

# 灵活就业人员为何参保意愿不高?

专家:自愿缴费、收入不稳定是主要因素,应探索全民化社保体系,提高其参保积极性

本报记者 乔然

日前,人力资源和社会保障部负责人介绍,部分农民工、灵活就业人员、新就业形态劳动者等人群没有纳入社会保障,还存在“漏保”“脱保”“断保”的情况。记者调查发现,一般来说,社保本是劳动者最基本的保障,但对于部分灵活就业群体来说,这却是一件非常纠结和烦恼的事情,他们需要在当下的现实和未来的预期中做出平衡,决定是否缴纳社保。

## 积极性不高,难以持续缴纳

国家统计局数据显示,截至2021年底,我国灵活就业人员已达2亿人左右,外卖员、网约车司机、主播……互联网加持下催生的灵活就业岗位越来越多,让更多人有了就业选择。与此同时,有调查显示,社保缴纳是困扰灵活就业者的首要问题,收入较低、工作稳定性较差、工作连续性较弱等情况,使得该群体参保积极性不高,且难以保证持续缴纳,容易断缴。

1988年出生的李亮如今是福州的一名外卖骑手,他的社保已断缴一年。李亮告诉记者,自己两年前创业失败后就开始跑外卖,目前主要跑送单,但由于骑手流动性大等原因,公司没有给骑手缴纳社保。当问到为什么不按灵活就业自主缴纳时,李亮给出的回答是:“每个月赚的工资除去家庭日常开销、孩子上学费用后,几乎没有剩余,也就考虑不到缴纳社保。”

记者采访了解到,不少灵活就业者和李亮一样,需要在当下的现实和未来的预期中

## 阅读提示

越来越多的灵活就业岗位为劳动者带来了就业新选择,与此同时,有调查显示,社保缴纳是困扰灵活就业者的首要问题,工作稳定性较差、工作连续性较弱等情况,使得该群体参保积极性不高,且难以保证持续缴纳,容易断缴。

做出平衡,他们更看重当下的消费,而像社保这类未来消费自然排在了后面。90后刘峰选择在北京马驹桥劳务市场做日结工,两年多来,他从事过保安、分拣、包装工等不同工种。年轻力壮的他曾有多次机会成为企业职工,那意味着企业会为其缴纳社保,但刘峰并不在意。对他来说,日结工作更加灵活自由,每天可以比对当日工资,选择其中薪酬最高的工作。“现在要享受当下,未来的事情以后再再说。”刘峰说。

网约车司机高晨则一直断断续续地缴纳着社保。“赚钱多的时候就交几个月社保,赚钱少的时候,就中断了。”高晨告诉记者,自己在吉林老家买了房子,每月都要还贷款,因为知道自己未来不会长期待在北京,没有购房购车的需要,并不追求社保缴纳的连续性。

## 部分灵活就业者遭遇参保难

今年24岁的河南鹤壁人王宏从北京的一家互联网公司辞职,准备一边兼职一边继续求学深造。令他没想到的是,辞职后面对的第一个问题就是社保该怎么办。

“之前从来没有考虑过这个问题,以往都是单位给缴纳五险一金。”为此,王宏专门算了一笔账,如果选择自主缴纳社保,最低一个月要缴纳2000多元,一年下来近3万元。

王宏有些纠结:从某种角度而言,社保是

与北京这座城市建立联系的基础,比如连续交满5年社保才有房产购买的资格。但如果未来选择其他城市定居,这几年所交的费用又有些不值得。“工作后,不想再花家里的钱,现在我也没有感受到社保带来的好处。”

不像王宏一样的年轻人,对缴纳社保的重要性没有意识,王宏的父母则坚持要为他缴纳社保。

王宏的妈妈今年56岁,刚领取一年的养老金,她30岁那年下岗做生意一度断交社保,直到2013年,才从身边朋友口中得知,到退休年龄未交满社保15年,是无法领取养老金的,好在当时有政策可以补交,没有影响到养老金的领取。“他还太年轻,意识不到社保的重要性。”王宏妈妈表示。

