

劳动者因岗位取消被解聘,公司认为无须赔偿

法院:对经营和管理的主观调整,不属于客观情况发生重大变化,以此解除劳动关系缺乏依据

本报记者 赖志凯

运输公司因组织架构调整导致内部门取消,与劳动者解除劳动合同,是否合法?是否需要向劳动者进行赔偿?近日,北京市第三中级人民法院终审判决,运输公司行为系违法解除劳动合同,应支付劳动者违法解除劳动合同赔偿金。

2000年7月,赵四宝(化名)从河南南阳农村来到北京某运输公司工作,双方签订无固定期限劳动合同。在职期间,赵四宝先后担任维修员、维修主管、车队调度等岗位。离职前,他担任计划员职务,月工资构成为基本工资8150元,补贴650元。

2022年3月,运输公司以赵四宝所在部门因组织架构调整已经取消为由,书面通知他解除劳动合同。

赵四宝表示,2020年3月底,运输公司将他所在部门的工作交给某集团。此后,他和5名同事被强行停止所有工作。赵四宝要求

公司为他安排工作,公司一直未予安排,但他坚持正常出勤,公司亦正常支付工资,但未支付2021年年年终奖。

运输公司认为,公司系按照相关政策要求,于2020年3月底与某集团合并,合并后将赵四宝任职的岗位交给了某集团,进而导致与赵四宝的劳动合同无法履行。自2020年3月起,公司未再安排赵四宝工作,但仍向其正常支付工资至2021年3月,已最大限度保护了赵四宝的利益。由于双方就变更劳动合同未达成一致,公司决定解除双方之间的劳动关系,符合法律规定。

赵四宝则认为运输公司构成违法解除劳动合同,遂申请仲裁,并请求裁决运输公司向其支付违法解除劳动合同赔偿金。2021年年年终奖、应休未休带薪年休假工资等。

仲裁机构受理后裁决公司支付赵四宝违法解除劳动合同赔偿金差额16.28万元、2021年1月至2022年3月未休年假工资4855.17元。双方均不服该裁决,诉至北京市朝阳区人民法院。

对于解聘赵四宝的行为是否合法,公司

在庭审中辩称:“企业的生产经营状况随市场竞争形势和企业自身情况而不断变化,从长远发展角度,企业对经营模式及组织架构进行的调整,只要不违反诚实信用原则和公平原则,应当认定为属于‘客观情况发生重大变化’。”运输公司提交的相关公告可证明,其依据政策规定与某集团合并,具有客观性及合法性。合并后,公司被迫调整岗位架构,导致赵四宝岗位取消,且该调整涉及多个部门而非赵四宝一人,是客观所需而非主观裁量。因此,公司解除劳动合同符合法律规定。北京市朝阳区人民法院审理认为,运输公司未能举证证明取消赵四宝所在部门属于因劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,导致劳动合同无法履行,因此运输公司应支付赵四宝违法解除劳动合同赔偿金,遂作出与仲裁裁决内容一致的判决。双方均不服该判决,提起上诉。

北京市第三中级人民法院审理认为,受法律、法规、政策变化导致用人单位迁移、资产转移或停产、转产、转制等重大变化的,属于劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变

化;用人单位根据自身经营情况作出的组织架构调整、部门合并、岗位撤销等情形,属于单位对经营和管理的主观调整,不属于客观情况发生重大变化。根据已查明的事实及举证情况,运输公司因组织架构调整取消部门为由解除与赵四宝的劳动合同,不符合客观情况发生重大变化的法定条件,解除与赵四宝的劳动关系缺乏依据,应属违法。关于违法解除赔偿金额,一审法院认定金额并无不当,应当予以确认。综上,北京市第三中级人民法院终审判决驳回双方上诉,维持原判。

北京市总工会劳模法律服务团成员、北京谦君律师事务所律师武丽君认为,劳动合同法第四十条第三项规定实质赋予了用人单位单方解除权,该条所述“客观情况”是指发生不可抗力或出现致使劳动合同全部或部分条款无法履行的其他情况。用人单位因经营需要主动进行组织架构调整取消劳动者岗位的,一般不属于因客观原因导致劳动合同无法履行的情况。发生此种情况时,用人单位应谨慎处理双方的劳动关系,否则将有可能面临支付违法解除劳动合同赔偿金的法律风险。



