

## 宁波市总力推“一函两书”制度落地,有效维护职工合法权益,促进劳动关系和谐稳定——

# 177份劳动法律监督提示函带来的变化

本报记者 窦菲涛 邵佩然 本报通讯员 吴倩

“现在劳动防护到位了,上班给宠物做放射性检查也放心了!”胡瑶晨(化名)在浙江宁波海曙区一家连锁宠物医院负责操作放射设备并为宠物固定定位,近日,她所在的宠物医院为职工安排了职业健康检查,为从事放射工作的职工补全了防护用品。

这一变化,发生在该宠物医院收到来自工会的一份劳动法律监督提示函后。

今年以来,宁波市总工会大力推动“一函两书”制度落地,与人社、法院、检察院等部门建立协同推进劳动法律监督“一函两书”制度联动工作机制,贯通事前监督、协商调解、劳动监察、司法审理、公益诉讼渠道,让劳动法律监督真正发挥实效。

“我们还制定了宁波工会劳动法律监督工作指引,阐明“一函两书”的法律依据、具体内容和操作规范,指导各级工会主动运用该

制度,维护职工的合法权益。”宁波市总工会法律工作部部长刘志勇介绍,市总将劳动法律监督列入工会年度重点工作评价内容,要求今年年底前,市、区(县、市)、街道(镇乡)全部建立工会劳动法律监督委员会,基层工会劳动法律监督组织覆盖50%以上。目前,宁波156个街镇工会全部建立劳动法律监督组织,在企业建立监督组织9100多个,今年以来培训监督员4315人。

今年8月,海曙区总工会联合区检察院开展小微放射诊疗机构专项监督时发现,该宠物医院存在放射诊疗不规范、未落实职业健康检查、从业人员缺乏培训、防护用品不全等问题,损害劳动者的职业健康权益。随后,海曙区总工会向涉事宠物医院发出工会劳动法律监督提示函,要求其整改。收到提示函后,该宠物医院积极整改,安排放射工作人员参加辐射安全操作培训,接受职业健康监护和个人剂量监测管理,规范辐射安全操作

流程,配备铅帽子、铅眼镜、铅手套、铅屏风等防护用品。近日,海曙区总工会回访该宠物医院,发现整改措施已落实,职工们的安全感也增强了。

类似的事例还有很多。宁波市总此前公布的《新就业形态劳动者权益维护情况通报》显示,工作时间、拖欠工资及各类就业保险等问题的合理解决在新就业形态劳动者最关心的问题中占据前三位。今年5月,宁波市总向全市新业态平台企业发出2024年首份宁波市工会劳动法律监督提示函,提醒用人单位保障新就业形态劳动者在收入保险、休息休假、公平就业等方面的合法权益。

宁波象山县有20多家船舶修造企业,从业者超万人。象山县总工会调查发现,一些船舶修造企业存在施工工人未穿戴防护用品、登高作业安全防护不到位、职业健康监护档案不规范等安全生产隐患。今年7月,象山

县总向船舶修造行业发出工会劳动法律监督提示函,提示相关企业严格落实安全生产主体责任。

余姚市拥有小微电商产业园10余家,电商从业人员近万名,签约主播近千名。余姚市总工会在调研中发现,一些主播未签订劳动合同、未缴纳社会保险。今年7月,余姚市总向网络电商直播行业发出工会劳动法律监督提示函,提示相关企业保障劳动者在劳动合同、劳动报酬、工作时间、休息休假、参加社会保险等方面的劳动权益。

截至9月底,在全国推行运用“一函两书”制度中,宁波工会聚焦新就业形态劳动者权益保护、网络电商直播行业劳动权益保护、船舶修造行业安全生产、建筑行业拖欠工资等,共发出工会劳动法律监督提示函177份,已解决拖欠农民工工资、安全生产、女职工特殊权益保护等方面典型问题36个,有力促进了劳动关系和谐稳定。

## 新疆工会为新就业形态劳动者解难题,送急需

# 11个维权服务项目暖“新”聚“新”

本报(记者吴铎思)日前,新疆维吾尔自治区库车市总工会为新疆五六六互联网科技有限公司的货车司机举行集中入会暨“司机之家”揭牌仪式。据悉,这是新疆工会深入推进新就业形态劳动者维权服务三年行动,着力在抓重点、解难题、送急需上下功夫的举措之一。

