



“万里茶道”焕生机 中俄人文交流谱新篇

新华社记者 赵嫣 黄河 马峰

今年是中俄建交75周年，也是“中俄文化年”。

俄罗斯千年古城喀山即将迎来金砖大家庭的盛会。这里地理位置优越，交通便利，自古以来就是人员、贸易交汇之地。如今，这里见证着中俄人文交流合作欣欣向荣的图景。

开创文化交流“新未来”

“中俄两国都具有悠久的历史、灿烂的文化，人文交流对增进两国人民友谊具

有不可替代的作用。”2013年3月，对俄罗斯进行国事访问期间，习近平主席在莫斯科国际关系学院的演讲中说。在这次演讲中，习近平主席提到，17世纪的“万里茶道”曾是联通中俄的“世纪动脉”。

万里茶道中兴之时，一些俄商从喀山出发，前往中国湖北贩茶设厂。万里茶道，带来了人员流动、信息流通、文化传播，也带动了伊尔库茨克、鄂木斯克、下诺夫哥罗德等俄罗斯沿线城市的兴盛。

因茶结缘，以茶会友。“在喀山，人们自古以来就用茶迎来送往，这是当地的特殊文化，与中国文化相通。”长期研究

万里茶道的俄罗斯学者亚历山大·伊利因说。

喀山是鞑靼斯坦共和国的首府。如今，鞑靼斯坦共和国与中国多个省市保持着密切的人文交流合作。鞑靼斯坦共和国行政长官明尼哈诺夫说，双方教育合作蓬勃发展，在鞑靼斯坦的中国留学生超过两千人，喀山联邦大学孔子学院持续不断培养中文人才；地方合作持续推进，鞑靼斯坦共和国与山东省、四川省建立友好省州关系，喀山与杭州、广州等结为友好城市。

(下转第3版)

中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见

(2024年10月12日)

产业工人是工人阶级的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。为推动产业工人队伍建设改革走深走实，现提出如下意见。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持和加强党的全面领导，坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持系统观念、问题导向、守正创新，深化产业工人队伍建设改革，团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用。

主要目标是：通过深化产业工人队伍建设改革，思想政治引领更加扎实，产业工人听党话跟党走的信念更加坚定，干事创业的激情动力更加高涨，主人翁地位更加显著，获得感幸福感进一步增强；劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围更加浓厚；产业工人综合素质明显提升，大国工匠、高技能人才不断涌现，知识型技能

型创新型产业工人队伍不断壮大。力争到2035年，培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠，以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领，带动一流产业技术工人队伍建设，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

二、强化思想政治引领，团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走

(一)持续强化产业工人队伍思想政治工作。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动党的创新理论在产业工人中落地生根，结合实际做好网上思想政治引领，持续抓好主题宣传教育，开展普遍轮训。鼓励支持大国工匠、高技能人才参加国情研修，鼓励支持产业工人参加青年马克思主义者培养工程，深化社会主义核心价值观教育，筑牢团结奋斗的共同思想基础。

(二)加强产业工人队伍党建工作。加强企业党组织建设。加强新经济组织、新就业群体党建工作，及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业党员空白班组问题。加强在产业工人中发展党员，注重把生产经营骨干培养成党员。

(三)大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。在劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中，加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动，把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系，支持在大中小学设立劳模工匠兼职辅导员，在职业学校(含技工院校，下同)开设“劳模工匠大讲堂”，在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。

三、发展全过程人民民主，保障产业工人主人翁地位

(四)落实产业工人参与国家治理的制度安排。落实保障产业工人主人翁地位的民主管理制度，涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法依章程经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度，深化厂务公开，积极

利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

(六)健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度，推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会，发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用，把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动治理机制，提升劳动关系公共服务水平，开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

(七)加强对产业工人主人翁地位的宣传引导。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度，创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文学作品、网络视听和影视作品等，营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作，培育一批行业领先的产教融合型企业，打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现

四、适应新型工业化发展需求，完善产业工人技能形成体系

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度，为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动，全面推进工学一体化技术人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础、政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才发展策略，健全产业工人培训制度，积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费，确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用，帮助中小企业开展技能提升。

五、健全职业发展体系，促进产业工人成长成才

(十一)促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目，鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人

才学历教育班、高级研修班，举办劳模工匠创新培训营，持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用，向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

(十二)畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向，注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑，支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

(十三)贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

(下转第3版)

全国总工会启动“工会爱心互献”行动

以工会驿站为线下载体、以职工之家APP为线上平台，通过自愿互献，为有需要职工群众提供关爱帮助

本报北京10月21日电(记者郝赫 郑莉)全国总工会今天在京启动“工会爱心互献”行动，将以工会驿站为线下载体、以职工之家APP为线上平台，通过鼓励职工系统干部职工自愿互献闲置可用物品，为有需要的新就业形态劳动者、困难职工、农民工等职工群众提供关爱帮助，打造面向全国工会会员及广大职工群众的爱心互献综合服务平台。全总党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平出席启动仪式并宣布“工会爱心互献”行动启动。

“工会爱心互献”行动首先由全总机关带头实施，同时在北京市各级工会、驿站共建单位、相关平台企业总部先行推

广，工会干部带头，适时向全国工会系统和全社会推广。爱心互献物品经分类、登记、存储、清洁、消毒、整理和简易包装后，通过工会驿站“工会爱心互献”专区，供有需要的职工群众领用。据介绍，各级工会还将会同有关部门、企事业单位和社会组织，持续健全完善爱心互献物品登记领取制度、办法和流程，带动全社会积极参与。