新能源企业带来新就业岗位

8月26日,新疆维吾尔自治区喀什地区喀什市深圳产业园内,新疆高仕新能源有限公司生产车间的工人正在对锂电池进行包装。

据了解,该企业于今年6月底试生产,满产后,可带动南疆地区200余名农村劳动力就业,推动当地资源、政策、区位优势转化为产业发展新动能。

本报记者 吴泽思 摄

权益动态

广州上半年为劳动者追发工资等3.95亿元

本报讯(记者赵思远 叶小钟)记者近日从广州市人力资源和社会保障局获悉,今年上半年,广州市人社部门共检查用人单位38986户,为约5.28万名劳动者追发工资等待遇约3.95亿元,向公安机关移送拒不支付劳动报酬案件20件;向社会公布19家用人单位重大劳动保障违法行为,向“信用广州”平台推送拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单12户。

广州市人社局有关负责人表示,广州创新源头治理欠薪措施,强化劳动监察执法办案,推动根治欠薪工作纳入综合网格工作内容,推广使用根治欠薪“码”上办平台,快速将欠薪线索吸附在本地,化解在属地。

同时,为充分发挥案件警示教育作用,广州市人社局选取近一年查处的四类欠薪违法行为典型案例予以公布。其中,包括一起拒不支付劳动报酬案。

2023年2月22日,广州白云区人社局向白云区公安分局移送陈某涉嫌拒不支付劳动报酬案,经审核后,由嘉禾派出所对该案立案侦查。经侦查,陈某(男,四川人)有重大作案嫌疑,被列为全国在逃人员。2023年7月9日11时许,公安机关在四川省内江市东兴区将嫌疑人陈某抓获,2023年7月14日将嫌疑人陈某押解回穗做进一步调查。2023年8月1日,陈某被批准逮捕;2023年9月25日,陈某被提起公诉;2023年11月14日,陈某因拒不支付劳动报酬罪被法院判处有期徒刑一年,并处罚金2万元。

贵州提高残疾人两项补贴发放精准度

本报讯(记者李丰)近日,贵州省民政厅、省残联发布通知,要求进一步提高残疾人两项补贴发放精准度,认真落实残疾人两项补贴发放信息比对机制,定期开展信息比对,及时更新残疾人两项补贴信息系统,加强主动服务,为新增符合条件的残疾人发送短信提醒申领两项补贴,实现“政策找人”。

通知要求,对发放对象中死亡人员、特困供养人员等不符合发放条件的应立即调整补贴发放人员名单,于比当月停止发放补贴。及时更新残疾人两项补贴信息系统,加强督促指导,及时在两项补贴系统填报残疾人两项补贴每月发放数据,更新系统人员名单。完善与低保数据库、低保边缘家庭数据库的数据共享共用机制,确保补贴及时足额发放到位。

同时,要加强残疾人证件管理,定期做好残疾人证数据核准工作。残疾人证到期前,应提前6个月提醒残疾人或其家属帮助其重新申领残疾人证。因残疾类别或等级变更重新申领、核发残疾人证期间,按照原标准发放补贴。重新办理残疾人证并提出补贴申请的,应于新残疾人证发证当月计发补贴,同时可视情按照新发残疾人证登记的类别和等级对应的补贴标准补发不超过3个月的补贴。残疾人证有效期满后,应于次年停发补贴。突发公共卫生事件、自然灾害等不可抗力导致无法及时换证的,要及时明确一定的过渡期,过渡期内按原标准发放补贴。

大连长兴岛“信访+监察+仲裁”全链条解欠薪

本报讯(记者刘旭 通讯员武红兵 刘斌)“非常感谢信访局的工作人员,帮我们要回了血汗钱。”近日,农民工代表刘某专门来到辽宁省大连市长兴岛经济技术开发区信访局,表达感激之情。就在不久前,长兴岛经济技术开发区信访工作联席会议办公室牵头,联合区劳动监察、劳动仲裁等部门,为从事防腐施工的刘某等30名农民工追回工资近24万元。这是长兴岛经济技术开发区联动化解农民工讨薪问题的一个缩影。

