

阜新市总推出11项举措为职工提供常态化健康服务

“工会+”健康工程服务覆盖30万职工

本报讯 (记者刘旭 通讯员任爽)“工会送健康活动,让我能够更加轻松地投入工作和生活中。”近日,辽宁阜新双汇肉类加工有限公司职工孙博不仅享受到免费“两癌”筛查,还在单位接受义诊,参加女职工健康科普、心理健康知识讲座,收获满满。据悉,今年6月,阜新市总工会出台职工健康工程体系建设实施方案,通过“工会+”提供常态化健康服务,提升广大职工的健康意识和水平。

“工会+”从6个方面整合多方资源助力职工健康,包括“工会+企业”加强劳动保护、“工会+医院”提供健康义诊、“工会+心理疏导”守护职工心理健康、“工会+专业团队”增加科普讲堂、“工会+专项服务”关爱特殊群

体、“工会+网络服务”等。职工健康工程体系建设以开展落实包括义诊进企业、关爱职工心理、科普大讲堂、掌握急救技能、推广女职工“两癌”筛查、关爱劳模工匠、关爱女职工、推进职工医疗互助保障、打造文体阵地、保障职业安全、定制“健康包”等11项工会送健康系列活动为主要载体,覆盖职工健康多个方面。

此外,阜新市总还承担了全市1万名新就业形态劳动者医疗互助保障费用,通过赠送职工医疗互助保障,帮助新就业形态劳动者增强抵御意外伤害等风险的能力。目前,全市有100余家单位5000名职工参保;打造智慧服务体系,基于“阜工惠”小程序研发“两癌”筛查管理系统,实现服务对象精准识别、

全国建筑领域保障农民工工资支付工作知识竞赛决赛举办

本报杭州10月29日电 (记者邹佩然)今天,全国建筑领域保障农民工工资支付工作知识竞赛决赛在浙江杭州举办。本次竞赛由中国海员建设工会主办,人力资源和社会保障部劳动保障监察局业务指导,浙江省建设建材工会承办,是首次面向全国建筑领域举办的关于保障农民工工资支付工作的知识竞赛。

本次比赛内容紧紧围绕《中华人民共和国工会法》《保障农民工工资支付条例》《劳动保障监察条例》等维护劳动者合法权益、规范农民工工资支付行为的相关法律法规政策,重点考察建筑领域预防化解拖欠农民工工资问题实践操作,以及对12351职工服务热线等数字化赋能工作的履职水平。

自6月启动以来,各地人力资源社会保障、工会等部门高度重视、通力协作,举办了近百场预赛,历时110天。全国各省、自治区、直辖市数万名劳动保障干部、工会工作者、劳动保障专管员和农民参与其中。经过激烈角逐,共有浙江省代表队、上海市代表队、广西壮族自治区代表队等8支队伍进入决赛,分获一、二、三等奖。

广西工会开展“扶智纾困”帮扶项目

今年向定点帮扶村发放资助金超55万元

本报讯 (记者鹿慧敏 通讯员卞蕊妍)10月25日,在2024年广西壮族自治区总工会定点帮扶村“扶智纾困”资助金发放仪式上,自治区总工会驻村工作队向定点帮扶的河池市东兰县东兰镇板逢村、武篆镇鸾坡村、红里村、弄竹村、坤王村的162名优秀学子和18户未消除风险的防返贫监测对象家庭发放资助金,为乡村困难学子撑起理想风帆。

自2018年起,自治区总工会连续7年面向东兰县等5个定点帮扶村困难学子和未消除风险的防返贫监测对象家庭设立“扶智纾困”帮扶项目,按照不同资助标准,发放800元至7000元不等的资助金。据不完全统计,2018年至2023年,“扶智纾困”帮扶项目已累计资助困难学子650余人次,累计资助困难家庭57户次。2024年,自治区总工会已向东兰县定点帮扶村发放资助金超过55万元。

东兰县武篆镇鸾坡村的脱贫户梁继致的大儿子研究生毕业已就业,小女儿去年也以优异的成绩考上大学。“自孩子上高中起,驻村工作队每年都送来助学金,是工会帮我们培养出了两个大学生!”梁继致激动地说。

自治区总工会驻村工作队队长王尽亭介绍,“扶智纾困”帮扶项目有效解决了定点帮扶村困难家庭子女上学难、生活困难等问题,激励乡村学子勤奋学习、努力进取。

贴息贷款、技术指导、人才培养

白山市总“服务礼包”助力人参产业振兴发展

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰 通讯员许翔宇)“眼下正是人参交易旺季,在我们缺资金、缺技术、缺人才的关键节点,工会的‘服务礼包’为企业注入发展动力。”近日,在吉林省白山市抚松县万良镇举办的白山市总工会助力人参产业振兴发展系列活动现场,吉林省参达塑业有限公司总经理韩秀坤不仅拿到50万元工会贴息贷款,还与工会邀请的人参产业专家签订了技术指导和人才培养协议,这让他对企业增产增效信心十足。

