

山东工会聚焦青年职工交友难这一“关键小事”,探索建立多元婚恋交友服务模式——

工会搭“鹊桥” 职工喜“脱单”

本报记者 田国奎 本报通讯员 刘娜汝 高雪芹

“我们是在工会举办的青年职工联谊活动上认识的,已经领结婚证,就等着请大家喝喜酒、吃喜糖了。”近日,山钢股份分公司能源动力厂职工王志超幸福地告诉记者。据悉,山钢股份分公司把帮助青年职工“脱单”写进工会办实事项目清单,职工交友活动办得热热闹闹。

近年来,山东各级工会聚焦青年职工交友难这一“关键小事”,打造“会聚良缘”职工婚恋交友品牌,探索建立多元婚恋交友服务模式,引导广大青年树立正确的交友观、婚恋观。今年以来,全省各级工会已举办婚恋交友活动983场次,参与职工103986人,成功牵手4817对。

“线上+线下”助职工“脱单”

“话题交流”“心动互选”,线上活动表心意;“心心相映”“姻缘一线牵”,线下互动结良缘……山东各级工会多措并举为青年职工搭建交友平台,“线上+线下”助力职工“脱单”。

泰安市三级工会上下联动,不断线开展“青悦桃都·邂逅浪漫桃花”“工会鹊桥缘来是你”等各具特色的相亲活动。2009年以来,吸引1万余名职工及其亲友参加交友派对。不久前,泰安市总开辟“互联网+”职工婚恋交友服务新途径,以“齐鲁工惠”APP为平台开展线上相亲活动,每周公布单身职工信息,有交往意愿的职工均可拨打热线电话。

同时,泰安市总与市广播电视台合作开播单身职工线上“云相亲”栏目,每天推荐两名单身职工到直播间现场连线,利用空中电波为他们传递爱的讯息。2023年,“云相亲”活动帮助43对单身职工成功“牵手”。

青岛市总每年组织开展线下“缘系一线·会聚良缘”单身职工联谊活动100场以上,服务单身职工数万人;线上打造“缘系一线”交友平台,确保信息真实、可信,让广大单身职工敞开心扉寻觅良缘。该平台以大数据技术为支撑,设计了“缘分圈”和心仪对象条件筛选功能,目前注册会员近两万人。

让“烦心事”变成“暖心事”

山东省教育工会打造“公益红娘”、胜利油田工会打造“海油红娘”……近年来,山东多地工会创新思路,打造工会“红娘”品牌,为广大单身青年职工牵线搭桥,让职工的“烦心事”变成工会的“暖心事”。

济南市总根据不同行业、不同职工的多元需求,为新就业形态劳动者精心策划了“共融泉城 共筑幸福”外来务工人员专场相亲联谊会。东营市总邀请婚恋情感专家通过直播“面授机宜”,助力职工尽快“脱单”。2023年,东营市共组织各类联谊活动60余场,参与职工1万余人,现场牵手成功230余对,26对职工喜结连理。

中国铁路济南局集团有限公司临沂工务段工会出台“红娘”奖励办法,给予为单身职工牵线搭桥成功的“红娘”一次性奖励2000元。“我们工区现有20名青年职工,由于平时工作忙,没有时间找对象。我是本地人,认识的人相对多一些,就想发挥优势为他们牵红线。”郭江松是

日照西线路车间的一位热心“红娘”。在郭江松的张罗下,已有3对新人步入婚姻殿堂。

广搭爱情“鹊桥”

广搭爱情“鹊桥”,山东工会将职工“婚恋事”当成工会“家务事”。在元宵、七夕等传统佳节,以及5月20日等一些特别日子,山东工会开展各种职工联谊活动。每逢元宵佳节,烟台市总举办“会聚良缘 爱在烟台 遇见幸福”青年职工联谊活动;七夕,青岛西海岸新区总举办“我在你身边·金沙湾之恋集体婚礼暨七夕沙滩露营地”。

2022年以来,滨州市总推出的“会聚良缘·黄之恋·渤海情”专场行动,在全国各地浪漫上演。据滨州市总工会党组书记、副主席李殿祥介绍,市总工会以联谊为链,串联城市与青年,融情汇智、立业成家。

