

从新疆的建设者到记录者再到宣讲员，闫欣秋履行着自己的承诺——

用亲身经历讲好兵团故事

党旗在基层一线高高飘扬

本报记者 吴锋思 本报通讯员 马安妮

94岁的闫欣秋剃去了白发，总喜欢戴一顶白色的鸭舌帽，上面绣着“第四师十六团”的字样。伸手一握，他的双手粗糙而有力，很难想象，这双曾拿着铁锄下地开荒的手，如今也在鼠标、键盘和快门之间灵活转动。

荣获“解放西北纪念章”“屯垦戍边劳动奖章”“兵团最美老干部”等多项荣誉，从新疆的建设者到记录者，再到如今的宣讲员，闫欣秋用行动履行着自己的承诺：“我见证了20世纪50年代以来国家的变化，更切身感受到了现在的美好生活。更想做点事，用实际行动感恩。”

建设者：肩负使命屯垦戍边

闫欣秋有3件“法宝”：参军入伍时的裹腿布、毛巾和挎包。它们承载着他一生中最为宝贵的记忆。

“这3样老物件，我是想让大家能够更具象化看到过去艰苦的岁月，激励大家珍惜现在的幸福生活。”谈起那段光荣岁月，闫欣秋的回忆总是历历在目。

“当时的标语是：‘大家加油走！不要怕

苦！’”闫欣秋说，19岁的他如愿在山西参军，入伍不到一个月，后勤部就每个战士分发了裹腿布、毛巾和挎包3样东西，“别小看这个用土布做的挎包，它可是随我经历了无数次大大小小的战役。”

“进军新疆、建设新疆，大有可为。”后来，闫欣秋来到新疆，肩负起屯垦戍边的使命。

新疆的建设发展“藏”在闫欣秋的一次次搬家之中。1957年，闫欣秋结婚的新房是一处不足5平方米的地窝子，四面土打墙，没有窗户，只有顶上的一个出口，挂着一片草帘挡风；1964年，他到了团部，住上了军营式土块房，四面墙带着地面都是用土块垒砌而成；1984年，第3次搬家，他住进了砖墙垒砌的四合院，院内也有了葡萄架和果树；2004年，团部盖了楼房，连通了天然气和暖气。

“2019年我又一次搬家，女儿给我在可克达拉市买了小二楼。”闫欣秋笑着说。

记录者：一生使用过11台相机

从1950年12月入疆后，闫欣秋就扎根在了伊犁河畔。不久就被安排在宣传部门，接触了人生第1台照相机。

“刚开始那几年，我带着相机跑遍了霍城县萨尔布拉克、芦草沟镇一带的牧区，记录了

当时的土地改革工作。”闫欣秋说。

年轻人总是对未知事物感到好奇。在一次工作之余，闫欣秋跟着牧民体会当地“叼羊”，不料马受了惊吓，奔向悬崖边，千钧一发之际，当地一个牧民及时拉住缰绳，救了他。“我当时就下定决心，要留下来。”闫欣秋说。

在往后工作的36年时间里，闫欣秋用镜头记录了团场职工群众的工作生活。

1990年4月，闫欣秋从新疆生产建设兵团第四师可克达拉市六十六团工会主席的岗位上退休。在当天举办的欢送茶会上，他又被任命为六十六团关心下一代委员会主任和老龄委主任（以下简称六十六团老龄委）。

从那天之后，闫欣秋的镜头内又记录了另一番风景。不久前，93岁的退休职工刘进生带着妻子前往他家，客厅内夫妻俩戴着大红花，并肩牵手而坐，对面的闫欣秋手持相机定格了“最幸福”的笑容。

闫欣秋手中的相机已经是他使用过的第11台照相机。“这还是我到北京参加电视节目时，电视台奖励给我的。”他说。

目前，闫欣秋已为80岁以上的160对老军人拍了合影，有些被珍藏起来，有些则上了报纸杂志，每张都成了珍贵的记忆。

宣讲员：美丽兵团“我”来讲

1991年，闫欣秋所带领的六十六团老

值此“热辣滚烫” 工会“法送清凉”

（上接第1版）

“落实劳动者高温权益贵在主动出击，贵在变现实为权利。”连日来，工会法律援助律师廖鹏在龙岩市公安局交警支队新罗大队工会驿站内新开张的“清凉角”向外卖员、快递员进行专“暑”普法、讲解高温权益。他对工会“法送清凉”有着自己的理解：“这是从源头上为高温下的劳动者撑起了权益维护的‘清凉伞’。”

