

企业未设立农民工工资专用账户,劳动监察人士责令改正,工人担心工地停工被欠薪

一纸改正通知书引发的“纠纷”

本报北京11月16日电(记者赖志凯)“公司今天按时足额把全部工资通过银行发放到了我的卡上。”北京启桃基装饰工程公司的油漆工谢留成满脸洋溢着幸福的笑容。他说,之前在工地见到北京市人社局劳动监察科到现场检查,并下发了责令(限期)改正通知书后,心里直打鼓,担心工地会因此而停工,没想到工资按时发放了。

原来,该公司承包了北京彩园办公楼室内装饰装修1300多万元的工程,总工期短、施工难度低,而且是先行垫资,如果按照《保障农民工工资支付条例》的规定,开设农民工工资专用账户,再把200万元的资金打进专用账户,无疑给这家民营企业增加了沉重

的负担。

而北京市门头沟区人社局则依法依规于4月26日下发了京门人社综执贵字【2023】26号责令(限期)改正通知书,责令该公司自接到本通知书之日起15日内开设农民工工资专用账户,并将相关凭证报送行政机关。逾期不改的,将依据有关规定给予行政处罚。

装饰公司当即派员去沟通,如实地向门头沟劳动监察科汇报了该工程的实际情况,尤其是把公司为了确保农民工工资按时按量发放而特创的“实工、实名、实资”三实管理制度,做了详细的汇报。

其中,实工即从本人实名签到开始就牢

牢把控制住工人亲临工地现场的事实,签到簿上在此工程的专用个人编号,本人签名来巩固确立实工制相互关系,这是证实工地有效劳动用工证据链的第一环节。

实名即是在完成现场签到后的第二个管理环节,实行按施工班组划分进行的现场实景拍摄照片。施工现场拍照,能有效证明施工劳动者本人在现场工作,是双方的一种相互认可工作关系。

实资即将劳动者的工作报酬通过银行直接打到个人实名的工资卡中,并将银行转账的凭证打印保存,作为发放证据,越过了中间环节,杜绝了克扣、慢发、缓发,实实在在守住了劳动者最大的利益。

门头沟劳动监察科相关负责人了解了公司的做法,同时检查了公司支付给农民工工资的银行回单等相关资料和凭证后,给予认可。

最终企业与门头沟劳动监察科达成一致意见:先到银行申请办理农民工工资专用账户,待甲方工程款支付到账后,履行支付程序,目前先按照公司完善的“三实”办法实行,也能保障农民工的根本利益。

“其实劳动监察科和我们公司的目标都是一致的,都是为了保证农民工工资按时按量发放。”公司总经理朱启桃说,公司成立20多年,从未发生过任何一起工资拖欠事件。



山楂产业生态富农

11月14日,工人在河北省遵化市一家食品企业的山楂罐头生产车间工作。

近年来,河北省遵化市在推进山地生态修复和产业富民过程中,引导农民在荒山坡上种植山楂树,为种植户带来良好收益的同时,实现荒山披绿。据介绍,目前该市山楂树种植面积达1万多亩。

新华社记者 杨世尧 摄

北京海淀成立全市首个区级建筑行业委员会

本报讯(记者安彦琛 通讯员旭日)近日,记者从北京市海淀区住房和城乡建设委获悉,该区以工友服务中心为平台,做到预防在前、调解优先、运用法治、就地解决,为建筑行业劳动者撑起权益保护伞。

在海淀区中关村东升科技园二期开发园设置的全市首个一站式工友服务中心,现场为施工作业人员提供了进场准备、合同办理、人员备案、工资咨询、免费理发、爱心药箱、热水供应、畅享充电等一系列服务。同时,宣传法律知识,学习工伤赔偿标准、劳资纠纷处置等政策,引导工人依法维权,充分发挥前哨作用,及时发现可能引起矛盾纠纷的潜在因素,做到早排查、早发现、早调处,坚持矛盾不上交,就地解决。

此外,海淀区成立北京市首个区级建筑行业委员会,以施工现场质量、安全宣传和工匠教育培训、就业权益保障等为载体,推动建筑施工质量安全水平提高,从源头减少因建设工程质量造成的投诉信访。同时,将行业监管、行业自律与社会监督相结合,融合开展海淀区工匠杯职业技能大赛、安全生产月、工程施工质量月等行业活动,开展重点问题专项整治。拓展建筑行业工会工资专项协商、劳动者权益保护、志愿服务送温暖等功能。

据了解,今年以来,为保护建筑行业劳动者合法权益,海淀区住建委以建筑行业党委为抓手,以工友服务中心为平台,坚持和发展新时代“枫桥经验”,以源头治理为出发点,提前预防和化解矛盾,取得积极成效。



赶制服装订单

11月7日,在新疆霍尔果斯裘皮皮业有限公司生产车间里,工人们正在赶制服装订单。新疆霍尔果斯综合保税区已经形成跨境电商、保税加工、保税物流和货物贸易4大集聚效应的优势产业,吸引了不少企业在这里落户。

