

出差归来直接回家被以“旷工”为由开除,微信请假领导回复“好”后被记“旷工”受罚——

企业随意认定劳动者旷工可能被判违法

本报记者 周子元

因出差归来后未返回公司直接回家,在一家科技公司工作的员工徐某被以其旷工违反规章制度为由解除劳动合同。随后,徐某申请劳动仲裁,要求某科技公司支付赔偿金等,某科技公司随即提出仲裁反请求。日前,该案已有裁判结果。

法院认为,员工在外出差多日,返回当日直接回家符合人性化规定,实为用人单位的默许行为,特别是该公司在徐某多次出差并被审批通过情形下,事后再认定为旷工,存在不妥。因此,某科技公司解除与徐某劳动关系依据不足,应支付赔偿金。判决后,该公司主动履行了支付赔偿义务,实现案结事了。

在劳动合同履行过程中,用人单位对劳动者具有管理的权利,对劳动者违反劳动纪律和规章制度的行为有权进行惩戒。但是,用人单位行使管理权应遵循合理、适度、善意和善意的原则。特别是用人单位在执行考勤、审批事假等方面,如何平衡劳动纪律和人性化值得思考。

员工出差归来直接返家被开除

在上述案件中,员工徐某曾多次前往外地完成工作,出差均按照公司要求填写差旅费报销单,经财务负责人、分管领导、公司负责人审核后发放。2023年4月25日,某科技公司突然以徐某出差归来后未在上班时间内直接回家,严重违反规章制度为由解除与徐某的劳动关系,并要求徐某退还差旅费、报销款、出差补贴等。

吉林四平中院

调解纠纷保障企业正常经营

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员牛敬良 孙菁)近日,吉林省四平市中级人民法院成功调解一起涉企买卖合同纠纷案件,取得了良好的法律效果和社会效果。

据介绍,四平某开发公司从某建材公司采购商品混凝土用于工程建设,该建材公司累计供应商品混凝土价值1000余万元,但开发公司仅向建材公司支付货款400余万元。

2023年,两家公司达成还款协议,明确剩余货款以实物及现金方式偿还,并约定了实物抵债比例和具体要求、还款期限及违约责任等内容。不过由于双方对抵债物质量、逾期履行等问题产生争议,还款协议未能继续履行,建材公司诉至法院,请求法院判令开发公司偿还剩余货款。该案经一审法院判决后,开发公司不服,向四平中院提起上诉。

案件受理后,承办法官发现双方当事人均为当地民营企业,如能调解,既能降低企业诉讼成本,节约司法资源,又能最大限度保障企业正常生产经营。在征得两家公司同意后,承办法官积极协调双方当事人,引导他们通过“面对面”调解方式共同商议解决方案。

调解中,承办法官了解到开发公司已按还款协议偿还了100余万元货款。在充分考虑双方企业实际情况及后期合作发展等因素后,法官以纠纷实质化解为发力点,向双方当事人耐心细致地释法说理,促使双方重拾信任。最终,两家公司就500余万元货款达成分期付款调解协议,保证了双方企业的正常经营。

全国刑事案件立案数连续14个月同比下降

本报讯(记者周倩)8月27日,在国新办举行的“推动高质量发展”系列主题新闻发布会上,公安部副部长长延军介绍说,2023年全国公安机关刑事案件立案数较2022年下降4.8%,查处治安案件数与2022年基本持平;今年1—7月,刑事案件立案数同比下降30.1%、已连续14个月同比下降,电信网络诈骗立案数同比下降23.8%、已连续11个

阅读提示
用人单位对劳动者具有管理权,对劳动者违反劳动纪律和规章制度的行为有权进行惩戒。与此同时,用人单位行使管理权应遵循合理、适度、善意等原则。特别是用人单位在执行考勤、审批事假等方面时,如何平衡劳动纪律和人性化值得思考。

某科技公司认为徐某应返程的时间与客观实际不符。劳动合同约定,连续旷工超过2天,或在连续12个月内累计旷工3天为旷工,属于严重违反规章制度,公司可以随时通知解除劳动合同。

