

吉林省总以公益创投项目大赛为抓手,引导社会组织各展所长为职工提供服务——

工会“伙伴”的积极性和是怎样调动起来的?

本报记者 柳珊珊 彭冰

法律飞行棋、问答大转盘、法律知识套圈……日前,吉林省总工会“吉工·伙伴”公益创投项目“法治暖新·益路阳光”新就业形态群体普法游园会举行,快递员和外卖小哥在趣味盎然的互动游戏中进一步提升了知法用法水平和自我保护能力。该活动由吉林省长春市德惠市至善社会工作服务中心承办。

2023年底,吉林省总面向劳动领域社会组织广发“招募令”,随即启动“吉工·伙伴”计划暨首届社会组织服务职工公益创投项目大赛。1年来,吉林省总以此项工作为抓手,积极引导社会组织各展所长,以专业化服务不断满足职工群众对美好生活的向往,不断提升工会引导社会组织服务职工的能力。

工会伙伴“扩圈”,接长工作“手臂”

2024年10月,在长春市奔跑兔商贸有限公司,来自吉林省吉青社会工作服务中心的国家二级心理咨询师,为职工们带来一场舒缓减压的“心理按摩”,现场欢声笑语不断。吉青社工是吉林省首家省级青少年社工机构,一直负责该省12355青少年服务台热线,拥有大量心

理学师资资源,积累了丰富的社会服务经验。

“过去我们主要服务青少年群体,通过‘吉工·伙伴’公益创投项目大赛与工会结缘后,我们围绕工会重点工作,将新就业形态劳动者列为服务对象,现已开展心理减压、素质拓展、职工子女公益课堂等服务活动20余场次。”吉青社工项目负责人孙佳妮说。

在持续近8个月的“吉工·伙伴”公益创投项目大赛中,包括吉青社工在内的全省70多家劳动领域社会组织展开激烈角逐。经过层层选拔和公开路演,最终20家胜出,与省总签订项目合作协议。

“通过创投大赛拓展工会‘朋友圈’,吸纳社会力量为职工群众提供更多专业化服务,是接长工会工作‘手臂’、提升工会服务力和影响力的重要载体。”吉林省总工会社会联络部部长张海波介绍,依托这一载体,省总构建了党委全面领导、政府大力支持、工会联系引导、各方密切协作、社会组织精准服务、职工群众广泛参与的工作格局。

激发组织活力,打造服务品牌

“吉工·伙伴”计划实施前,吉林省总围绕劳动领域社会组织状况开展了调研,发现该

领域的社会组织发展并不充分,缺少专业人员,活跃度也不高,真正能配合工会提供相关服务的较少。

针对这一实际,吉林省总决定开展公益创投项目大赛,通过公开征集、评选服务职工优秀公益创投项目,加强对全省劳动领域社会组织的政治引领、示范带动和联系服务,“孵化”培养符合工会工作方向和服务要求的“吉工·伙伴”。

“对于签约社会组织,我们给予专业培训、项目指导、经费支持,设定服务期限和考核指标,想方设法激发其组织活力,全程引导他们面向职工群体开展各具特色的服务活动。”张海波说。

在吉林省总引导下,20家公益创投项目签约社会组织发挥各自资源优势,打造出一批在社会上“叫得响、立得住”的“吉工”服务品牌。吉林省美发美容化妆品行业协会面向“八大员”群体推出爱心义剪活动;吉林市医疗志愿者协会推出“益企向未来”健康益+活动,提供健康小屋、健康咨询、科普讲座、大型义诊、急救技能培训、中医养生体验等服务;永吉县希望社会工作服务中心从社区融入、人文关怀、心灵慰藉、实物帮扶等不同层面出发,推出“情

暖环卫·爱在永吉”系列活动等。

夯实合作根基,打造长效机制

为建立引导社会组织充分发挥作用的长效机制,培育一批可持续提供优质服务的公益组织,扶持一批专业化职工服务项目,吉林省总不断完善相关制度,相继制定出台工会购买社会组织服务管理暂行办法等相关文件。

“截至目前,吉林省各级工会联系引导劳动领域社会组织170余家,直接购买或参与公益创投项目70余项,投入资金1570万元,服务职工45.9万人次,有146家社会组织进入吉林省工会购买社会组织服务承接主体库。”张海波说。