据福建省总工会有关负责人介绍，为保障劳动者在高温期间劳动生产过程的安全和身心健康，目前全省县级以上工会均已发出“高温版”的《工会劳动法律监督提示函》。各地工会聚焦高温下的劳动保护和防暑降温工作，以工会劳动法律监督为抓手，着力通过发出“提示函”、提供“纳凉点”、送上“清凉包”、当好“监督员”等方式致敬高温下的坚守，推动用人单位和有关方面落实好安全生产和防暑降温政策规定，切实维护好劳动者的高温权益。

针对危害职工职业健康的突出问题，福建各级工会还将用好“一函两书”督促用人单位落实主体责任，用心用情维护保障好高温下劳动者的权益。

（上接第1版）

针对重点群体就业，王晓萍表示，将把高校毕业生等青年群体作为重中之重，拓宽就业空间，畅通成长路径，强化服务和就业观念引导。坚持农民工外出就业和就地就近就业并重，特别是要稳定脱贫人口务工规模和务工收入。强化就业困难人员公益性岗位兜底安置。

按照《决定》提出，“完善就业公共服务体系”，一系列改革举措也在部署推进，加快落实。建设和用好全国统一的就业公共服务平台，推行“大数据+铁脚板”服务模式；完善促进创业带动就业的制度，健全统一规范的人力资源市场体系；完善适应灵活就业和新就业形态的劳动权益保障制度，畅通维权渠道……相关部门多管齐下优化服务，营造更为公平的就业环境。

最新数据显示，今年以来，就业形势保持总体稳定，城镇调查失业率持续低于去年同期水平。1至6月，全国城镇新增就业人数698万人，同比增加20万人，完成全年目标任务的58%。

中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣表示，要进一步发挥体制机制优势，把促进就业作为各级党委和政府的重要职责，构建部门协同、上下联动的就业工作体系。

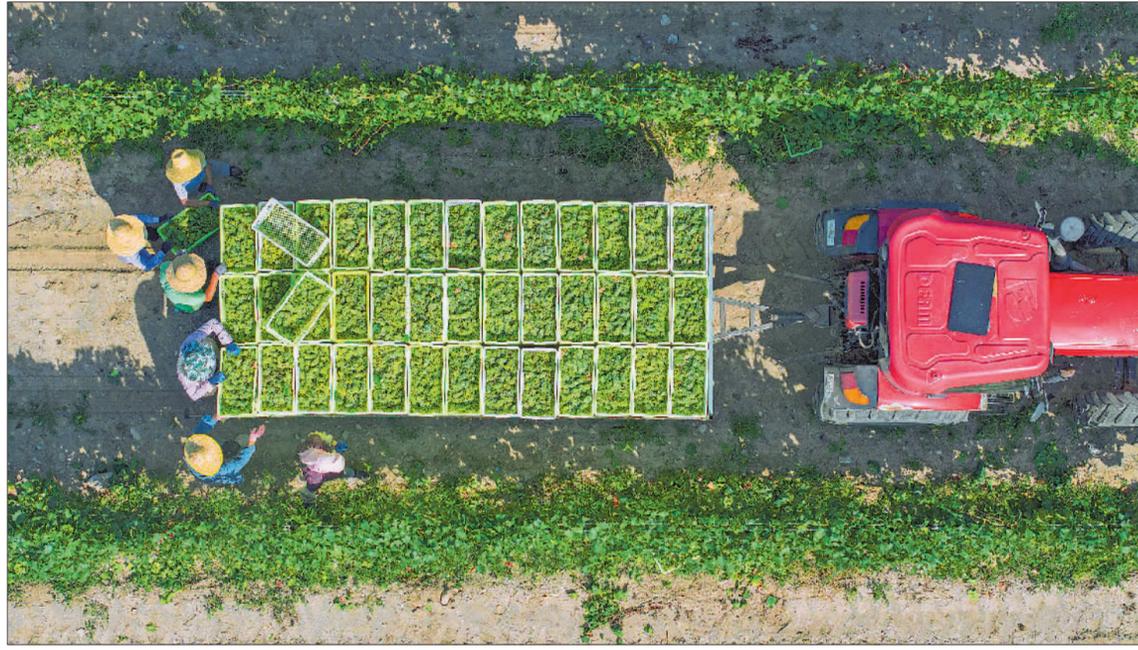
“必须用好改革这一法宝，着力解决好外部环境变化、人口结构调整等给就业领域带来的各种风险挑战，不断塑造就业发展新动能新优势。要进一步深化就业体制机制改革，系统谋划行动规划，切实解决就业发展中的重点、难点和堵点问题。”莫荣说。

