

## 新闻特写

## 能工巧匠摆“盛宴”

本报记者 毛晨曦 本报通讯员 祝盼

“煤矿井下电缆自动敷设回收机器人、正面紫铜堆焊‘匠心’模块、合金棒料4轴联动加工的大力神杯……”近日,陕西省第七届职工科技创新展在陕西工人疗养院举办,职工的优秀创新成果、创意作品纷纷亮相,大国工匠、工人发明家、示范性创新工作室领衔人、创新工作室联盟成员、带徒名师及一线职工等200余人现场观摩。

近年来,陕西在全省广泛开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新创造活动,激发了职工的创新创造热情。今年,第七届职工科技节自5月启动以来,吸引了1300多个创新项目和上万名职工报名参与。

“我们与消防队的一次交流中,他们反映救火中有时要肩背手扛煤气罐等危险物品。利用本次科技节,我们创新发明了应急抢险远程遥控车,应急供电、物质转运、险情勘察等都能用得上。”现场,大庆油田采油二厂的工人发明家齐振乾为观众讲解团队的创新成果。

等齐振乾讲完,大家又被对面一个盒装密码箱的设备吸引。“别看它小,却解决了作业人员频繁登高的高危,作业步骤从14项压缩到4项,时长从1小时缩短到15分钟,作业人员直接从8人减少到3人,仅商洛就有7000多个变电站的互感器能用上。”国家电网商洛供电公司继电保护班副班长王宇翔还未讲完,现场已经响起热烈掌声。

此次活动中,“瓦斯智能巡检系统建设项目”等300个项目被授予陕西省职工优秀创新成果一、二、三等奖和优秀奖;“一种新型抽油杆打捞操作法的应用”等100项操作法被命名为陕西省职工先进操作法;“微米活塞环平面研磨方法”等10个项目被命名为陕西省职工创新绝技绝活;涌现出20名陕西省工人发明家和30名陕西省带徒名师。

陕西省人大常委会副主任、省总工会主席李晓英表示,希望广大职工继续在解决重点领域关键核心技术问题中攻坚克难,在提升产业基础高级化、产业链现代化水平中勇当先锋。

## 深圳工会开展系列职工阅读活动

为职工量身定制阅读养成计划

本报讯(记者刘友婷 通讯员庄思瑜 林嘉怡)近日,广东深圳市第三届职工文化节之“City Read”嘉年华暨2023年深圳职工“阅读马拉松”闭幕式举行。

10月13日,深圳工会在全市发起了一场以“读懂自己·共享世界”为主题的“阅读马拉松”活动,全程持续33天,吸引1400余名职工参与。同时,活动依托线上“与你工读”小程序,将线下接力与线上打卡相结合,为广大职工量身定制为期21天的阅读养成计划,累计3000多名职工参与打卡。

据悉,活动由深圳市总工会主办,深圳市工人文化宫、龙华区总工会承办。活动当天,深圳工会为表现优异的“阅读推广人”“阅读之星”获奖代表进行颁奖。活动现场还设置了15个互动摊位,让职工感受文化的魅力和思想的启迪。

据介绍,“阅读马拉松”活动是深圳市总工会重点打造的文化品牌项目。紧扣深圳市读书月主题,以“阅读马拉松”活动为开端,“City Read”嘉年华为闭幕,这一系列职工阅读活动的开展,在全市营造出“处处可读、时时可读、人人可读”的浓厚文化氛围,也进一步擦亮系列职工文化品牌。

## “健康管家”来到职工身边

本报记者 刘建林 李彦斌 本报通讯员 范旭辉

“真方便!出单位两分钟就到卫生所。”日前,中国铁路太原局集团有限公司太原北车辆段职工马永春拿着降压药,从太原铁路卫生所轻快地走出来。

太原北铁路站地处山西省太原市北部郊区,周围铁路单位众多,有职工上万人。为解决职工就医不便问题,中国铁路太原局统筹协调附近医院在此设立卫生所,开诊两个月已服务职工上千人次。

卫生所配备120多种常用药品和氧气罐、血压计、心电图监测仪等20多种常规医疗设备,7名医护人员24小时轮班值守,最大限度满足职工诊疗需求。

卫生所安排专人登记造册,详细记录患者的就诊时间、病情症状、用药情况等。与有高血压、高血糖等慢性病的患者签订家庭医生签约,有侧重地进行病情追踪,定期进行用药提醒,提供保姆式医疗服务。“卫生所主治医师孔德凤说。”

54岁的韩建忠是太原电务段的一名信号工,一到冬天就腰腿疼痛。听说卫生所可以针灸、推拿、拔罐,他前去问诊,目前已经做了20次理疗。韩建忠说:“这里还能抓中药,煮好冷藏藏在冰柜,随喝随取。上班途中拿上中药,下班路上做理疗,我腰腿痛的老毛病现在好多了!”

