

充电太慢,换电又贵,外卖、快递从业者电动自行车加装超标电池现象突出

总为电量焦虑,配送员安全续航问题待解

阅读提示

充足的电动自行车续航电量,是许多网约配送员奔波在取送餐路上的安全感来源。然而,非法加装改装、违规停放充电等,给配送员自身和他人带来极大安全隐患。如何让从业者安全续航,受到各界关注。

交替使用。然而,这样配送成本就会增加,选择的人并不多。

更多配送员倾向于找人做大容量电池。“大容量电池的续航时间长,充一次电能跑200多公里,价格大概是7000多元。”罗子成坦言,“圈里人”有做大容量电池的渠道,认识的人会互相推荐。还有配送员告诉记者,自己专门找人组装的电池,充一次电能用10个小时,比一般的电池续航时间多出近4个小时。

“当前,网约配送员在使用电动自行车进行配送服务时,常常使用超标电池和非法改装的电池,这是典型的违法行为。”中国劳动关系学院安全工程学院副院长任国友认为,改装电池需要专业的技术和设备,一旦改装后的电池与车辆不匹配、接线不规范,会带来极大的安全隐患。此外,改装电池可能会改变车辆的重心、平衡性等,影响车辆的操控性和稳定性,极大地增加了交通事故风险。

不当续航换不来“安全感”

近年来,电动自行车非法加装改装、违规停放充电导致的火灾事故频频发生。北京市消防救援局近日通报,今年7月,北京共发生电动自行车火灾59起。其中,外卖、快递等行业从业人士使用超标电池和非法改装情况较为突出,因使用超标电池引发的火灾有7起。近年来,越来越多网约配送员意识到,采用

违规停放充电、非法改装等不当方式续航,并不能换来“安全感”,甚至可能还要承担法律责任。

“刚入行那年,我用两个电池,每天跑15个小时。后来查得严了,不允许带电池回出租屋充电,必须统一在楼栋外的充电桩充。”网约配送员林浩然说,平时看新闻有不少带电池回家充电导致爆炸的安全事故,为了自己和他人的安全,他就没再用过备用电池了。

对此,李添喜亦有同感。“将电池带回家充电发生事故是要负责任的,我不敢这样做。”从业多年,他也从安全知识宣传中意识到,组装电池属三无产品,同样有安全隐患。

记者了解到,2023年,快递员朱正文将其配送用的电动自行车锂离子蓄电池放置于超市办公区内充电。次日,该电池因故障起火引燃周围可燃物并扩大成灾,造成人身损害及直接经济损失5万余元的严重后果。上海闵行法院经审理认为,该快递员在生产、作业中违反有关安全管理的规定,因而发生重大伤亡事故,应负事故直接责任,其行为已构成重大责任事故罪。最终,法院以重大责任事故罪判处朱正文有期徒刑二年,缓刑二年。

探索更多安全续航模式

任国友认为,解决电动自行车安全续航问题,依赖行业技术创新与进步,如优化整车轻量化设计、应用节能驾驶辅助技术。同时,也需要

针对当前暴露出的问题,对重点环节加大治理力度,多部门合力推动问题解决。

记者采访了解到,目前,电池“以换代充”是不少骑手的选择。

扫码开柜,卸下旧电池放入空仓,取走满电新电池,装进电动自行车……7月底,在深圳市福田区红荔路上,网约配送员贾航用时1分钟就完成了换电。“操作很方便,而且附近两公里内基本都能找到换电柜,打开地图就能搜到,每天要换3次到4次。”贾航说。

同时,配送平台也积极推广“换电”模式来满足续航需求,包括出台车辆置换、租车、换电补贴等鼓励政策,提高配送员“充电”改“换电”置换意愿,并在换电资源匮乏区域,联合与第三方换电商增设点位铺设,拓展换电网络覆盖面。

针对“以换代充”,也有网约配送员认为租金高、不划算。尝试了两个月“以换代充”后,罗子成算了一笔账:购买电池费用7000元,能用5年,另外每年充电花费近2000元;而租一块容量稍大的电池每个月需要400元,一年费用近5000元。两者的成本差距较大。