（据新华社北京8月13日电）

（上接第1版）

与此同时，威海市还组织开展全领域新业态职工劳动竞赛，实现培训和竞赛互学互长、良性循环，双重赋能。横向实现竞赛形态全覆盖，每年组织开展职工安全竞赛、劳动竞赛、创新创业竞赛、乡村振兴竞赛和机关企事业单位服务发展比赛，尤其是创新开展的“乡村振兴·一镇一品”劳动竞赛，将竞赛“触角”从厂矿车间延伸至田间地头。纵向实现劳动竞赛从班组—企业—行业—重点工程—产业链的全贯通。通过广泛开展“五小”竞赛、绿色低碳行业劳动竞赛、产业链劳动竞赛等，全方位搭建各行业、工种职工“比武”平台。

高质量的培训和竞赛成为产业工人成长成才的沃土。近年来，威海每年通过竞赛选拔拔尖技能人才1300余人，近1万名职工提升了技能等级；培育齐鲁（大）工匠、山东手造大工匠等各级工匠500多名，技能人才36.5万名，1069人荣获“全国技术能手”等市级以上荣誉称号。



贺兰山麓葡萄采摘忙

8月12日，采摘工在位于宁夏回族自治区贺兰山东麓银川市西夏区的志辉源酒庄将酿酒葡萄装车（无人机照片）。

近日，贺兰山东麓葡萄酒产区迎来酿酒白葡萄采摘季，工人们紧抓农时，在葡萄园里采摘霞多丽白葡萄，田间地头一片繁忙的景象。

新华社记者 杨植森 摄

大雨如注，一场防汛抢险演练打响……

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

大雨如注，纵贯陕西省铜川市南北的漆水河暴涨。15时许，几身着雨衣雨靴、救生衣，拿着铁锹、绳索等抢险救灾工具的队伍，冒着大雨，踩着泥水，从四面八方紧急集结到位于该市耀州区孙塬镇孝雷村的漆水河防洪工程现场。

“防汛抢险队员突击队”旗帜在风雨中挥舞，一场防汛战斗即将打响。

雨越下越大，浑浊的洪水呼啸而来，渐渐吞没了过河便道，溢满了河道。

“报告总指挥，由于持续大到暴雨，漆水河发生30年一遇大洪水，印台区、王益区局部河堤出现坍塌，漫溢险情……情况万分危急！”

“指挥部收到！立即启动漆水河洪水防御2号方案……”由铜川市水文水资源勘测中心、铜川市水务局水资源河湖监管科、市河道

水库管理站、市水保工作站、市水旱灾害防御中心等单位部门组建的指挥部，围着漆水河防洪能力示意图、防御调度指挥流程图，综合各方信息紧急进行防御会商，第一时间发出一道道命令。

这是近日铜川市水务局特意在大雨、洪水中开展的一场名为“漆水河洪水防御暨在建水利工程防汛抢险演练”。漆水河沿河15个镇办、流域内11座水库、4座淤地坝的防汛“三个责任人”，18个在建水利工程的参建单位等56个单位的200多人参与演练。

“铜川市进入‘七下八上’的防汛关键期，洪灾千钧一发，如果队上没有任何实战经验，真到洪灾发生了，势必缺少东西、心惊胆战、手忙脚乱。”铜川市防汛抗旱指挥部指挥长、市水务局局长何建平说。

记者在现场看到：在指挥部会商发出命令后，沿河镇（街道）按照预案模拟组织危险

区内企事业单位和居民群众迅速撤离；疏散警戒组一边立即组织现场施工人员和机械撤离，一边拉起警戒线并指挥交通确保救援道路畅通；抢险救援组15个队员立即开始装沙袋、运沙袋和垒沙袋作业，以加高加固堤防缺口，同时高功率抽水泵立刻进行河道洪水紧急抽排作业，挖掘机则在修复施工平台；医疗救护组对伤员及时采取急救措施并协助伤者转移。