中国铁路太原局还组织医护人员定期开展下班组巡诊活动,为职工进行健康宣讲、健康咨询,提供更精细的医疗服务。目前,侯马、大同、太原铁路站区也已经成立卫生所,把医疗服务送到职工身边。



集体庆生

11月29日,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市水磨沟区总工会在户外劳动者服务驿站为100名在11月过生日的快递员、外卖骑手过集体生日,为他们送上生日祝福和大礼包。 本报记者 吴泽思 本报通讯员 孙振嵩 摄

江苏新沂工会推动企业开展应急、应事、一事一议等灵活协商,及时维护职工权益——

## 一场紧急协商避免了一起安全事故

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 鹿娅

“车床出现状况,后果很危险。我们立即启动了集体协商应急程序,避免了一场事故。这也是自今年新出台的《江苏省集体协商条例》施行以来,我们首次启动应急协商。”回想起前些天发生的事,江苏徐州新沂市元祥精密机电股份有限公司工会主席陈宗泗仍然心有余悸。

元祥精密机电股份有限公司是一家台商独资企业,主营船用配套设备及零部件、船舶用灯具等,现有职工100余人,公司年产值5000万元左右。11月2日,公司工会在进行日常生产安全例行检查时发现,机加工正在

运转的CB6132车床由于使用时间过长,导致卡盘在使用中产生松动,可能引起危及人身安全的事故。

“我们在了解情况后认为应该启动集体协商应急程序,保障职工生产安全。”新沂市总工会党组书记、常务副主席沈士才说。

在市总的指导下,按照这一思路,陈宗泗带队再次深入现场,经勘察论证后确认卡盘松动有可能造成严重后果:卡盘松动会导致夹持力不足,工件在加工过程中产生振动,影响加工精度;工件不稳定,就需要频繁调整和修复,势必降低加工效率;卡盘松动还可能造成工件飞出,损坏机床设备,甚至危及操作人

员生命安全。

为此,陈宗泗向公司建议立即启动集体协商应急程序,组织安全生产管理人员、技术人员、生产厂长、一线操作工、财务人员成立协商小组,对该隐患进行集体协商讨论,并最终达成一致意见;立即停止涉及隐患设备的生产活动,并安排安全员负责监督执行;对隐患设备进行全面检查和维修,确保设备安全运行;完善现场安全管理制度,加强职工安全培训和教育,提高职工安全意识;邀请专业机构进行整改后安全评估,并根据评估结果采取相应跟进措施。

这次工会主导,24小时内启动的应急协

商,成功消除了重大事故隐患,保障了职工的生命安全,避免了企业的财产损失。

“这次应急协商,工友们很满意,都说工会做得好。安安全全上班、平平安安回家是我们最大的心愿。”老职工马继月的一席话,说出了职工的心声。

据悉,新出台的《江苏省集体协商条例》于今年5月1日起施行,其中特别创设了3种协商程序,即普通程序、简易程序和应急程序,方便企业开展应急、应事、一事一议等灵活协商化解劳动关系矛盾。“从实践来看,应急程序启动快、效果好,非常实用高效,我们将向企业广泛推广应用。”沈士才说。



现场加入工会

11月29日,北京市总工会以“凝聚职工心,谱写新篇章”为主题开展2023年第二次“市级职工沟通会”,全市16个区和北京经济技术开发区的350个街道乡镇、园区楼宇工会利用职工午休时间,在属地职工相对密集的公共场所同步开展职工沟通会。

活动现场,近两万名职工参加咨询,吸纳包括新业态劳动者在内的6000多名职工现场入会。图为朝阳区CBD职工沟通会现场,外卖骑手们拿出手机加入工会。 本报记者 赖志凯 摄

甘肃临泽县成立玉米制种产业劳模创新工作室联盟

## “工”字号创新平台助力守牢粮食“芯片”

本报讯(记者康劲)近日,甘肃省张掖市临泽县玉米制种产业劳模(职工)创新工作室联盟成立。据悉,该联盟由临泽县总工会和县种子产业协会指导,该县农技中心和8家玉米制种企业的9个劳模(职工)创新工作室共同发起。

联盟倡议,推进劳模工匠和技能人才抱团创新、协同攻关、技能共享,搭建技术攻关、名师带徒、产品创新、技能交流、成果转化的“工”字号平台,共同守牢粮食“芯片”。

近年来,临泽县全面实施种业振兴行动,高标准打造国家级杂交玉米种子生产基地,

让一粒小小的玉米种子成为县域经济的主打产业。目前,全国生产的每100粒玉米种子中有13粒产自临泽。临泽县总工会围绕玉米制种产业推进劳动竞赛、“五小”等群众性创新创造活动,培育创建了县农技中心赵亮劳模创新工作室、屯玉绿源种业宋学福劳模创新工作室等一批在全面推进乡村振兴中发挥积极作用的市县级重点劳模(职工)创新工作室。

