

法治护航职工创新①

一些职工创新成果因不够专利的条件,产生了“企业收益30万员工获奖500元”、难以“按质论价”等挫伤职工积极性现象——

“不管创效多少奖励都一样”有何解法?

本报记者 刘旭

“申请不到专利的小发明,不管创效多少奖励都一样。”今年3月,维修电气技师马奎山的小发明“无线充电工具套装”获评全公司2023年度“五小”创新成果二等奖,得到奖励500元。这一小发明仅去年一个季度就为企业创造经济效益30万元。然而,马奎山并没有拿到期待的“收益报酬”。

近年来,各地鼓励一线职工创新,产生了一大批“五小”创新成果。去年全国“五小”系列活动启动以来,产生创新成果337.47万项,极大地激发了职工的创新活力和创造热情。随着新技术发展的不断深入,如何保护职工发明人的权益、更好地推动科技创新,成为重要课题。

没跨进专利“门槛”,收益存争议

“我的小发明到底该怎么拿收益报酬?”马奎山的困惑由来已久。他所在的企业是沈阳一家大型民营重工制造企业,2020年开始,企业每年都会评选“五小”创新成果并展出。他先后获得1次二等奖、3次三等奖,累计拿到奖励3500元,企业则“撬动”起100余万元的经济效益。

“五小”即小发明、小创造、小革新、小设计、小建议,会对企业产业技术升级、工艺改进发挥较大作用。

“五小”创新大部分并不复杂,就是标准化认定难,社会化推广并不容易。”马奎山说,一部分“五小”成果没有申请或者不够条件申请专利,后续的权属、收益和维权等诸多事项都会存争议。

根据《中华人民共和国专利法实施细则》第77条、78条规定,被授予专利权的单

在向“新”而行过程中,离不开广大职工在技术革新、科技攻关、发明创造等方面发挥作用。在新技术不断发展的当下,职工创新过程中遇到了一些法律和维权困惑。职工“五小”创新成果如何认定?跨企业跨行业贡献才智,如何保护合理收益?工作场景、工作方式在发生变化,职工创新认定的标准有何不同,如何回应职工新期待?今日起,本版推出系列报道《法治护航职工创新》,探寻如何从法律层面更好地激发劳动者创新积极性的“新解法”。敬请关注。

——编者

位未与发明人、设计人约定也未在其依法制定的规章制度中规定奖励的方式和数额的,应当给予“一奖两酬”,即一项发明专利的奖金最低不少于3000元,一项实用新型专利的奖金最低不少于1000元;每年应当从实施该项发明或实用新型专利的营业利润中提取不低于2%作为报酬;被授予专利权的单位应当从收取的使用费中提取不低于10%作为报酬。显然,没有跨进专利“门槛”的“五小”成果,难以享受“一奖两酬”。

今年3月的“五小”成果展示推广会上,该企业技术与安全发展中心主任梁励曾向职工答疑解惑:大部分“五小”利用本单位的物质条件完成,属于职务发明,归企业所有。而且,企业内部的推广需要标准化,需要投入大量的金钱和人力去进行后续试验直至形成新流程,还需要专业的机构进行评估,很难准确地认定发明人的价值贡献。

“五小”成果维权面临难题

“争论了一年半出台的管理办法并不如意,还需要完善。”陈辉说。2022年10月,为规范“五小”成果管理,更好地激励职工参与创新,辽宁大连一家高端装备制造企业制定了《“五小”成果管理办法(试用)》,明确了“五小”成果从申报、认定、评选到奖励的诸多细

则。陈辉正是参与制定的评审专家。

细则制定中产生了激烈的争论。一部分专家认为,职工发明人用自己的创新成果去推动企业技术进步是职责所在,不应参与分配,企业可根据成果的技术水平、经济效益、应用范围及解决问题的重要性综合评定,给予发明人一次性奖励,或在发明人职务晋升、涨工资和福利待遇上给予优先权。陈辉则认为,这种奖励制度弹性太大,不能真正地体现出市场价值和发明人的个人价值。最终,该企业选择将前者的观点纳入管理办法,这也是目前大多数企业的做法。

不仅“五小”成果“定价”难,一旦被抄袭、挪用,维权也不容易。

“就是拿起来端详后,同样的发明就被做出来了。”沈阳市一位审理过此类案件的法官郑虹告诉记者,2021年,经由她审理的一起“轮胎卡扣装置”发明侵占要求赔偿的案件,原告败诉。被告在一次创新工作室的交流活动中看到了该装置,查看后发现了能够解决技术瓶颈的方法,在本企业应用推广并售卖到市场。法官认为,没有申请专利,很难认定哪些创新点是发明人独有的。

