

沈阳铁西区总实施“困难职工暖心厨房改造”项目,28户困难职工家庭受益——

“厨房改造了,整个生活都跟着焕然一新了”

本报记者 刘旭 本报通讯员 郑娟

和面、拌馅、擀饺子皮……近日,家住辽宁省沈阳市铁西区沈辽东路的戚莹莹,一大早就一头扎进厨房“要敞敞亮亮包顿饺子”。虽然房子很老,但厨房却崭新、现代。瓷砖锃亮,厨电都是新的,原本狭小的空间在视觉上被放大了。

“今天有‘娘家人’来。”在厨房忙活的戚莹莹,嘴角压不住笑。她说的“娘家人”,正是来回访“困难职工暖心厨房改造”项目成果的工会干部。

2023年以来,铁西区总工会在沈阳市总工会支持下,投入60余万元实施该项目,为28户困难职工家庭完成了厨房改造,戚莹莹正是受益者之一。

贴心问需,改造“暖心厨房”

2023年,铁西区总在困难职工家庭进行入户走访时发现,困难职工居住的老旧小

区环境较差,特别是厨房,不仅卫生条件不佳,甚至还存在水电安全隐患。为此,铁西区总决定启动“困难职工暖心厨房改造”项目。

“一日三餐里盛着人们对美好生活的向往。我们希望从改善困难职工的厨房环境开始,提高他们的生活品质,帮助他们奔向‘有温度、有尊严、有事业、有希望’的未来。”铁西区人大常委会副主任、区总工会主席王晖说。由此,“困难职工暖心厨房改造”项目计划出炉,面向铁西区因家庭成员身患大病、子女就学压力大或遭遇意外事件而陷入生活困境的困难职工家庭展开。该项目被沈阳市总列入十大创新项目,给予支持。

在2023年完成8户困难职工厨房烟灶具改造基础上,2024年,铁西区总又投入60余万元专项资金,对20户困难职工家庭厨房进行全方位升级改造。

厨房新了,生活也新了

从前期调研、逐户量尺,了解每个家庭的实

际需求,到严格招投标流程、选定优质施工团队、施工期间全程跟踪监督;从整体设计翻新、旧厨房拆除、电路水路重新规划,到墙地砖铺设、橱柜设计安装、水槽和厨电的换新……2025年1月,经过近3个月的改造,20户困难职工家庭的厨房焕然一新,完成验收并交付使用。

厨房改造效果好不好?职工满不满意?沈阳市总、铁西区总组成回访团来到戚莹莹家,现场验收。

戚莹莹是一名出租车司机,也是一位单亲妈妈,独自抚养一双儿女。每天早出晚归,她心里最惦记的就是孩子能不能吃口热乎饭。

“以前这些管子、电线都露在外面,很不安全。”展示着改造前的照片,对比眼前的厨房,戚莹莹感慨万千,“有时候孩子们心疼我,要自己做点简单的饭菜,可我不敢让他们进厨房,怕出安全问题,只好点外卖。”

“刚改造完,孩子们就下厨房为我煮了一碗面条,那是我吃过最香的面条。”告别了照片上那个锅碗瓢盆堆了一地的破旧厨房,戚

莹莹感觉整个生活都跟着焕然一新了,“现在我出去跑车,心里可踏实了。”

前来自访的工会干部戚莹莹一起包饺子、唠家常,暖心厨房里洋溢着欢声笑语,充满幸福的味道。

帮扶扩面,幸福感再升级

在铁西区总对项目的多次回访中,一名困难职工激动地说:“如果没有这个项目,我可能一辈子都不会想到把厨房重新装修一下。”还有一名困难职工的母亲,卧病在床已经好多年,厨房竣工那天,她激动地跟儿子说:“快背着妈去厨房看看。”

暖心厨房,暖了职工心房。2025年,铁西区总计划将“困难职工暖心厨房改造”项目更广泛地开展,让更多困难职工家庭受益。同时,继续开展大范围调研,将困难职工纳入帮扶体系,兜住、兜准、兜牢民生底线,让职工群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