然而,王宏又面临新的问题:受户籍限制,目前无法在就业地参保,只能选择在户籍地参加城乡居民养老保险,王宏再次陷入纠结。

自媒体从业者王欣也曾和王宏一样遇到参保难的问题。今年,她注册了自己的公司。从创立之初,王欣就为包括自己在内的全体员工按时缴纳社保。“这是对他们负责,更是对自己负责。”王欣说。

## 探索全民化社保体系

数据显示,如今我国医疗保险覆盖率超过了95%,参保人数超过13.4亿人,养老保险



## 暴雪中坚守岗位

11月22日,霍林郭勒市环卫工人清扫路面积雪。当日,内蒙古霍林郭勒市气象台发布暴雪红色预警信号,交通、铁路、电力等部门及时应对,保障居民生活、出行正常。

新华社发(雅莉摄)

## 服务动态

## 湖南上线“湘土”有才助乡村振兴服务平台

本报讯(记者王鑫方大丰通讯员曾鹤群)“茶叶是茶农增收致富‘金叶子’”“要推动一猪两用”“辣椒产品市场将更细分化”……近日,中国工程院院士刘仲华等5位院士在“精准扶贫”首倡地湖南湘西州十八洞村“开讲”。当天,“湘土”有才助乡村振兴服务平台上线。

据了解,“湘土”有才助乡村振兴服务平台是湖南省人力资源和社会保障厅联合湖南开放大学,聚焦乡土人才创业兴业需求,重点打造的集政策咨询、专家指导、创业孵化、技术创新、技能培训、乡村电商等功能于一体的在线服务平台,重点提供政策解读、教育培训、乡村电商、国际合作四项线上服务。

该平台将整合各部门涉农政务信息资源,通过集中展示、专家解读、智能推送等方式,帮助广大乡土人才便捷、全面、系统掌握技术指导、项目孵化、税费减免等方面政策。同时,聚合“湘领军”和“湘才乡连”专家智力,整合高校、科研院所资源,拓展“一村一名大学生”培养计划,大力实施“一户一大、一人一技”乡村振兴人才培养计划,为广大乡土人才提供“时时能学、处处可学、样样有学”的培训跟进服务。

平台将搭建“振兴商城”,实施“互联网+”农产品出村进城、出村入户工程,分层分类整合全省乡土人才新农人创业产品成果,助力优化农产品供应链,提升农产品竞争力。通过平台发布“一带一路”国家农产品在技术改造、产品升级、推广营销等方面的实际需求,为“田秀才”“土专家”走出国门提供智力服务搭建桥梁。

湖南省人社厅相关负责人告诉记者,平台还将依托湖南开放大学国家级专业技术人员继续教育基地,定期面向全国开展线下培训活动,在湘西十八洞村、娄底油溪桥村等乡村振兴示范基地教学点,开展乡村振兴技术技能人才高级研修等活动。

## 山东设立专账资金奖补新业态技能培训

本报讯(记者田国全)近日,记者从山东省财政厅获悉,山东财政持续加大资金统筹力度,结合新业态用工需求和山东省特色培训项目,对新业态新模式从业人员职业技能培训国家重点联系城市和“鲁菜师傅”创业培训试点县给予资金奖补,全面提升劳动者职业技能水平。

高技能人才队伍建设是提高劳动者素质、缓解结构性就业矛盾,实现稳就业保就业目标的重要举措。山东财政持续加大资金统筹力度,健全完善扶持政策体系,助力全省技能人才队伍提质增量,积极构筑技能人才培养集聚新高地。

拓宽资金渠道支持开展技能培训。拨付职业能力技能提升专账资金,支持开展大规模补贴性技能培训。结合新业态用工需求和山东省特色培训项目,对新业态新模式从业人员职业技能培训国家重点联系城市和“鲁菜师傅”创业培训试点县给予资金奖补,全面提升劳动者职业技能水平。