本报记者 吴锋思 摄

贵阳白云区加快建设基本养老服务设施体系

本报讯(通讯员班新萍)近日,记者从贵州省贵阳市白云区获悉,该区将加快建设“1+5+N”基本养老服务设施体系,不断完善基本养老服务配套保障,提升打造“15分钟养老服务圈”,满足养老服务需求。

据了解,为推进养老服务高质量发展,白云区以普惠为基础,按照“1+5+N”布局,着力推进基本养老服务体系建设,构建居家社区机构相协调、医养康养相结合的基本养老服务体系。“1+5+N”基本养老服务设施体系是指,加快建设1所区级中心敬老院,与就近医疗机构合作开展医养融合服务,与相关院校开展“产教研”合作,打造人才实训基地;加快建设5个街道级养老服务中心;加快建设“N”个社区级养老服务站,就近为社区老年人提供康复护理、精神慰藉、长者食堂(助餐点)、医疗保健、康复娱乐以及“六助”(助餐、助浴、助洁、助医、助行、助急)等基本养老服务。

目前,白云区已初步构建起满足辖区老年人多元化、多层次服务需求的养老服务圈架构,全区建成社区养老服务中心(站)24个,其中街道养老服务中心两个,社区养老服务站22个。

广东加强高技能人才队伍建设

到“十四五”期末,实现技能人才占就业人员的30%

本报讯(记者叶小钟)记者从广东省人力资源和社会保障厅了解到,近日,中共广东省委办公厅、广东省人民政府办公厅出台了《关于加强新时代广东高技能人才队伍建设的实施意见》(以下简称《实施意见》),从加大高技能人才培养、使用、评价、激励四个方面,提出一系列创新举措,明确到“十四五”期末,实现广东技能人才占就业人员的比例达到30%,高技能人才占技能人才的比例达到35%。

《实施意见》要求,巩固有利于高技能人才发展制度体系的“四梁八柱”,建成以学徒、培培生等政策为根基,以“新八级工”、企业自主评价等政策为腰部,以中华技能大奖、首席技师等政策为顶部的“广东技能树”,开创新时代广东高技能人才工作崭新局面。

《实施意见》将近年来广东在高技能人才

队伍建设方面行之有效的探索和特色做法纳入文件内容,提出了四个方面的创新举措。

实施高技能领军人才培养计划,展现领军人才引领示范新作为。要求每年评选选树一批首席技师、特级技师,进一步强化领军人才在带徒传技、技艺传承、技能攻关等方面的引领示范。文件提出要支持领军人才及团队参与国家及省科技计划项目,根据实际贡献给予绩效奖励并提升领军人才待遇水平。

建设高水平技能生态,培育技能促进产业发展新动能。建立以产业岗位标准为引领,以院校学生和教学资源为基础,以职业技能等级评价为纽带的产教评融合发展技能生态机制;面向战略性新兴产业、龙头企业为主导,聚集上下游企业、院校、评价机构组建技能生态链,对接产业链建设集招工、培训、评价、就业、提升一体闭环的技能人才供应链;在此基础上培育兼具技能人才培养、创新

创业、促进产业高质量发展等综合功能为一体的技能生态区。

推进中国特色学徒制,创新人力资源供给新模式。要求全面推行中国特色企业新型学徒制和现代学徒制,鼓励企业依托技术技能人才岗位开展学徒制培养。支持产教评技能生态链企业面向普通高等院校和职业院校吸纳毕业学年学生创新开展学生学徒培养,由技能生态链企业与学徒双方签订学生学徒培养协议,明确学生在学徒工管理阶段,学徒培训、岗位历练、班别调配、岗位配置、工伤保护等比照企业同类正式员工一体化管理,确立学生学徒培养结束后面向技能生态链企业实现就业的目标导向。

深化多元化评价机制改革,释放技能人才制度新活力。推动企业实行“新八级工”职业技能等级制度,推进特级技师、首席技师评聘工作。

权益动态

山西方山县为858名农民工讨回欠薪2264万元

本报讯(记者刘建林 李彦斌)“接到欠薪问题线索,我们充分发挥信访工作联席会议联合会商作用,多部门合力出击,推动农民工讨薪案件快立、快办、快结。不久前,帮助858名农民工拿到了拖欠的2264万元欠薪。”近日,山西吕梁方山县信访局有关负责人剖析农民工讨薪案件时表示,“既要为农民工讨薪,更要提高农民工的法律素养,堵住拖欠工资的漏洞和后门。”

在开展信访接待日活动中,方山县峪口镇一家煤矿有农民工代表反映858人被拖欠工资4个月。通过方山县信访工作联席会议,由人社部门安排工作人员驻矿督办,帮助农民工拿到了拖欠的2264万元欠薪,同时委托第三方出卖精煤,支付了拖欠的2200万元税款和村集体应得的740万元补偿款。

该负责人表示,讨薪案件大多存在无劳动合同等违规用操作。有的是用人单位仅口头与劳动者说明劳动报酬,而不以书面方式签订劳动合同,导致其在维权时发生阻碍。有的则是因农民工不重视劳动合同,未合理保存,导致发生劳动争议时很难提供必要的依据作为工资发放的依据。一旦发生欠薪,农民工大多“口说无凭”,举证难,取证更难。相关部门应有针对性地开展“送法进工地”活动,强化农民工依法从事劳动、依法维护自身劳动报酬权益的意识。

