



34条举措深化三大专项行动

贯彻落实工会十八大精神

本报记者 刘旭

日前,辽宁省人大常委会副主任,省总工会党组书记、主席陈绿平一行来到大连、本溪等地8家基层工会、企业、户外劳动者驿站,宣讲中国工会十八大精神。

为贯彻落实工会十八大精神,辽宁省总工会党组多次开会研究,要求各部门对照工会十八大精神安排部署2024年工作。11月8日,在辽宁省总工会十二届十一次全委会上,出台

了《关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 奋力开创新时代新征程辽宁工运事业和工会工作新局面的实施意见》。该意见共9方面34条举措,项目化落实工会十八大精神,进一步深化细化三大专项行动。

据介绍,三大专项行动是辽宁省总工会面向全省工会系统部署的三大系统工程,包括“学思想、当先锋、建新功”系列活动,全省万名工会干部“走进职工群众家里 走进职工群众心里 走进职工群众心里”维护职工合法权益竭诚服务职工群众专项行动,以及在全省工会系统持续开展“讲诚信、懂规矩、守纪律”教育活动。

(下转第3版)

一年四次职代会,江苏恒神股份让职工全员参与民主管理

职工“当家作主” 企业“留人留心”

本报记者 黄洪涛 王伟

走进位于江苏省丹阳经济开发区的江苏恒神股份有限公司(以下简称恒神股份),厂房对面是一幢高楼,门头上“职工之家”4个大字格外醒目。

这里是恒神股份的职工生活区,以“职工之家”命名。主楼是公共活动区域,建有职工书屋、女职工康乃馨服务站、儿童乐园、健身房等。主楼之外是一幢幢职工公寓楼、集体宿舍,环境优美,景色宜人。

2022年以来,恒神股份荣获“江苏省厂务公开民主管理先进单位”称号,被确定为“江苏省幸福企业试点示范单位”,一批职工荣获各级各类荣誉称号和技术创新发明奖励。

“工会工作再怎么重视也不为过,既要重‘硬件’,更要重‘软件’。”恒神股份董事长刘

瑾介绍,作为一家国有控股混改企业,近年来,恒神股份提出“打造职工之家 建设幸福企业”目标,全面落实企业民主管理工作,高标准建设职工活动场所和服务阵地,多措并举拓宽职工成长成才通道,“努力把各项工作做得深、做细、做到极致”。

“真开会、开真会”

11月23日,恒神股份二届七次职工代表大会如期召开。会上,恒神股份总经理张明作了2023年度安全生产履职报告,100余名职工代表现场进行评议,评议内容包括职工缴纳工伤保险费用、建立安全生产举报奖励制度、职业健康体检、提供劳动防护用品等方面。

“我们是碳纤维研发生产企业,安全生产不容有失,我有责任就此向职代会报告履职情况,接受职工代表监督。”张明表示,作为总

经理,他还经常性向职代会报告公司生产经营及其他重点工作情况。

据介绍,恒神股份创建于2007年8月,原是民营企业,2018年底陕煤集团重组恒神完成混合所有制改革。公司工会工作基础扎实,混改以后,国有控股,企业民主管理工作得到进一步规范,有效保障了职工行使民主权利。

恒神股份二届一次职代会前,公司工会下发了有关提案征集的通知,职工代表们共提交了21份提案,职代会对这些提案按程序交相关部门研究处理。采纳提案建议,公司推出了《员工带薪休假管理办法》。

仅今年以来,恒神股份就已先后召开了4次职代会,每次围绕一个或多个议题展开。

例如,1月30日公司召开的二届四次职代会暨2023年工作会上,审议通过并签订了

《2023年工资集体协商合同》《女职工权益保护专项集体合同》《共建劳动关系和谐企业集体合同》,对领导班子及成员进行了民主评议。

会上还选举产生了第四届职工董事和职工监事。公司董事会现有的5名董事中有1名职工董事,监事会3名监事中有1名职工监事。“我只是一名普通职工,大家推选我担任职工董事是对我的信任,我一定认真履职。”公司营销中心风电市场总监张宁自从担任职工董事以来,参与了公司所有重大经营活动和重大战略决策。

8月10日,公司召开二届五次职代会,推荐参评镇江市五一劳动奖章人选,并对职工奖惩条例部分修订条款进行审议。10月30日,公司召开二届六次职代会,推荐参评全国厂务公开民主管理工作先进单位。

(下转第3版)