激发干部创新活力,形成可复制推广经验

黑龙江省总发布工会重点工作十大创新案例

新闻特写

“这一口下去,从嗓子眼暖到心窝喽”

本报记者 邢生祥
本报通讯员 宋香凝 李梦泽

近日,柴达木盆地内寒风裹挟着沙砾劲吹,冻得人直哆嗦。中午,青海油田采油三厂七个泉作业区的职工刚结束一轮巡检,就三三两两往食堂走去。

“嘿,这天气能把人的骨头都冻酥!”职工韩旭一边跺脚,一边哈着白气,脸被冻成了紫红色。旁边的工友田顺春缩着脖子,直打冷颤:“现在要是有一口热乎的吃食就好了。”

“今儿食堂炖羊肉、熬姜汤啦!”不知谁在食堂门口喊了一嗓子。听见这话,韩旭等人瞬间来了精神,加快脚步涌向食堂。

考虑到最近天气寒冷,采油三厂七个泉作业区食堂为一线职工安排了一顿“暖身羊肉姜汤”。食堂里,大锅中的肉汤咕嘟咕嘟地翻滚,厨师梁玉刚握着大铁勺,脸上透着得意劲儿,眼睛笑成两条缝:“今天的羊肉用小火慢炖了一上午,保准软烂入味!”说罢,他猛地一舀,将几块羊肉盛入碗中,再浇上满满一勺热汤,递给工友。

田顺春端着盛入羊肉汤的碗坐下,迫不及待地拿起筷子,朝着最大的那块羊肉扎去,吹了两下就把羊肉塞进嘴里,腮帮子瞬间鼓起来,一边嚼一边嘟囔着:“太香了,这软烂劲儿。”

另一边,大锅里的姜汤也冒着热气,辛辣的气息四处弥漫。韩旭接过姜汤猛吸了一口,“这一口下去,从嗓子眼暖到心窝喽!”

随着一碗碗羊肉汤和姜汤下肚,职工们的额头冒出细密汗珠,鼻尖也红通通的,大家的笑声把作业区的冬天“烘”得暖洋洋。

昆明盘龙区工会走访慰问一线职工

本报讯(记者赵黎浩)近日,云南省昆明市盘龙区各级工会发挥工会驿站作用,助力职工温暖过冬。在盘龙区联盟街道小坝社区工会驿站,健康义诊、节日慰问等活动吸引不少职工参与,工作人员为新业态劳动者发放新春大礼包,提供健康义诊等服务。在盘龙区鼓楼街道灵光社区工会驿站,趣味游园活动相继登场,21名新业态劳动者收到慰问礼包。

节日期间,盘龙区委、区政府、区总工会共走访慰问消防救援人员、防火护林员、医务工作者、民警、一线湖泊治理员等公共服务行业一线职工、新业态劳动者等2000余人。



工会搭桥“职”等你来

2月8日,山东省德州市宁津县2025年春季人才劳动力招聘会暨“春风送岗 职等你来”专项招聘活动启动,220多家用人单位进场揽才,面向求职者提供1.1万多个就业岗位。宁津县总工会现场设立咨询台,引导求职者通过“齐鲁惠工”APP和“职工之家”APP获取暖心服务。

本报通讯员 焦金峰 本报记者 田国奎 摄

安徽天康集团实施“百人培育计划”,激励年轻职工快速成长成才——

让产业工人“有位子、有面子、有票子”

本报记者 陈华 本报通讯员 吴意坚

钣金工人崔强杏最近在公司里又“火”了一把:在第20届“振兴杯”安徽省青年职业技能大赛上,以崔强杏为主创人员的安徽天康集团参赛项目荣获研发创新类银奖。

在崔强杏看来,自己的快速成长得益于企业重视人才培养的浓厚氛围,尤其是从2018年开始实施的“百人培育计划”。

安徽天康集团位于滁州市天长市,有职工6000多名。“百人培育计划”就是在集团内选拔100名左右有学历、有担当、有思路、有作为、有工龄的年轻一线职工,通过2年~3年的锻炼和培养,使其具备进入集团重要岗位或参与重大研发项目的能力,从而为集团的持续发展增添活力。