16时过，演练结束。此时洪水已深深淹没了过河便道，巡查和救援队员不得不绕道上游数公里，找到河桥返回。

下一步，铜川市水务局将锚定“人员不伤亡、水库不垮坝、重要堤防不决口、重要基础设施不受冲击”的目标，组织全市各水库、淤地坝、在建涉水工程、受山洪威胁的镇村开展预案宣传演练活动，用演练检验责任是否落实、信息是否灵通、措施是否到位。

让产业工人“有为又有位”

“有为才能有位”激发创新创造热情

“生产一线是创新创造的源头活水，如何运用有效的激励举措，激发产业工人的创新热情，让职工的‘小点子’迸发‘大动能’是我们一直研究的课题。”威海市总工会有关负责人表示。

2018年，威海市总与市有关部门联合下发《关于鼓励一线职工岗位创新的若干意见》，鼓励企业将职工创新成果产生效益的1%到5%用于奖励创新团队或职工个人。克莱特风机设立了职工创新银行，将合理化建议、革新成果、发明专利等按贡献大小兑换成积分，存入银行，年底按积分兑现成工资、奖励；成山集团的职工发明创造、创新改善可享受一次性1万元和连续3年由该成果产生利润10%的提成奖励。

近年来，威海市总用于激励职工创新创造的资金超过2000万元。每年选树职工创新

明星、带徒名师、全员创新企业、创新工作室；每年评选100项以上职工技术创新成果，对优秀技术创新成果，给予一定金额奖励；2017年以来，由市政府命名威海工匠167名，并为每人发放奖励资金1万元，带动区市、企业层层开展工匠选树，“有为才能有位”充分激发出每一位产业工人的创新创造热情。

持续深化职工创新平台建设

“我们工作室通过对机场消防车等项目的技术攻关，提高了装配效率，保证了产品质量，仅这一项每年可为公司节约60余万元。”在威海广泰空港设备股份有限公司，由刘洪强等劳模工匠领衔的创新工作室成为企业的“智囊团”。

近年来，威海市总按照“全市动员、全面覆盖、全员参与”原则，持续深化职工创新平台——劳模（工匠人才）创新工作室的创建。以一线职工和基层班组为重点，把创新工作室建在车间

班组，职工在生产中随时集智攻关。目前，全市已建成市级创新工作室1588家，吸纳创新骨干20.8万人，参与创新职工52万多人。

为放大创新平台的裂变效应，威海市总还赋予创新工作室“学习培训、技能传承、创新攻关”3项职能，职工成才后再领办新的创新工作室，实现“1+N”裂变效应。数据统计显示，依托创新工作室这一平台，威海广大职工推进技术革新9583项，提出合理化建议10.4万余件，发明创造5636项，总结推广先进操作法3810项，获得专利2800多项，共创造经济效益超40亿元。

为促进职工创新成果转化，威海市总还创新开展“技术红娘”工作，深入生产一线摸底企业技术需求、难点，摸排职工创新成果，与高校、企业创新工作室等进行技术匹配。该工作启动以来，共吸纳进驻高校、科研机构16家，专家教授、高技能人才1652人，发布科研成果343项，发布企业技术需求近400项，为60家企业的86项技术需求进行了对接，15家企业与高校签订合作合同，创效成果显著。

激发改革活力 打造开放新高地 海南推出17批146项制度集成创新案例

本报讯（记者赖书闻）近日，海南学习贯彻党的二十大精神“加快建设海南自由贸易港”系列主题新闻发布会首场——“持续推进自贸港制度集成创新”专场在海口召开。记者获悉，海南先后推出17批146项制度集成创新案例，其中11项被国务院向全国复制推广，7项得到国务院督查通报表扬，20多项被国家部委向全国复制推广，充分发挥了改革开放“试验田”的积极作用。

发布会还发布了新一批制度集成创新案例6项，这是海南自贸港加快改革创新的又一张成绩单。这6项案例包括创建博鳌近零碳示范区、立体式开发利用海洋空间资源、打造“标准+信用+智慧”旅游消费保障体系、“机器管招投标”助推清廉自贸港建设、创办“海易兑”惠企服务新模式、“法定定向驻点共建法治服务中心”。这些案例包含若干项改革创新成果，并在各自领域取得了明显的实践成效，在推动政策落地见效、优化营商环境、完善社会治理、生态文明建设等方面发挥了积极作用。