福建加快海铁联运建设 助力发展“一带一路”新通道

图为位于福建莆田的湄洲湾罗屿铁矿石码头(11月29日摄,无人机照片)。

共建“一带一路”倡议提出10周年以来,福建围绕建设“21世纪海上丝绸之路”重要枢纽,不断开辟“一带一路”新航线,打造“丝路海运”国际综合物流服务平台,加密开行中欧班列,实施海铁联运、多式联运,发挥港口和铁路的中转枢纽效应,打造国内国际双循环枢纽节点,助力发展“一带一路”新通道。

通过组织实施“丝路海运”“丝路飞翔”“数字丝路”等一批标志性工程,福建初步构建起海陆空网“四位一体”大通道。

新华社记者 林善传 摄



云南曲靖着眼产业工人成长周期建立技能提升机制

“产改”提质扩面助力人才强市

本报讯 日前,云南省曲靖市“产改办”相继印发了《曲靖市总工会深化现代产业技术工人队伍建设提升职工素质鼓励职工创新创造三年行动计划(2023-2025年)》《曲靖市产业工人队伍建设改革专项试点工作方案》,向纵深推进“产改”工作。

“曲靖推进‘产改’将在提质扩面方面下

大力,出实招,助力人才强市。”曲靖市总工会党组书记、常务副主席、市“产改”协调领导小组办公室主任唐玉表示,要着眼产业工人成长全生命周期,建立产业工人技能素质提升机制。

据悉,为了让产业工人的知识学历、技术水平、创新能力与曲靖传统产业转型升级相适

应,曲靖市“产改办”围绕全市融入新发展格局、构建现代产业体系目标,起草了三年行动计划。

三年行动计划从4个方面16项内容提出了落实的具体举措,提出的目标包括:培育一批技术技能人才;评选一批叫得响、有影响力的“珠源工匠”;取得一批高质量职工创新成果;促进一批优秀职工成果转化为现实生产力;职工

素质不断提升;创新能力显著增强;产业工人技术进步和企业创新发展相得益彰。

试点工作紧紧围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等5大改革任务,在全面推进的基础上着力打造制度规范、特色鲜明、成效显著、具有较强引领带动作用的园区和企业,重点推进新业态、农业、林业、企业园区等领域,不断壮大产业工人队伍。

根据工作方案,曲靖市对城镇登记失业人员、贫困家庭劳动力、农村转移就业劳动者、企业职工、农民工等5个重点群体开展100%的职业技能培训,大规模开展对化解过剩产能企业职工、下岗(待岗、转岗)职工和农民工的职业技能培训。(陈昌云)

湖北双“百千万”劳动技能竞赛掀起建功立业热潮

本报记者 张静

本报通讯员 陈开国 张九红 杨正发

在湖北,从车间流水线到建筑工地,双“百千万”劳动和技能竞赛在各行各业中掀起建功立业的热潮。

依据湖北省政府与省总工会联席会议决定,省政府办公厅2022年印发了《关于深入开展劳动和技能竞赛助力湖北高质量发展的通知》。2023年,湖北省职工劳动和技能竞赛委员会决定,在全省范围组织开展双“百千万”劳动和技能竞赛活动,依托年度百项重点建设项目、千家重点企业龙头企业,带动万家产业链企业职工参加劳动竞赛。确定百个工种、举办千场竞赛,组织万家企业参加职业技能竞赛。

22条产业链开展劳动和技能竞赛,示范带动全省产业链上下游企业过万家;100余项重点工程项目百万职工以赛促技……截至11月,近10万家企事业单位、800万名职工踊跃参与,一大批技能人才涌现,劳动和技能竞赛赛出了发展新局面。

为产业矩阵打牢支撑

光学模块测试、柔性制造、自动封装、元宇宙空间、手机点胶工艺、信息化巡检……11月10日,武汉东湖高新区光电子信息产业集群“光谷杯”职工劳动和技能竞赛决赛在光谷科技大厦举行。

活动现场,20余家涉及“光芯屏端网”领域高新企业的35个项目晋级决赛,分别按研发组、制造组、质检组进行项目路演,开展技能比武。“我们希望通过举办劳动竞赛,不断拓宽高新技术领域新赛道,激发职工创新精神、创造活力,培育创新文化。”东湖新技术开发区总工会相关负责人说。

从光电子信息、新能源与智能网联汽车、生命健康、高端装备、北斗等五大优势产业,到快递、外卖等新业态,劳动和技能竞赛成为湖北广大职工岗位建功、提升技能、助力高质量发展的重要舞台。