启动仪式上，全总就开展好“工会爱心互献”行动提出要求，强调各级工会要提高认识，增强行动自觉，在实践中不断丰富内涵，拓展外延。要精心组织，提高行动实效，确保每一件物品都能及时送到有需要的职工群众手中。

要典型引路，持续创新探索，推动建立常态化长效化机制。要加强与政府部门、社会组织、爱心企事业单位等方面的沟通合作，共同把“工会爱心互献”行动办成职工群众办实事解难事做好事“大事”。

全总副主席、书记处书记杨宇栋讲话，对抓好行动作出动员部署，全总副主席、书记处书记金善文主持启动仪式。仪式现场介绍了活动背景，并发出了“工会爱心互献”行动倡议书。驿站管理者和户外劳动者代表作发言。

魏地春、朱建平、马璐、钟洪江、王娇萍、张新武、潘健等全总党组、书记处同志，各全国产业工会、全总各部门和

在京直属单位主要负责同志，全总机关正处长及以上干部，北京市总工会、北京地区驿站共建单位工会负责同志，驿站管理者和户外劳动者代表等参加启动仪式。

工会驿站是全国总工会组织建立的为户外劳动者提供休息如厕、饮水纳凉、餐食加热、驱寒避雨、手机充电、入会服务等一站式服务的重要品牌。截至目前，各级工会已建工会驿站超过18.6万个，日服务230.97万人次，覆盖服务职工群众1.93亿人。在工会驿站增设“工会爱心互献”专区，将进一步贴近职工群众，满足劳动者现实需求，持续拓展驿站服务内容、效能和质量。

锚定现代化 改革再深化

福建三明用林权改革“唤醒群山” “两本证”点绿成金

本报记者 李润钊

福建省三明市沙县区青钱柳家庭林场负责人洪集体家抽屉里藏着两本证。一本是林权证，上面注明：林地所有权归集体，林地使用权、林木所有权和使用

权归林农所有；另一本是林地经营权证。凭借它，洪集体陆续向沙县农商银行申请了500万元贷款。

三明，这座森林覆盖率达77.12%的绿色宝库，点绿成金的改革之路要从这“两本证”说起。

山定权，人定心

1994年，在外做沙县小吃的洪集体看准了木材市场行情，决心回到老家夏茂镇梨树村经营林业。当年，他便申请了砍伐证，加入“砍树大军”。此后10年，洪集体的山场规模虽不断扩大，但因林地权属不明、四至不清，林业生产常遇纠纷。

“那时，村里集体林由村集体统一经营，名义上人人有份，但谁也说不清哪片林子是自己的。”回忆山里盗伐成风的年代，洪集体感慨：“胆大的白天砍，胆小的晚上盗，万一着了山火，也是干部扑、群众看。”

他清晰地记得，那时梨树村流传着一句话：“千年铁树开了花，田地回了家；何时铁树又开花，林地何时回到家？”

改变，发生在2003年。

在永安、武平等地探索的基础上，福建在全国率先开展以“明晰所有权、放活经营权、落实处置权、确保收益权”为主要内容的集体林权制度改革。作为我国南方重点集体林区，三明在2005年底完成“明晰产权、确权发证”，将集体林地“分山到户、均林到人”。至今，包括洪集体手中的林权证在内，三明累计向当地林农一共发出了3.5万本林权证，让950万亩山林有了“产权”。

“有了证，心就稳了。”洪集体手持证书，背靠青山，心无旁骛地“把山当田耕”，又赚了10年。

富了林农，绿了青山

刚尝到改革甜头的三明人，又遇新问题：林权结构小型化、林地资源分散化、林业管理复杂化，单家独户发展林业没出路。

(下转第3版)

前9个月开行中欧班列同比增长13%

本报北京10月21日电(记者刘静)记者今天从中国铁路集团有限公司获悉，今年1月至9月，中欧班列累计开行14689列，发送货物157.1万标箱，同比分别增长13%、11%，其中9月份开行1633列，发送货物17.1万标箱，同比分别增长15%、12%。今年以来，中欧班列已连续7个月单月开行数量突破1600列。

据国铁集团货运部负责同志介绍，今年以来，国铁集团充分发挥国际和国内协调机制作用，积极推动中欧班列高

质量发展。包括加强中欧班列通道建设，协调沿线国家铁路口岸站压缩作业时间，提高口岸通行效率；积极参与跨海国际运输走廊建设，跨海中欧班列实现常态化开行，目前中欧班列已通达欧洲25个国家226个城市。扩大全程时刻表中欧班列开行规模，加强货源组织，保障运输时效，受到客户青睐；积极适应市场需求，大力开行定制化班列，为客户提供精准丰富的运输产品，让更多“中国制造”走出国门。

“中国创造” 展现新风采

超过3万家企业线下参展，百万多件新品展出，约15万名境外采购商注册……作为中国外贸的“晴雨表”和“风向标”，正在举办的第136届广交会人气爆棚。

第136届广交会从10月15日至11月4日分三期举办，现场展出新品115万件、绿色产品104万件、自主知识产权产品111万件，均比上届明显增多。广交会上，创新产品层出不穷，新老客商纷至沓来，订单合作签约不断，折射出我国雄厚的制造业基础、多元的市场布局、灵活的业态模式以及不断加快的绿色化、数字化进程。

图为采购商在第136届广交会家电展区洽谈采购。

新华社记者 刘大伟 摄