今年以来,新疆维吾尔自治区总工会发布2024年度新就业形态劳动者维权和服务项目清单,投入2300万余元实施包括建会聚“新”、谈“薪”为“新”、建“家”暖“新”、健康护“新”、解“难”助“新”、法制援“新”、筑基强“新”、温暖爱“新”、下沉贴“新”、树“星”带“新”等11个服务项目。这一做法入选全国总工会重点工作创新案例。

在强化建会入会方面,新疆工会分类推进建会入会工作,通过为新人会员赠送“入会大礼包”“人身意外险”等多种形式,宣传加入工会十大好处。伊宁市总工会将“司机之家”打造为工会宣传平台,在发挥基本服务功能的基础上,同步设置职工书屋、工会驿站,实现阵地共建、设施共用、资源共享。

在强化权益保障方面,新疆工会完善权益保障协同治理工作机制,依托12351工会服务职工热线,有效解决各类困难救助诉求。聚焦解决新就业形态劳动者急难愁盼问题,推动建立健全新就业形态劳动关系协商机制;在2024年集中要约行动期间,推动新业态企业签订集体合同535份,覆盖职工4.75万人。

此外,新疆工会加强职工关心关爱力度,今年首次将新就业形态劳动者以及环卫工、辅警等一线职工纳入疗休养范围。投入资金628万元建立“远程视频医务室”,为6万余名新就业形态劳动者提供健康服务。为1万名新就业形态女性劳动者、低收入群体女职工提供“两癌”筛查及保障救助等,让更多资源和力量向新就业形态劳动者倾斜。

## 安徽工匠学院打造高技能人才“蓄水池”

# 学员与讲师可“切换”角色

本报(记者陈华 通讯员王明)近日,安徽又一家专业性的工匠学院——芜湖市人工智能产业工匠学院揭牌。该学院沿用安徽工匠学院建设以来一直采取的“双向奔赴”模式,即劳模工匠有可能成为工匠学院的讲师,也有可能成为工匠学院的学员。

2023年1月,安徽省总工会联合省教育厅、省人社厅等省直有关部门,在安徽开放大学挂牌成立安徽工匠学院,发挥“工会+部门+院校+企业”联合效应,汇聚各方资源,开展技能培训、学历提升、创新服务等工作,努力打造高技能人才的“蓄水池”。

安徽省总工会劳动和经济工作部负责人告诉记者,安徽工匠学院的学员来自全省各行各业,不乏全国劳动模范、安徽工匠等。同时,学院聘请不同行业的高技能人才担任讲师,开展师徒带徒、技术培训、合作攻关、创新研发等活动。

在学院首期开设的“工匠学历提升班”和“新能源汽车产业工人学历提升班”上,出现了不同行业的劳模工匠在同一间教室里互为“师生”相互切磋的情景。坐在教室里,全国五一劳动奖章获得者、合肥合燃华润燃气有限公司维修工宗洪博聆听了全国五一劳动奖章获得者、江淮集团轻型商用车制造公司钳工盛保柱的一堂“开学第一课”。

与此同时,该学院还深入生产一线摸清企业需求,调研市场高层次人才和紧缺专业才缺口,据此开设了涵盖机械设计制造及其自动化、数据科学与大数据技术等新兴领域专业课程,着力培养高素质劳动者和技术技能人才。同时,该学院还联合相关企业开展订单式培养,满足企业人才需求。

## 重庆彭水县总为乡村振兴注入“工”力量

# 劳模工匠组队开展志愿帮扶

本报(记者黄仕强 通讯员杨丽媛)近日,重庆市彭水苗族土家族自治县总工会举办“劳模工匠助推乡村振兴示范引领行动”启动仪式。全县4名全国劳模、40名省部级劳模、14名重庆五一劳动奖章获得者组成5支志愿帮扶队,通过身体力行引导带动更多人投身家乡建设,为乡村振兴注入“工”力量。

启动仪式结束后,彭水中学党委书记、重庆市先进工作者龚瑶为彭水中学380名教职工进行宣讲。彭水融媒体中心副主任、全国广播电视系统先进工作者李大明与汉葭街道干部职工面对面互动,分享自己的工作感悟。

在彭水县,投身于乡村振兴的劳模工匠还有很多。他们举办乡村振兴政策解读、知识讲座、法律咨询、科技推广、创业引领等活动,在拓宽乡村产业发展渠道、组建技术攻关团队、解决乡村就业和产品销售问题、推动乡风文明建设等方面,开展产业帮扶、维权服务、教育帮扶、文化传承、医疗帮扶等行动,让劳模精神、劳动精神、工匠精神为乡村振兴注入动能。