江苏省南京市江宁经济技术开发区人民法院审理后认为,某科技公司的规章制度并未明确规定员工因公出差返回当日是否应返回公司。员工出差在外应根据工作完成情况及时汇报,在符合公司报销制度的情况下,选择适当的回程时间。

法官认为,该案中,员工多次出差,单位均未明确提出要求其出差结束,在工作时间应回公司工作,可以视为用人单位默许员工可以回家。现单位突然对劳动者提出解除劳动合同,属不意打击;从人性化管理的角度看,员工出差在外与家人分别多日,在完成出差工作并已向公司汇报的情况下,允许员工直接回家符合公司人性化管理的需要,也是对员工关爱的体现。

是请事假两天还是旷工两天

在用人单位的日常经营管理过程中,员工除国家已明确规定的各种公休节假日和假期以外,如遇特殊情况本人必须离开工作岗位的可请事假。目前,对员工请事假的管理和审批流程大多由用人单位自行制定。

今年7月,在山东省威海市中级人民法院审理的一起案件中,员工于某被某公司以无正当理由超3天未到通知地点报到上班,严重违反公司管理制度为由,解除劳动合同。

在法院认定的于某提交的其与公司领导聊天记录、微信群聊记录以及2023年9月考勤记录中分别载明:2023年9月26日,于某通过微信向领导薛某申请事假两天,薛某回复“好”;当年9月份考勤记录中于某26号为出勤,27、28号为事假。

某公司认为,公司对请事假的流程有明确规定,于某向公司经理请假,但仍需按照公司规定履行请假手续,否则应视为旷工。如果员工都以这种方式请假,公司的规章制度将形同虚设,不利于公司的长久发展。且于某所在的电商部门自成立后一直处于严重亏损状态,为降低运营成本,公司让电商部门员工到公司经营场所上班,符合公司利益。

此外,仲裁庭审理时该公司提交的考勤表中记载,2023年9月26日于某考勤由出勤更改为旷工,9月27日、28日均为事假。

法院审理认为,根据某公司提交的2023年9月考勤表及于某提交的聊天记录,可以证实于某9月27日、28日已请假并得到批准。于某并未违反员工手册的相关规定构成连续旷工2天,公司以此为由解除劳动合同没有事实依据,亦不符合法律规定,应属违法

解除劳动合同。据此,某公司的上诉请求被驳回,并被判决向于某支付违法解除劳动合同赔偿金3万元。

规范用工管理保障劳动者权益

旷工是劳动者在正常工作日不请假或请假未批准的缺勤行为。当前,我国劳动立法并未规定具体的事假规则,但从保障劳动者权益及规范用工管理的角度,给出了用人单位如何建立事假规则的路径指引。对于劳动者旷工的处理,是用人单位用工管理权的体现,可以根据自身的具体情况自主制定,如果劳动者旷工达到用人单位规章制度规定的天数,用人单位即可行使解除权。

那么,如何认定劳动者存在旷工行为呢?河北厚诺律师事务所律师雷家茂告诉记者:“用人单位在起草、制定时一定要经民主程序,对于规章制度的内容要经职工代表大会或者全体职工讨论、修改,让劳动者充分提出意见、建议并最终协商通过;在经前述程序制定后,要将规章制度公示,对劳动者进行告知、送达及释明。”

“与公休节假日不同,劳动者请事假,本质上是占用工作时间处理个人事务,事假期间并未向用人单位提供劳动,用人单位原则上无需向职工支付事假期间的劳动报酬。但用人单位普遍担心的是,事假期间虽不发工资,但要缴社保,并担心因为请假而影响工作效率和产出。”雷家茂认为。

“让劳动者拥有更加灵活的事假方式,让职工请事假有章可循,同时保障用人单位的正常生产经营,做好劳动纪律和人性化之间的平衡,一些公司逐步开展的弹性工作制或许可以引发一些思考。”雷家茂说。



检查校车迎开学

8月27日,江苏省宿迁市公安局交警支队二大队组织民警对辖区校车进行安全检查。新学期开学在即,为保障学生乘车安全,各地组织开展校车安全专项检查,对校车安全性能、司机驾驶资格以及随车配备的安全应急器材等进行检查,及时排除隐患,确保学生乘车安全。新华社发(王力 摄)

法问

尚未签订劳动合同 公司能拒缴社保吗

本期主持人 本报记者 陶穗

读者来信

编辑您好!