“作为职工的‘娘家人’,只有用心、用情、用力帮助他们解决生活中的‘烦心事’,才能让他们稳住心、扎下根、创就业。”山东省总工会党组成员、副主席唐艳霞表示。

江苏教育科技工会开展“呵护健康 爱在你身边”系列活动

“1+13+N”健康服务体系织密关爱网

本报讯(记者黄洪涛 通讯员李雅君)记者日前获悉,今年以来,江苏省教育科技工会在全省教科技工会系统开展“呵护健康 爱在你身边”系列活动,打造“1+13+N”健康服务体系,即1个省级总站辐射带动13个设区市教科技工会建立13个健康服务分站,推动有条件的单位建成N个教科技健康驿站。目前已建成11个市级、18个县(区)级教科技

健康服务分站和68个基层工会教科技健康驿站,形成覆盖省、市、县、基层四级教科技健康服务体系。

为了让健康服务站充分发挥作用,江苏省教育科技工会组建了以100余名医疗专家、心理咨询师、体育教师等专业人士为主体的首批教科技服务专家指导团队,以及以1000余名基层工会干部、工会积极分子等志愿者为

主体的教科技科学健身指导和心理健康辅导志愿服务团队,协作配合,提供全方位、系统性健康服务,推动健康资源向基层配置。在江苏教科技服务网推出线上健康服务专区,实现与教科技健康服务站点、12家三甲医院的数据互联,服务无缝对接。

江苏各级教科技工会依托健康服务站开展各类健康服务活动。截至目前,全省各级教

科工会组织医疗专家开展“健康校园(院所)行”活动,共举办义诊630场次,12万余名教科技职工受益;举办4期身心健康、养生知识等系列科普讲座,推出98集心理调适、护理急救、健康科普等微课堂,约50万人次观看。

与此同时,江苏省教育科技工会面向女教科技群体开展生殖健康宣传月活动,推进女教科技康乃馨服务计划,组织1.5万余名女教科技参加康乐互助保障计划,为女教科技筑起健康保护屏障。

此外,江苏省教育科技工会健全教科技心理健康服务机制,依托南京师范大学心理学专家团队全天候开通心理咨询热线,提供专家轮班预约咨询服务,已为6400余人次提供心理危机干预和心理疏导服务。

分阶段推进、分层级动态管理指导

陕西开展企业发挥“产改”主体作用集中行动

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)日前,陕西省推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室印发《关于开展深化产业工人队伍建设改革千家企业发挥主体作用集中行动的通知》(以下简称《通知》),以产业工人集中的地区、行业、企业为重点,由各市(区)、省级产业工会遴选确定1000家以上企业,深化“产改”并建立总台账,分层级对入库企业进行动态管理指导。

《通知》明确了改革路径,入库企业按照提升期、深化期、巩固期等3个发展阶段推进。提升期重点加强改革背景和意义的宣传,明确企业改革主题,建立“产改”领导机构,明确企业“产改”联络员,重点推进改革举措落地;深化期重点是因地制宜推进改革举措落地见效,不断提升产业工人的获得感、幸福感、安全感;巩固期则要不断建立健全企业推进“产改”长效机制。

《通知》指出,要推动企业创优质量、创高效益、创新技术、创低成本,使劳动竞赛成为增加职工收益、提升职工技能、促进企业发展的有效载体。广泛开展合理化建议征集和技术开发、技术革新、技术协作等活动,拓展“五小”等群众性创新活动。足额提取教育培训经费并按规定比例用于一线职工教育培训,完善以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。鼓励企业设立技能津贴、班组长津贴、带徒津贴等,在健全技术工人技能和创新成果按要素参与分配制度、建立高技能人才津贴制度方面加大探索力度。

《通知》要求,各地、省级产业制定完善工作台账,推动形成一批标志性的改革成果和可复制可推广的典型经验。入库企业要把推进“产改”作为“一把手”工程,抽调精干力量组成工作专班,明确“产改”联络员,建立健全工作机制,明确目标任务,确立“时间表”“路线图”和责任分工。同时将完成情况作为各单位推荐评选五一劳动奖等各类奖项的优先条件。

吉林梅河口市总引领职工学技术练本领 以赛促训提升职工技能素质

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员叶捷)近日,吉林省梅河口市总工会对标省总工会构建全周期职工技能提升培训体系工作要求,连续组织开展多场技能竞赛活动,为全市职工搭建互相学习、展示职业风采的平台,通过以赛促学、以赛促训、以赛促能,引领职工学技术、练本领。