叉车司机赛技能

11月3日,北京市怀柔区首届“匠人杯”暨第八届“普田杯”叉车司机职业技能大赛举行,来自怀柔区13家企业的40名职工参加了实操比赛,现场赛况激烈、精彩纷呈。

本报记者 赖志凯 本报通讯员 宋雅欣 摄

## 学当“小工匠”

图为在江苏省连云港市云景社区景城名郡幼儿园,工人师傅教孩子使用劳动工具。近日,云景社区联合幼儿园开展“小小工匠 筑梦未来”活动,邀请退休的工人师傅手把手教幼儿园大班的孩子认识并学习使用劳动工具,动手制作木质手工艺品,体验劳动的乐趣,培养动手能力和创造力。

本报通讯员 朱华南 摄



## 2024全国橡胶轮胎行业职工职业技能竞赛举办

本报(记者田国全 通讯员万蒙蒙)近日,2024全国橡胶轮胎行业职工职业技能竞赛在山东省东营市广饶县举办。

本次大赛以“技能提升,新质发展”为主题。竞赛设轮胎电气、硫化模具年周号、轮胎外观不良检查(半钢)3个项目,有来自江苏、浙江、河南、辽宁等地的31支代表队211名选手参赛。经过激烈角逐,决出个人一等奖32名,二等奖52名,三等奖72名,12家单位获优秀组织奖,7家单位获突出贡献奖。

竞赛由中国职工技术协会、山东省总工会、山东省发展和改革委员会、山东省工业和信息化厅、山东省人力资源和社会保障厅主办,东营市总工会、广饶县人民政府承办。

## 惠州市总设立职工疗休养专项奖励资金

本报(记者叶小钟 特约通讯员沈莹)近日,广东省惠州市2024年助力“百千万工程”惠州工会企业职工乡村疗休养活动启动。今年,惠州市总工会设立200万元专项奖励资金,全市企业职工疗休养补贴按照资金1:1配套,鼓励基层工会组织开展职工疗休养。

惠州市总工会党组书记、常务副主席徐海东介绍,目前已有茂佳科技(广东)有限公司、惠州市港口投资集团有限公司、惠州市烟草专卖局等单位及各县(区)企业工会共组织超600名职工及家属开展职工疗休养活动。

(上接第1版)

改革开放以来,伴随着社会主义市场经济的不断发展,涌现了大量新经济组织、新社会组织。近年来,平台经济蓬勃发展,聚集了快递员、网约车配送员、网约车司机、货车司机等大量新就业群体。这些组织和群体在经济社会中发挥着重要作用。

党的十八大以来,各地积极探索加强新兴领域党建工作的有效途径,普遍建立党委统一领导、“两新”工委统筹指导、行业管理部门具体指导、行业党组织直接负责的工作体系,不断扩大党的组织覆盖和工作覆盖,将经济社会中最活跃的组织和人群团结凝聚在党的周围,促进这些组织健康发展,引导这些群体坚定跟党走。

引领非公有制企业发展方向——2012年,中共中央办公厅印发《关于加强和改进非公有制企业党的建设工作的意见》。同年,全国非公有制企业党的建设工作会议在京召开,提出抓好“两个覆盖”、发挥好党组织“两个作用”、加强“两支队伍”建设等要求,明确了非公有制企业党组织的功能定位和非公有制企业党建工作的体制机制、基础保障等问题,标志着这项工作进入全面提升的新阶段。

党建工作抓实了也是生产力。从重点企业、重点区域、重点行业、到楼宇、商圈、园区,以点带面、抓点扩面,持续扩大党的组织和工作有形有效覆盖,非公有制企业党建工作不断向纵深推进。强化党组织政治引领,推动符合条件的党员出资人、高管等担任企业党组织书记。把党组织活动与企业生产经营紧密联系起来,推行党员示范岗、党员责任区等做法,推动党员在生产项目和一线勇当先锋、攻坚克难,发挥先锋模范作用,涌现了一批“党建强、发展强”的先进典型。

推进行业协会商会深化改革和转型发展——

本报(记者李昱霖 通讯员王宝峰 王丹玲)“每天来测量血压,注意清淡饮食。”近日,华北石油管理局总医院刘大夫在华北油田巴彦分公司“健康驿站”向职工交代注意事项。这是中石油华北油田分公司工会通过“三题”模式精准服务职工的一个缩影。