多年参与技术创新及保护的陈辉在企业曾探索过多种保护方式。他曾建议职工发明人对创新成果进行保密,确保“密钥”只共享给需要的人员。可由于大部分“五小”成果技术

并不复杂,“密钥”经常会被客户破。他还接触过第三方评估机构,希望通过技术转让,以与其他公司签订合同、授权许可等方式,确保“五小”成果的合法使用和发明人的经济利益。对接几次后,他发现,行家一看细节就懂,很少有人愿意花钱购买,甚至还有可能让人免费学了去,让发明人白白付出。

合理分配机制平衡双方利益

“既不能打击职工发明人的发明热情、抑制自主创新,也不能让单位失去投入生产要素资源所期待获得的智力成果。”郑虹说。郑虹认为,要想消除职工在产业创新中的后顾之忧,应当在合乎立法本意的基础上平衡单位与发明人之间的利益。

辽宁省劳动人事争议研究会法律专家孟宇平认为,职工创新成果按要素参与分配的激励机制要落地、落实。企业在制定“五小”奖励的规章制度时,不能忽略奖励数额的合理性。如果约定或规定的奖励数额过低,显然不合理的,法院会综合考虑成果类别、实施情况、发明人对产品的利润贡献等多种因素进行判定。

马奎山表示,目前许多企业都进行了有益尝试。比如建立“五小”成果库,搭建职工创新成果交流、转化平台,形成“五小”成果的售卖市场;推行“竞标承包”,根据技术难题的困难程度、解决时间和投入成本,设计难度等级和奖励标准;或尝试“内部收购”,让发明人受益。

郑虹建议,发明人应积极主动维护自己的合法权益,在入职前或发明申请前,就谈好奖励标准、支付条件及方式。同时,企业增强知识产权保护意识需要一个过程,职工要宽容对待,积极与愿意共享创新收益的企业协商。(部分受采访对象为化名)



专项检查

日前,国家医保局会同山西省医保局,运用大数据模型,对山西省部分城市医保基金使用数据作了筛查,根据可疑线索指向,对忻州市保德县德馨医院、代县和平医院,朔州市应县东城医院、济民医院、夕阳红华康医院进行了专项检查,初步发现涉嫌欺诈骗保问题。 新华社发 徐峻作

12家汽车销售企业用自来水洗车,未按特殊用水行业水价缴费 检察公益诉讼叫停洗车行业违法用水

本报讯(记者卢越)8月19日,最高人民检察院、水利部联合举行发布会,发布水行政执法与检察公益诉讼协同服务保障国家水安全典型案例。其中一起案例中,针对洗车服务行业违法用水,检察机关以行政公益诉讼督促相关行政机关依法履职,规范取水行为。

据介绍,洗车取水属于特种行业取水,按照相关规定,应从高定价并征收水资源税。北京市海淀区某汽车园区内,有12家汽车销售企业使用市政自来水提供洗车服务,未按规定对不同用途水分表分类计量,也未按照特殊用水行业水价缴费,造成水资源浪费、减损国家税收,损害了国家利益和社会公共利益。

2023年4月,北京市海淀区人民检察院在开展洗车行业违法问题治理检察公益诉讼专项监督活动中,依托“检察+水务”协同工作机制,运用大数据法律监督模型,发现某汽车园区内提供洗车服务的企业可能存在未向水务部门备案循环用水设施的问题。

2023年5月,海淀区检察院对以上问题线索以行政公益诉讼立案,查明园区内12家汽车销售企业使用市政自来水提供洗车服务,未按规定对不同用途水分表分类计量,也未按照特殊用水行业水价缴纳水费,而是以非居民用户水价由物业统一代收代缴。同时,部分企业还存在未按照规定完成循环水设施备案的情况。

2023年6月,海淀区检察院向海淀区水务局制发检察建议,建议其依法全面履职,对提供洗车服务的企业存在的问题及时督促整改,同时加强日常监督管理。海淀区水务局收到检察建议后组织水务综合执法队、节约用水事务管理中心联合开展执法检查,对存在违法问题的12家企业进行约谈,并下发限时整改通知书,纠正其违法行为。2023年8月,涉案企业均已采用再生水提供洗车服务,完成循环水设施备案并正常运行。