与此同时,吉林省总积极开展社会组织建会入会工作,全省具备建会条件的社会组织1742家,现已建会1569家,建会完成率达90%。随着建会工作的推进,省总不断动员更多社会组织共同参与职工公益事业中来。

此外,为了激励新的社会阶层人士建功立业,聚焦这一群体的需求,吉林省总还联合省委统战部,联系相应社会组织打造了“吉工吉新·伙伴计划”三年行动,开展联谊交友、维权服务、精准帮扶等。

黑龙江举办大赛助力职工科技创新成果落地

85个科技创新项目参赛

本报讯(记者张世光)日前,黑龙江省高校和科研院所职工科技创新成果转化大赛暨劳模工匠攻关交流活动举办。来自38所高校、科研院所和企业科研机构的85个科技创新项目参赛。60余家企业、单位提交技术需求。

2024年11月下旬,本次大赛通知发布后,得到了黑龙江省高校和科研院所的积极响应。大赛决赛中,参赛者带来的创新项目紧紧围绕黑龙江省提出的“4567”现代产业体系所需,涵盖新一代信息技术、新能源、新材料、生物医疗技术、高端装备等多个前沿领域,充分展示全省高校和科研院所职工的创新智慧和科研实力。参赛者通过路演、专家点评的方式推介创新成果。经过严格评选,最终6名选手获得大赛一等奖,10名选手获得二等奖。

“我带来了人工智能技术在高端装备中的6个应用项目,包括新能源汽车动力总成轴承减振降噪、无人机螺旋桨气动性能与降噪研究等。希望通过我的推介,让这些创新成果落地。”大赛潜力转化组一等奖获得者,哈尔滨理工大学自动化学院副教授于军说。

据了解,参加此次活动的黑龙江职业学院与哈尔滨月亮八珍食品有限公司、黑龙江旅游职业技术学院与哈药集团哈尔滨医药商业有限公司、哈尔滨理工大学与哈尔滨北方防务装备股份有限公司等企业和职工已经就创新项目达成合作意向。

2025年两节“工会送温暖行动”

中国石化启动“情暖驿站”大型春节公益活动

“司机之家”“爱心驿站”24小时开放

本报讯(记者叶小钟 通讯员黄嘉莉)1月14日,中国石化启动“情暖驿站”大型春节公益活动。即日起至2月22日,中国石化在春运返乡客流最集中的高速和国道沿途2025座加能站开设“情暖驿站”,为春运返乡及出行人员提供近20种免费服务。该企业与各级地方工会联手建立的数千个“司机之家”和“爱心驿站”也将为出行职工和户外劳动者提供暖心服务。

据悉,春运期间,“司机之家”和“爱心驿站”将面向所有返乡车主和户外劳动者24小时开放,提供休息、热水、淋浴、洗衣等暖心服务。在广东、广西、湖北等地的“司机之家”“爱心驿站”还为春运期间坚守岗位的卡车司机、环卫工人、外卖骑手、网约车司机等户外劳动者推出“爱心年夜饭”活动。

在此次活动启动仪式主会场广东佛山龙山加能站,上百名返乡摩骑排队等待免费加油和领取返乡礼包,随后踏上返乡之路。今年,中国石化推出“满爱礼物”“满爱红包”“满爱饺子”3大主题活动,在全国2025座加能站面向返乡群众送出395万份春联、红包等礼物,6000份免费易捷福袋以及32万份饺子热食,还为自驾返乡的货运司机送出2000份“幸福中国年加能包”,包含免费洗车券以及食品饮料等生活物资。

此外,今年“情暖驿站”升级推出“10+X”免费服务,即10项免费基础服务,包括药品、热水、简易维修工具、手机充电、垃圾收集、便民油桶、食品加热、道路指引、休息桌椅、便民用餐等,部分“暖心驿站”提供修车、加水、免费Wi-Fi等个性化服务。

“拖欠的9500元货运费,到账”

本报记者 马学礼 本报通讯员 马学锋 刘阳

近日,货车司机陈师傅与同伴一起来到宁夏回族自治区吴忠市利通区总工会,向为他们讨薪的“娘家人”表达谢意。“如果没有工会帮忙,我们的辛苦钱估计要泡汤了。”陈师傅等人一边向工会工作人员致谢,一边激动地说。