对此,任国友认为,换电模式可以大大缩短充电时间并提高电动自行车的续航能力,政府应鼓励和支持换电模式的发展和推广。他建议,基层政府、社区和企业应加大投入力度,加快充换电设施的建设和普及速度,在商业区、居民区等配送员集中区域增设充换电站,降低换电市场价格,对网约配送员等从业者给予换电定向优惠,提高其使用意愿。

(应受访者要求,文中罗子成、林浩然为化名)

G 聚焦新就业形态劳动者



优化作业流程 保障煤运通畅

8月14日,呼和浩特铁路物流中心王气营业室工人在检查运煤列车装载加固情况。为保障煤炭运输通畅,该铁路物流中心优化煤炭运输作业流程,及时做好运煤列车调配、列车装载加固检查等工作。

新华社记者 李志鹏 摄

海南进一步规范职业技能培训管理

本报讯(记者赖书闻)近日,海南省人力资源和社会保障厅联合省财政厅印发《海南省职业技能培训管理办法》(以下简称《办法》),进一步规范政府补贴性职业技能培训管理工作,促进职业技能培训事业健康、规范、有序发展。

《办法》明确,海南各市、县(区)人社部门要强化职业技能培训促就业导向,及时为劳动者和企业发布职业技能培训需求调查,科学制定培训计划,明确急需紧缺职业技能培训项目,对开展职业技能培训的培训机构进行实名制管理,落实职业(工种)申请、开班申请、开班审批、培训监管、补贴申请、补贴审批等事项。

同时,各级人社部门要建立常态化、制度化监管机制。对不以就业创业为目的和为拼凑人数领取补贴组织开展培训的职业技能培训机构,依法责令限期整改;未按期整改的,移出目录。

在资金管理方面,各市、县(区)财政部门要严格落实支出责任,保障职业技能培训补贴支出需求。要强化预算执行,统筹安排、强化库款管理,加大资金调度力度,及时足额拨付职业技能培训补贴资金,严禁挤占挪用。统筹用好培训资金,支持保障职业技能培训工作,对符合条件的参训人员按规定给予职业培训补贴、职业技能评价补贴和生活费补助等。

四川为农民工等群体开展免费创业培训

本报讯(记者李娜)近日,四川省人力资源和社会保障厅等5部门联合印发《关于开展全省第十五届“我能飞”创新提升培训的通知》(以下简称《通知》),将于9月至11月,以大学生、农民工、退役军人、残疾人、女性等青年创业者为重点群体,免费为400人高标准开展创业提升培训。

根据《通知》,培训课程以“四乘四创业涡轮增压课程体系”为基础,结合参训创业者的群体特点、创业阶段和创业领域,从创业环境和机会、创业者和团队、创业行为、创业成果四个维度,采取1(标准化课程)+X(特色课程)的形式设置课程内容。其中,特色课程包括企业文化、品牌创立、创业者精神、内部管理规范体系建立、新媒体运营、直播带货实操等。

据悉,“我能飞”创业提升培训项目于2010年由四川省人力资源和社会保障厅和教育厅启动实施,意在帮助更多创业者提升企业经营管理综合能力,提高企业存活率和创业成功率,促进创业带动就业,助力经济高质量发展。培训面向已创办企业(初创期企业或中小微企业)或在创新创业园区(孵化基地)内有创业意向的大学生、农民工、退役军人、残疾人、女性等青年创业者。创业者年龄原则上不超过35岁,其中退役军人不超过40岁。

青海加强枸杞采摘季劳务用工调度

本报讯(记者那生祥)近日,青海省内各市州人社部门负责劳务输出的工作人员、劳务经纪人,以及海西蒙古族藏族自治州各枸杞产区种植企业(户)代表近200人齐聚青海都兰县,参加在当地举办的2024年柴达木枸杞采摘季劳务对接洽谈活动。活动当天,达成采摘劳务用工意向1.2万余人。

为做好今年的枸杞采摘用工保障,海西州提前深入格尔木市、德令哈市、乌兰县等枸杞重点产地调研,摸清今年的枸杞种植面积、产量和用工情况。通过健全完善劳务输出用工保障机制,充分发挥公共就业服务机构、经营性人力资源公司、劳务中介机构、劳务经纪人作用,宣传推介柴达木枸杞采摘用工需求信息。