为从源头上减少和预防建设领域欠薪问题发生,今年初,长兴岛经济技术开发区出台《根治建设领域拖欠农民工工资问题若干措施》,从9个方面压实行业主管部门和建设主体责任,推出“信访+监察+仲裁”全链条服务;对在建设项目建立工作台账,实行动态管理;联合开展劳动用工专项检查,督促用人单位落实“一金三制”,对欠薪线索进行预警提示;成立由劳动监察、信访、公安、法院、律师参与的欠薪工作调解室,做到欠薪线索早排查、欠薪隐患早发现、欠薪纠纷早调处。

为及时解决农民工的“忧薪事”,长兴岛经济技术开发区建立信访投诉热线,每周开展“党政主官接待日”,每周二至周五开展“副处级领导干部值班接访”活动,每月开展一次“入企业、进工地”宣传、排查、接访活动。截至目前,长兴岛经济技术开发区共受理办结涉拖欠农民工工资信访件、投诉件202件,为1137名农民工追回工资3459.36万元,依法维护农民工的合法权益。

“网红”团队带动农牧民产业兴旺

仓秋多吉(左二)和团队核心成员商讨产品销售提升策略(8月24日摄)。

西藏自治区那曲市安多县的大学毕业生仓秋多吉联合6人创业,于2021年创办了安多托尔尔仓游牧产业有限责任公司。公司打通了民族手工艺品、土特产销售平台,在当地政府的支持下,创业团队逐步扩大,带动了当地农牧民产业兴旺。仓秋多吉也成了远近闻名的“网红达人”。

新华社记者 张汝锋 摄



加快发展护理服务机构,培育壮大专业护理服务人员队伍

山东推广长护险拉动近8万人就业

长期护理保险省级试点;2021年,职工长期护理保险实现全覆盖;2022年,济南、青岛、东营、济宁实现居民长期护理保险全覆盖。截至目前,山东长期护理保险参保人数超过5173万人,平均报销比例达到80%左右,累计有40万人享受到长期护理保险待遇,基金支出109亿元。

与此同时,山东支持护理服务机构加快发展,培育壮大专业护理服务人员队伍,共发展培育定点护理机构2908家,借助社会力量培训护理人员12万人次,拉动全省城乡劳动力就业近8万人。

此外,山东省针对部分失能人员随子女异地生活的现实情况,建立实施异地报销制度。今年7月起,异地长期居住失能人员在居住地发生的长期护理保险费用,可凭有效费用凭证等,由参保地医保经办机构按规定报销。

体验村级工作 储备基层人才

“大爷,最近这段时间雨水多,您一个人居住一定要注意安全,有困难及时和我们联系……”赵本飞是2024级厦门大学硕士研究生,也是贵州省仁怀市大坝镇“双培养”工程种子班学员。今年,他利用暑假积极投身到“村官体验”活动中来。

大坝镇积极探索乡村治理模式,通过开展“村官体验”实践活动,与寒暑假返乡大学生签订“村官体验”协议,引导返乡大学生利用假期投身基层参与社会治理,了解家乡发展,为村级后备力量培养注入“源头活水”。

据悉,为着力破解农村能人难选、人才难留等问题,近年来,大坝镇紧扣农村基层

党建重点任务,深入实施村级后备力量培养工程,制定“双培养”工程种子班培养计划,聚焦人才储备、能力提升、干事创业等环节,通过一年一度的金秋助学活动,发动广大青年积极参与并加入大坝镇“双培养”工程种子班培养计划,通过高标准选拔、个性化培养、实战化体验,着力培养一支扎根基层、热爱基层、引领发展的乡村人才队伍,为广大青年扎根农村、服务农村、发展农村提供体验平台。

截至目前,大坝镇800余名大学生积极响应并加入培养计划,签订“村官体验”协议600余份,参与各类社会治理活动2000余人次,帮助解决群众急难愁盼问题120余件。(赵林珊)