近年来，海南始终坚持把制度集成创新摆在突出位置，通过制度集成创新持续激发改革活力，打造开放新高地。注重顶层设计，制定实施制度集成创新三年行动方案、“省部联动”制度集成创新任务方案，着力推动跨部门、跨行业、跨地区的政策制度和体制机制集成再造。注重突出重点，以自贸港建设任务为中心，对标国际高标准经贸规则，突出产业发展需要，先后推出17批146项制度（集成）创新案例。注重示范引领，创设全国创新领域唯一的省部级表彰奖项“海南省改革和制度创新奖”，落实容错纠错制度，推动全省上下形成制度集成创新浓厚氛围。

下一步，海南将以制度集成创新为重要抓手，破解进一步全面深化改革中的难点问题，充分利用海南“三度一色”比较优势、自贸港政策和开放优势，推动构建适应新质生产力发展的现代化产业体系，加快在规则、规制、管理、标准等制度型开放上的衔接步伐，努力形成更多具有全国示范力、影响力和自贸港辨识度的改革创新成果。

把“委员建言”转化为“承办之事”

（上接第1版）

“这份提案提出后，很快被确定为市政协今年的重点提案。”重庆市总工会党组书记、副主席余季平表示，市总工会是该提案的主办单位，会同市中级人民法院、检察院、市人社局、市司法局4家协办单位，全力将“委员建言”转化为“承办之事”。

据介绍，今年以来，重庆市总工会与联动机制的成员单位通过规范组织建设、落实履职保障、扩大工作覆盖、建强调解队伍，在全市建成全域性矛盾纠纷化解网络，培养调解员300余人，并在全市择优选定了渝中区、九龙坡区等10个区县开展为期3年的工作试点。

与此同时，重庆市总工会还积极推进数字工会建设，将信息技术运用于工会法律咨询、调解、信访等工作，探索工会法律服务与劳动仲裁、人民调解、司法确认、职工信访等领域协同配合的方法路径，努力实现一平台多跨协同办化解劳动争议。建立工会12351热线服务与司法12348、人社12333热线的知识库、席席资源共享机制，实现一平台受理、解决职工法律问题。在工会设立云法庭，开展智慧调解等，实现多部门联合参与重大、疑难案件处置，以劳动争议高效化助力基层社会治理。

余季平表示，为进一步办好“委员建言”，市级“五方联动机制”成员单位高度重视，深入推进，在健全机制、示范引领、数字赋能方面谋划了推动落实落地的具体措施。印发系列文件推动涉劳纠纷案事了，实现纠纷化解全过程闭环；各成员单位协同开展劳动法律监督、共同开展法治宣传教育；合力建设全市劳动争议领域调解员库；推动打通市高法院“全域智慧法院”，市人社局“互联网+调解”“易易裁”，市司法局“法治·渝智调”，市总工会“数字工会”等应用，实现接入处理和调取数据功能等。

截至目前，重庆工会调解组织已入驻人民法院调解平台，渝中区、长寿区、江津区及永川区等地工会已入驻人社部“互联网+调解”平台，办理案件766件。

西辽河支流出现溃口

水利部门紧急处置险情

新华社北京8月13日电（记者刘诗平）记者13日从水利部了解到，受强降雨影响，西辽河支流老哈河赤峰市松山区太平地镇八台营子河段左岸堤防当日发生溃口，水利部门正紧急处置相关险情。

水利部发布的汛情通报显示，水利部接到险情报告后立即启动重大水旱灾害事件调度指挥机制，紧急会商后有针对性地提出了应急处置意见：立即开展溃口处洪水演进数字推演，划定洪水淹没风险区域；对风险区人员立即实施转移，同时用无人机对风险区域进行监测搜索，确保不落一人；立即关闭溃口上游老哈河干支流所有水库，迅速减少河道洪水流量，防止险情进一步发生。

同时，立即派出水文监测人员实施应急监测，为抢险救援工作提供支持；利用渠堤、路基、自然高地等迅速构筑第二道防线，防止洪水蔓延、灾情扩大；加强水文滚动预报，为后续工作提供支持；根据上游来水、溃口处内外水位等监测预报情况，适时封堵溃口。



倡导建设“文明养犬”社区

8月13日，居民在浙江省湖州市月河街道马军巷社区萌宠驿站进行文明养犬积分兑换。

今年年初，湖州市倡议建设“文明养犬”引领社区，对居民加强文明养犬、科学养犬的知识普及，对社区进行硬件设施完善、环境美化提升、管理机制创新等方面的升级改造。新华社记者 翁忻昕 摄