根据采摘用工需求,青海持续做好劳务用工服务保障工作,努力提升省内劳动力采摘用工占比,广泛动员西宁市、海东市等地面向农村劳动力发布枸杞产区用工岗位信息。调查显示,今年青海柴达木盆地枸杞种植的季节性用工需求约7.4万人次,预计实现劳务收入5.5亿元以上。

采摘季期间,青海还将加强枸杞采摘劳务用工调度,及时掌握柴达木盆地枸杞采摘务工人员集中出行人数、出行时间、务工地点等情况,协调交通运输部门通过包车、火车专厢等方式,加强“点对点”服务保障力度。

广告

太原真金白银奖励特色劳务品牌

本报讯(记者刘建林 李彦斌)近日,山西省太原市人力资源和社会保障局、市财政局出台《公共就业服务能力提升示范项目“并州”特色劳务品牌认定及奖补暂行办法》(以下简称《办法》),明确对认定的“并州”特色劳务品牌和“并州”星级特色劳务品牌,给予最高不超过20万元的一次性奖励。

据悉,太原古称并州,“并州”特色劳务品牌是指有着鲜明太原特色、过硬技能特征和良好口碑的劳务标识,其从业者一般具有较好的业务素质、诚信的服务意识、较高的服务质量,是促进经济社会高质量发展的就业名片。

根据《办法》,认定“并州”特色劳务品牌需具备一定条件,包括太原市范围内,已被认定为省、市、县(区)级劳务品牌或劳务协作基地;属于当地特色产业或重点行业,拥有独立品牌名称或商标等区别性标识,品牌主体归属清晰,劳务特色鲜明,市场认可度良好;具备独立法人资格和规范管理制度;有较高知名度和美誉度;开发了定制化公开课,有稳定劳务输出渠道或直接吸纳就业,且当年带动新增就业人数不低于120人等。

在奖补扶持方面,太原对认定的“并州”特色劳务品牌和“并州”星级特色劳务品牌,按培训1人500元、带动新增就业1人300元的标准给予最高不超过20万元的一次性奖励。已获得省级劳务品牌或劳务协作基地奖励的,不再重复奖励。

整合29个地市和南京都市圈求职及招聘服务资源

苏皖两地实现人力资源数据共享

本报讯(记者陈华)8月2日,江苏省职业介绍中心、安徽省人才综合服务中心、南京市人才服务中心在安徽合肥签订“苏皖招聘专区”人力资源信息共享合作框架协议,推动实施苏皖两地高质量充分就业。

同时,苏皖两省人社部门共同打造网上“苏皖招聘专区”正式开通,求职者可登录安徽公共招聘网或“就在江苏”智慧就业公共

服务平台进行访问。至此,两省的求职招聘资源实现“云贯通”,用人单位和求职者“云对接”更加方便,政府部门开展就业和人才服务跨省“云协作”也将更加高效。

据了解,“苏皖招聘专区”整合了江苏和安徽两省29个地级市以及南京都市圈相关成员市人社部门的求职招聘服务资源,是国内率先跨省域实现此项功能的政府服务平

台。通过分类展示苏皖各市招聘活动、招聘岗位以及就业创业政策等信息,“苏皖招聘专区”使服务对象更加全面把握跨省就业信息,实现“招聘信息汇总、一键简历直达”。

从具体操作来看,求职者在选定任一城市后,可按职业、工作地点、行业、学历要求、月薪要求等条件搜索岗位信息并随时切换城市,招聘信息浏览更加方便快捷。面对跨省



小小麦秆扇 拓宽致富路

8月14日,山东省新泰市羊流镇的村民忙着利用当年麦收留下的麦秆,制作麦秆扇用于销售。目前,在羊流镇及周边乡镇从事麦秆扇加工制作的农户已达2万多人,麦秆扇产业拓宽了当地农户的增收致富路。

