

认真学习贯彻党的二十届三中全会精神

团结引领职工做参与改革推动改革的主力军

魏国强

党的二十届三中全会对进一步全面深化改革、推进中国式现代化作出总动员、总部署。作为党联系职工群众的桥梁和纽带，江苏各级工会认真落实党中央战略部署，着眼全省改革发展全局，谋划进一步深化工会改革的思路举措，团结引领广大职工坚定拥护改革、积极支持改革、自觉投身改革，为进一步全面深化改革、扎实推进中国式现代化江苏新实践走在前做示范贡献力量。

第一，深化思想政治引领，广泛凝聚职工群众参与改革、支持改革的思想共识。学习贯彻全会精神是当前和今后一个时期全党全国的一项重大政治任务。江苏工会深刻认识到全会的重大意义和丰富内涵，准确把握全会的主题、重大原则、重大举措、根本保证，分层分类开展学习宣传宣讲活动，用党的创新理论武装职工，用改革新成就鼓舞职工，用发展新目标激励职工，引导广大职工自觉把思想和行动统一到全会精神上来。持续深化“劳模工匠进校园思政教师进企业”工作，开展形式多样、主题鲜明的宣传教育，最大限度凝聚改革共识，筑牢思想基础。强化理想信念教育，大力弘扬红色文化、工运文化，推动工运史馆（劳模展示馆）、劳模公园建设，打造点线面结合、各具特色、互为支撑的职工思想教育阵地。找准进一步全面深化改革的切

入点、着力点和突破口，明确深化模范政治机关建设、深化工会工作体系改革、深化基层工会改革和建设等10个方面重点任务，排定任务书、时间表、优先序，确保工会改革始终沿着正确方向前进。

第二，深化产业工人队伍建设改革，充分激发职工创新创造活力、增强改革动力。发展新质生产力，既是发展命题，又是改革命题，必须夯实高素质人才根基。江苏工会加强调查研究、统筹谋划，积极推动出台《关于加强新时代高技能人才队伍建设的决定》，更好指导推动深化“产改”。聚焦“成为发展新质生产力的重要阵地”这一重大要求，以技术创新为导向，加强对职工职业技能竞赛的规划和指导，因地制宜开展覆盖广泛、形式新颖、内容丰富的多层次、多行业、多工种技能竞赛，推动竞赛向战略性新兴产业、未来产业延伸拓展。把助力制造业强省建设摆在更加突出位置，深入谋划以产业集群、产业链为重点推进“产改”，发挥产业链链主企业示范引领作用，带动全行业、全链条深化“产改”。深化“争做技术能手、争当大国工匠”活动，扎实开展“劳模工匠助企行”专项行动，加强工匠学院建设，抓好工匠培育工作，加强人才培育工作站建设，设立激励保障专项资金，努力培育更多大国工匠、高技能人才。

第三，深化民主法治建设，维护劳动领域政治安全，积极营造良好改革环境。法治是中国式现代化的重要保障。劳动关系是最基本的社会关系之一，构建和谐劳动关系是健全社会治理体系、完善共建共治共享治理制度的重要内容，是经济社会健康发展的重要保障。要坚定不移贯彻总体国家安全观，落实“五个坚决”要求，以“时时放心不下”的责任感，做好劳动领域风险防范化解工作，维护职工队伍稳定。坚持和发展新时代“枫桥经验”，畅通职工诉求表达渠道，建好管用好用12351工会服务职工热线，充分发挥劳动关系协商协调机制作用，及时有效

推动解决职工关心问题和实际困难。大力推广总经理向职代会报告安全生产工作典型经验，加强企业职代会听取安全生产和职业健康专题报告工作，引导广大企业主动履行社会责任，构建职工利益共同体。积极运用法治思维和法治方式开展工作，加强“工会+法院+检察院+人社+司法”矛盾多元化解协作联动机制建设，以法治保障促进劳动关系和谐。

