

广西河池工会实施劳动法律“双语监督”模式,护航少数民族地区职工劳动权益

少数民族乡村来了劳动法律“双语监督员”

本报讯(记者庞慧敏 通讯员朱珍)记者日前获悉,为促进少数民族地区工会劳动法律监督“一函两书”制度有效施行,广西壮族河池市总工会于今年7月开始在少数民族县、民族乡聘请壮、瑶、侗、毛南等熟悉劳动法律法规且精通少数民族语言的工会劳动法律双语监督员,推行“双语监督”模式,实现少数民族县、民族乡100%覆盖,不仅有效护航少数民族地区职工的劳动权益,还拉近了工会与职工群众间的距离。

为规范工会劳动法律双语监督员的聘任和管理工作,河池市总出台了专项工作方案,明确双语监督员的聘任条件、工作职责、管理方式等,包括熟悉劳动法律法规和工会业务知

识、协助处理职工的劳动纠纷和投诉、配合上级工会开展“一函两书”等工作。目前,河池市各级工会劳动法律监督组织共配备监督员2085名,其中双语监督员达到1010名。他们协同相关部门到企业开展工会劳动法律监督、宣传工作121场次,指导和督促32家企业整改未与职工签订劳动合同等问题。

“你们的生产生活环境怎么样?厂里对高温天气下工作的职工采取防护措施了吗?”广西南丹县八圩瑶族乡扶贫产业园里的大部分职工是当地的白裤瑶胞,在以前的检查中,因为方言等因素,一些职工对陌生人没有敞开心扉,直到双语监督员李仕飞用当地的瑶话与他们交流后,很快拉近了距离,打消了职

工的顾虑,告知李仕飞企业没有开展高温防护和中暑急救知识培训。八圩瑶族乡工会劳动法律监督委员会获悉这一情况后向企业发出工会劳动法律监督提示函。经过沟通,该企业负责人当即表态马上组织开展相关培训。

“多亏双语监督员给我讲解有关政策,我才知道我们应该有高温补贴。”在环江悦城农业有限公司工作的毛南族职工覃桂云说道。在环江毛南族自治县,鉴于思恩镇陈家村附近企业少数民族职工众多的状况,县总工会劳动法律监督委员会在开展高温作业安全检查与指导时特意派遣双语监督员同行,他们将复杂的法律条文和政策精神巧妙地转化为

毛南语、壮语等,使得职工能清晰地了解,增强了依法维权的意识和能力。

“双语监督员到厂里来,既帮企业把住了安全关,也帮企业和少数民族职工搭建了沟通桥,让我们能够齐心协力把厂办好,我们很欢迎。”广西罗城兄弟连电子科技有限公司负责人高兴地跟记者说。截至目前,罗城仫佬族自治县双语监督员占比达60%,能够与不同民族职工顺畅沟通。

河池市总工会劳动法律监督委员会相关负责人表示,未来将以维护职工合法权益为立足点,进一步加大对双语监督员的管理力度,持续提高监督效能,将劳动争议化解在基层,消除在萌芽状态。



司机之家的“幸福方桌”

8月15日,在浙江省建德市更楼街道“合作共富·司机之家”的餐厅里,志愿者们给中午来休息的货车司机分送盒饭,司机们吹着空调吃着可口的饭菜,享受着长途奔波后短暂的休闲时光。

今年5月,建德市更楼街道联动辖区公益食堂、爱心餐厅、老年食堂开展“幸福方桌·大城文明文明实践圈”行动,打造“合作共富·司机之家”,供应“卡友套餐”,并组织辖区志愿者开展配送服务,为货车司机打造温暖驿站。 新华社记者 徐昱 摄

赣州启动关爱环卫工人主题活动

公布环卫爱心驿站点位及联系方式

本报讯(记者王晓颖 通讯员肖文娟 李昕潼)近日,由江西省住房和城乡建设厅主办,赣州市总工会、市城市管理局、章贡区城市管理局承办的“清凉一夏 致敬城市守‘卫’者”——2024年环卫工人暑期特别关爱活动(赣州站)启动。