天康集团人力资源部负责人徐宏勤告诉记者,“百人培育计划”实施方案主要包括人才的选拔、培养、考核和进出4个方面。在人才

选拔上采取个人自荐、部门推荐、集团人事部门参与、集团分管领导审核的原则,在公示后正式确认进入“百人培育计划”。

崔强杏2013年入职天康集团,逐步成长为车间骨干。崔强杏通过个人报名和部门推荐于2019年入选集团第二批“百人培育计划”。进入“百人培育计划”以后,他被任命为车间见习副主任,承担车间智能化工艺技改任务。这期间,他多次被派往与集团有合作关系的企业、大中专院校和科研院所学习进修,并通过成人高考取得机械设计制造及其自动化专业本科学历。他还连年被评为集团“先进科技工作者”称号。2022年,崔强杏通过集团“百人培育计划”考核,被任命为集团电气制造部钣金车间主任。

据悉,对于列入“百人培育计划”的职工,集团实行人力资源部所在部门双重管理模式,建立专门的考核档案,并从“给担子、给位子、给面子、给票子、给本子”5个方面进行培养。

“所在部门要给人选‘百人培育计划’人员设定明确的任务、课题和目标,指定他们独立完成或者牵头完成,所在部门要专门为人选人员设置副主任(科长)、见习副主任(副科长)岗位,这就是‘给担子’和‘给位子’。”徐宏勤说,凡是集团对外申报项目和推荐各类奖项荣誉时,要给“百人培育计划”人员留空间、留名额,让他们走向台前,这是“给面子”。

该集团还设立董事长人才基金。“百人培育计划”人员项目实施完成并取得显著成效的,可以申请董事长人才基金。“百人培育计划”人员每人每月还可获得200元津贴,这是“给票子”。“百人培育计划”人员所在部门每年应安排他们不少于两次,累计不少于1周的外出学习机会,集团人力资源部每年为他们组织不少于两次的集团思想政治培训班或者知名专家学者讲座,这是“给本子”。

列入“百人培育计划”的人员既可进也可出。每年考核结束后,对于不能胜任、不能完

成相关任务的给予劝退,并按程序增补新人。对于已经提拔到集团副部级领导岗位或者享受高级职称的人员,将自动离开“百人培育计划”名单,另作考核。

此外,天康集团要求“百人培育计划”人员积极为集团发展建言献策,每年在创新创业新产品、新工艺及节能降耗等方面提出不少于5条的合理化建议或者方案。

“百人培育计划”的实施,让一批有能力的职工走上集团重要岗位。同时集团还实施“强兵计划”和“学优计划”,通过组织职工技能培训和参与各类技能比赛,造就多层次的人才梯队。截至目前,集团获得各类职称人员700余人,其中高级职称10人、中级职称215人,2000余人取得各类职业技能证书。

“在创新、创研、创造上,我们给机遇、给平台、给政策、给奖励,只要有利于产业工人成长的事,都可以先行先试、一事一议。”安徽天康集团党委书记、董事长赵宽说。

四川工会拨款捐物支持筠连县山体滑坡抢险救援

本报讯(记者李娜)记者从四川省总工会获悉,四川省宜宾市筠连县山体滑坡灾害发生后,省总向宜宾市受灾地区工会紧急拨付150万元救灾资金,为开展救灾工作和慰问受灾职工提供支持。

2月8日11时50分许,筠连县沐爱镇金坪村发生山体滑坡地质灾害,造成数间房屋被掩埋、人员被困。面对灾害,四川各级工会密切配合党委、政府积极投入抢险救援工作,全力开展受灾职工群众应急救助、帮扶慰问、过渡性生活救助和心理抚慰。

宜宾市总工会启动受灾职工帮扶预案,迅速向筠连县总工会划拨20万元专项救灾补助资金,用于协助抢险救灾及慰问。市、县、乡三级工会抓紧落实职工群众受灾情况,及时将因本次灾情导致生活陷入困境的职工、农民工纳入困难帮扶体系,并积极筹集慰问物资,做好救援慰问工作。沐爱镇工会联合会及下属基层工会在抢险救援指挥部指挥下,配合专业救援队伍全力以赴做好物资搬运、群众安置转移、现场秩序维护等工作,协助疏散灾害点及周边职工群众200余人,配合解决疏散群众就餐、取暖、住宿等问题。

