

农民工

周刊



责任编辑：甘哲
E-mail: grbnmgzk@163.com

打工前沿

超越自己，是场值得尊敬的“赛事”

兰德华

高手在民间，奥运精神在民间！

山东小伙，劳动之余，在工地上利用脚手架锻炼身体，秒变工地“体操小王子”；河南平顶山从小痴迷武术的62岁老人，免费教功夫，学徒千人，成了网友口中的“扫地僧”；浙江金华苦学“舞艺”40年的环卫工大叔，精湛舞技征服观众，被称为环卫界的“霹雳舞王”……

巴黎奥运会赛程过半，正当各国奥运健儿在赛场激战之时，远方的中国人同样沉浸在全民体育的热烈氛围当中。身怀绝技的劳动者，在社交媒体平台一展身手，引发关注。

作为一场国际盛会，奥运的影响远远超出了赛场。《奥林匹克宪章》中有这样一句话：每一个人都应有从事体育运动的可能。

奥林匹克精神，早已超出体育的范畴，成为人类共同的价值与理念。其弘扬的精神内核——更快、更高、更强、更团结，不仅仅局限于运动和赛场。

说精神，说价值，其实并不遥远，更不抽象。它就是那种支撑我们在热爱面前义无反顾的坚持，那种永不服输、不放弃的精神头，那种几十年如一日的倔强。

工地上，繁重的体力劳动之后，有人坚持练单杠，玩出了新高度。

菜市场边，穿着橙色工服的环卫工人，跳出丝滑的舞姿，赢得属于自己的舞台。

从巴黎的各类奥运场馆，到中国山东某个工地一角；从赛场上争金夺银的奥运健儿，到坚持学舞数十年的环卫工大叔。奥林匹克精神提倡的核心价值，在运动员和普通劳动者身上一脉相承。

在他们身上，享受体育运动的可能性与人生精彩的可能性，同时得以实现。无论哪种，都彰显一个更加包容的中国，以及更加自信的国民。

从2008年家门口举办的北京奥运，到如今的巴黎奥运，16年，我们看到了奥运精神与中华民族传统精神气质的交融。

更高、更快、更强、更团结！奥林匹克精神，从来都不专属于运动员，更属于广大人民大众。超越，也不仅仅是超越对手。作为和生活“竞赛”的普通人，面对热爱，我们执着坚持，在平凡的岗位上、工作中，不断精益求精，都值得被喝彩，都配得上掌声。

赛场内外，超越自己，都是一场值得尊敬的“赛事”。



生产线上工作忙

8月4日，在济宁四通工程机械有限公司总装车间，工作人员在吊车生产线上工作。

山东省济宁市任城区近年来锚定新型工业化发展方向，扎实推进“助企攀登”行动，着力做强新材料、高端装备、新一代信息技术三大主导产业，着力构建现代化产业体系，推动县域经济高质量发展。

新华社记者 郭绪雷 摄

安徽继续实施失业保险稳岗返还政策

本报讯（记者陈华）安徽省人力资源和社会保障厅近日发出通知，启动全省2024年失业保险稳岗返还工作。符合申领条件即可申领失业保险稳岗返还，符合条件的中小微企业等还可“免申即享”。

通知指出，参保企业累计足额缴纳失业保险费12个月以上，上年度未裁员或裁员率不高于5.5%（30人及以下的参保企业裁员率不高于20%）的，可以申请失业保险稳岗返还。

2024年失业保险稳岗返还的实施对象包括在该省参保的企业、社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户。符合条件的中小微企业，以及参照实施的社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户，失业保险稳岗返还“免申即享”。稳岗返还资金可用于职工生活补助、缴纳社会保险费、技能提升培训等稳定就业岗位以及降低生产经营成本支出。

据了解，该通知同时对技能提升补贴政策予以进一步规范。参加失业保险累计缴费满1年以上的企业在职职工或领取失业保险金人员，取得技能人员职业资格证书或职业技能等级证书的，可按照初级（五级）1000元、中级（四级）1500元、高级（三级）2000元的标准，申请技能提升补贴。

聚焦新就业形态劳动者

广州新规规定送餐违章将停单禁业，一些平台并未作出相应调整

外卖小哥“不超速就超时”困境如何破解？

专家表示，平台激励不能与相关部门惩戒“打架”，配送限速后订单限时也应延长

阅读提示

近日，广州市发布针对外卖骑手的新规，对其闯红灯、逆行等交通违法行为和最高时速等做出了严格规定。新规之下，骑手面临“不超速就超时”困境。专家呼吁相关方共商共建共治，探索兼顾多方诉求的综合方案。