活动现场,爱心企业和爱心人士为50名环卫工人代表和9个环卫爱心驿站赠送了600箱矿泉水、100多个西瓜及防暑降温礼包等。同时,公布了第一批环卫爱心驿站点位及联系方式,号召社会各界、爱心企业、组织参与到关爱行动中,为环卫工人奉献爱心,并向社会发出关爱环卫工人十条倡议,引导市民尊重关爱环卫工人,增强环保意识,珍惜环卫成果。

近年来,赣州市总多措并举关心关爱包括环卫工人在内的广大户外劳动者,将生活困难的环卫工人列入困难职工帮扶对象,将环卫工人作为工会夏季送清凉、冬季送温暖的重点群体之一。在全市建设421个工会驿站,配备空调、饮水机、微波炉、桌椅凳等设施,为户外劳动者和新就业形态劳动者提供喝水、休息、热饭、充电等暖心服务,提升广大职工的幸福感和获得感。

安徽无为市总打造“工”字号宣传品牌

巧用“三微”平台传播“工言工语”

本报讯(记者陈华 通讯员李光明)记者日前获悉,安徽省芜湖市无为市总工会以“讲好工会故事、办好工会活动、育好职工队伍”为主题,结合“微课堂”“微舞台”“微团队”等“三微”平台,打造“工”字号宣传品牌,增强“工言工语”吸引力。目前,全市建立“微团队”97个,组织微型演出活动110场,开展健

身操、工间操培训120场,参与职工6800多人,架起职工和工会的“连心桥”。

据介绍,无为市无城镇有个露天周末剧场,是盛夏时节职工群众的纳凉好去处。无为市总与市文旅广体局沟通协商后,把露天周末剧场打造成职工“微舞台”,每月举办一次晚间演出活动。演出由无为市文化馆职工组成,同

时邀请芜湖市级以上劳动模范现场宣讲。今年“五一”国际劳动节期间,“微舞台”举办的职工文艺汇演吸引了很多职工群众前来观看,尤其是联创红色剧《大军从此过江东》,由于广受欢迎连续演出两场。

目前,无为市总在全市整合类似的文化系统规模较小的周末剧场、书房等文化载体,

打造职工“微舞台”5个。在宣讲中,无为市总注重加入劳模宣讲等元素,变理论宣讲为事迹感染,增强党的理论宣传的生动性。

同时,为提升工会组织的影响力,无为市总创建“微课堂”,方便职工网上学习。借助“智慧无为”微信公众号创建“微课堂”栏目。每月一个小专题,围绕职工关切,注重思想引领、政策讲解等小切口,吸引职工积极参与。

此外,无为市总摸底文体方面人才情况,联系社会组织,创建全市职工文艺人才数据库,打造宣传“微团队”。其中,无为濡渎职工艺术团由15名职工文艺爱好者组成。今年以来,该艺术团开展送文艺进企业6场。

陕煤物资集团工会针对职工分布点多、线长、面广等现状,创新活动组织模式——

“智慧共享小家”让职工跨越山海聚在其中

走进职工之家

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

近日,在陕西榆林,习惯骑行运动的陕西煤业化工物资集团有限公司榆通分公司采购员庄少宇,不再像过去那样在陕北高原上漫无目的地骑行了,而是来到公司“智慧共享小家”,线上约着远在西安的该集团资产运营中心后勤主管刘和平同行。

这两位骑行爱好者,一边通过大屏进行视频聊天,一边线上骑行竞技,另外还有一个大屏则清晰地显示着二人的骑行速度、里程、相隔距离及消耗的电量等。不一会儿,他们就满头大汗,但彼此乐在其中。

这个“智慧共享小家”就是陕煤物资集团工会针对职工分布点多、线长、面广等现状进

行的一项探索,通过智慧化及共享的手段打破地域限制,让工会工作覆盖更多职工,增强工会组织的凝聚力。“智慧共享小家”建设3个月以来,陕煤物资集团不同年龄、不同片区的200多名职工参与其中,成为日常打卡的“铁粉”。

