



国网连云港供电强化培养机制建设,打造高素质产业工人队伍 当好青工职业生涯“引路人”

推进“产改”进行时

本报记者 王伟 本报通讯员 李容刚 许珂瑞

今年4月19日,第49届瑞士日内瓦国际发明展各大奖项尘埃落定。经过激烈角逐,国网连云港供电公司(以下简称连云港供电)变电检修中心创新项目“通用型电动车检修平台”摘得银奖。

优异成绩的取得,是连云港供电扎实开展青年职工培养

工作的成果。近年来,连云港供电深化产业工人队伍建设改革,强化青年职工培养机制建设,着力打造一支业务精湛、业绩优秀的新时代高素质产业工人生力军。

苦练内功,夯实专业基础

“每一个保护校验值,都关系到电网设备的可靠动作,必须严谨细致,不能掉以轻心。”近日在连云港供电变电检修中心二次检修班“班组微讲堂”活动现场,青年职工董雨和其他年轻同事分享了个人感悟。

(下转第2版)

内蒙古自治区工会助力兴边稳边固边,服务守边护边职工

上万里“暖边行” 情暖职工心连心

本报记者 李玉波

“现在有了司机之家,我们就有了乘凉和取暖的地方,非常感谢你们。”一位路过的货车司机说。

内蒙古自治区二连浩特市地处中蒙边境口岸,每年都会遭受强沙尘暴侵袭,往来的货车司机即使在车里等候也十分难受。如今,司机之家成了他们的温馨港湾。记者在二连浩特市环宇国际出口物流园区司机之家看到,货车司机们围坐在一起喝水拉家常,或在活动室打台球。他们还可以通过屋内的电子大屏幕随时了解自己车辆的配货情况。

作为国家向北开放重要桥头堡,内蒙古

自治区在绵延4200多公里的边境线上,对外开放口岸达20个。在北疆边境线上,职工之家、工会驿站、司机之家、工会服务等“工会元素”,无不传递着工会组织的温暖担当,为北疆风景线增添了一抹亮丽的“工会红”。

职工的需求在哪里,工会服务就跟进到哪里。自治区各个口岸工会以推进自贸区创建工程为统领,以口岸职工需求为导向,按照“会、站、家”一体化建设思路,把建会和建家统起来,探索工会、服务站点和职工之家建设的深度融合,大大提升了职工群众的幸福指数。

从2023年开始,自治区总工会党组书记、副主席张慧宇一行组成慰问调研组,沿着内蒙古境内的中俄、中蒙边境一线开展“暖边

行”慰问调研活动,行程5000多公里,走访12个口岸,组织北疆职工乌兰牧骑开展53场“走边关”下基层慰问演出,为守卫祖国北疆安宁默默奉献的广大职工群众送去“娘家人”的关心和慰问。

“大家有什么困难需要工会帮助解决?”“工资福利发放是否及时到位?”每到一处,慰问调研组都关切地了解职工群众的工作生活情况。“暖边行”慰问调研活动通过实地调研,推动惠民实事落地落实,切实让守边护边职工从活动中受益。

内蒙古自治区总工会制定了《加强口岸工会建设的指导意见》,指导推动全区口岸逐步健全完善工会自身建设,实现工会组织口岸全覆盖。以“暖边行”活动为抓手,投

入1583万元慰问边境、口岸职工和守边固边红色堡垒户、党员中心户1.1万人。召开全区工会助力自贸区创建工程打造北疆亮丽口岸工会推进会,累计投入1380万元,大力支持边境地区及12个陆路口岸工会组织和职工之家建设。

同时,自治区总工会与内蒙古边检总站联合开展远程健康关爱、饮用水安全、应急救援、送温暖慰问等戍边民警关爱项目,累计投入资金1700余万元。2024年,申报并获批了14个边境职工关爱项目,涵盖边境地区口岸、边检、海关、水文、乡镇卫生院、铁路维管、司法所等诸多职工群体,资金总量达到1726万元。

(下转第2版)