为帮助受灾职工群众尽快走出困境,灾害发生后,四川省职工发展基金会立即通过职工应急慈善渠道,安排价值5万元的生活必需品,并划拨200套价值22万余元的防寒羽绒服,及时发放到灾区职工群众手中。

赣州市总推进新就业形态劳动者建会入会

积分机制引导“小哥”参与社会治理

本报讯(记者王晓颖 通讯员刘秀珍)日前,记者从江西省赣州市新就业形态劳动者工会工作新闻发布会上获悉,2024年,赣州市新建新业态领域工会组织61个,新发展工会会员2.2万名,同比增长40%。

据了解,赣州市总工会通过“重点建、行业建、兜底建”等方式在全市开展新就业形态劳动者建会入会集中攻坚行动,推动重点产业链企业、新业态领域头部企业依法建会。新业态领域12家头部平台企业以及分支机构、关联企业建会率达93.98%。成立赣州市网约车行业工会联合会、章贡区物流行业工会联合会等一批工会联合会,其中赣州市网约车行业工会联合会吸纳会员1万余名。截至目前,全市新业态领域共有工会组织276个,会员7.7万余名。

在服务阵地建设方面,赣州市各级工会联合相关企业和社会力量,共建工会驿站788家。2024年新增共建、自建工会驿站358家,累计服务新就业形态劳动者和户外劳动者56.8万余人次。同时,推动全市各级工会通过单独建或联合建的形式,建设26个司机之家,惠及货车司机、网约车司机2万余名。

为激发新就业形态劳动者提升自我、参与基层治理的内生动力,赣州市将新业态领域劳动和技能竞赛列为赣州市“虔能杯”一类竞赛。2023年以来,全市工会开展了网约车司机、网约配送员等7个工种31场次的新业态领域劳动和技能竞赛,参与人数达2270人,带动岗位练兵3万余人。同时,通过组建社区网格志愿服务队伍等方式,鼓励引导快递小哥等新就业形态劳动者担任网格“宣传员”“监督员”“吹哨员”,探索志愿服务与生活服务挂钩的积分机制,依托虔新驿站和虔新e站小程序,为新就业形态劳动者提供入学、入医、入职等专享服务。

《中国工运》2025年第1期要目

- 以高度的政治自觉和强烈的使命担当 推动产业工人队伍建设改革走深走实……徐留平
- 强化职工思想政治引领 为进一步全面深化改革凝聚人心 汇聚力量……徐留平
- 深化“产改”进行时 为现代化产业体系建设贡献云南工会力量……王树芬
- 奋力书写深化“产改”内蒙古新答卷……张慧宇
- 全力打造产业工人队伍建设改革“山东样板”……石爱作
- 调查研究 渐进式延迟退休改革对产业工人群体的影响及对策研究……山西省总工会、山西省社会科学院(省政府发展研究中心)联合调研组
- 广东新生代农民工队伍状况和权益保护对策建议……王吉龙 徐喜溶 方杰



扫一扫阅读《中国工运》第1期全部目录

《工会信息》2025年第1期要目

- 卷首语 向着光的方向……本刊编辑部
- 学习贯彻党的二十届三中全会精神 推动壮乡首府工会工作创新发展……罗少峰
- 深化“产改”进行时 陕西发挥产业特色助力技能人才培养……
- 特别报道 聚焦“两提一畅” 安徽产业工人队伍建设改革跑出“加速度”……温钰娟 陈华
- 封面故事 布姑玛汗·毛勒朵:祖国西陲边境的守护者……吴铎思 武文欣 马安妮
- 创新案例 杭州“数字工匠”赋能新质生产力人才队伍建设……
- 专栏以案说法 能否用年休假抵充病假?……刘业林



扫一扫阅读《工会信息》第1期全部目录