危化品企业员工值班多次脱岗被解雇 法院认定企业落实安全生产制度解雇程序合法

本报讯(记者王伟 通讯员蒋逸舟 曹誉匀)危化品企业员工值班期间多次脱岗,被公司解除劳动合同,法院判决解除劳动合同的程序合法,无须支付赔偿金。

根据政策要求,危化品生产企业实行主管值班值守制度,以便及时发现并报告厂区险情。1997年进入苏州某化工有限公司工作的王某是一名值班主管。其薪资表显示,2022年5月至7月工资中包含相应夜班、值班费,而其填写的2022年5月至7月5份值班记录表中的值班时间与监控记录中其实际值班在岗情况不符,存在较长时间不在值班岗位的情形。该公司征求公司工会意见后,向王某出具解除劳动合同通知书。

该化工有限公司经民主程序制定的《员工手册》规定了员工严重违反公司规章制度公司可予解除劳动合同的各种情形,包括伪造证明文件或捏造情节骗取假期、领取加班费,出差报支、其他补助或津贴等。王某签署了该《员工手册》。王某经仲裁程序前置后起诉至法院,主张违法解除劳动合同赔偿。

法院认为,该化工有限公司为落实安全生产要求制定主管夜间值班值守制度符合法律规定,王某应遵照执行。王某填写值班记录表中的值班时间与公司提供的监控记录中其实际值班在岗情况不符,公司认为王某存在多次弄虚作假行为构成严重违纪因此解除劳动合同有事实依据,一审法院对其主张公司支付赔偿金的请求不予支持。王某不服判决,提起上诉,二审法院驳回上诉,维持原判。

法官指出,劳动者严重违反劳动纪律及用人单位规章制度的,用人单位可以解除劳动合同。此外,安全生产关系到企业生产与发展,对于化工企业来说尤为重要,管理人员更应当严格遵守值班的相关规定。本案中,王某多次未按要求值班,违反公司安全生产规定,造成了安全隐患,并且王某未按要求值班却填写了值班表,严重违反规章制度,公司解除劳动合同的程序合法,无须支付赔偿金。

广告

京津冀推出新一批优化营商环境协作事项

本报讯(记者周倩)近日,京津冀三地公安机关签署协议,推出了新一批“同事同标”“跨省通办”“同案同罚”“轻微免罚”事项,持续拓展三地公安行政管理服务协作成果。

截至目前,北京市公安局会同天津市公安局、河北省公安厅,已推出45项京津冀自贸区“同事同标”事项、11项政务服务“跨省通办”事项、统一307项行政处罚裁量基准、35项轻微违法行为免罚清单、建立3项执法办案协作机制。2024年,三地公安机关新推出统一临时居民身份证办理、机动车驾驶证核发、校车驾驶资格许可、往来港澳通行证号码查询、往来台湾通行证号码查询在内的7项京津冀自贸区“同事同标”政务服务事项。新举措实施后,办理时限大幅压减。

检查校车迎开学

8月20日,安徽省淮北市公安局交警支队四大队民警对辖区一家校车服务有限公司的校车进行安全检查,保障学生乘车安全。 本报通讯员 万善朝 摄



单位未缴社保,补缴后能否要求员工返还社保补贴

法官提示,依法参加社会保险对用人单位和劳动者都是一种保障,劳动关系双方切勿“贪小便宜吃大亏”

本报记者 张伟杰

如果劳动关系双方履行了给补贴,不缴社保约定后,员工离职且向相关部门投诉要求单位为自己补缴社保,用人单位能否要求员工返还之前发放的补贴?8月16日,北京市密云区人民法院发布了这样一起案例。

卢某2011年9月到某工贸公司工作,经双方协商一致,由该公司每月向卢某发放一定的社会保险补贴,公司不再承担为卢某缴纳社会保险费的义务。于是卢某书面承诺放弃参加社会保险,该公司按照约定,每月实际向卢某支付了一定的社保补贴。

2021年5月,卢某离职,后向社保部门投诉要求公司为其补缴社会保险。北京市密云

区仲裁委确认卢某与该工贸公司在2011年9月至2021年5月期间存在劳动关系。

2022年7月,该工贸公司申请仲裁。仲裁委作出不予受理通知书,该公司诉至法院,要求卢某返还社保补贴。

法院经审理后认为,用人单位负有自行申报并按时足额为员工缴纳社会保险费的法定义务,劳动者应当缴纳的社会保险

费用由用人单位代扣代缴。对于用人单位以向劳动者支付金钱代替缴纳社会保险的,如果用人单位补缴社会保险后,劳动者在社会保险方面已不存在损失的,用人单位可以要求劳动者返还代替缴纳社会保险而支付的金钱。