今年5月,我进入一家公司从事电商客服工作。上班两个月,公司一直没跟我签订劳动合同,也没有为我缴纳社保。

近日,我向公司提出缴纳社保的要求,公司老板对我说:“你刚来,咱们还没有签订劳动合同,等签订劳动合同后再给你缴纳社保。”我问老板什么时候签订劳动合同,他让我别着急,等我过了试用期就和我签订劳动合同。

可是如果这样的话,我的社保就存在断缴记录。请问,公司的做法合法吗?尚未签订劳动合同就可以拒绝为我缴纳社保吗?

浙江 张女士

为您释疑

张女士您好!

用人单位以未签劳动合同为由,拒绝为劳动者缴纳社保,属于违法行为。

根据我国劳动合同法的相关规定,用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。同时,根据社会保险法的规定,用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。未办理社会保险登记的,由社会保险经办机构核定其应当缴纳的社会保险费。

劳动关系的建立不以劳动合同的签订为唯一依据,只要存在事实劳动关系,用人单位就有义务为劳动者缴纳社会保险费。因此,用人单位以未签劳动合同为由拒绝为劳动者缴纳社保的行为是违法的。

用人单位应依法与劳动者签订劳动合同,明确双方的权利和义务,包括社保缴纳的相关条款。

自用工之日起三十日内,为职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记,并按及时足额缴纳社会保险费。社会保险费由用人单位和劳动者共同承担,但用人单位应负责代扣代缴劳动者个人应缴纳的部分,并及时向社会保险经办机构缴纳全部费用。用人单位应将社会保险费缴纳情况告知员工。

遇到公司不愿缴纳社保的情况,劳动者可以采取以下措施:与公司协商解决,要求公司依法缴纳社保;向当地劳动保障监察部门投诉举报,要求劳动保障监察部门介入调查并责令公司改正;在维权过程中,劳动者应注意保留好相关证据,如工资条、工作证、考勤记录等,以证明与用人单位存在劳动关系以及公司未缴纳社保的事实;必要时可以寻求法律专业人士的帮助。

北京市致宏律师事务所 唐蔚敏

江苏省法院发布12条司法措施

加强科技创新成果保护摆在首位

本报讯(记者王伟)日前,江苏省高级人民法院发布12条司法措施。措施明确,持续深化最严格知识产权司法保护,依法审理涉大数据、人工智能、高端芯片、量子技术、生物制造等技术领域创新成果案件,加大对关键技术和重点领域知识产权保护力度,依法制裁“专利陷阱”“专利蟑螂”等阻碍创新的不法行为,严格落实侵权惩罚性赔偿制度,确保权利人得到足额充分赔偿。

12条措施涉及科技创新成果保护、服务保障产业创新、护航新兴产业和未来产业发展、助推传统产业转型发展、提升司法服务企业效能等多个方面。其中,加强科技创新成果保护摆在首位。

提升司法服务企业效能,江苏省法院将深化涉企案件繁简分流改革,建立快立快诉快审快执机制,健全涉企案件“跨区域立案”、巡回审判等机制。开展全省“知产法官进百企”活动,针对性优化司法服务,推动企业合规改革。加大困境企业挽救力度,强化“多重重整救助、少破产清算”理念,探索建立企业重整、和解效果跟踪反馈机制,帮助企业走出困境,探索优化传统产业领域小微企业快速挽救和退出制度机制,推动及时高效化解债务、退出市场,扩充转型发展空间。

保护科技人才创新利益,措施明确,将依法妥善处理因科技成果权属认定、权利转让、价值确定和利益分配产生的纠纷,准确界定职务发明与非职务发明的法律界限,保障职务发明人获得奖励、报酬的合法权益。妥善处理离职员工商业秘密案件和竞业限制纠纷,消除对人才自主择业的不当干预,促进规范科技企业人才引进、使用与合理流动,保障科技人才各展所长和科技企业创新发展。