整治人居环境 建设和美乡村

为扎实推进“四在农家·和美乡村”共同富裕示范创建,贵州省仁怀市大坝镇坚持“党建引领、全域推进、因地制宜、分类实施”的原则,以村为单位,以群众为主体,深入开展全域人居环境整治行动,为打造干净整洁、生态宜居的美丽乡村提“额”增“质”。

健全机制、压实责任,实现“一时美”到“长久美”。大坝镇学习借鉴浙江“千万工程”经验,推行积分制管理模式,按照党委推动、支部带动、党员促动、干群联动的思路,广泛开展“净美农家”示范户评选活动,发动4466户9806人参与人居环境整治,评选出文明卫生示范户867户,兑换积分折合资金6.5万元。(蔡禹灵)

建强工会驿站 提供暖心服务

户外劳动者是城市发展的重要力量。近年来,贵州省六盘水市水城区总工会加快建立“以户外劳动者为主要对象,以工会驿站为主要载体”的服务体系,持续完善和提升工会驿站服务水平,不断推动驿站在数量上增加、范围上拓展、功能上增强、服务上增效,让驿站从歇脚、喝水的小站点变身宣传、教育、引领、服务户外劳动者的大阵地。

“我们每天穿梭在大街小巷打扫卫生,以前中午休息都只能在路边树荫下坐坐,现在不仅有了工会驿站,里面的条件也是越来越好,环境和布置让人感到亲切,像回到家了一样!”来到工会驿站坐下来擦把汗,环卫工李继文言语中充满了感激。

通过与户外劳动者面对面交流及实地

考察,水城区在每个工会驿站安装了电视、饮水机、微波炉等常用家电,新增4张4人位排椅、电子信息屏、电源插座插板等,摆放了各类报刊书籍和劳动权益保护的宣传资料。同时,站内还配有专职工会服务人员,进行日常维护管理,为前来休息的户外劳动者提供更贴心的服务。目前,城区已建成运行10家工会驿站,平均每天服务户外劳动者150余人次。

下一步,水城区总工会将持续聚焦户外劳动者的切实需求,不断拓展驿站的覆盖面,优化基础设施和服务,用心、用情打造驿站服务品牌,为更多的户外劳动者提供更好的服务,确保驿站建起来、用起来、活起来,让工会驿站变得更有温度。(杨贤莹)

打造特色品牌 带动群众增收

初秋晨光暖,刺梨阵阵香。在贵州省六盘水市水城区果布戛乡罗盘村,一筐筐新鲜的刺梨正整齐地摆放在罗盘村委会大院内,贵州初好农业科技开发有限公司的工作人员正在与乡工作人员、村干部等一同指导农户按照收购刺梨标准选果交果、装筐运输,做到应收尽收,颗粒归仓。

刺梨产业是水城区特色产业,是六盘水市“京郊三宝”之一。近年来,水城区委、区政府高度重视刺梨产业特色品牌打造和刺梨收购工作,贵州初好农业科技开发有限公司作为水城区属国有企业,挑起全区刺梨收购的担子,每年“上门收购刺梨”。通过加强刺梨示范基地的标准化建设,召开刺梨鲜果收购工作会议,制定收购方案,统筹全区收购

工作,贵州初好公司最大程度地保障好刺梨种植户的利益,带动种植户致富增收。

提到刺梨收购,种植户钟应洪激动说道:“我从2015年开始种植刺梨,种了6亩多,每年能产两万多斤左右,感谢政府的政策支持,初好公司每年都会来我们收购刺梨,我现在每年都能有6万多元的收入。”

目前,全区40.3万亩刺梨已陆续进入采摘期,今年预计全区刺梨产量达1.2万吨,总产值达2.5亿元,贵州初好公司将以6元/公斤高于市场价的单价轮流对全区23个乡镇(街道)的刺梨鲜果进行收购,为广大刺梨种植户做好收购服务的“最后一公里”,确保水城区2024年鲜果收购工作圆满完成。(朱玉龙)