



# 激发新型工业化澎湃动能 做优做强实体经济 传统产业“老树发新芽”

### 锚定现代化 改革再深化

本报记者 王群

托盘式自动化成品立体仓库、AGV智能物流机器人、5G+AI视觉检测设备……在位于四川绵阳的长虹智能制造产业园内，“5G+工业互联网”智能电视大规模个性化定制生产线正高速运转，订单实时下发、物料自动传送、工序

无缝衔接。

依托四川首个国家级工业互联网“双跨”平台，该生产线可以实现同时生产6种型号的产品，每一个环节均可实现互联互通，每秒可查询处理数据10万条，产品生产交付周期缩短50%以上。

记者了解到，目前，长虹工业互联网“双跨”平台已具备跨行业、跨区域共享

平台能力，实现数据在研发、采购、制造、物流、交易等环节高效协同。

长虹控股集团党委委员、长虹股份分公司副总经理杨秀彪表示，近年来，长虹积极推进“智改数转”，以数字经济引领产业体系建设，推动企业向高端化、智能化、绿色化转型，对全球范围内22个制造基地、65个制造工厂实施“智能化升级改造”，赋能8个行业3000多家中小微企业“智改数转”。

(下转第3版)

## 聚焦创新创造创效，胜利油田以“三个聚焦”提升劳动竞赛含金量 让每名职工都有自己的“赛道”

本报记者 田国奎 本报通讯员 朱向前

中国石化胜利油田胜利采油厂采油管理六区部分油井含水高达99%，油少水多，油井几乎成了水井。今年6月初，职工吴昊利用堵水工艺对两口油井进行治理后，油井含水下降12个百分点，日产油增加4.5吨。因“治水”有功，吴昊拿下管理区二季度劳动竞赛“最佳降含水标兵”。“工作干得好不好，劳动竞赛见分晓。”在胜利采油厂工会副主席冀贞眼里，劳动竞赛是考评业务工作的一块“试金石”。

近年来，胜利油田紧紧围绕中心工作，聚焦价值创造、集智创新、岗位创效，深入开展推动油田高质量发展劳动竞赛，充分发挥竞赛的激励作用，点燃职工

创新创效的激情。

### 聚焦价值创造，劳动竞赛与生产经营同频共振

34口新井，单井设计产量5.6吨，实际产量达到8.6吨。这一关键指标，让东辛采油厂收获油田“大幅度提高单井产能”劳动竞赛的第二名。

“大幅度提高单井产能”是胜利油田高质量发展劳动竞赛的一个单项竞赛项目，也是聚焦价值创造的其中一例。工程技术管理中心井下作业管理室主办张在朋表示，排名靠前单位有激励，排名靠后单位则成为优先帮助和指导的对象，会“手把手”地帮助评估、优化方案，提升单井产能。

工作的内容就是比赛的内容，工作

的评比办法就是竞赛的评比办法，工作的考核结果就是竞赛的评比结果。

胜利油田群团工作部副主任、油田工会副主席杨金友说，油田聚焦年度重点工作，科学设置“高质量发展劳动竞赛”内容，把效益指标、创效责任嵌入劳动竞赛考核体系、生产管理全过程，实现了劳动竞赛和生产经营同频共振，引导职工向价值创造聚焦发力。

翻开2024年胜利油田高质量发展劳动竞赛项目表，13个竞赛大项，涵盖高质量勘探、效益开发、页岩油开发、平安油田建设等生产经营各方面的重点。

在杨金友看来，劳动竞赛只有融入生产经营中心工作，同频共振、相融互促，才能实现竞赛价值最大化，才能在推动油田高质量发展中发挥更大作用。

生产经营成效是检验劳动竞赛成果的“标尺”。2023年，胜利油田原油产量实现稳中有增，预测储量、控制储量、探明储量“三级储量”重上“三个1亿吨”。

### 聚焦集智创新，把想法变做法、把点子变金子

二氧化碳溶于水后呈现酸性，会对管线造成腐蚀。如何正确加药减缓腐蚀，曾一度困扰着胜利油田CCUS项目管理人员。

生产的难点就是创新的起点，一线的需求就是创新的追求。在胜利油田“一线生产难题揭榜挂帅”活动中，胜利油田首席技师张建国毛遂自荐，认领了这一课题，并带领团队进行研究。

(下转第3版)

## 甘肃定西深化党工共建、引领优会强会 做优“新”服务 培育“新”动力

### 关爱新就业形态劳动者

本报讯(记者康劲 通讯员王大利)“加入工会就感觉到了依靠，有了归属感。”在甘肃省定西市的安定区，货车司机韩师傅时常光顾的地方，是安定区新兴领域区域性党群活动服务中心，还有一个同样鲜艳的工会标识：新就业形态劳动者爱心驿站。

这里也是定西市深化党工共建、引领优会强会的缩影。定西市总工会持续深化“党建带工建，工建促党建，党工共建”融合发展机制，落实“新就业形态劳动者维权服务三年行动”要求，全面推进思想政治引领、建会入会、维权服务、技能提升等工作，把货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、活跃起来。