法院认为,该工贸公司截止判决前一直未为卢某补缴社会保险,卢某在社会保险方面依然存在损失。如果该工贸公司为卢某补缴社会保险后,卢某在社会保险方面已不存在损失的,该工贸公司方可要求卢某返还此前每月支付给卢某的社保补贴。而该工贸公司在未为卢某补缴社会保险的情形下,要求卢某返还社保补贴,于法无据,法院最终判决驳回该工贸公司的诉讼请求。

优质电力服务 护航农业生产

近日,国网山西阳高县供电公司组织党员服务队走进田间地头,对辖区内的农灌机井台区进行了全面细致的巡视检查,确保农户夏灌用电安全无忧。

阳高县供电公司始终坚持“服务三农”的宗旨,全心全意为农户提供安全、稳定、可靠的电力服务。今年夏季,公司已出动200人次深入田间地头,为农户办理机井专变恢复用电业务21笔,确保农田灌溉等农业生产活动的正常进行。为了更好地保障电力供应的稳定,公司还采用了“人巡+机巡”的方式,对涉及夏灌的10千伏电力线路进行了全面巡视,确保安全稳定运行。工作人员还向农户分发了300余份安全用电宣传资料,普及安全用电知识,提醒农户在夏灌生产期间,注意用电安全,合理利用电力资源,提高安全用电意识。

下一步,该公司将继续秉承“服务三农、保障电力”的宗旨,为广大农户提供更加优质、高效、便捷的电力服务,为农业生产保驾护航,为乡村振兴贡献力量。(田融)

高温坚守岗位 守护旅客出行

8月16日中午,室外温度达到37℃,中国铁路太原局集团有限公司太原电务段太原南车间动车所信号工区的14名信号工,踏着线路上的“滚滚热浪”,分组对道岔进行清扫、涂油作业,保证道岔转换灵活。

工长王骁勇对工友们细心叮嘱:“暑运期间加开旅客列车,信号设备使用也更频繁。维修天窗时间有限,在检修过程中,我们要把握维修精度、速度,更要确保人身设备安全。”室外信号设备由于高温炙烤变得滚烫,工具放在地上一会儿就烫手。工友们先使用小铁铲将道岔心轨、尖轨、滑床板上的油污铲掉,之后用扫帚清扫干净,再用刷子涂上适量的油。大家配合默契、辛勤劳作,争分夺秒地进行检修,衣服早已被汗水浸透。

烈日直射,热浪如潮,“烤”验着每一名铁路人。他们用汗水和双手诠释着保障安全畅通的决心,在平凡的岗位上用行动守护着铁路运输安全,守护着万千旅客的出行。(张博)

数据监测分析 助力低碳发展

日前,山西临汾浮山县园区电力大数据碳监管平台正式上线,并上线山西能源大数据平台,面向地方政府部门及园区管委会,提供园区碳排放监测与分析服务,有效助推园区产业绿色低碳发展。

国网山西临汾供电公司成立工作专班,对浮山县工业园区用电、能源综合管理平台建设、配电网高质量发展试点、零碳示范村建设、整村光伏接入技术等方面进行了深入探索与实践。浮山县园区电力大数据碳监管平台聚焦园区、企业、产品三个维度,汇集能源消费、清洁能源生产、经济产值等数据,以园区电-碳计算模型、企业电-碳计算模型、碳达峰预测模型、产品碳足迹全生命周期核算模型为核心,基于电力数据实现对园区碳排放监测、碳排放分析、碳达峰预测及产品碳足迹测算,最终通过大屏可视化、PC应用和监测分析报告等形式提供服务,为园区能源消费和碳排放情况监测管理提供了准确、便捷的手段。(任文杰 闫永芳)

暖心关爱职工 保障暑运安全

为应对高温天气,切实保障职工的身心健康,中国铁路呼和浩特铁路局集团公司包头客运段段车队积极行动。

当班车长在每趟车接车前会后反复叮嘱乘务人员防暑注意事项,全程督促乘务人员及时换班休息、劳逸结合,杜绝疲劳上岗。列车餐车在运行途中也会为乘务员熬制绿豆汤等清凉防暑饮品,车队干部和各位车长还会仔细挑选餐食,合理搭配,做好后勤保障,让每位乘务员都能以良好的精神面貌投入到工作中,服务好旅客。

包头客运段把职工的安全和健康放在第一位,开展了一系列“送清凉”活动。除了发放包含清凉饮品、凉席等防暑用品的清凉大礼包,同时还为每位职工配发了防蚊喷雾、藿香正气水和清凉油等防蚊虫叮咬和消暑用品,将关爱传递到了每一位职工的手中。乘务员们干劲十足,表示一定要坚守岗位,以饱满的热情投入工作,服务好每一位旅客,保障好暑运安全顺利进行。(王慧敏)