2024年2月~3月,陈师傅等3人为某工程公司搬运安装设备,运费总计1.95万元,3月底,该工程公司先行支付了1万元,剩余9500元再无音讯。陈师傅等人多次讨要未果,于是找到利通区总工会反映问题的遭遇,希望工会能帮助他们追回这笔钱。

接到3名货车司机的诉求后,利通区总权益保障部工作人员第一时间向当事双方核实情况。陈师傅出示的微信聊天记录显示,在几个月时间里,陈师傅多次催要欠薪,该工程公司每次都借故敷衍,有时甚至不回复。

利通区总工作人员随即联系该工程公司相关负责人,向对方申明有关法律法规。该工程公司承认欠薪事实,并表示1周内解决。然而1周后,该公司并未作出答复。

利通区总再次与对方联系,但对方仍然拖延支付欠薪。为了尽快解决问题,利通区总一边做好利用“工会+法院”联动机制进入诉讼程序的准备,一边组织相关工作人员来到该公司,尝试通过调解来解决问题。调解过程中,利通区总工作人员摆事实、讲道理、讲法律,明确告知对方不正常履约要承担的后果,最终促使该公司承诺于2024年11月15日前结清欠款。11月15日上午,陈师傅告知利通区总工作人员:“拖欠的9500元货运费,到账。”

利通区总工作人员表示,近年来,区总加快推进货车司机、外卖配送员等新就业形态劳动者的建会入会和维权服务工作,让劳动者遇到困难和问题时,能够找到倾诉和寻求帮助的渠道,提升依法维权的意识。



“寒假学堂”免费开放

1月17日,湖北省竹山县麻家渡镇星源阳光儿童托管家园开展传承非遗文化剪纸主题活动。

该“寒假学堂”爱心托管班是公益项目,提供免费服务。主要服务6~14周岁年龄段少年儿童,优先保障留守儿童、经济困难家庭儿童、“双职工”子女。 本报通讯员 朱本双 张红

爱心服务站暖人心

1月18日,环卫工人在湖南省永州市江永县永明中路户外爱心服务站吃汤圆。

近年来,江永县充分发挥工会优势,形成“社区服务阵地+爱心服务站”“商圈企业+爱心服务站”等“服务站+”建设模式,为快递员、外卖配送员、环卫工人等户外劳动者提供便利歇脚地。

本报通讯员 田如瑞 摄



日照岚山区总推广建设健康书屋、健康书架

15分钟服务圈让职工就近享健康服务

本报讯(记者田国奎 通讯员汤博洋)“午休时可以用来看看预防职业病方面的书,还能使用测血压、血糖的仪器,很方便。”近日,山东省日照市岚山区利尔高温新材料有限公司一名职工告诉记者,虽然天气越来越冷,但公司健康书屋的人气却越来越火热。

据悉,近年来,岚山区总工会大力打造职工健康书屋,不断提升职工身心健康水平。

岚山区总工会党组书记、常务副主席牟峰介绍,区总规范职工健康书屋的申报、创建、管理和运行,目前已在全区打造9处职工健康书屋示范点,设有“健康书架”“健康管理区”“健康科普区”,配套健康书籍、健康器材、

云健康科普展板等,满足职工多样化健康服务需求。

为扩大职工健康书屋服务覆盖面,岚山区总布局设立36处职工健康书屋,在7处工会驿站增设健康书架,形成城区15分钟健康书屋服务圈,将更多中小微企业职工、新就业形态劳动者、环卫工人、灵活就业人员等纳入服务范围。

记者在岚山区一处职工健康书屋示范点看到,该处职工健康书屋有慢性病防治、传染病防治、职业病防治、健康评估等多个功能区,不仅配备了相关健康图书,还利用多媒体等技术,建起沉浸式、互动式、情景式的职工

健康教育体验中心。

“考虑到一些职工不方便到健康书屋学习,我们打造了云上学习模式。”岚山区总工会综合部部长陈艳华介绍,“职工云上健康科普站”实现了掌上随时学习,职工扫描二维码即可学习健康科普知识。该平台发布的健康视频累计浏览量达4万余次。