关爱新就业形态劳动者

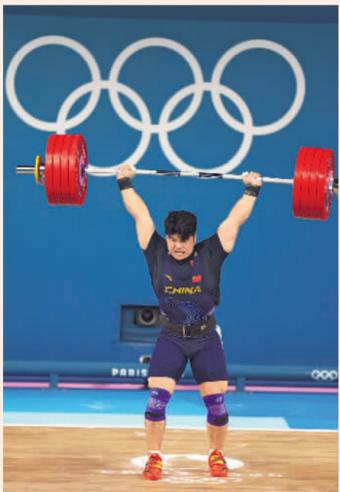
饿了么全网第二份集体合同签订
超五百万“蓝骑士”关爱保障再升级

本报讯(记者裴龙翔)近日,饿了么全网第二份集体合同在位于上海普陀的饿了么总部签约。该集体合同继续保持覆盖全网的集体合同和工资专项、女职工权益保护专项、劳动安全卫生专项“1+3”的格局,涵盖了全国七大片区的27个省市自治区,覆盖“饿了么”平台全国1.1万个配送站点、惠及超过500万名“蓝骑士”,囊括了劳动报酬、福利保障、劳动保护、女性送餐员权益保障、职业培训、组织建设、民主参与和精神文化需求等方面。此次合同进一步在平等就业、学历提升、技能晋级等方面回应关切,在工作实践中加强探索、提质增效。

在此次全网一届二次职工代表大会(扩大)会议前,饿了么通过发放网上问卷,对一届一次职代会发布的“1+3”集体合同实施情况及成效进行评估,满意度达98.2%。饿了么党委书记、工会主席肖水贤表示,平台通过打造多样沟通机制,充分了解骑手诉求,以“蓝骑士圆桌会议”的形式,直接对话骑手。平台听取骑手所提出的意见和建议,与相关单位积极整合资源,有效解决了骑手反映的多项问题。据了解,2023年以来,饿了么已召开300多场“蓝骑士圆桌会议”,直接对话4000余名骑手。

以全网职代会和签署集体合同为契机,饿了么工会通过集体协议进一步巩固和升级了骑手权益保障。“各地在饿了么全网集体合同基础上开展集体协商,签署具备城市特色的补充协议。”肖水贤告诉记者,“陕西西安在全网集体合同基础上签署补充协议,西安骑手工会设立‘骑士之星’评优制度,促进积极入会。湖北集体合同将饿了么‘爱新餐’项目纳入合同,通过‘工会+平台+商家’专项整合补贴及数字化技术,推行针对工会会员(外卖送餐员)的平价饭专区,增强外卖送餐员的获得感。”

记者了解到,饿了么目前在全国范围内已建立3000个一平方米工会驿站,帮助“蓝骑士”解决喝水、休息、充换电等关键小事,同时在上海、杭州、广州等地建立了35个标杆党工服务驿站。2023年,饿了么推出“百城百万驿站”计划,目前通过高德地图已在全国点亮10万家骑手驿站,让温暖触达每一位奋斗在路上的骑手。



刘焕华在比赛中。本报特派记者 杨登峰 摄



曹缘在比赛中。新华社记者 王鹏 摄



中国艺术体操队在比赛中。新华社记者 程敏 摄

乒乓球、跳水包揽金牌 举重、艺术体操实现历史性突破 中国代表团已夺37金



本报巴黎8月10日电(特派记者毕振山)当地时间8月10日下午,在巴黎奥运会乒乓球女子团体决赛中,由陈梦、孙颖莎、王曼昱组成的中国队以3比0战胜日本队,夺得金牌。至此,国乒包揽了本届奥运会乒乓球项目5枚金牌。

当天上午,在举重男子102公斤级决赛中,中国选手刘焕华以406公斤的总成绩获得

金牌,实现中国举重大级别金牌零的突破。

同日举行的跳水男子单人10米台决赛,第四次参加奥运会的曹缘实现卫冕,在夺得个人奥运第4金的同时,也帮助中国跳水队包揽本届奥运会8枚金牌。

当天的艺术体操赛场也传来捷报。由丁欣怡、郭崎琪、郝婷、黄嘉洋和王澜静组

成的中国队以69.800的总分夺冠,夺得中国艺术体操队史上首枚奥运会金牌。

截至当地时间8月10日18时,中国体育代表团已收获37金27银23铜。

上图为王曼昱(左)、孙颖莎(中)、陈梦(右)携手登上冠军领奖台。

本报特派记者 杨登峰 摄

“我们的节日·七夕”主题文化活动开展

据新华社北京8月10日电(记者董博婷)七夕节前后,由中宣部文明实践局、民政部社会事务司、文旅部非遗司、共青团中央宣传部、全国妇联宣传部、中国文联文艺志愿服务中心联合举办的“我们的节日·七夕”主题文化活动在全国各地开展。

