

青岛崂山区总取消职工学历提升补助申报院校和专业限制,首批200个名额不到两天就报满——

报名电话又“热”起来了

杨明清 本报记者 张婧

“以前总是羡慕能享受‘求学圆梦行动’政策的职工,今年有了学历提升补助新政策,我的研究生学历也能享受学费补贴了。”8月14日,通过山东省青岛市崂山区总工会学历提升补助审核的吴昌告诉记者。

吴昌是青岛市崂山区天博电子科技有限公司职工,今年顺利拿到在职硕士研究生学历的他第一时间在微信朋友圈分享喜悦。

吴昌口中的新政策是崂山区总工会2023年12月推出的工会会员学历提升补助新规。该规定取消了职工申请学历提升补助时院校和专业的限制,扩大了受益范围。新规推出后备受关注,报名电话火爆,首批200个名额不到两天就报满了。

“与今年报名的火热情景形成对比的是前几年的相对冷清。”崂山区总工会干部张馨

月告诉记者,学历提升补助办法的升级源于近年该区“求学圆梦行动”报名数据的变化。

2015年以来,青岛市各级工会积极推进“1138”职工素质提升工程和“求学圆梦行动”,帮助数万一线职工实现学历、技能提升。在崂山区,这项工作也很受职工热捧,每年一开放报名电话,名额很快就报满。

不过,随着这项工作的推进,张馨月和同事发现,最近几年报名情况有了些许变化:2021年为137人,2022年以来分别为76人、68人、30人。原本火热的报名电话逐渐变得安静起来,张馨月和同事都感到有些失落。

“这与‘求学圆梦行动’的多层面广覆盖、取得阶段性实效有关,同时我们也在调研中发现了新的原因。”张馨月介绍,崂山区多为海洋生物医药、智能制造等高精尖企业,人才需求起点较高,职工多以专、本科学历为主,研究生占比高。“‘求学圆梦行动’的报销上限为本科学历,导致许多考取研究生学历的职

工无法享受政策,此外,也有职工反馈考取的院校和专业不在报销范围等。”

根据崂山区人才队伍结构特点,为满足职工进一步提升学历的诉求,崂山区总经过广泛调研论证,对学历提升补助办法进行修改升级。

新的学历提升补助办法规定社区、企事业单位车间主任和科级以下工会会员都有资格申报,大专、本科、研究生学历享受不同的报销标准,没有报销院校和专业的限制。职工只需在线提交个人基本信息,再将毕业证书等纸质材料递交基层工会就能完成申报。为确保申报材料的真实无误,申报会员须提供学信网学籍在线验证报告等材料,街道和区直工会须将材料审核、公示无异议,再经区总工会逐人逐项信息审核才能通过。非当年毕业或是已经享受“求学圆梦行动”补助的不得申报。

新的学历提升补助办法一发出就得到职

工的广泛关注。工会每天接到咨询电话近百个,200个申报名额不到两天就报满。“每五六分钟就能接到一个咨询电话,当初‘求学圆梦行动’刚推出时火热的‘盛况’又回来了。”虽然每天忙得应接不暇,但是政策得到企业和职工的关注,张馨月和同事们打心眼里开心。

青岛天博电子科技有限公司工会干部邱显告诉记者,该公司以精密设备研发为主,职工学历水平较高,新的补助办法下发以后,有3名职工通过审核,其中研究生1名,本科生2名,更有不少职工受到政策鼓舞希望加入学历提升队伍。

“只要职工有继续求学的愿望,工会将努力创造条件。”崂山区总工会有关负责人介绍,区总计划每年开展该项工作,今年的审核已经进入终审环节,后续还将根据实际通过人数进行二次补录,确保200人的名额应补尽补,补助资金将直接拨付职工个人银行账户。

医师节便民义诊

8月19日,在浙江省金华市中心医院内,专家在医师节义诊活动中和咨询者面对面沟通,看诊解惑。

今年8月19日是第7个中国医师节,今年的主题是“崇尚人文精神,彰显医者仁心”。来自金华市中心医院各科室的20余名主任、专家现场坐诊,为群众提供医疗服务。

本报通讯员 胡肖飞 摄



解决“进门难、停车难、融入难、管理难”问题

深圳龙华区建设“骑手友好生态城区”

代表等多方沟通联动机制,定期反馈问题、沟通协商、即时处理。在设施建设方面,核查社区内的指引路牌、楼栋的门牌等标识信息并统一整改;在部分场地内设置停车范围区,保证骑手取餐、送餐工作的衔接。通过联动社区完善门牌标识信息,绘制包含社区出入口、充电柜、停车位等基础设施情况的“骑手友好线路图”,在骑手APP内同步更新上述信息并根据社区及骑手反馈,不断优化配送推荐路线,帮助外卖骑手缓解末端配送难题。