打造技能人才培养优质平台。支持建设技工教育高地,安排技工教育发展专项资金,实施技工教育优质校建设工程,对遴选入围的13家技工教育优质学校和33个优质专业,分年度给予建设补助;支持举办首届山东省职业技能大赛以及“技能兴鲁”系列赛事,以赛代训储备技能人才。

健全完善技能人才激励制度。安排资金为齐鲁首席技师、突出贡献中青年专家等技能人才兑现津贴待遇;按技能大赛等级,对获奖的选手和教练团队给予奖励资金,充分发挥职业技能竞赛在技能人才培养、激励等方面的引领示范作用。

## 广东个体工商户数量突破1000万户

本报讯(记者叶小钟)记者从广东省市场监管局近日对外发布的数据获悉,截至2023年10月12日,全省实有个体工商户突破1000万户,同比增长12.46%。个体工商户占经营主体比例上升至56.45%,相比上年同期增加0.91个百分点,个体工商户人均创造就业岗位3.3个,同比增长7.14%,直接带动就业超过3000万人,经营性贷款余额达5543亿元,同比增长29.8%。

从行业分布来看,个体工商户集中在4个行业,其中,批发和零售业占57.43%,住宿和餐饮业占14.40%,制造业占7.97%,居民服务、修理和其他服务业占7.47%,共计87.27%。从最新数据来看,广东个体工商户发展实现量质齐升,个体工商户经营活力有所提升,稳就业、保民生、促消费的作用进一步彰显。

2023年以来,全省新登记个体工商户148.66万户,同比增长32.22%,为近五年最高值。从地域分布来看,增量排名前三的地市为佛山21.81万户、深圳19.43万户、湛江15.04万户,增幅排名前三的地市为湛江325.22%、肇庆120.95%、东莞57.24%。

## 32名村民联名感谢检察机关

本报讯(记者李丰)“没想到检察院帮我们把工资全部要回来了!”近日,贵州省遵义市凤冈县永安镇龙山村32名农民工终于拿到了他们的“血汗钱”。31名村民委托李某来到凤冈县人民检察院,送上他们的联名感谢信。

2022年7月,李某被某园林公司雇用,在郑州航空港区某项目工地务工。园林公司因与总包单位在项目结算上存在分歧,对李某的工资一直未发放,前后共欠付6.7万元。今年5月,凤冈县检察院民事检察团队检察官通过进村入户,调查走访了解到,该公司确实存在拖欠工人劳动报酬问题,涉及32人。被拖欠的工人中有留守妇女,也有残疾人士,大多因文化水平低不懂得维权,导致其合法权益得不到有效保障。

检察机关主动向农民工群体普及法律知识后,李某等12人于2023年5月4日率先向凤冈县检察院申请支持起诉。2023年5月8日,该院受理此案,民事检察团队检察官第一时间与农民工代表进行沟通,积极通过提供法律帮助,协助收集证据,向法院送达支持起诉意见书等方式助力工人提起民事诉讼。为尽快帮助农民工追索劳动报酬,该院充分行使调查核实权,查清公司生产经营、履行能力等相关情况,并通知该公司负责人到检察机关进行释法说理,推动该公司自觉履行义务。

此外,承办检察官多次与法官共同会商案件处理,形成司法合力,最终公司负责人将所欠32名农民工59232元工资全部兑现,所有工人均领到了属于自己的“血汗钱”。

本报讯(记者杨召奎)11月21日,由中国饭店协会联合全国饭店行业产教融合共同体、全国现代住宿业产教融合共同体各牵头单位共同举办的共同体成立新闻发布会在北京举行。此次共同体成立,是为满足新发展阶段下饭店行业、住宿行业人才新需求,推动行业标准融入教学标准,开展联合人才培养,为行业提供高质量技术技能人才。