广告

配强电网工程 助力乡村振兴

国网河北强县供电公司今年大力提升电力保障,以优质配电网建设助力乡村振兴。通过新建改造10kV线路474.623千米和新增196台变压器,为地区注入强大电力。

面对“零停电”服务目标,该公司采用先进电气装配标准化车间和自主研发的预制化加工机械,显著提升施工效率和精准度,同时减少对环境影响,并创新使用挖坑下底一体机、杆塔组立一体机和无人机放线技术,提高施工安全性并缩短工期。该公司还通过资源统一调配和紧密协作,提高施工效率。在物料管理上,试点“仓意云物资管控系统”,实现精准管控。工程选用前沿设备,通过挖坑一体机和典型设计预制化车间,大幅缩短配变变压器安装时间。项目实施方案运用立体三维模型精细规划以及无人机完成高标准验收,以确保最佳施工方案和工程质量。

这一系列举措为地区发展和居民生活提供了坚实的电力保障,带来了显著的经济与社会效益。(张鹏程 宋旭阳)

发展特色产业 群众增收致富

近年来,贵州省遵义市桐梓县茅石镇依托海拔1200米的优势,不断完善基础设施,大力整治人居环境,鼓励农户发展乡村旅游,“绿水青山”成为群众增收致富的“金山银山”。

该镇围绕乡村旅游提档升级,新建19家,改建30家乡村旅游馆;全面保证游客用水、用电、通行等各方面需求,鼓励业主对公共设施、公共环境自主管理和维护。同时,由乡村旅游业主成立旅游协会,由党员、资深游客、文艺工作者等成立游客协会,畅通诉求、反应渠道,及时调处涉旅纠纷,实现业主游客自我管理。该镇牢牢把握游客避暑市场需求,不断提升丰富业态,搭建乡村大舞台,并举办了“朝门杯”钓鱼大赛、青年歌唱大赛、篝火晚会等一系列精彩纷呈的活动,参加群众上万人次,丰富了村民、游客的精神文化生活。

目前,该镇有乡村旅游257家,床位1.3万余张,今年避暑游客突破50万人次,旅游收入达到2500余万元,人均增收约1470元。(陈安莹 熊龙斌)

注重人文关怀 情暖职工心灵

近日,中国铁路呼和浩特局集团有限公司包头客运段呼和浩特二车队列车乘务组在宿营车为安全员于兵洋准备了一场简短而特别的生日会。

生日当天,乘务组刚交接班完毕,列车长李波将煮好的生日面端到宿营车,组织大家准备好氛围灯,给予兵洋一个惊喜。在生日歌中,一碗用心的长寿面、盏盏温馨的小灯、声声温暖的祝福,使得宿营车的氛围热烈、温馨。于兵洋看到此场景有些手足无措,回过神后开心地说道:“差点忘了今天是我的生日,你们进来时我还有点懵,感谢车长和小伙伴。”温暖且别出心裁的仪式彰显出年轻班组的激情与活力,坚固了友情,播散了温情,书写了温馨,愉悦了心情。“生日一碗寿面”是包头客运段党委人党建“五个一”工程的项目之一,其目的是通过看得见、摸得着的思想政治工作,让职工获得感成色更足,幸福感更持续,生活更有尊严。2021年以来,包头客运段共举办职工生日会1万余场次。(董华)

优化营商环境 护航企业发展

为支持民营经济高质量发展,构建亲清新型政商关系,黑龙江省鹤岗市东山区利用项目施工黄金期,组织召开多场景、多方式、多举措的“政商沙龙”活动,以实际行动护航企业发展、助企纾困。

鹤岗市东山区委、区政府领导带队,区人大、区营商局、区工信局等部门深入企业施工现场调研,邀请企业座谈“谋发展、促振兴”等系列政商沙龙活动,黑龙江比优特物流有限公司及东兴集团等多家企业代表参加活动,活动中,相关问题得到解决。比优特物流有限公司在冷链仓储建设及环评手续办理方面遇到的问题,现场指派工信局专人负责推进解决。东兴集团煤矿复产在国土规划、安全许可证办理遇到的问题,指东山区营商局以帮办代办的方式,全力推进项目审批手续办理进度,确保了项目如期竣工复产。

下一步,鹤岗市东山区将继续做好后续跟踪服务,促进企业发展,做好企业的“护航者”。(田野)