根据行动方案,龙华区构建15分钟暖蜂服务圈,完善现有的党群服务中心、暖蜂驿站、骑手加油站等阵地并根据需要新建,同时推动“同舟守护1平方米”健康服务专区,便民“暖心柜”入住暖蜂驿站等。在氛围打造上,在加强对骑手配送行为规范宣导的同时,深入宣传“骑手友好生态城区”建设工作,广泛动员全社会积极参与,推动营造理解、尊重、关爱骑手的友好城区环境。

“以前在城中村找路特别难,自从有了‘骑手友好线路图’,我很快便能找到出入口、楼宇。”近日,美团外卖骑手张凯所在的民强社区成为“骑手友好社区”,骑手有了专属停车位,在保障送餐时效的同时方便了小区物业统一管理。

“以前在城中村找路特别难,自从有了‘骑手友好线路图’,我很快便能找到出入口、楼宇。”近日,美团外卖骑手张凯所在的民强社区成为“骑手友好社区”,骑手有了专属停车位,在保障送餐时效的同时方便了小区物业统一管理。

“以前在城中村找路特别难,自从有了‘骑手友好线路图’,我很快便能找到出入口、楼宇。”近日,美团外卖骑手张凯所在的民强社区成为“骑手友好社区”,骑手有了专属停车位,在保障送餐时效的同时方便了小区物业统一管理。

“以前在城中村找路特别难,自从有了‘骑手友好线路图’,我很快便能找到出入口、楼宇。”近日,美团外卖骑手张凯所在的民强社区成为“骑手友好社区”,骑手有了专属停车位,在保障送餐时效的同时方便了小区物业统一管理。

安徽工会组织职工“好网民”参加疗休养活动

本报讯(记者陈华 通讯员胡森森)近日,安徽省2024年一线职工“好网民”主题疗休养活动启动,全省40余名优秀职工“好网民”、职工网络达人以及网络信息员代表在位于合肥市庐江县的省级职工疗休养基地开启了为期5天的疗休养活动。

活动期间,职工“好网民”来到新四军江北指挥部旧址、舒庐干渠纪念馆、庐江名人馆等地参观学习,分成小组拍摄照片、制作短视频。在轻松愉悦的氛围中,大家热情高涨,积极开展交流活动,分享了各自在网络空间中的宝贵经验。

获评全国最具人气的职工网络达人“小霜警官”兴奋地表示,平时工作节奏紧张,此次疗休养活动,不仅为他们创造了放松身心的机会,更搭建了一个珍贵的交流平台,让自己获得了更多工作上的灵感、思路 and 动力。

安徽省总工会相关负责人表示,将历年在全国以及全省工会“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动中表现突出的个人、职工网络达人及各市工会系统优秀网络信息员纳入职工疗休养活动,充分彰显了安徽工会对优秀网络信息员的关怀,也是对他们工作的有力支持和热情鼓励,将激发更多职工在网络空间中积极发挥自身作用,为营造清朗、和谐的网络环境贡献力量。

据悉,安徽省总工会把“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动与发展新质生产力、推进工会数智化建设结合起来,不断突出安徽特色,打响“工”字品牌。安徽工会“好网民”活动也因成效显著获评“全省网络文明建设典型案例”。

锡林郭勒盟在治沙一线建起流动工会驿站

将建设20个站点,形成关爱服务网络

本报讯(记者李玉波)近日,在内蒙古自治区锡林郭勒盟锡林浩特市贝力克牧场浑善达克沙地综合治理项目区,一顶洁白的蒙古包引人注目,这是锡林郭勒盟首家户外劳动者流动服务站点。据悉,为解决一线治沙沙户外劳动者的应急所需,锡林郭勒盟8个旗县市(区)总工会同步开展户外劳动者蒙古包流动服务站点揭牌仪式,投入使用首批防沙治沙一线流动工会驿站。

这些流动工会驿站以蒙古包为造型,外形美观、牢固耐用,而且冬暖夏凉,易拆易装,便于搬迁,可随时拆装到其他地点继续使用,做到哪里有劳动者,哪里就有工会服务阵地。站点内部设施从清凉舒适的休息区,到配备齐全的医疗急救站,从便捷的饮水和食物补给区,到信息丰富的图书报刊阅览角,每一处细节都传递着工会对劳动者的关心呵护。

据悉,锡林郭勒盟工会预计投入50余万元在全盟设置20个这样的流动服务站点,形成一张覆盖广泛的关爱服务网络。

内蒙古自治区总工会相关负责人表示,将以防沙治沙线流动工会驿站的建设与推广为重要抓手,不断提升工会服务工作的普惠化、精准化水平,增强工会组织的凝聚力和吸引力,努力把流动服务站点打造成为户外劳动者遮风挡雨的幸福港湾。

六盘水市快递行业签订集体合同

明确快递派件平均提成不低于0.7元

本报讯(记者李丰)8月14日,在贵州省六盘水市快递行业一届一次职工代表大会上,贵州首份市级快递行业集体合同诞生,覆盖六盘水市23家快递企业、1725名从业人员。

长期以来,快递员面临劳动合同签约率低、工伤认定难、社保福利待遇低等问题。为改善这一状况,六盘水市快递行业工会联合会牵头推进行业工资集体协商。经过广泛调研,劳动关系双方协商代表就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、社会保险、福利待遇、职业技能培训、女职工特殊保护等事项进行协商,最终达成一致意见。此次行业职代会上,双方代表签订行业集体合同以及女职工特殊权益、安全生产等专项集体合同。集体合同获得职代会审议通过。