截至今年7月底，该市共建立新就业形态劳动者工会组织111个、联合会10个，实现新就业形态劳动者入会率98%。

近年来，定西市总工会紧扣非公所有制经济组织和社会组织的党建总要求，推动工会工作纳入党建工作总体规划考核体系，出台“全市工会党建带工建促新就业形态劳动者建会入会工作要点”，统筹协调、集中力量，持续提升新就业形态劳动者建会入会的服务工作和权益维护。

定西工会在全面摸排平台企业和

快递企业的业务板块、分支机构、网点站点的基础上，大力推行“重点建、行业建、兜底建”模式，做实区域(行业)工会、建强乡镇(街道)园区工会、扩面社区(村)工会，在职工集聚的城镇空间和产业发展布局区域，集中建立区域性行业性工会，推动具备条件的社区、园区、商圈、楼宇、工地、合作社、川河经济带和马铃薯产业链、中药材产业链全部建立起工会组织。

同时，筹资276万元为新就业形态劳动者和户外劳动者，在全市的1区6县119个乡镇2个街道的城镇主要生活区，建立工会驿站144家，实现工会组织和服务阵地的交叉全覆盖。通过完善功能，优“新”服务，安定区和临洮县、漳县、岷县，相继获评“全国最美工会户外劳动者服务站点”，陇西县总工会成为甘肃省首批4家“模范县级工会”之一。

自2023年以来，定西工会还充分发挥新就业形态劳动者工会组织和服务站点的优势，紧盯职业特点和行业需求，培育“新”动力，提升职业技能素质，共开展专项技能培训、技能竞赛50期，选拔市级技术能手、技能标兵230多人，创建明星班组10个。在工会驿站常态化开展全民阅读、主题阅读活动，新就业形态领域的职工参与人数达到3.5万人次。

## 巴黎奥运会闭幕

### 我国夏奥金牌总数达303枚

本报巴黎8月11日电(特派记者 毕振山)当地时间11日晚，2024年巴黎奥运会闭幕式在法兰西体育场举行。随着奥运主火炬渐熄，巴黎奥运会正式落下帷幕。

巴黎奥运会上，来自全球200多个国家和地区代表团的10500名运动员在奥林匹克旗帜下公平竞争、友好交流。在“更快、更高、更强——更团结”的奥林匹克格言感召和鼓舞下，本届奥运会上世界纪录32项次被刷新，奥运会纪录125项次被改写。巴黎奥组委一共生产了5084块奖牌。

中国体育代表团在11个大项14个分项上获得40金、27银、24铜共91枚奖牌，取得了我国1984年全面参加夏季奥运会以来境外参赛历史最好成绩，我国夏奥金牌总数达303枚。

图为当日中国体育代表团在闭幕式上。 本报特派记者 杨登峰 摄



## 乌铁路局深入推进技能人才队伍建设

### 每季度考评一批“业务技能高水平人员”

本报讯(记者吴泽思 通讯员沈学武)近日，中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司(以下简称乌铁局)举行首席技师聘任签约仪式，被聘任为首席技师的乌鲁木齐西车辆段维修电工贾永庆和库尔勒机务段机车乘务员刘万辉签订了聘任协议。

近年来，乌铁局不断营造尊重人才、崇尚技能的良好氛围，深入推进技能人才队伍建设工作，拓展技能人才成长进步阶梯。在搭建职工技能提升平台上，完善“一主三辅”培训基地建设，31个基层站段成立技能培训工作室，逐年扩大技能大师工作室覆盖面，组织高技能人才广泛开展培训授课、现场教学和绝活绝技传承。开展“万人育苗”工程，为近两年取得技能竞赛名次的人员开设精英

人才赛道，设立28个竞赛项目，分系统、分专业组织业务精英同台竞技。把职工培训与收入分配、职称评定、职务晋升、评先评优挂钩，激发职工学业务的积极性。按照“缺什么补什么”的原则，量身定制针对性强、服务现场工作需求的培训内容。突出“干什么学什么”的特点，灵活运用多种教学方式开展典型

事故案例分析、不良设备整治研讨等课程的培训。每季度考评命名一批“业务技能高水平人员”，激励职工不断提升个人技能的劲头。

针对影响安全生产和作业效率的“卡脖子”现场难题，搭建全员创新平台，组建业务技术骨干团队，参与设备革新、技术攻关、工作创新等项目，通过“学中干、干中学”，培养各领域能够破解安全生产难题的能工巧匠。两年来，共有66个项目荣获集团公司表彰奖励；深入开展合理化建议和“金点子”征集、职工“五小”等群众性创新创造活动，2023年申报自治区总工会职工创新成果1067项。

(下转第3版)

## 全国工会资产工作现场交流会议在广州召开

本报广州8月12日电(记者叶小钟 赵思远)全国工会资产工作现场交流会议今天在广州召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实全总决策部署，总结推广广州经验，研究安排下一阶段目标任务，努力推动工会资产工作实现高质量发展。全国总工会有关领导同志出席会议并讲话。