第五，深化工会自身改革和建设，争创模范政治机关。党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。政治性是工会组织的本质属性。要坚持用改革创新精神和严的标准管党治党，巩固拓展主题教育成果，推进党纪学习教育常态化长效化，大力营造积极健康、干事创业的良好政治生态，不断增强工会系统党组织的创造力、凝聚力、战斗力。深化工会工作数字化建设，积极参与“职工之家”APP及工会“六朵云”建设，以职工群众爱用、好用、常用为关键，适时迭代、持续改进内容创新和版本管理，不断做优做强江苏工会“服务一张网”。牢固树立大抓基层的鲜明导向，把工会资金、资源、项目、政策等更多向基层一线倾斜，持之以恒抓组建、强阵地、优服务，真正把基层工会建设成为职工信得过、靠得住、离不开的“职工之家”。认真落实“五个坚决”要求，以“时时放心不下”的责任感，做好劳动领域风险防范化解工作，维护职工队伍稳定。坚持和发展新时代“枫桥经验”，畅通职工诉求表达渠道，建好管用好用12351工会服务职工热线，充分发挥劳动关系协商协调机制作用，及时有效

在发展新质生产力中展现工会作为

发挥工匠人才作用 助推发展新质生产力

观点

工会组织要把握工匠人才培养这个关键，为工匠人才作用发挥搭建更加广阔的舞台，推动工匠人才的技能要素为区域产业发展提供有力支撑，在推动发展新质生产力过程中发挥工会独特作用。

方启军

新质生产力以全要素生产率大幅提升为核心标志，涉及劳动者、劳动资料、劳动对象之间的要素分配。习近平总书记强调，工会要协同各个方面为劳动模范、大国工匠发挥作用搭建平台、提供舞台，培养造就更多劳动模范、大国工匠。这为工会做好工匠人才工作、服务发展新质生产力提供了重要遵循。工会组织要把握工匠人才培养这个关键，为工匠人才作用发挥搭建更加广阔的舞台，推动工匠人才的技能要素为区域产业发展提供有力支撑，在推动发展新质生产力过程中发挥工会独特作用。

推动工匠人才技能要素的持续积累

工匠人才作为高技能人才队伍中的领军人物，更是推动创新要素集成、创新成果转化的重要力量。要让工匠人才在服务发展新质生产力中发挥更大作用，需要做好

工匠人才技能形成、梯次培育和持续提升等工作，在工匠人才培养全过程中实现技能要素的持续积累。

一是完善工匠人才技能形成体系。工会组织要进一步深化产业工人队伍建设改革，督促企业制定落实技术工人培养规划和培训制度，引导企业建立以促进技能提升为导向的激励机制，推动工匠人才培养与劳动和技能竞赛活动的深度融合，突出品牌化、多元化、智能化办赛思路，让更多工匠人才能够脱颖而出，构建产业工人身边的高技能“领军方阵”。

二是健全工匠人才梯次培育机制。围绕地区产业、企业职工实际，制订工匠人才培养计划，推动形成覆盖企业工匠、产业（行业）工匠和地区工匠的工匠人才梯次培育结构，构建与国家、省级工匠人才选拔培育相衔接的工作机制，形成多层次、可持续的技能人才选拔培育机制。

三是拓宽工匠人才能力提升路径。围绕工匠人才传承能力、创新能力的持续提升，依托工匠学院、聚合国内外职业院校、职教机构、职业培训网络学院等多方资源，建立起多维度工匠人才培养体系，开展实训教学能力、培训项目开发等培训，推动技术技能型工匠人才成长为发展新质生产力所需要的复合型人才。

打造工匠人才作用发挥的更多场景

劳动者是生产力中最活跃、最具决定意义的因素。聚焦当前工匠人才总量相对不足、分布不均等现状，工会要围绕工匠人才作用发挥构建更多场景，让工匠人才能够全身心、多角度

投入技能问题解决、技能产品研发和技能服务供给，着力拓展工匠人才发挥作用的渠道。

一是推进“劳模工匠助企行”。依托“劳模工匠助企行”专项行动，组织工匠人才开展结对组团、供需信息互通、多领域“揭榜挂帅”等活动，为企业送技术、解难题、促创新，带动企业职工开展技术革新、技术协作等群众性创新活动，推动企业职工技术技能水平和创新能力提升，赋能企业和产业高质量发展。