据悉,8月10日七夕节当天,6家主办单位分赴山东省沂源县、河南省卢氏县、湖北省孝感市、广东省广州市、甘肃省西和县、江西省九江市6个地方举办七夕主题示范活动。各地结合七夕节日特点,立足实际、因地制宜,引导人们在参与中感受中华传统文化的魅力。

据介绍,本次活动旨在培育和践行社会主义核心价值观,充分挖掘七夕节文化内涵,大力弘扬勤劳智慧、忠贞爱情、家庭美满、追求美好的价值理念,倡导劳动创造幸福生活,涵养相亲相爱婚恋观,传承优良家教家风,推进移风易俗,培育文明新风,更好地构筑中华民族共有精神家园。

近年来,在春节、元宵节、清明节、端午节、七夕节、中秋节、重阳节等重要传统节日,中央宣传部持续组织“我们的节日”主题文化活动,以内涵丰富、特色鲜明、形式生动活泼、富有时代气息的节日文化活动,丰富人民群众的精神文化生活,引导广大群众在积极参与中传承节日文化、展现中国精神、增强文化自信。



东北石化产业“减油增化”

图为8月8日拍摄的中国石油大庆石化公司乙烯裂解三套装置和罐区外景(无人机照片)。

近年来,东北石化产业积极调整产业结构,持续推进石化行业“减油增化”,在延链、补链、强链中再造产业动能,高质量发展迈出坚实步伐。

新华社记者 张涛 摄

“工会专家团”送来另一份“清凉”

本报记者 邹佩然 本报通讯员 阮向民

日前,一堂由浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇总工会组织的情绪管理公开课在立讯智造(浙江)有限公司开讲,职工们听了这节课心情一阵“清凉”。今年入夏以来,像这样的情绪管理公开课已向企业送了10多堂。

“夏送清凉是工会长年坚持的一项暖心服务,在进企业送清凉的过程中,一些企业工会主席向我们反映了部分职工高温天气下心情焦虑甚至出现情绪失控的情况,我们商量后决定把情绪管理课送进企业,给职工送去另一份‘清凉’。”姚庄镇党委副书记、镇总工会主席宋了告诉记者,镇总工会之所以能促成这次送课行动,关键就在于镇里有个“工会专家团”,成员中有国家级心理咨询师这样

的专业人才。

2018年,姚庄镇总工会以企业优秀工会主席、相关领域专业人士为班底成立“工会专家团”。目前专家团成员已发展至26人,人气越来越旺,资源越来越丰富。

在姚庄,“工会专家团”的人气转化为服务“三工”的底气。

今年,姚庄镇总工会充分发挥“工会专家团”的作用,创新构建“工呼我为”工作体系,打造稳岗就业助力平台、营商环境促进平台、生活品质提升平台,聚焦聚力“三个一批”:推动解决一批急难愁盼问题,提炼推广一批先进工作经验,研究落实一批重点服务课题。

为推动“工呼我为”工作体系落地落实,姚庄镇总工会建立完善了联系对接机制、

需求响应机制、共建共享机制,确保工人、工厂、基层工会的诉求都有破题解路的路径设计和跟进措施。镇总工会确定153家企业为重点对象,“工会专家团”成员按区域、行业结对联系5家左右企业,每月定期走访调研,及时了解掌握企业生产经营、企业工会工作开展、职工生产生活中遇到的问题,并报镇总工会梳理汇总。

对于联系走访中发现的问题,受理一周内,由镇总工会组织“工会专家团”,邀请镇相关部门负责人开展集中研判,研究可行性方案。在问题受理一个月内,由镇总工会、“工会专家团”成员跟踪问题全过程,并组织开展回访反馈,确保问题落地落实。

在此基础上,镇总工会整合资源,推动共

性问题通过共建、共办、共享有效解决。对于部分工会工作比较薄弱的企业,通过结对联系,实现理念输出、经验共享,补强工作短板;整合基层企业阵地资源,通过共建共享,丰富职工业余生活,提升职工生活品质。由镇总工会组织开展职工文体类、生活健康类等活动,提高职工服务普惠面。

今年以来,浙江福莱新材料股份有限公司工会主席、姚庄镇“工会专家团”团长刘延安的业余时间都落在了一件事——企业民主管理样本输出。福莱公司工会经过多年实践,积累了企业民主管理的丰富经验,形成了《职工手册》起草、审议、表决的成熟样本,在镇总工会和“工会专家团”的合力推动下,如今姚庄镇152家单独建会企业基本普及了“福莱样本”。