会议指出，学习领会党的二十大精神，是各级工会当前和今后一个时期的首要政治任务。各级工会组织要充分认识全总的重大意义，忠实履行新时代工会资产工作的政治使命。会议强调要坚持和加强党对工会资产工作的领导，进一步强化政治意识责任担当，不断完善工会资产监管体系，深化工会企业改革，加快推进工会资产工作数智化建设，确保职工服务阵地“功能完好、物尽其用”，努力实现工会资产工作高质量发展。

会议要求，认真总结学习广州经验，以改革精神破解工会资产工作发展难题。党的十八大以来，广州市总工会在上级工会的领导下，坚持解放思想，坚持以职工为中心、坚持解放思想，坚持以制度建设为主线，坚持人才是第一资源，推动工会资产工作“突出公益、聚焦主业、自主经营、依法监管”，取得了可信可学可用的宝贵经验。

与会同志实地观摩了广州市工人文化宫、员村工人文化宫、广州市总工会职工服务中心等职工服务阵地，听取了广州市总工会做好工会资产工作经验做法的介绍，浙江、江西、山东、广东、广西、四川等6个省级总工会和全总资产管理部在会上作了交流发言。

### 工会“喊”你来宣讲

## 全国职工岗位“云讲述”活动启动

本报北京8月12日电(记者朱欣)由全国总工会宣传教育部主办的全国职工岗位“云讲述”活动今天在“职工之家”APP启动。本次活动的主题为“凝心聚力担使命 立足岗位建新功”，致力于在广大职工群众中深入宣传宣讲党的二十大精神。

全国职工岗位“云讲述”活动分为宣传动员(2024年8月)、集中讲述(2024年9月-10月)、展示宣传(2024年10月-11月)、知识竞赛(2024年12月-2025年1月)4个阶段，广泛组织劳模工匠示范宣讲，一线职工广泛宣讲，让每位职工都能成为“宣讲员”。

职工可以通过“职工之家”APP参与活动。下载并进入“职工之家”APP后，选择“职工书屋”版块，点击“讲述”“云讲述”即可参与。职工可以自行录制并上传2分钟以内讲述视频，同时填写活动报名信息及准确选择所属省份及地级市，作品将自动计入相应赛区。各级工

会可在“职工之家”APP活动平台注册成为组织机构，组织参赛职工加入并参与活动，活动将按照组织机构成员的参与量进行实时展示。

“云讲述”活动重点讲述习近平新时代中国特色社会主义思想精神和党的二十大精神的学习体会；在推进中国式现代化进程中勇立潮头、建功立业、改革创新的身边故事；在发展新质生产力、实现高质量发展中的生动实践；在生产一线克服的技术难题、提出的创新妙招、练就的过硬本领、总结的先进经验；在工作学习生活中自强不息、积极向上的感人故事。

此次活动借助数智化技术和线上优势覆盖更多职工，并通过职工的讲述，将平凡人生、工作小故事与新时代社会经济大影像融合在一起，激发职工群众的积极性、主动性、创造性，激励职工努力做参与改革、推动改革、推进中国式现代化的主力军。

## 养老照护新职业涌现，专业人才缺口大

新华社记者 刘芳洲 吴振东 张海磊

人力资源社会保障部近日向社会发布一批新职业、新工种，其中，在养老护理员职业下增设了社区助老员、老年助浴员2个工种。

截至2023年底，我国60岁及以上老年人口达到2.97亿，占比21.1%；65岁及以上老年人口2.17亿，占比15.4%，我国已进入中度老龄化社会。

从老有所依到老有所享、老有所乐，近年来，养老行业呈现新需求、新变化。记者走访上海、湖南、四川等地了解到，

随着养老服务的细分和专业化，养老领域出现更多就业增长点。业内专家建议，应加大人才培养力度、规范职业技能标准，多措并举提高从业者综合素质。

### 破解养老难题 新职业不断涌现

四川省眉山市洪雅县九如城养老服务有限公司的护理员张波近日来到家住洪雅县洪川镇的刘爷爷家，为其提供助浴服务。

76岁的刘爷爷脑溢血后部分肢体偏瘫，同时患有一些基础性老年病。“要先测量老人生命体征是否平稳，再进行

助浴，其间也要随时关注老人的状态。”他说。

“现在天然，洗澡是个大问题，多亏了他。”刘爷爷说。

洪雅县九如城养老服务有限公司护理主任王东梅介绍，上门服务的护理员至少要经过3至6个月的培训并取得专业护理员证书，助浴过程中给老人翻身也有规范的手法，避免二次伤害。去年6月公司成立居家服务部，目前每天有六七十年，包括营养餐配送、功能维护训练、助浴等业务。

多层次多样化的养老需求，对从业

者专业素质提出了更高要求，包括老年人能力评估师、养老顾问等在内的一系列领域更细分、专业性更强的新职业应运而生。

上海是全国最早推行养老顾问制度的城市之一。截至2023年底共有养老顾问点6988个，养老顾问人数达1.03万人。“很多有养老需求的老人，对政策等常有困惑。我们通过提供专业化、个性化的咨询，为他们解读推荐合适的养老资源，帮助老人更精准、更便捷地对接所需的服务。”上海市长宁区仙霞新村街道养老顾问黄丽说。

(下转第3版)