据悉,全国饭店行业产教融合共同体由中国融通旅业发展集团有限公司、浙江大学、青岛酒店管理职业技术学院牵头成立,全国现代住宿业产教融合共同体由华住集团、暨南大学、青岛酒店管理职业技术学院牵头成立。两个共同体的指导单位为中国饭店协会。



## 小绳网 大市场

11月22日,在惠民县李庄镇一家绳网企业,工作人员在生产绳网产品。山东省惠民县是我国主要的绳网生产基地,现有绳网企业1300余家,绳网产品市场份额占全国80%以上。今年1月到10月份,惠民绳网产业实现产值217亿元,成为推动当地县域经济高质量发展的特色主导产业之一。

新华社记者 郭绪雷 摄

为行业提供高质量技术技能人才

## 全国饭店行业、现代住宿业产教融合共同体成立

住宿业是对人才依赖较重的劳动密集型服务行业,受体制机制、传统文化观念等多种因素影响,人才培养供给侧和产业需求侧在结构、质量、水平上还不能完全适应,“两张皮”问题仍然存在。中国饭店协会发布的《2023中国饭店业职业人才培养报告》数据显示,相关专业学生本行业就业意愿仅为

47.5%,占比不到五成,无法满足新发展阶段行业发展人力需求。

中国饭店协会副会长兼秘书长宋小溪表示,此次共同体成立是全国住宿业统筹人才培养和产业发展的重要创新举措,也是该协会与住宿行业企业、院校、研究所协同创新、“产教融合”走出新路、“职普融通”实现突

破的重要表现。

青岛酒店管理职业技术学院党委书记李达表示,作为牵头单位,该校将搭建提升酒店类专业建设和人才培养内涵的实质性平台,跨区域汇聚优质产教资源,为打造产教育局高度匹配、服务高效对接、支撑全行业发展的产教融合新型组织形态作出贡献。

技术工人和农民工骨干,加强与相关院校、培训机构等合作,组建相关稳定的师资队伍。

通知要求,为进一步把“提升站”打造成为农民工学习提高、交流互鉴、创新创造、成长成才的温馨小家,“提升站”建设将聚焦产业工人队伍建设改革重点任务,大力开展企业倡导、农民工喜欢、项目需要的实用性培训体系,涉及企业文化、维权常识、技能提升、安全教育等内容,不断拓展建筑产业工人素质和技能提升新载体。

下一步,河南将选树产生一批“务实管用、形式多样、持续发展”的农民工素质和技能“提升站”示范点,对行之有效的做法进行归纳、提炼和推广,充分发挥示范点引领带动作用,加速建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质建筑产业职工队伍。

依托现有劳模(职工、工匠)创新工作室和农民工夜校等平台助农民工升级技能

## 河南建筑业将全面建设“提升站”

本报讯(记者余嘉熙通讯员葛慧君)为进一步提升农民工职业技能和就业创业能力,助推河南建筑业高质量发展,近日,河南省农业交通建设工会下发通知,将在全省建筑系统广泛开展“农民工素质和技能提升站”建设行动,通过更加务实有效的培训手段和方式,把推动企业建设与促进农民工全面发展相统一,增强农民工的归属感、获得感和幸福感。

据介绍,“农民工素质和技能提升站”建设行动将在全省在建一年以上的建设项目、工区,依托现有劳模(职工、工匠)创新工作室和农民工夜校等平台,力争在全省符合条件的建设项目上应建尽建。

河南省农业交通建设工会在调研中发现,建筑工人存在流动性大、老龄化严重、技能素质不高、合法权益得不到有效保障等问

题,严重制约了建筑业的持续健康发展。

按照部署,“农民工素质和技能提升站”应有固定场所,因地制宜、相对固定,可结合创新工作室等场所融合设置,占地面积原则上不低于20平方米;应配备相关设施和教具,建议配置音视频、远程网络教育等多媒体设备,满足授课、实训、体验等要求;应根据项目实际,挖掘聘任一批不同专业特长的劳模工匠、