今年以来,在湖北省总指导下,各地工会相继成立了双“百千万”劳动和技能竞赛委员会,推动形成政府领衔、工会主抓、协同推动的竞赛领导格局。(下转第3版)

陕西推进秦岭生态环境保护修复严格监管执法

新华社西安11月29日电(记者许祖华)记者从陕西省十四届人大常委会第六次会议了解到,陕西省人大常委会近期组织开展了《陕西省秦岭生态环境保护条例》执法检查,陕西各级各部门扎实推进条例贯彻实施,认真履行法定职责,坚持齐抓共管,推进保护修复、严格执法监管,秦岭生态环境问题整改取得明显成效,秦岭生态环境持续改善。

目前,秦岭核心保护区98%、重点保护区77%、一般保护区22%的面积划入生态保护红线,占秦岭总面积的45%。完成169个退出矿山生态修复,治理面积417.3公顷。持续推进尾矿库治理,尾矿库数量比2021年减少56座。加快秦岭国家公园、大熊猫国家公园陕西片区建设,与四川省、甘肃省共同开展大熊猫国家公园协同立法。

第二轮中央生态环保督察反馈的11个问题已完成整改5个,今年动态台账纳入的108个问题已销号备案47个。依法取缔秦岭范围农家乐1252家,整改提升2551家。56座整改类小水电站,126座正常生产矿山全部接入视频综合监管系统,持续加强“空天地网”一体、信息化网格化结合的监管体系。

强化南水北调中线工程水源地保护。开展河流周边涉金属矿产污染专项治理,查处非法采砂行为484起。加强饮用水水源地环境监管。秦岭范围53个地表水监测断面水质均达到Ⅲ类以上,汉江、丹江出省断面水质稳定保持在Ⅱ类,集中式饮用水源地水质达标率100%。

此外,陕西还加快绿色转型,修订产业准入清单。持续开展秦岭生态环境保护知识和法律法规宣传教育,推动形成绿色生产方式和生活方式。



趣味课程促“双减”

11月29日,学生在贵州省遵义市正安县第二完全小学练习运球。自“双减”政策落地以来,正安县开设种类多样的课后服务活动,促进学生“德智体美劳”全面发展。新华社发(赵永章摄)

饿了么启动“蓝骑士”暖冬保障,化解外卖配送“痛点” “医食驻行”多维度暖“新”

本报记者 裴龙翔

冬日的山城重庆,即将迎来一次降温。面对潮湿加阴冷的“魔法攻击”,女骑手廖泽萌早就有了准备:“都说这里冬天的风冷得‘钻骨头’,今年我领到了电动车防风被、加绒的护膝、车把手手套等,还有厚围脖,现在骑车上路心里暖暖的。”

小到驿站里的一杯热水、日常三餐,大到看病配药、休息的场所,在各级工会的引导下,饿了么作为平台企业充分发挥主体作用,

做好配送员暖冬保障,近期启动“医食驻行”多方面举措,让“蓝骑士”们“饿了能就餐,累了能歇脚,出行有保障,医食更便捷”,让关爱在冬日里不断升温。

和廖泽萌一样,全国100余万名饿了么外卖配送员,正陆续收到近100万件防风护膝、加绒围脖、加厚车把手手套等保暖装备,方便今冬温暖安全出行。这些“冬季温暖包”专为骑手设计,北方地区除了加厚款的护膝,还配备了可以盖住面部的脖套,不仅保暖,还有很好的防风效果。

“暖冬装备还会根据骑手反馈进行迭代。”饿了么装备设计相关负责人以护膝为例介绍,一般的护膝只覆盖膝盖处,没有保护腿部,无法较好适配骑手工作场景。经过专门设计,护膝除了进行加厚、加长处理,还特别进行了防滑落设计。

这个冬天,不止暖冬物资,专项补助也将如约上线,100多座城市的“蓝骑士”将收到饿了么“冬季关怀红包”。从12月7日开始至明年2月17日,“蓝骑士”在每月7日、17日和27日可多次领取无门槛专享红包,可以在饿了

么上购买任意所需物品时抵扣。百城专项补助之外,饿了么还与老乡鸡、永和大王、麦当劳等30余个品牌商家合作发放专享红包,为骑手提供优惠餐饮。

“打开蜂鸟APP,发现最近多了可供我们休息的驿站。”武汉的骑手张宝剑说,自己每天在城市里穿行,总会有新的惊喜。今年年中,饿了么推出“百城百万”计划,在全国多座城市建设骑手驿站,让更多骑手在街头巷尾享受服务,解决“吃饭难、喝水难、休息难、充电难”等问题。(下转第3版)