二是推动工匠能力“跨界转化”。依托工匠人才加快推进产教融合型企业建设，引导支持企业联合职业院校、科研机构建设实验实训平台，鼓励工匠人才参与承接科技成果转化、技术攻关等项目，鼓励职业院校选聘工匠人才兼任产业教授（导师），引导工匠人才积极参与中小学劳动教育课程建设，多维度发挥工匠人才示范引领作用。

三是搭建工匠人才交流平台。加强工匠人才技能交流，鼓励建立劳模和工匠人才创新工作室联盟，搭建行业、区域工匠人才常态化交流平台，组织开展同行业技能研讨、行业间技能交流、创新成果展示等活动。顺应产业数字化趋势，组织开展工匠人才数字化技术技能交流培训，着力提升工匠人才适应技术变革和产业转型的能力。

构建体现工匠人才价值的良好生态

推动发展新质生产力需要遵循市场经济运行规律。在大力弘扬工匠精神，发挥工匠人才示范引领作用的基础上，要加快推进技术技能价值在劳动力市场中的精确认定和分

配方式更新，健全以技能、知识、创新为导向的收入分配机制，推动多劳者多得、技高者多得、创新者多得，引导优质生产要素向发展新质生产力顺畅流动和高效配置。

一是体现工匠人才的价值。工会组织要引导企业建立劳模和工匠人才创新工作室、技能大师工作室和首席技师工作室等，完善工匠人才参与关键技术攻关、实用专利创新的机制，鼓励企业对工匠人才实行技术创新成果入股、岗位分红等，以工匠技能推动科技创新成果转化。

二是提高工匠人才的社会地位。要提高工匠人才的政治待遇，扎实落实工匠人才礼遇政策，探索完善地区人才工匠互认政策。充分运用工会媒体矩阵，大力推动工匠人才事迹宣传，举行“工匠日”等系列活动，在全社会弘扬“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚。

三是提升工匠人才的待遇水平。引导企业建立符合工匠人才价值的工资分配制度，探索协议工资制、项目工资制、年薪制等多种新方式。鼓励企业为工匠人才定制个性化职业发展规划，加快推动高技能人才与专业技术人才贯通发展，拓展工匠人才发展空间。

发展新质生产力必将带来新的机遇与挑战，工会要牢牢抓住工匠人才培养这个关键，统筹科技变革趋势和市场主体需求变化等多维因素，构建适应工匠人才作用发挥的新模式、新机制，更好激发工匠人才的创新动力，持续释放工匠人才的潜在活力，在加快发展新质生产力中充分彰显工会作为。

（作者为成都市总工会党组成员、副主席）

观点

数字经济下劳动关系呈现的新特点新趋势，给工会有效履行维权服务基本职责带来新挑战。要进一步加强工会组建与源头参与力度，不断优化服务举措。

杨思斌

数字经济以新一代信息技术为支撑，将数字技术应用到经济活动中，带来了经济社会活动的数字化转型并催生出以平台经济为代表的数字经济新业态。数字经济正成为我国发展新质生产力和建设现代化经济体系的重要引擎，其改变了原有的生产方式、消费方式和商业模式，带来了劳动数字化和劳动关系的重大变化，给工会工作也带来新的机遇和挑战。

劳动数字化对劳动关系的影响

随着云计算、大数据、人工智能、区块链等技术的成熟与普及，劳动者与生产资料的结合方式呈现新特点，催生出新就业形态。平台用工、零工经济等数字化劳动使劳动关系呈现出复杂化、多元化、灵活化等特征。

一是劳动要素组合更为多样。数字时代，移动互联网、物联网等技术极大地增加了人与物之间的交互链接，劳动资料和劳动对象的界限逐渐模糊——数字技术既是劳动资料，又是劳动对象；劳动者从在指定工作场所劳动转为线上线下结合劳动；劳动方式不再固定单一，随时随地办公成为可能，劳动和休息的界限模糊；劳动报酬的支付主体与支付方式也更加多样。

热点思考

劳动数字化对劳动关系的影响及工会应对

二是用工关系类型更为丰富。劳动数字化使劳动关系变得更加松散，劳动关系认定遭遇困境。数字技术赋能增加了劳动者的职业选择机会，但也为企业规避劳动关系提供了可能。同时，企业组织形式和产业形态的变化，使用工关系更加多元复杂，需要重新定义劳动关系，把从事社会化劳动的劳动者都纳入法律保护范围。