陕煤物资集团工会相关负责人告诉记者,公司驻陕西省内外物资站库、井口超市和工程项目部有140多个。目前,在陕西,从北往南,该集团工会已在榆林、延安以及关中西安、咸阳等片区升级改造完成5个“智慧共享小家”,且均配备共享单车、健身器材和综合训练“能量站”等,用来服务包括各分公司在内的30余个公司和场站。

陕煤物资集团有职工1500多名。近几年,该集团工会在开展服务职工工作中发现,由于职工过于分散导致交流沟通、组织活动等面临一些困难。对此,该集团工会依托智慧化手段,着力探索解决这一难题。从位于

陕北高原,相对最偏远、艰苦的榆通分公司开始升级改造第一家“智慧共享小家”,之后再结合陕西省总工会、陕煤集团工会的智慧工会建设要求,探索实施“线上+线下”联动、“兄弟单位+主业单位”共享的创新活动模式,并采集相关数据进行分析,开发个性化项目,精准服务不同年龄段的职工。

由于“智慧共享小家”立足智慧化建设,很好地打破了地域、单位、年龄段等限制,设置了有活力、正能量、人气足、趣味性强的线上健身、运动竞技,既充分调动了各偏远场站职工参与的积极性,又起到增强沟通交流、节约线下活动成本的作用,深受广大职工和各场站负责人的欢迎,于是陕煤物资集团决定在符合条件的各分公司、物资库、场站大力推行。

陕煤物资集团工会还根据职工特性和兴趣爱好,升级改造“智慧共享小家”,设置了动感单车“云骑行”等线上健身器材、SWITCH

体感设备等线上竞技设备,使羽毛球、篮球、网球、排球、击剑等热门运动项目可以线上“约战”,增强了“智慧共享小家”吸引力。

如今,首个建设“智慧共享小家”的陕煤物资集团榆通分公司已经实现全员参与,并且带动业主单位、工会共建单位等多家公司的共同参与。暑假期间,不少职工子女经常在晚上或周末来到附近的“智慧共享小家”,与远在数百里外分公司、场站工作的父母线上打羽毛球、篮球,进行骑行竞技互动,一家人互相监督减脂。

“我们将以现有的5个‘智慧共享小家’为起点,不断增加覆盖,逐步形成物资集团各分公司场站之间的互动,再扩展到陕煤集团各分公司、相关业主单位等外部单位,以智慧化手段跨越山海,把职工、家属和合作伙伴等链接得更加紧密。”陕煤物资集团工会主席张荣表示。

江苏省总实施女职工建功成长“五项行动”

为50万名女职工提供数字赋能培训

本报讯(记者黄洪涛)江苏省总工会日前印发意见,在全省女职工中实施巾帼劳模培育行动、数字赋能起航行动、职业技能竞赛推进行动、创新工作引领支持行动、工作场所性别平等促进行动等建功成长“五项行动”,引导女职工争做技术能手、争当大国工匠。

根据行动目标,江苏省总将发挥各级工会及其女职工委员会作用,力争用3年~5年时间推动新增一批技能型、创新型巾帼劳模工匠人才,为50万名女职工提供数字赋能培训,培树100个引领性女职工创新工作室和一批特色技能竞赛项目,为5万名女职工技术技能人才赠送关爱服务卡、办理特殊疾病互助保障项目,协商解决一批女职工技术技能人才权益落实的短板、弱项问题,进一步优化女职工发展环境。

在具体举措上,江苏省总将深入实施巾帼劳模培育行动,重点从女职工技术技能人才中选树一批扎根生产一线、有明显发展潜力的巾帼劳模工匠人才进行培养;实施数字赋能起航行动,依托工会数字化建设平台、技能云平台等,建立多层次、线上线下相结合的女职工数字技能学习培训平台,开展女职工数字技能竞赛;实施职业技能竞赛推进行动,鼓励在女职工相对集中的新型工业化、战略性新兴产业、数字经济等领域,开展特色劳动和技能竞赛;实施创新工作室引领支持行动,持续开展巾帼劳模工匠、高校专家携手女职工创新工作室“助企行”活动,定期发布巾帼劳模工匠“助企行”活动成果;实施工作场所性别平等促进行动,充分利用女职工权益专项集体协商、法律监督等机制载体,推动女职工享有平等的劳动就业机会、技术技能提升机会、岗位建功成长机会。