近年来,白山市立足长白山人参这一资源打造中国人参产业示范区,千亿级人参医药产业集群建设加速领跑。白山市总紧抓政策窗口、产业机遇,以“锻造新时代人参产业人才队伍”破题赋能,于2023年10月成立人参产业工匠学院,参与制定行业标准12项,培养技术人才149名,帮助企业解决生产技术难题68项,带动产生经济效益1300余万元。

围绕人参产业发展需求,白山市总探索有效市场和有为工会结合路径,全链条挖掘助力人参产业发展的应用场景,实施“组织覆盖、人才培养、技能竞赛、科技帮扶、成果转化”5项行动。活动当天,白山市首家人参产业工会联合会挂牌成立,20名省市人参行业领域技术专家陆续奔赴企业“把脉问诊”。

白山市总工会副主席宋茂源表示,市总将持续释放“工”字资源优势,提升产业发展效能,倾力实现“十个百千”建设目标,即:辐射引领,依托人参产业工匠学院、重点龙头企业等构建一个全周期人参技能提升培训平台;筑巢引凤,高标准打造10个人参企业“职工之家”;集智聚才,广邀省内外行业领域专家组建百名专家人才库;搭建擂台,依托技能竞赛、技术比武带动千名人参产业工人实现技能提升。

重庆彭水县筑牢职工权益维护网

“五方联动”高效化解劳动争议

本报讯 (通讯员廖唯)“谢谢工会帮我解决了困难,维护了我的权益。”日前,在重庆市彭水苗族土家族自治县一家民营企业做护士的职工李某高兴地说。据悉,彭水县总工会致力于织密职工权益维护网,去年以来共办理职工维权案件11件,涉及金额57.6万元。

彭水县总推动打造“五方联动”机制,通过“工会+法院+检察院+人社+司法”群众性劳动争议化解工作联动机制,共同会商研判风险隐患,协同解决问题,充分发挥劳动争议调解组织作用,及时高效化解劳动争议。

在职工权益维护方面,彭水县总注重加强劳动法律监督员、劳动关系信息员和劳动保护监督员“三员队伍”建设,开展常态化选任培训,提升他们的工作水平。同时,将全县39个乡镇(街道)分为39个网格,实行“三员队伍”网格化管理。

此外,彭水县总还推出劳动用工“法治体检”进企业活动,从源头防范化解劳动纠纷。自2021年以来,为150家企业免费进行了劳动用工“法治体检”,覆盖职工8万余人,受检企业劳动争议下降70%,有效维护了职工合法劳动权益。

山西建立“检察+工会”劳动者权益保障协作机制

检察机关和工会开展常态化工作交流会商

本报讯 (记者刘建林 李彦斌)10月25日,山西省检察院与省总工会共同召开协作保障劳动者合法权益工作交流会商会议。双方议定,以制度形式固定交流会商成果,建立沟通联络、信息共享、会商研判、线索移送、法治宣传联动等协作机制,形成“检察+工会”维护劳动者权益工作合力。

在会商会议上,双方围绕山西省检察机关保障劳动者合法权益和全省工会推行劳动法律监督“一函两书”制度等开展座谈交流,通过了《关于建立“检察+工会”劳动者权益保障协作机制的意见》。

双方将共同研究涉及职工劳动权益保

障相关问题,推动侵害职工劳动权益的问题依法及时解决。就强化双向案件线索移送,双方明确,工会对于在公平就业、职业伤害、休息休假、劳动报酬等方面严重侵害劳动者权益情形,未能有效解决的,及时向检察机关反馈或移送,检察机关应依法受理、办理,并将处理结果及时抄送同级工会。针对工会移送的线索,对于涉及相关行政机关不依法履行职责,致使不特定劳动者合法权益受到损害或者存在损害危险的线索,检察机关依法启动公益诉讼监督程序。

双方建立办案协作机制。全省各级检察

机关在办理涉及劳动者权益保障案件时,将邀请同级工会派员作为特邀检察官助理或“益心为公”志愿者参与案件调查、听证、整改效果评估等工作。

山西省人大常委会副主任、省总工会主席王纯在会上提出,要指导并推动全省各级检察机关和总工会对口联系,建立“检察+工会”会商工作机制,实现市、县(市、区)、乡镇(街道)及工会基层劳动关系公共服务站点的全面覆盖和全面贯通。强化工会“一函两书”监督与检察机关法律监督、案件办理、提出检察建议等形成工作闭环,增强劳动法律监督实效。



慰问演出进工地

10月29日,中国煤矿文工团艺术家走进故宫博物院北院区项目施工现场,为北院区建设者送上了一场精彩纷呈的文艺演出。

据项目相关负责人介绍,故宫北院区是国家“十四五”规划重大文化设施,中央和国家机关在京重点建设项目,建成后将是一座集文物展示、修复、保存和文化传播、观众服务等功能于一体的现代化博物馆,会成为北京文化新地标。