“创新联盟不仅要培育推广更高产、更优质的玉米品种,更要充分发挥劳模工匠的作用,与科研院所、高校精准对接,联合攻关、共享成果。”甘肃省五一劳动奖章获得者、临泽屯玉绿源种业有限公司副总经理宋学福扎根玉米种子生产20多年,创新联盟的成立让他对玉米种业的振兴发展更有信心。

临泽县总工会相关负责人表示,目前全县60%的农民从事玉米制种产业,围绕玉米制种的新型产业工人队伍正在加速形成。创新工作室联盟将紧盯技术难题,融合产业链、畅通创新链、强化产业链,推进信息交流互通共享,推进揭榜挂帅、协同攻关,在解决好制约产业发展的技术瓶颈问题上发挥工会力量。

青岛市总工会湛山疗养院打造心理健康服务站,开展形式多样的心理健康服务——

## “短程干预+延伸服务”解职工“心”事

本报记者 杨明清 张婧

“常年漂泊在外,长时间的海上作业和远离家人让我们身心都面临着很大压力,自从湛山疗养院心理健康服务站开展了‘心海之家’海员心理健康关爱活动,我们定期接受心理疏导,焦虑和压力得到疏解和释放。”电话那端,正在法国出海的船员宋扬对记者说。

近年来,山东省青岛市总工会湛山疗养院以心理健康服务站为阵地,针对劳模工匠、海上船员、新业态劳动者的行业特点和情绪压力,开展以“短程干预+延伸服务”为主的心理健康服务模式,帮助他们纾解消极情绪,预防心理疾病。

## 3种模式提升心理干预效果

湛山疗养院心理健康服务站面积达600平方米,位于青岛八大关风景区,距离沙滩浴不足百米,常年绿植葱翠,虫鸣鸟叫。服务站空间舒适、色调明快,设有心理诊疗室、音乐疗法室、心理太空舱等13个功能区,配备国家级心理咨询师团队,通过测与诊、咨询并形成个性化方案、训练及跟踪性治疗,形成档案和数据库4个步骤,实现系统的心理干预。

## 阅读提示

青岛市总工会湛山疗养院根据不同职工群体的心理特点,以心理健康服务站为阵地,开展形式多样的心理健康服务活动,帮助职工纾解消极情绪,预防心理疾病。

值得一提的是,服务站更多以接待疗休养劳模工匠和一线职工为主,根据劳模职工的心理特点,服务站设计了“基础+专题+精准”3种心理健康服务模式。基础模式以“讲座+状况评估+服务站设备体验+答疑解惑与心理咨询”为主。专题和精准模式以“团体心理沙盘+设备体验、心理健康讲座+服务站设备体验、心理健康状况评估、咨询+团体心理拓展活动”为主,通过人文关怀、认知调整、正能力训导等方式,帮助劳模职工解决心理困惑,增强心理活力。

## “心海之家”解船员后顾之忧

2021年,湛山疗养院心理健康服务站开展了“心海之家”海员心理健康关爱活

动,将心理服务贯穿于海员出海前、出海中、出海后。

“我们为登船之前的船员组织心理健康讲座、心理健康状况评估,提前掌握了解海员心理。航行期间,通过视频连线等方式,不定期组织健康与压力管理、航海中睡眠调节方法等内容的讲座,船员有任何困扰,都可以随时联系心理咨询师。”服务站相关负责人介绍。

2022年,53岁的船员刘某因为感染新冠病毒滞留海外,看着同行的船员陆续回国,刘某出现了消极、焦虑等情绪。接到反馈后,服务站立即安排心理咨询师对刘某进行心理疏导。刘某某身处海外的无助和担忧交流,短期心理干预延伸到了疗休养之后。”

服务站还将服务触角延伸到海嫂群体,帮助她们梳理亲子关系、家庭和谐、工作压力

等方面的困扰,解决船员的后顾之忧。

## “五个一”关爱新就业形态劳动者

2022年,服务站将新就业形态劳动者心理关爱列入重点工作,按照该群体的实际需求,开展心理服务“五个一”活动,即一次健康教育、一次心理评估、一对一心理访谈、一次座谈交流、一次职工心理服务需求调研,旨在通过系列活动达到改善新就业形态劳动者心理健康水平,促进群体心态稳定和人际和谐的目标。

考虑到新就业形态劳动者工作性质,服务站一改传统的阵地服务模式,通过线上调查、线上心理讲座、深入站点等方式,将心理健康服务送到该群体身边。

在一次联合青岛西海岸新区总工会组织的关爱新就业形态劳动者心理健康活动中,货拉拉司机小郑向心理服务站的老师倾诉自己面临的各种经济和生活压力。王丽杰对小郑进行心理干预,并带其体验了心理服务站的设备疗养,帮助小郑释放了积压许久的压力。

“感谢王老师和服务站的心理援助,减轻了我的心理负担,感到生活又有了希望。”离开之前,小郑在服务站的留言簿上写道。