11月8日,由梅河口市总和梅河新区卫生健康局联合举办的该市妇幼健康职业技能竞赛落幕。本次竞赛历时两个月,来自全市妇幼保健机构的63名选手参赛,包含综合笔试、操作技能和知识竞答等环节,有助于提升妇幼工作者的业务技能和职业素养。市总工会在谷红制药组织开展质量月知识竞赛,在惠利制药开展药品检验检测技术大比武,强化职工的质量意识,提高检验人员业务水平。

为有效处置居民室内燃气事故,使抢险队伍在突发事故现场能够有序完成应急处置施救工作,梅河口市总组织梅河口燃气有限公司开展室内燃气爆燃事故抢险救援演练大比武,通过技能竞赛考核燃气安全知识和标准操作规程、抢险救援、警戒疏散等内容,提升安全生产业务实操能力。

据介绍,梅河口市总将会同人社局等部门,聚焦新就业形态劳动者群体开展快递员、外卖员等职业技能竞赛,加强对民营企业开展劳动和技能竞赛的指导,推动竞赛在提升职工技能素质、促进企业高质量发展中发挥更大作用。

中国中共党史学会中国工人历史与现状研究分会召开学术研讨会

本报讯(记者张菁)11月25日至26日,中国中共党史学会中国工人历史与现状研究分会学术研讨会暨2023年年会在广西壮族自治区总工会干部学校召开。

本次年会的主题是“学习贯彻中国工会十八大精神,深化新时代中国工人运动史研究及工运史学科建设”,旨在通过学术研讨交流深入领会中国工会十八大精神,用中国工会十八大精神进一步激发中国工人运动史研究及工会史学科建设的发展动力。

与会专家学者聚焦新时代中国工运事业和工会工作的历程、成就、经验和启示,新时代中国工会理论和实践的创新、特点和经验等问题,进行了深入研讨交流。会议论文观点新颖、内容丰富,显示出工运史、工会理论和工会工作研究的新拓展。

来自全国总工会、中国工运研究所、中国劳动关系学院、北京大学、全国各工会干部院校等单位的专家学者100余人出席会议,200余人在线视频会议。



“移动餐车”受欢迎

日前,中铁十九局三公司渝湘复线高速彭西路项目工地出现一个流动的职工驿站——“移动餐车”,引来职工点赞。工区野外流动作业线路长、环境艰苦,给一线职工带来吃饭等方面的不便。对此,该公司工会作为牵头部门及时推出“移动餐车”,不仅提供丰富的菜品,还配备饮水机、充电器、医疗急救箱等设备,给野外作业职工提供一个临时歇息的暖心驿站。

本报记者 刘静 本报通讯员 贺红宇 摄

医护人员比拼技能



11月27日,云南省妇幼健康职业技能竞赛省级决赛在昆明市开赛,来自云南省一院、昆医大附一院、云南大学附属医院等22支代表队的142名队员参赛。

据悉,本次竞赛设置综合笔试、技能操作、知识竞答3个环节,包括“危重孕产妇救治”“危重新生儿救治”“宫颈瘤防治”“儿童眼保健”4个项目。

本报记者 赵黎浩 摄

“五小”创新活动助推企业发展

近日,江西永新县工业园区吉安鑫骥科技有限公司技术研发部经理胡江波、江西华昊新能源有限公司设备经理周世松正在认真地准备参加2023年江西省职工“五小”活动优秀成果发布会的PPT展示文稿。据悉,胡江波的《CNC机床夹具自动化》、周世松的《贴膜机改造》等“五小”成果项目刚荣获省级“五小”优秀成果奖;江西瑞达新材料有限公司六个“五小”创新项目均获2023年永新县工业园区企业职工“五小”创新活动奖项,因此公司专门召开了表彰会和动员会,再次激发职工创新活力,助推企业高质量发展。

这些都是永新县总工会近几年持续开展产业工人“五小”(小发明、小创造、小革新、小建议、小设计)创新活动的工作成效。近年来,该县总工会以“五小”创新活动为切入点,为产业工人搭建创新创造创优平台,激发他们投身创新实践活动的热情,激活新引擎推动产业工人队伍建设改革走深走实。

该县总的“五小”创新活动扎实推进产业工人队伍建设改革,加快建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍,为打造湘赣边高质量发展示范县建功立业;以“奋进新征程 建功新时代”为主题,坚持以职工为中心、继承中创新、共建共享,围绕提升企业产品、优化管理效能、推动节能降耗、促进劳动安全