三是劳动者权益保护面临新问题。在传统劳动关系中，用人单位以“命令—指挥—监督”模式控制劳动过程。在数字经济下的平台劳动中，算法随时控制劳动过程。从形式看，劳动者对平台的依附程度似乎减弱，但作为社会化劳动的提供者，除了少数高技能劳动者具有充分的劳动自由和较高的议价能力外，大部分劳动者仍在技术和算法的控制下劳动，其劳动权益尚未得到全面有效的保护。

四是劳动争议承载新内容。数字时代的新生代劳动者不再满足于基本生存需要，对工作环境、人格尊严、体面劳动乃至高品质生活等有更高需求。这些需求无法通过劳动合同进行约定，需创新劳动关系协商协调机制，发挥“柔性”手段在协调劳动关系中的作用。

劳动数字化给工会工作带来的挑战

数字经济下劳动关系呈现的新特点，给工会有效履行维权服务基本职责带来新挑战。

第一，工会开展维权服务的任务更加重大。劳动者是发展数字经济的主体，也是数字经济的主要受益者。工会适应劳动关系变化

开展维权服务，促进劳动关系和谐，关系到高素质、高技能劳动大军的培育和广大劳动者创新创造热情的激发，关系到经济基础的不断夯实和亿万劳动者权益的不断延伸拓展。

第二，工会开展维权服务的依据更加多元。数字经济下，复杂化、多元化、灵活化的劳动关系导致劳动法律制度的统一规范调整出现困难。实践中对新就业形态劳动关系的调整采用了行政指导、司法文件和指导案例等多种形式。同时，对新就业形态劳动者权益保护还涉及平台工人数据保护、算法管理等数字治理规则。这就要求工会干部既要熟悉劳动法律制度，又要了解保护数字劳工的其他法律制度以及相关政策和动向。

第三，工会开展维权服务的方式方法需要创新。数字经济发展带来劳动关系重塑，需要创新工会组织形式，加强区域性、行业性工会建设。在宏观层面，有必要推动劳动关系三方协商机制建设常态化、法制化。在微观层面，要创新工会组织形式，最大限度地把新就业形态劳动者组织到工会中，创新维权服务方式，着力解决新就业形态劳动者急难愁盼问题，提升服务精准性。

工会应对劳动数字化的实践路径选择

一是进一步加强工会组建与源头参与力度。要创新工会组建方式，做好“重点建、行业建、兜底建”，进一步推进新就业形态劳动者建会入会工作。积极推动产业工人队伍建设法、基本劳动标准法等与数字劳动关系相

关的法律制定。针对在技能培训、劳动就业、收入分配等方面影响数字经济发展的瓶颈问题，会同相关部门进行研判，加强协同配合，共同推动相关制度制定。

二是持续深化产业工人队伍建设改革。充分认识高素质劳动者队伍在推进数字经济发展的支撑作用，通过深化“产改”促进劳动者的思想认识、技能水平、创新潜力与数字化劳动相适应，为数字经济发展提供人才支撑。

三是积极发挥劳动关系三方协调机制和集体协商作用。健全协调劳动关系三方机制，激发生产要素活力，充分体现知识、技术和人才的市场价值，保障数字经济下劳动者的合法权益。通过集体协商特别是能级工资集体协商，推动工人薪资与职称、技术创新、竞赛获奖等挂钩。

四是切实加大预防调处劳动争议力度。做好劳动关系发展态势监测和分析研判，全面落实《工会参与劳动争议处理办法》，建立完善劳动争议多元化解协作联动机制，探索总结新时代劳动领域“枫桥经验”，推动劳动争议调解组织建设，健全矛盾纠纷预防调处化解体系，以数字化推进劳动争议处理便利化。

五是不断优化就业服务举措。数字技术发展、科技颠覆性变革等给就业带来多重挑战，要超前谋划应对举措，为职工适应未来就业需要提出对策建议。发挥工会的制度优势、组织优势和资源优势，在数字经济发展进程中做好产业结构调整背景下的职工就业服务。（作者单位：中国劳动关系学院）

