

沈阳皇姑区打造新就业形态劳动者劳动权益保障中心,低成本、集约式化解纠纷

让劳动者维权“只跑一次”“只进一门”

本报讯(记者刘旭)“现在直播时若有粉丝反映遇到纠纷问题,我会推荐他们到保障中心去求助。那里解决问题非常便捷。”辽宁沈阳网络主播小馨说。不久前,小馨被一家传媒公司拖欠工资和直播佣金,通过沈阳市皇姑区新就业形态劳动者劳动权益保障中心维权,仅用20天她就收到被拖欠的款项。如此高效得益于该保障中心提供的低成本、集约式纠纷解决方式。

这是辽宁首家新就业形态劳动者劳动权益保障中心。由皇姑区法院、区人社局、区总工会联合创建。该中心于2022年5月开始运行,旨在破解新就业形态劳动者投诉难和维

权时间长、成本高等问题,推动多方参与诉源治理。通过监察行政调解、工会人民调解、劳动仲裁、法律诉讼、法律援助一体化运行、一站式受理模式、一条龙服务机制,为新就业形态劳动者维护权益及法律援助提供全方位的服务和保障,力争使劳动者维权“只跑一次”“只进一门”。

“接待中心接到投诉后将案件分流至劳动保障监察行政调解中心、工会人民调解中心或劳动仲裁庭受理。调解成功后,即可登录区人民法院调解平台系统发起司法确认,法官审核确认后,三日内向双方当事人送达民事裁定书,即时产生法律效力。”沈阳市皇姑区法

院立案庭庭长年芳芳说,如遇被投诉人不支付情况,劳动者可直接向法院申请强制执行,过去需要等待法院审理流程完成后才能申请强制执行,现在可直达执行程序,省去了以往长时间的诉讼环节。

此外,对于调解不成或不服仲裁裁决的案件,劳动者可以直接在保障中心设立的劳动争议巡回法庭立案,派驻法官根据案件繁简情况,分别适用小额诉讼、简易程序、普通程序排期开庭,实现裁判无缝衔接。这种通过创新立审执全链条贯通的审判模式,降低了劳动者维权的时间成本和经济成本。

从事外卖配送工作的小冀,工作时不慎摔

伤致10级伤残,但因供职的公司未给他缴纳工伤保险,导致他无法享受工伤保险待遇。经过仲裁委前置程序后,不满意仲裁裁决的小冀在劳动争议巡回法庭起诉,要求公司支付各项费用10.9万元。在法官释法明理下,双方达成调解意见,由公司一次性给付小冀10万元。从小冀提交起诉状至结案仅用16天。

据统计,运行至今,该中心共受理案件212件,基本能在6个月内解决问题,已为新就业形态劳动者追回劳动报酬289.8万元,其中85%的案件为成功调解和仲裁案件。向法院申请的司法确认案件202件。法院受理相关案件量同比下降65.9%。

货运新质生产力与货车司机权益保障研讨会举办

本报讯(记者郝赫)8月26日,货运新质生产力与货车司机权益保障研讨会在北京举办。研讨会以“货运新质生产力与司机权益保障”为主题,工会干部、专家学者、律师、平台企业代表等共聚一堂,聚焦加强平台司机权益保障、发展货运新质生产力、促进网络货运行业高质量发展等话题深入研讨,凝聚共识、共商举措。

研讨中,来自全国总工会权益保障部、基层工作部、法律工作部,中国海员建设工会,中国职工发展基金会,安徽省总工会等的工会干部,交通运输部规划研究院、清华大学、北京大学、中国社会科学院、交通运输科学研究院、中央财经大学等高校和科研院所的专家学者,以及律师、货运平台企业代表等,围绕“发展新质生产力下的司机权益保障问题及对策讨论”主题,从“网络货运业态下司机权益保障趋势”“如何精准做好长途货车司机权益保障”“司机面临的权益保障突出问题及对策”等3个专题展开交流。研讨会由路歌公司主办。