秦皇岛市总免费培训助困难职工再就业

“一技在手,找工作不愁”

本报讯(特约记者朱润涓 通讯员闫秀英)“一技在手,找工作不愁。”河北省秦皇岛市海港区张女士之前因为缺少专业技能,工作一直不稳定,参加了工会举办的免费培训班后,她拿到育婴师职业技能等级证书,在工会推荐下很快找到一份满意的工作。

记者近日获悉,秦皇岛市总工会面向全市困难职工(含配偶、子女)、下岗失业职工、转岗待岗及农民工等群体持续开展职业技能培训,帮助职工掌握一技之长,为他们实现再就业“赋能充电”。

2023年底,秦皇岛市总通过公开招标方式引入培训机构,投入资金近30万元,编制培训计划,开设了家政、养老护理、育婴等5个专业培训班,为300余名职工提供免费职业技能培训。培训期间,各专业老师通过集中授课、现场示范、实操操作、观摩交流等形式,为学员们提供全面系统的技能培训。截至今年7月底,培训工作全部完成,所有学员均取得国家职业技能等级证书,参训学员就业率达到40%以上。

为了给更多职工群众提供优质就业服务,秦皇岛市总与人社、工商等部门加强合作,举办线下岗位招聘会、线上直播带岗等活动。同时,依托县(区)工会打造“零工驿站”暨创业就业服务站,通过县(区)职工服务中心、示范型乡镇(街道)职工服务中心、工会驿站、社区共享职工之家、村工会等各类工会阵地推送就业信息,为职工群众提供政策咨询、就业指导、职业培训、职业介绍等“一站式”服务。

劳模工匠走进暑期托管班

本报记者 康劲

“高铁上的水从哪里来?”“高铁怎么拐弯?”“高铁为什么在雨天还可以跑?”近日,面对暑期托管班小朋友们一连串的问题,陈忠祥用技术原理和实践经历妙语对答,让孩子们感受到一代代铁路工匠的创新与追求、精益与专注。

陈忠祥今年64岁,曾是中国铁路兰州局集团有限公司工务系统的桥隧技师。当天,受甘肃省陇西县总工会的邀请,陈忠祥走进陇西县德兴乡暑期托管班,为孩子们讲述劳模工匠故事、铁路发展故事。

今年暑假,陇西县总采取“工会+”的公益模式在全县17个乡镇开办暑期爱心托管班30个,托管学生800多人。

宝兰高铁通车前夕,陈忠祥走遍了宝兰高铁59座桥梁、37座隧道,检测了近万个桥梁支座。在这期间,他还完成“更换K型扣件三步作业法”“小型双面筛沙机”“桥枕钻孔机”等多项创新成果,被称为“高铁桥隧大师”,荣获全国五一劳动奖章、全国铁路工匠、甘肃省首届“陇原工匠”等称号。

退休后,陈忠祥多次应邀走上讲台,给年轻桥隧工传授技艺,向大中小学生分享自己的成长心路。

陈忠祥的到来,让德兴乡暑期托管班的孩子们非常兴奋。托管班学生王彤激动地说:“陈爷爷讲的铁路故事太精彩了,让我们了解到许多课本上学不到的知识。”

今年以来,陇西县总不断丰富“劳模工匠进校园”活动的内容,将劳动教育推广到幼儿教育、义务教育、职业教育和托管教育的全过程,将劳模精神、工匠精神的种子播洒在青少年心间。



“变色绝缘衣”提高故障识别度

近日,在江苏省邳州市10千伏河张线7#变,国网徐州邳州市供电公司劳模创新工作室成员为柱上变压器安装了“高温变色”绝缘保护套。这款绝缘保护套遇到高温会自动变换颜色,帮助工作人员快速发现变压器过热故障。故障识别准确度达98%。据悉,该公司工会通过打造劳模创新工作室等措施,充分调动职工创新积极性。 本报通讯员 赵新来 王登甲 摄