新华社记者 徐连绘 摄

资源优化整合 助力职工安家

近日,江苏省张家港市教育局公布了中国铁建·花语天著项目施教区升级,成立梁丰初级中学酒港校区的消息,推进学区教育集团化办学改革落地,提升项目配套教育品质。本次区域教育落地,是“地产+教育”模式优势资源的整合和升级,践行价值创造行动,为项目赋能、价值再造。

该项目开发单位中铁二十二局房地产公司有关负责人表示,中国铁建·花语天著项目不仅是商品房,也是给系统内在张家港工作的职工的一项福利。中国铁建在张家港常年务工的职工有数百户,此次项目教育落地,不仅解决了职工们对子女教育的顾虑,也优化了当地区域教育资源,实现政企合作的双赢局面,构建起共建共生的典范示例。

目前,项目周边已环绕有酒港幼儿园、实验小学酒港校区、梁丰初中酒港校区等学校资源,一站式教育成长社区轮廓初显,项目预计将于2026年5月交房。“很期待在自己奋斗的地方有个家。”该项目职工梁琦表示。(高煜)

提供精准服务 助推产业发展

山东省武城县鲁权屯镇是全国最大的暖通空调生产基地,3600多家企业生产了全国75%的暖通空调零部件。山东武城农商银行充分发挥银企双方资源优势,推动银企深入交流、深度合作,以提供精准化、全方位的金融服务为载体,助推武城暖通空调产业高质量发展。

该银行发挥党建引领作用,与县暖通空调协会及20余家龙头企业建立战略合作关系,通过开展特色共建活动,交流工作经验、分享工作资源、解决实际问题,构建“资源共享、优势互补、双赢共进、同频共振”新格局。该银行还成立了“党员先锋服务队”,助力暖通空调产业向智能化、绿色化转型,并针对性推出“产业升级贷”“武商乡情贷”“融e贷”等暖通空调系列贷特色产品,利率低、办贷快,受到辖内客户的高度认可。

截至目前,该银行累计支持暖通空调产业贷款1135户8.98亿元,最大限度满足客户资金需求,推动县域暖通空调产业高质量发展。(周璐 陈慧)

保障安全充电 赋能绿色出行

8月以来,国网河北饶阳县供电公司组织工作人员对辖区内的充电设施进行地毯式“把脉问诊”,确保充电设施运行安全稳定,护航群众绿色出行。

该公司根据辖区充电站分布情况,制定科学的巡检方案,组织工作人员对全县充电设施的运行情况、机体、外观、充电桩以及专用供电设备等进行了全方位的巡检,确保充电桩处于良好的工作状态,为客户使用新能源汽车出行提供可靠的电力保障。同时,他们还主动开展走访服务,现场响应充电需求,向用户详细介绍充电桩的电价政策及使用注意事项,指导用户安全规范地使用充电设备,提升体验感。

此外,为了方便用户安装个人充电桩,该公司主动对接辖区各物业公司,对具备安装条件的小区统一实行“一小区一证明”便民办电举措,已有72个小区完成“一小区一证明”移交,实现极简办理、极速接电,持续优化营商环境,助力新能源汽车普及,让群众享受到优质贴心服务。(马腾)

加大巡检力度 确保平稳供电

近日,在国网山西临汾供电公司变电运维中心,值班员李京虎正通过智能巡检系统对变电站进行高温特巡,以确保设备运行平稳安全。预计2024年夏,临汾市最大负荷约390万千瓦,同比增长8%,空调负荷约100万千瓦。为应对高峰负荷,该公司提前完成负荷分析和预测,加强电力网架,改造2台220千伏主变,治理6座变电站,检修7条线路,消除62项隐患。同时,该公司还处理了158台重过载、低电压配变,提升了供电能力。

迎峰度夏期间,该公司加强156变电站巡视,对67条线路1074基杆塔进行红外测温,保证设备健康。融合处理94处林区树障,37处施工区与49处苗圃区监控数据,精准显示施工车辆与线路距离,减少外力破坏,提升了供电的可靠性。今年上半年,临汾电网供电可靠率达99.94%,为居民提供稳定电力。

临汾供电公司还通过特巡、设备治理、数据融合等措施,增强电网韧性,确保夏季供电稳定,展现了专业能力和社会责任。(陈爱红)