据介绍,为了摸清职工的急难愁盼问题,精准服务职工,华北油田分公司提出了“三题”模式,即各级干部调研“点题”、职能部门主动“报题”、工会组织民主“征题”,深入了解基层实际和职工需求。同时,纵向建立起“油

田公司、二级单位、基层单位”三级联动,以及横向建立“征集难题、研究立项、专班办理、办结反馈、考核评价”的“办实事”机制,架起企业和职工之间的“连心桥”。

在各级干部调研“点题”方面,为了解决“小劳保”不能满足职工个性化需求的问题,公司党委多次讨论调研,最终将“小劳保自选平台搭建项目”列入公司惠民工程“十件实事”。截至目前,公司推出“惠服有礼”小程序,职工“小劳保”实现“网上点选、配送到货”,受到一线职工的欢迎。

普陀区新就业群体心中的“温馨家园”。

近年来,各地结合实际、多措并举,依托党群服务中心、乡镇(街道)社工站、“暖新”驿站、司机之家等,为新就业群体提供贴心服务。北京、天津、山东等地协调建设新就业群体“友好社区”“友好商圈”,重点解决骑手进门难、充电难、休息难、就餐难等实际问题,引导他们参与文明宣传、困难群体照料等志愿服务,在基层治理中发挥积极作用。

夯基固本、服务群众,制度优势持续转化为治理效能

安徽桐城,一条六尺巷,见证了300多年前一段你谦我让、以和为贵的佳话。桐城市将传统文化融入基层治理,形成“新时代六尺巷工作法”,走出一条源头治理、多元共治、和谐共生的基层治理之路。

2024年10月,习近平总书记在安徽考察时来到六尺巷。总书记指出,六尺巷体现了先人化解矛盾的历史智慧,要作为弘扬中华优秀传统文化的教育场所,发挥好中华民族讲礼让、以和为贵传统美德的作用,营造安居乐业的和谐社会环境。

党的十八大以来,各地牢固树立大抓基层的鲜明导向,推动人往基层走、钱往基层投、政策向基层倾斜,着力加强党建引领基层治理和基层政权建设。近年来,北京市探索形成的“街乡吹哨、部门报到”“接诉即办”等经验做法,在全国广泛推广。

围绕解决基层治理中的“小马拉大车”突出问题,2023年以来,有关部门出台一系列具体举措,“轻车、壮马、畅路、聚力”,既注重为基层赋能,又推动为基层减负,取得明显进展。

村社区食堂、篮球场、换电站、政务服务社……走进上海普陀区万有引力新业态新就业群体党群服务中心,近4000平方米的空间,汇集了医、食、驻、行等20余个功能载体,成为

## 中石油华北油田分公司架起职企“连心桥”

# “三题”模式实现服务职工精准化

在职能部门主动“报题”方面,针对油田部分生产生活设施老化情况,公司财务资产部成立工作专班,通过广泛调研了解一线职工的需求,重点开展生活污水治理、食堂设备设施改造、安全隐患治理及职工宿舍修缮等专项行动,累计组织实施升级改造项目324项。

此外,华北油田分公司工会通过民主“征题”的方式,了解到基层一线职工看病的困境后,加速推动基层边远站点“健康驿站”建设,职工“小劳保”实现“网上点选、配送到货”,受到一线职工的欢迎。

在职能部门主动“报题”方面,针对油田部分

生产生活服务设施老化情况,公司财务资产部成立工作专班,通过广泛调研了解一线职工的需求,重点开展生活污水治理、食堂设备设施改造、安全隐患治理及职工宿舍修缮等专项行动,累计组织实施升级改造项目324项。

此外,华北油田分公司工会通过民主“征题”的方式,了解到基层一线职工看病的困境后,加速推动基层边远站点“健康驿站”建设,职工“小劳保”实现“网上点选、配送到货”,受到一线职工的欢迎。

在职能部门主动“报题”方面,针对油田部分生产生活服务设施老化情况,公司财务资产部成立工作专班,通过广泛调研了解一线职工的需求,重点开展生活污水治理、食堂设备设施改造、安全隐患治理及职工宿舍修缮等专项行动,累计组织实施升级改造项目324项。

此外,华北油田分公司工会通过民主“征题”的方式,了解到基层一线职工看病的困境后,加速推动基层边远站点“健康驿站”建设,职工“小劳保”实现“网上点选、配送到货”,受到一线职工的欢迎。

(新华社北京11月4日电)