参与研讨的各方代表认为,在先进技术的探索应用下,货运行业组织形式加速向分散化、灵活化、网络化、平台化趋势发展,货车司机对企业、行业的诉求和期待日趋集中。面对新形势,工会、企业及相关组织要进一步加强货车司机权益保障,就货车司机关心的工资工时、劳动保护、社会保险等问题,推动完善法律法规,推进建会入会,加强法律援助、协商协调、企业民主管理,运用科技精准赋能服务工作,为广大货车司机提供更优质的服务,促进行业持续健康发展。

据了解,路歌公司在以数智化方式创新开展货车司机服务保障、推进货车司机入会和维权服务工作方面做出一系列有益实践,包括研发运营“卡友惠”入会服务平台、“卡友地带”线上交流互助社区,建设货车司机线下服务站点“卡友湾”等,并组织协商恳谈,设立专岗开展法律援助服务。

上海工匠创新成果展展示“中国奇迹” 100个项目、58组实物模型入展

本报讯(记者裴龙翔)全球首套100兆牛力标准测力机、全球首个一体式铝硅焊热冲压零件……日前,一场聚焦“上海师傅”技艺和智慧结晶的上海工匠创新成果展在上海市工人文化宫拉开帷幕,多项劳模工匠创造的“世界第一”和“中国奇迹”同广大市民见面,成为市中心一道极具吸引力的风景。

上海市总工会相关负责人介绍,上海工匠创新成果展以大国工匠、大国工匠培育对象、上海工匠创新成果,上海职工优秀创新成果特等奖和一等奖项目,以及近两届上海市优秀发明选拔赛金奖项目为主要展示对象,展现“上海师傅”对技艺的执着追求、对品质的精益求精、对创新的不断探索。此次展览精选包含45名工匠在内的100个项目、58组实物模型入展。展览将持续至9月15日,市民可前往市工人文化宫免费观展。

据悉,本次展览设置两大展区、六大板块。两大展区为大国工匠创新成果展区和上海职工优秀创新成果展区。六大板块中,第一板块是大国工匠创新成果展示板块,重点展示王曙群、杨成雷等9名大国工匠和姚启明、庄秋峰等11名大国工匠培育对象相关事迹和创新成果展品;第二至第六板块是上海职工优秀创新成果展示板块,展示上海职工优秀创新成果、上海市优秀发明选拔赛金奖获奖项目成果等。

展览开幕当天,不少劳模工匠来到现场讲述创新成果背后的故事。当天恰逢西藏日喀则康庄居民区试通水测试,上海工匠、中国电信股份有限公司上海分公司吴文巍在展台前向观众演示远程启动阀门送水。吴文巍讲述了带领团队深耕9年,为高原居民解决冰冻期供水“最后一公里”难题的故事。本次展览板块中精心穿插设计了航天、船舶、航运等沉浸式实景展区,让观众身临其境感受创新魅力。

保山工会优化爱心托管服务模式 满足职工就近托育托管需求

本报讯 云南省保山市总工会近年来强化工会服务工作的精细化、项目化、品牌化建设,探索构建党政支持、政策保障、资源整合、安全规范、专业信赖、职工满意的工会爱心托育托管服务体系,满足职工就近托育托管需求,解决职工的后顾之忧。

2023年4月23日,保山市总工会出台全市爱心托育(托管)三年行动实施方案,旨在帮助职工解决子女看护难题。市总提出,到2025年,保山市爱心托育服务试点不少于20个。方案对托管机构资质、管理、经费保障等方面作出标准化要求,同时明确建立托育托管服务经费保障机制,市总给予一定经费补助,鼓励各级工会配套相关项目经费。