和职业健康以及其他相关产业发展等内容开展。

今年,该县总工会进一步深化此项活动,不断完善机制、优化方案,特别突出坚守职工首创精神和坚持创新创效增益原则,为具有创新意识的产业工人提供了更多的鼓励和支持,也为给评审小组提供科学合理的遵循标准。同时,通过入企宣讲、平台搭建、多向引导等方式,持续在职工中营造浓厚的创新氛围,让此项活动受到广大产业工人的积极响应,实现了成果培育、人才培养的双向奔赴。

据了解,今年征集的“五小”成果项目内容繁多,有围绕产品的升级换代进行小革新的,有改进生产工艺流程和操作方法的,有优化企业管理效能的,等等,所有成果项目既突出了企业职工创新主体地位,更凸显了职工创新能力。经过认真评审,共评选出一等奖1名、二等奖3名、三等奖5名、优秀奖10名,其中以职工刘松为带头人的《利用电厂余热实施推进集中供热(汽)项目实现共赢》项目荣获一等奖。

“我们通过创建劳模创新工作室、工匠工作室和开展职工技术创新活动,进一步提升广大产业工人创新创造整体水平,引导和鼓励产业工人运用创新意识去解决生产、技术、质量上的难题,让创新精神活力奔涌,让职工创新成果真正成为企业发展的源动力。”永新县总工会常务副主席贺勇说。(龙慧梅)

“三步走”为基层治理提质增效

近年来,贵州省仁怀市长岗镇坚持党建引领,创新治理模式,通过“三步走”,探索走出了一条基层治理提质增效的新路子,实现“小事不出组、难事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”,为基层治理注入新动能。

建强队伍,促进基层治理升级。镇党委深化“队网合一”,紧密结合“一中心一张网十联户”网格划分情况,调整优化“强组兴村”工作队,实行“一套人员两块牌子”开展工作,按照“1+3+N”模式,组建667人的网格队伍,实现基层治理“一张网”、民生服务“一条心”。

创新机制,提升基层治理实效。通过构建建镇分派一村细化一组落实的工作调度机制和组排解一村调解一镇化解的难题破解

机制,从巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、安全生产、滥办酒席、环境保护等方面设立任务条数22条,今年以来,工作队逐户“敲门家访”4398户,调处矛盾纠纷45起,组织人居环境提升50余次,辖区环境更加宜居宜业。

集思广益,探索基层治理路径。以“我为家乡发展献一计”活动为契机,利用节假日集聚老党员、老教师、乡村能人、知识青年、返乡人员等召开“板凳会”“坝坝会”,大家围绕人居环境、乡村治理、文明新风等内容畅所欲言,说问题、话需求、谈思路,为村级发展提意见、献良策。今年以来,共收集关于基层治理意见建议56条,梳理采纳14条。(江小霞)

完善服务 培植人才发展“沃土”

今年以来,贵州双龙航空港经济区不断健全完善人才服务体系,把人才发展“硬环境”与“软环境”相结合,让人才安心安身安业,用心用情解决人才后顾之忧。

落实领导干部联系服务专家,通过走访、慰问等形式,做好与优秀人才间的对接、协调、服务等各项基础保障工作,激励和支持优秀人才干事创业。今年以来,由经济区党工委领导主持召开专家人才座谈会1次,政企联络座谈会11次,走访慰问专家人才63名,发放慰问金6.3万元。

活用好用人才服务专员制度,通过组织开展人才政策专题培训,提升经济区各级人才服务专员的履职能力、专业水平和服务效能,提高主动服务、靠前服务的意识,截至目

前,各级人才服务专员通过走访、电访等方式,开展政策宣传100余次,协调申报项目13个,解决困难问题40余个。

紧扣“卡、钱、户、房、岗”五大要素优化服务,为人才施展才华、展现抱负创造良好环境。落实人才待遇保障,为30余名青年人才兑现租房补贴、落户奖励、能力提升奖励等政策奖补共计18.75万元,为15名人才提供人才公寓13套,协助15名人才申报并获得贵阳市人才绿卡,帮助1名人才绿卡持有者申请购房补贴20万元。开展校企高层次人才交流、运动会、青年人才团建等活动10余次,加强经济区各类人才的沟通交流。开展各类人才评选表彰,积极组织4名专家人才申报市管专家。(简小玉)