在打造职工健康书屋的过程中,岚山区总统筹各方资源,搭建起区级优质健康服务支持系统,推出职业病知识普及和防治、急救知识普及等精品课程,还组建健康志愿服务队,开展义诊和健康指导活动,已服务职工3000余人次。

巨化集团工会紧盯生产过程中的安全隐患,打造“655”安全生产管理模式——

在这里,人人争当安全员

本报记者 邵佩然 本报通讯员 姜璐

记者近日获悉,近年来,位于浙江省衢州市的巨化集团有限公司工会充分发挥工会组织优势,探索安全隐患排查新机制、新载体和新方法,以6个方面安全风险隐患、5个维度量化打分、5个等级正向激励的“655”安全生产管理模式,推动全公司近1万名职工深入生产一线、运行现场、基层班组,依托自身岗位的特殊性、关键性和专业性,排查各类安全风险隐患,努力在安全生产工作中破题。

6方面隐患排查,未雨绸缪吹哨声

职工吴素芳所在的岗位是公用事业部电气车间。在一次机组试运行停运检查时,她发现#11发电机一部分碳刷的刷握与转子滑环的距离太近,容易发生相互摩擦,可能导致发电机组跳停事故。为此她向公司提出改善建议。建议被采纳后,大大提升了发电设备的安全可靠性,她也因此获得集团安全风险

隐患排查劳动竞赛特等奖。

据悉,巨化集团工会从人的不安全行为、物的不安全状态、作业环境的不安全因素和管理缺陷出发,确定了6方面排查内容,包含现场安全管理、现场安全维护、工艺和设备安全、劳动和环境保护、职工安全素质培训、其他安全工作质量和安全建设等。

聚焦这6方面重点隐患,巨化集团工会推动把安全“吹哨人”的理念渗透到全体职工心中,做到哪个环节有隐患,“哨声”就要在哪里吹响,让安全常识技能内化为职工日常行为习惯和职业素养的一部分,营造安全文化的浓厚氛围。

5维度量化打分,防微杜渐遏源头

“如果未能及时发现异常或第一时间处置,可能会引发系统波动、装置停车、环境污染甚至人员伤亡等恶劣影响。”日前,巨化集团下属氟化公司四车间CDM工段巡检操作工黎文斌,在巡检中发现一处难以确定位置

的泄漏隐患,并准确判断了该隐患可能导致的事故后果。

据悉,巨化集团每季度开展一次“查隐患、提建议、要安全”活动评选。隐患排查出来后,安环、生产等部门的专业人员组成评审小组,根据解决隐患的重要性、造成事故的可能性、接触隐患的频率、造成事故的后果、发现的难度等5方面进行量化打分。例如接触隐患的频率可分为每天、每周和每月接触,分别赋予15分、10分和5分。评审会也是一次“问诊会”,专家指导如何更好地从源头去解决问题隐患,也从中发现基层一线存在的薄弱环节和问题,更有针对性地开展安全管理。

同时,巨化集团以安全里程碑、安全红细胞班组、无事故车间创建为载体,运用数字化手段,提升安全智能化管理水平,加快建设大平台支撑下的安全风险隐患排查机制。

5等级正向激励,常抓不懈绷紧弦

“集团工会每年安排50万元经费,专项用

于奖励职工排查安全风险隐患劳动竞赛。每季度的评比中,予以5个等级的正向激励,特等奖奖金最高可达5万元。”巨化集团有关负责人说,活动开展至今,共评出特等奖10项、一等奖93项、二等奖496项、三等奖732项,其中排查出来的安全风险隐患100%得到整改消除。

物质和精神的正向激励,极大鼓舞了巨化集团职工做好安全工作的积极性。集团工会充分发挥劳动保护监督检查作用,整合各类资源,不断丰富活动载体,与“安康杯”竞赛、安全隐患随手拍、争创优秀安全班组等活动协同开展。同时,加强安全生产培训,让职工不仅学会挑“毛病”,还学会如何治“毛病”,提升职工安全专业素养。

在装备集团制造事业部制造一部设备员龚勤晖看来,“655”安全生产管理模式让大家愿意去发现和解决安全隐患问题,人人都争着为安全作贡献,有力保障了巨化集团的安全生产。