本报记者 吴凡 摄

山东临清市总多举措提升产业工人技能素质,为地方主导产业轴承行业发展注入新动能——

点燃“产改”新引擎

阅读提示

山东临清市总工会聚焦县域轴承主导产业,通过举办技能大赛、建立健全薪酬激励机制、推进产教融合等方式,激发产业工人创新动力,实现职工工作有劲头、企业发展有活力。

本报记者 田国奎 本报通讯员 张琦

目前,位于山东省聊城市临清市的山东博特轴承有限公司,年产200万套高端新能源薄壁特种轴承项目和年产500万套工业机器人轴承项目正在开工建设。“这两个项目融合了工业互联网云计算技术,将被打造为全流程可追溯的轴承智慧工厂。”该公司总经理杨海涛说,公司能打造如此规模的智慧工厂,底气来自该市拥有的众多高素质轴承产业技术工人。

临清是中国最大的轴承生产基地之一,目前有5100余家生产制造企业、1万余家个体工商户,吸纳20余万人创业就业。近年来,临清市持续深化产业工人队伍建设改革,聚焦县域轴承主导产业,通过提升产业工人技能素质、激发创新动力、提高收入水平等方式,为发展新质生产力破难题、探新路。

搭建人才成长新赛道

“这次大赛让我认识到,技能不仅是我们的立身之本,更是推动轴承产业转型升级、高质量发展的关键。”获得2024年全国轴承职业技能竞赛轴承车加工赛项一等奖后,山东省宇捷轴承制造有限公司职工曹玉成说道。

在深化“产改”过程中,临清市总工会持续优化技能人才成长路径和选拔机制,创新“以赛强基、以赛促训、以赛激励”培养模式,坚持企业发展和职工发展两促进、两提升,大力开展职工素质提升工作,推动广大产业工人通过竞赛强本领、提技能、得实惠。2024年,开展“运河名匠”职业技能大赛30余场,参与职工2000余人,选拔高技能人才1100余人,较2023年同期增长60%,实现高技能人才占技能人才总量超35%以上。

在聊城市第三届职业技能大赛上,山东博特轴承公司职工李明锐获轴承检验赛项一等奖,不仅拿到奖金,还获得高级技师职业技能等级证书。

在临清,像李明锐这样通过参加技能大赛成长成才的“工匠型”职工越来越多。在临清市总推动下,该市高技能人才从“一枝独秀”到“春色满园”,实现数量质量同提升、素质结构双优化。

锁定薪酬激励“靶向点”

“轴承的精度一般分为P0、P6、P5、P4和P2五个等级,我们生产的薄壁轴承整体精度为P5级以上,寿命为两万多个小时,主要用于工业机器人。”山东博特轴承公司办公室主任牟景瑞说,为确保生产任务时效和产品质量,只要企业职工生产出P5级别的轴承就给涨50%的工资,真正使职工工作有劲头、收入有甜头,企业创新有动力、发展有活力。

临清市总从产业工人最关心的问题入手,赋能职工加速成长。通过开展集体协商、建立健全技术工人薪酬激励机制作为深化“产改”的重要抓手,引导企业坚持按劳分配和按要素分配相结合的分配原则,突出技能要素在初次分配中的比重,将职工技能等级与薪酬挂钩,薪酬待遇与获得荣誉激励配套,突出多劳多得、技高多得、贡献大者多得,撬动职工科技创新工作在企业中蓬勃开展。同时,引导企业破除

常规简单的薪酬分配机制,对技能娴熟、生产效率、生产产品质量有保证的优秀职工进行表彰和奖励,让能力与实绩决定薪酬收入,用真金白银体现精益求精、创新创造的价值。

充盈技能人才“蓄水池”

“红色和蓝色按钮的顺序不能错,轴承内径、外径的尺寸精度关系到轴承的工作性能和使用寿命……”近日,位于临清市的山东福马轴承有限公司内,全国五一劳动奖章获得者李其双正在指导徒弟操作轴承精度测量仪器。

据了解,临清市总依托临清工匠学院创新协同培育模式,深入推进产教融合,牢固树立“产业导向”,开设与轴承产业密切相关的专业。同时,将山东凯美瑞轴承科技有限公司、山东省宇捷轴承制造有限公司等作为学校产教融合实习实训基地,让职业教育与产业发展同频共振,共同打造一支技艺精湛的高素质技能人才大军。

此外,临清市总构建“产业+平台+人才”模式,推动人才“引育留用”与轴承产业提质增效深度融合,形成了良好的产才融合发展示范效应。同时,与国内外一大批轴承行业高端人才签署战略合作协议,为轴承产业发展提供强大人才支撑。