集体合同明确,六盘水市快递行业最低工资为每月不低于2800元,快递派件平均提成不低于0.7元。用人企业应参照当地政府发布的年度工资指导线等其他相关因素,在收益较好的情况下逐步调整职工工资。同时,用人企业应每月至少对职工支付一次工资,不得无故克扣或拖欠职工工资,不得以产品、商品等实物抵付职工工资。

同时,六盘水市快递行业女职工特殊权益专项集体合同指出,在录用职工时,不得以妇女已婚、怀孕、哺乳等为借口拒绝招收女职工或提高录用条件,也不得在女职工怀孕、产期、哺乳期降低其基本工资或解除其劳动合同。

“有了这个集体合同,我们的权益多了一重保障,今后干工作心里更踏实了。”从业10年的六枝特区星达物流有限公司快递员杨昌政说。



托管班里度假期

为了满足职工子女暑期看护需要,中建路桥物业公司工会开办了首届暑期托管班。

本次暑期托管班为期40天,共托管职工子女20余名,开设羽毛球、绘画、科学实验、创意手工、多彩课堂、安全教育、作业辅导等多个项目,解决了暑期职工子女“托管难”的问题,让职工感受到工会的关爱与温暖。

本报记者 李昱霖 摄

徐州市总“劳模工匠助企行”助力企业走“专精特新”发展之路——

企业来了劳模工匠“明星团”

本报记者 王伟 本报通讯员 胥明虎 欢祺

“八大特殊作业的国标是如何规定的?”“高温天气下机器人焊接会出现哪些风险点?”近日,在“劳模工匠助企行”专项行动江苏邳州半导体产业集群技术服务专场现场,来自不同企业的产业工人围着4位服务队专家问个不停。

今年以来,江苏省徐州市总工会围绕创新攻关、名师带徒、融合交流、技术培训、劳模精神、安康文化、公益服务等7项服务清单,开展“劳模面对面”“工匠手把手”“创新点对点”“服务心贴心”四大行动,助力企业走“专精特新”发展之路,深化产业工人队伍建设改革。

劳模工匠上门“把脉问诊”

在江苏康力源体育科技股份有限公司焊接车间,火光四射,一台台机器人“电焊工”动作灵敏又整齐划一。“高温天气如何解决焊机过热问题?”服务队成员、徐工技师学院焊涂教研室一体化教师肖宣检查过焊枪,搓着被机油染得黝黑的双手,为工程师耐心讲解如何解决这一问题。

为精准对接企业的“需求清单”,助力企业解决技术难题、管理难点,徐州市总组建由114名各级劳模先进、工匠人才、创新工作室

阅读提示

江苏省徐州市总围绕创新攻关、名师带徒、融合交流、技术培训、劳模精神、安康文化、公益服务等7项服务清单,组建由114名劳模先进、工匠人才等构成的劳模工匠技术服务队,帮助企业解决技术难题、培养人才。

带头人等组成的劳模工匠技术服务队,覆盖能源化学新材料、工程机械和智能制造等13大行业。各县(市、区)、工匠学院、产业园区、链主企业,因地制宜成立服务站点。工匠“明星”荟聚的服务队精准对接企业的“需求清单”,发挥劳模工匠在技术创新、技术攻关、工艺改进等方面的示范引领作用,送培训促素质提升、送技术助企业发展、送政策推产业增效、送安康筑安全底线。

截至目前,全市提供线上线下技术帮扶172次,现场“把脉问诊”解决技术问题284个,开展技术培训56场次,惠及职工8000余人。

大师课培养“未来工匠”

技能人才培养离不开传帮带。徐州市总依托“徐州工惠”数智化服务平台,围绕重点产业前沿问题,定期开设“大师工匠公开课”,每月邀请具有行业影响力的劳模工匠,

以技术实操展示、先进操作法分享、复杂困难加工工件实操演示等为主要内容授课,通过重点邀约、沙龙交流、线上留言等形式,坚持大课堂讲理论、小课堂讲实操,受到广泛欢迎。

参加学习的职工郭亚军说:“课程既有理论又有实践,通过与劳模工匠面对面交流,帮助我们解决了实际问题,也激励我们苦练本领。”

徐州市总还组织开展技术“传帮带”、难题“出点子”等“创新点对点”主题活动,鼓励劳模工匠与企业职工通过联合组队、结对创新等方式开展跨区域、跨行业技术创新,联合高校、科研院所、金融服务机构等开展“劳模沙龙”,助力科技创新与产业创新有机融合。

在徐州市总开设的“劳模工匠助企行”课堂上,职工可以“一键在线”提交技术问题,工会及时响应,让职工随时随地可以接受劳模工匠的指导。