本报记者 赵思远 叶小静

8月8日中午，在广州市越秀区某路口，外卖骑手阿辉正在焦急地等待红绿灯。刚才商家送餐过慢，留给他的配送时间已经不多，但他没有闯红灯抢时间。

日前，广州市市场监督管理局发布外卖骑手新规：对一周内有3次以上违规行为的骑手实施全行业停单一天以上惩戒，并督促配送企业按最高25公里/小时的速度，合理设定配送时限、路线。

“新规出来后我再不敢闯红灯了。”阿辉告诉记者，为了避免因交通违规受到停单惩戒，他和很多同事认真研究了新规规则，调整了配送的安排。但阿辉也坦言，慢是慢下来了，但收入可能也会降下来。

“最严新规”引发骑手热议

以往，行业协会也会对骑手违章进行记分管理，但记分后只是交由平台按照内部规定对违章骑手进行处理，无法对交通违法行为多发现象进行有效遏制。

为了让骑手慢下来，去年11月，在市场监管、公安等部门指导下，广州道路运输行业协会饮食配送服务专委会联合广州市网约配送企业共同发起了《广州市网

约配送行业公约》。公约提出，对相关违章骑手实施全行业停单甚至“禁业”。

为配合公约落地，此次广州市市场监督管理局发布的外卖骑手新规进一步加强了对骑手和企业的监管，被业内称为“最严新规”。新规明确，前两次违章，骑手可通过接受安全教育培训或参加志愿服务进行处罚抵消；第三次违章就要停单1天，违章四次及以上，停单天数相应增加；3个月累计违章10次，则要纳入“黑名单”，实施全行业“禁业”。

“有些同行在马路上逆行抢道、横冲直撞，简直是在用生命送餐，我看了都觉得怕。”阿杰是一名拥有丰富经验的“老骑手”，他表示，出行在外安全第一，非常理解骑手新规出台的意义。“我平时还是很守规矩的，没被停过单，如果其他同行因为违规停单，相信恢复接单后会了解到交通安全的重要性。”阿杰说。

为了推动新规落地，近期广州市市场监管部门已会同公安交警部门，对多个平台骑手站点开展了专项督导检查，督促平台配送合作企业强化日常安全教育培训。

骑手面临“不超速就超时”困境

“闯红灯、逆行、超速不安全我们都知道，

可有时候不这样做订单就会超时。”位于广州市天河区的一家外卖平台配送站负责人阿强表示，要让配送慢下来，绝不是骑手一个人能做到的，还要考虑到很多其他因素。

“交通状况、商家出餐速度、平台考核机制、用户投诉等因素都直接影响着骑手的收入。”众口难调“面前，骑手很难‘多方兼顾’”。阿强说，如果严格按照要求行驶，配送时限不跟着改变，那骑手的收入可能要大打折扣。

针对这一问题，广州出台的新规并不仅仅约束骑手，还要求平台企业按照最高速度25公里/小时守法行驶可完成配送任务的标准，设定配送时限、路线。同时明确提出，不得将“最严算法”作为考核要求，通过“算法取中”等方式，合理确定订单数量、准时率、在线率等考核要素，根据实际情况适当放宽配送时限。

但目前尚未有外卖平台针对新规进行调整或回应。在采访中，多位外卖骑手也表示，并没有感受到配送时限变长了。

“如果只是让骑手慢下来，而不去优化调整其他因素，骑手会面临‘不超速就超时’的困境，收入会受到很大影响。”某外卖平台配送站站长老李表示，相关部门应考虑多方因素和骑手诉求，与外卖平台共解难题。

石家庄市要求平台设置强制休息规则

骑手连续送单超4小时后将暂停派单

本报讯（记者李昱霖）河北省石家庄市人力资源和社会保障局日前印发《石家庄市新就业形态劳动用工管理指引（试行）》（以下简称《指引》）提出，网络餐饮平台对连续送单超过4小时的配送员，20分钟内不再派单，防止因连续作业产生安全隐患。

《指引》提出，对于网络餐饮、网约车、快递物流等涉及交通安全的新业态行业，企业应利用信息化技术手段或其他方式设置强制休息规则。在当日累计工作4小时后，应积极鼓励并采取有效措施提醒劳动者休息。