我国首个基本医保参保长效机制来了... 完善政策措施... 优化管理服务... 强化部门协同... 前沿观察

前沿观察

健全产业工人培训体系 为高质量发展提供人才支撑

史强

随着科技快速发展和产业结构不断升级，新质生产力已成为推动经济社会发展的重要引擎。发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。优化产业工人培训体系，提升产业工人的综合素质和技能水平，建设一支数量充足、技能精湛、素质优良的高素质劳动者队伍，对发展新质生产力、促进高质量发展具有重要意义。

其一，完善产教融合培育体系。一是建设产业工人职业技能培训平台网络。以政府统筹推进、多元主体参与、市场自主调整为原则，加快建设以企业为主体、市场化运行的区域性职业技能服务网络。大力开展适应物联网、大数据、云计算、人工智能等新技术发展需求的产业工人技能实训项目。深化产教融合、校企合作，增强职业院校适应性，加强高水平职业学校和优质技工院校、专业建设，探索长学制培养高端技术技能人才。二是深化“工匠师”培育选用。建立以职业院校为主体、高水平非职业院校参与的职教师资培训体系，推进政府、高校、技工院校、职业院校、企业多元协同育人，依托职业院校、培训机构、行业组织、公共实训基地等开展职业培训师培养。鼓励龙头企业、行业组织和高技能人才参加师资培训，建立职业培训师人才共享库。三是丰富产业工人多元培育模式。大力推行企业新型学徒制，开展“数智工匠”专项培训，锚定国家战略性新兴产业、新兴产业对从业者的数字化适应性技能培训。扩大线上职业技能培训的覆盖面，加强对零就业家庭成员、下岗失业人员等重点人群的培训。

其二，优化产业工人技能水平认证体系。一是做好职业技能培训标准开发。推进职业标准体系更新，加快构建以职业技能标准、行业企业工种岗位要求和专项职业能力考核规范等为主体的多层次职业标准体系，加快开发新职业技能标准和评价规范，建立职业技能标准和评价规范动态调整机制。规范发展社会培训机构，加强社会培训机构监管。发挥行业协会主体作用，优化职业技能鉴定标准。二是优化职业技能人才评价体系。落实企业技能等级自主评价，加快打通学历和技能认定体系，加大职业技能鉴定公共服务机构培育力度。三是打通产业工人成长路径。完善技能人才职称评审制度，高技能人才参加职称评审突出职业能力和工作业绩。依托国家开放大学，做好学习成果积累转换，推动建立职业资格、职业技能等级与职称比照认定制度。

其三，加强产业工人激励体系建设力度。一是切实提升产业工人待遇水平。进一步扩大产业工人在党代表、人民代表中的比例，将优秀技能人才培养为企业骨干力量。引导企业科学确定技术工人工资水平并实现合理增长，建立健全反映劳动力市场供求关系和企业经济效益的工资决定机制，鼓励企业将待遇向高技能人才以及关键技术岗位、关键工序和紧缺急需岗位工人倾斜，推动建立技能薪酬体系。将高技能人才纳入地方人才分类目标。二是完善产业工人荣誉体系，制定各级资历框架，优化资历框架相关法规条例、管理监督、质量标准等顶层设计，形成层级清晰、进阶科学、激励有效的技能人才荣誉体系。提高优秀产业工人奖励力度，开展高技能领军人才技能研修。三是完善职业技能竞赛激励制度。打造以赛促学的职业技能竞赛氛围，制定职业技能竞赛奖励办法，以及各级各类职业技能竞赛获奖人员的认定、奖金等奖励细则。

其四，强化产业工人技能培训保障体系。一是完善职业技能培训法规政策。把参与职业技术教育和培训纳入企业社会责任，明确校企双方培养技能人才的权利义务，完善税收优惠政策。以清单方式列出校企合作中的行为规则。二是加强职业技能培训质量监管。顺应区域经济结构调整、产业转型升级和企业用工需求，动态调整职业院校、技工院校、社会培训等专业和课程设置，及时增设相应专业方向。优化职业技能培训经费管理机制，制定并动态调整技能补贴培训目录。（作者单位：西南林业大学马克思主义学院）