今年暑假,在保山市总指导下,该市各县区工会爱心托管班陆续开班。隆阳区总工会爱心托管班为3岁~12岁市、区职工子女提供暑期托管照护,设有舞蹈、绘画等课程,招收职工子女近500名。施甸县总工会联合一些托育机构开设爱心托管班,针对小、中班幼儿开设创意画班、蒙氏班,针对即将上小学的幼儿开设幼小衔接班,110余名职工子女报名。腾冲市总工会发挥爱心托育试点单位的示范作用,带动全市不断完善3岁以下婴幼儿福利性照护服务体系,并通过开展育婴师、保育员等托育服务技能等级培训,提高从业人员技能水平。

保山市总工会党组书记、常务副主席王成科表示,市总将通过整合资源、购买第三方服务等方式,实现爱心托管的常态化,努力打造工会所能、职工所盼的“工”字服务品牌。(陈昌云)



趣味公益课

近日,山东省枣庄市市中区工人文化宫举行“职工子女趣味公益课堂”活动,邀请职工及子女体验传统面点制作的乐趣。暑假期间,市中区工人文化宫开办爱心托管班,开设乒乓球、手工制作、防溺水等课程,解决职工子女假期看护难题。 本报通讯员 王海楠 摄



水上版“速度与激情”

8月23日,在运河大剧院南广场旁的西塘河道里,浙江省杭州市职工皮划艇大赛举行。130余名职工运动员尽情享受水上运动的乐趣,现场加油呐喊声此起彼伏。此次比赛由杭州市总工会主办,拱墅区总工会承办。来自该市各区县(市)总工会、市产业工会的17支代表队参赛,上演了一场水上版“速度与激情”。 本报通讯员 张晓燕 摄

河池市总推行“工会模板审计法” “一把尺子”做经审 管好工会“钱袋子”

本报讯(记者庞慧敏 通讯员李林)“基层工会审计表格模板结构清晰、操作简单,解决了经审会委员不敢审、不愿审、不会审的工作问题。”近日,广西壮族自治区河池市气象局工会经审会委员小韦在填报基层工会审计表格模板后,对该模板给工会经审工作带来的便利连连称赞。

近年来,河池市总工会创新打造“工会模板审计法”,设计了分别适合基层工会和市、县(区)总工会使用的两套审计模板,把政策分解到项目,把项目精细成表格,实现从查账找问题转变为填表找问题,很大程度上避免

了人为因素导致的业务上的偏差和疏漏。该做法在广西全区工会系统推广应用。

据悉,基层工会审计表格模板将独立设立银行账户的基层工会开展同级审计的内容集中在9个表格中。市、县总工会经费账户审计模板和市、县总工会帮扶资金专户审计模板将市、县(区)总工会的同级审计内容分为审计项目、审计结果、存在问题描述及审计人员等4个栏目,通过填表方式对11个大项和84个子项进行检查,全面反映工会经费账户和帮扶资金专户的收支管理情况。

河池市总工会经费审查委员会主任莫什

杰说,“工会模板审计法”像一把尺子,为基层工会经审工作制定了统一的标准。同时,模板结构清晰,内容全面,要点突出,操作简便,让工会经审人员能准确完成审计报告,确保各项工会经费收支管理更加合法合规。

据统计,截至2023年底,河池市独立设立银行账户的基层工会组织共有1930个,其中1770个基层工会组织按要求完成年度经审报告并向上级总工会上报备案,审计覆盖面达94%。2023年,河池市、县(区)总工会经审会组织开展了434项审计项目,提出743条意见和建议,均为历年最高。

汉口车站夯实基础、创新形式、落实责任,持续深化厂务公开民主管理——

职工在这里“说得上话、说了管用”

本报记者 张昉 本报通讯员 邱晟

“真没想到,间休室储物柜的材质、样式、尺寸,车站都交由我们自己来选样、做决定,大家参与的积极性很高。”从车间职工间休室储物柜公开询价采购会下来,中国铁路武汉局集团有限公司汉口车站客运车间职工代表陈星感慨道。

近年来,汉口车站不断深化厂务公开民主管理,通过抓实两级职工代表大会制度,力推厂务公开“清单制”等举措,有效落实职工知情权、参与权、表达权和监督权,坚持让职工“说得上话、说了管用”,职企双方都尝到企业民主管理带来的甜头。