石家庄还将督促平台企业制定修订平台进入退出、订单分配、计件单价、抽成比例、报酬构成及支付、工作时间、奖惩等直接涉及劳动者权益的制度规则和平台算法，不得将“最严算法”作为考核要素，要通过“算法取中”等方式合理确定考核要素，充分听取工会或劳动者代表的意见建议，将结果公示并告知劳动者。工会或劳动者代表提出协商要求的，平台企业应当积极响应，并提供必要的信息和资料。

新业态企业不得以缴纳保证金、押金或者其他名义向劳动者收取财物，支付的劳动报酬不得低于石家庄市最低工资标准。新就

业形态劳动者劳动报酬支付（结算）周期可以按月、周、日、小时确定，但最长不得超过一个月。劳动者在法定节假日、恶劣天气、夜间等情形下工作的，鼓励企业适当给予补贴。

为切实维护网约配送员、网约车驾驶员、网约货运驾驶员等为代表的新就业形态劳动者劳动权益，支持新业态企业健康持续发展，《指引》明确，新业态企业与全日制劳动者建立劳动关系的，应当自用工之日起一个月内依法订立书面劳动合同。新业态企业与非全日制用工劳动者建立劳动关系的，可以订立口头协议，不得约定试用期，鼓励双方签订书面非全日制劳动合同。从事非全日制用工的

新就业形态劳动者可以与一个或一个以上单位订立劳动合同，后订立的劳动合同不得影响先订立劳动合同的履行。订立书面劳动合同的期限由双方协商确定。

《指引》要求，新业态企业使用全日制和劳务派遣劳动者的，单位和个人应当按企业参保办法依法参加社会保险。新业态企业使用非全日制劳动者的，如符合条件，个人可按规定以灵活就业身份参加社会保险。新业态企业应组织未参加职工基本养老保险的灵活就业人员，按规定参加城乡居民基本养老保险，做到应保尽保。



挥汗护暑运

8月7日，在玉林至铁山港铁路线上，陈楚炎在检查支柱螺栓紧固情况。

2000年出生的陈楚炎，是广西沿海铁路公司钦州供电段为数不多的女接触网工。玉林至铁山港铁路是西部陆海新通道的重要组成部分，也是陈楚炎和工友们承担维护保养接触网设备任务的区段。从上述测量到现场接地，再到作业辅助……陈楚炎总是冲在前面，对铁路线上空的接触网进行精密的检修作业。她说：“吃苦流汗很正常，保障线路安全该是我们‘00后’表现担当的时候了。”

新华社记者 张爱林 摄

广西将举行第一届乡村振兴技能大赛

获奖农民工可晋升职业技能等级

本报讯（记者鹿慧敏）近日，广西壮族自治区人力资源和社会保障厅、自治区农业农村厅、自治区总工会联合印发通知，将共同举办自治区级一类技能竞赛——第一届广西乡村振兴技能大赛暨第八届广西农民职业技能大赛，展示农民工技能新风采，助力广西乡村振兴。

大赛重点围绕“一老一小”等民生实事，聚焦广西打造的“八桂系列”劳务品牌和地方特色劳务品牌，设置11个赛项。大赛面向广西籍农民工和在广西务工满1年以上的外省籍农民工，鼓励曾为建档立卡、乡村振兴重点帮扶县的人员参赛。

在大赛奖励方面，各赛项成绩第一、二、三名的选手将获得金、银、铜牌，分获奖金1万元、0.8万元、0.5万元，并颁发大赛获奖证书。其中获得第一名的选手，按程序申报“广西技术能手”。对在大赛中参加医疗护理员、钢筋工、服装制版师、缝纫工、美甲师5个赛项获得前3名的选手，成绩合格的，可直接晋升技师（二级）职业技能等级；已具有技师（二级）职业资格或职业技能等级的，可晋升高级技师（一级）职业技能等级。参加其他6个赛项获得前3名的选手，成绩合格的，可直接晋升技师（二级）职业技能等级。以上赛项获得优胜奖以上的选手，已具有高级工（三级）职业资格或职业技能等级的，可晋升技师（二级）职业技能等级。其他总成绩合格的选手可获得高级工（三级）职业技能等级。

据了解，广西自2013年开始，已成功举办七届农民职业技能大赛，累计吸引了12万人次参赛。今年大赛期间，将同期举办产业用工服务、现场招聘、工作展示、技能技艺文化交流等活动，进一步促进农民工就业创业。