制定清单落实厂务公开

汉口车站将深化厂务公开作为民主管理的重要形式。汉口车站工会主席刘平介绍,为规范车站厂务公开民主管理工作,车站分层梳理制定了涉及职能科室41项、车间18项、班组7项的厂务公开清单,逐项明确公开内容、公开程序及形式、公开时间、公开范围、责任人及分管领导、检查及考核方式。

走进汉口车站车间班组点名室、食堂,只见醒目位置设立了站务公开栏,及时公示车站年度(月度)工作计划、重要文电等重大事项,成本预算及支出、伙食团账目等经营

阅读提示

抓实两级职代会制度、推行厂务公开“清单制”……汉口车站夯实基础、创新形式、落实责任,持续深化厂务公开民主管理,使职工合法权益得到积极维护,职工意见建议得到充分尊重,职工劳动热情得到充分激发。

管理重要内容,职工绩效、违章违纪考核、职工考勤等考核分配热点,人员调整和职提提级,评优评先,困难帮扶及走访慰问等44项具体内容。在此基础上,车站建立局域网、车间班组职工微信群、企业微信平台、职工服务热线,方便职工参与监督、实时监督,保障了职工知情权。

此外,为确保制度落实,汉口车站将厂务公开民主管理纳入干部月度绩效考核,形成“有制度就有责任,有责任就有落实,有落实就有考核”的管理闭环。

民主管理“让职工唱主角”

如何充分调动职工参与企业民主管理的积极性?汉口车站的做法是“真正让职工唱主角”。

汉口车站规定,涉及职工切身利益事项必须提交职工代表大会或职代会联席会议审议。车站每年召开平等协商会讨论集体合同,研究实事项目建议、征集代表提

案,积极组织职工代表参与车站重大事项决策“四个是否”可行性论证,维护职工在福利待遇、薪酬保障、重大规章等方面的合法权益。

对“三线”建设设施设备、慰问物资采购以及岗位绩效考核办法等一系列重要事项,汉口车站充分听取民意,通过组织各车间、中间站职工代表参与比价遴选、集体讨论和过程监督,保证职工民主权益。

对于实事项目和提案,汉口车站积极兑现落实工作,每季度召开实事项目和职工代表提案推进会,及时通报项目进度,协调结合部关系,强化过程监督,抓好代表提案受理、督办、验收、反馈工作。对汉口车站北站房职工停车场、职工文体活动中心、下辖荆州站新建职工宿舍实木衣柜床具、汉宜线职工宿舍空调更新等重点实事项目,及时组织职工代表、车间工会主席相互检查验收,评估项目落实质量,督促问题整改,提升实事和提案办理质量和效率。

在此推动下,职工参与民主管理的热情空前高涨,提案数量和质量逐年提升,仅2023年就征集到代表提案57件。一些职工代表感慨:“我们话语权的分量越来越重了。”

打造企业与职工命运共同体

“解决实际问题才是真正的以人民为中心。”汉口车站工会主席胡艳君说,汉口车站把促进车站改革发展和解决职工最关心、最迫切的生产生活问题作为民主管理的出发点和落脚点,不断丰富民主管理形式,完善民主管理制度。

车站做好职工服务热线电话值守,每季度召开管理人员与职工“面对面”恳谈会,畅通职工诉求表达渠道,回应职工合理关切。3年来,恳谈会共计收到职工的意见和建议200余条,现场解决问题140余件。

车站还注重抓实班组民主管理,及时协商讨论决定班组重要事项。车间、中间站管理人员每季度参加1次包保班组民主管理会,有效推动民主管理在一线落实落地。

近年来,每年汉口车站职代会民主评议中,厂务公开民主管理工作落实情况满意度均达100%。随着各项措施的落实,该站职工合法权益得到有效维护,安全稳定局面持续巩固,截至7月28日,汉口车站已累计安全生产16454天。