据介绍,今年以来,方山县全力攻坚重复信访积案化解,包括农民工讨薪及工伤维权案件。截至目前,中央交办159件、省交办5件全部化解,化解率100%。

多方调处助175名农民工拿到欠薪

本报讯(通讯员肖高原)近日,经过检察院、人社局、公安局、司法局等多部门协调联动,贵州省册亨县175名农民工顺利拿到了320余万元欠薪,一起群体性农民工讨薪事件就此结束。

不久前,册亨县人社局向该县检察院反映情况,要求检察院介入一起群体性农民工讨薪事件。该检察院检察官了解情况后,指导农民工代表收集相关证据材料,并前往工地走访核实。他们了解到,在项目建设过程中,中节能册亨太阳能科技有限公司根据项目施工进度,依合同调整了原承包建设项目的公司,但该承包公司一直未支付前期施工的农民工工资,且拖欠农民工人数众多,涉及金额巨大,农民工代表多次与其交涉未果。

检察官分析后,认为该事重大,应妥善化解矛盾纠纷,避免群体性事件的发生,否则将影响业主项目的顺利推进和当地农民生产生活。于是,他们会同县公安局、县司法局、县工科局、县调解委员会、县劳动人事争议仲裁院进行调处。在调处过程中,检察官们仔细核对、甄别农民工的务工事实,让承包方进行确认,他们围绕相关法律法规,告知承包公司负责人拒不支付劳动报酬将侵犯劳动者合法权益,必须承担相应的法律责任。

很快,通过对项目承包公司负责人释法理、说情理,最终,在确认农民工实际务工事实后,承包公司现场将劳动报酬支付到每个农民工工资账户上。至此,拖欠175名农民工320余万元的事情圆满地画上了句号。

司法救助化解集体讨薪信访积案

本报讯(通讯员董艳)近日,安徽省蚌埠市蚌山区人民检察院与蚌埠市人民检察院、蚌山区政法委联合救助,成功化解一起30名农民工集体讨薪信访积案,取得良好的社会效果和法律效果。

2019年5月,葛师傅等30名农民工在蚌埠市某工地务工结束后,被拖欠劳动报酬计70余万元,自此,葛师傅和工友们开始了曲折讨薪路。拖欠葛师傅等人工资的当事人涉嫌拒不支付劳动报酬罪被立案侦查,并移送至蚌山区人民检察院审查起诉。

在办案中,蚌山区人民检察院了解到,葛师傅和工友们存在不同程度的家庭困难,根据信访工作“三位一体”中对生活困难的帮扶救助到位的工作要求,及时启动司法救助程序。从前往10余个村镇居委会走访至14余万元司法救助资金发放,仅仅用了一个星期的时间,充分展现了“人民检察为人民”的情怀与担当。30名农民工在接到司法救助金后,为表达谢意,联名向蚌山区人民检察院赠送了一面写有“心系百姓办实事,司法援助暖人心”的锦旗。

近年来,蚌山区人民检察院坚持用好司法救助这项“司法民生工程”,及时解决困难群众的燃眉之急,从源头上化解数起信访矛盾,彰显检察机关的司法温度。

绿化工下班路上摔倒,雇主拒担责

法院二审调解认定,参照工伤认定相关规定处理

本报讯(记者刘旭)雇佣关系中的雇员下班途中受伤是否应当认定为工伤?辽宁大连绿化工张娟回家路上摔倒,雇主于英不肯承担工伤待遇。经过一审判决、二审调解,近日,大连市中级人民法院发出民事调解书,认定参照职工上下班路上受伤应当认定为工伤的法律规定处理,除垫付5000元医疗费外,于英给付张娟一次性补偿金1万元。

52岁的张娟从黑龙江龙江县农村到大连打工。2021年7月16日,她到大连某小区从事栽种树苗等绿化工作,雇主于英与她口头约定每天工资110元,当日结清。2021

年7月26日收工后,张娟在工地到班车站点的路上不慎摔倒受伤,经医院检查肋骨骨折。于英垫付5000元医疗费。张娟认为,职工在上下班路上因发生交通事故受伤属于工伤。自己受伤时,虽然是下班时间,但是在从工地到班车途中发生的事,也应当属于工伤。于英持不同看法,虽然雇佣张娟从事小区绿化工作,但干一天给一天工钱,双方不是劳动关系,不应当承担张娟的工伤待遇。

无奈之下,张娟将于英起诉到大连市甘井子区人民法院,要求雇主张娟给付医疗费、住院伙食补助费、护理费等补偿1万元。法

院经审理后认为,张娟与于英之间是雇佣关系,张娟是下班之后受伤,并非是在从事劳务过程中受伤,雇主于英不应当承担赔偿责任。2月15日,大连市甘井子区人民法院做出一审判决,驳回张娟对于英的起诉。

张娟不服,向大连市中级人民法院提出上诉。大连市法律援助中心指派北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海为张娟提供法律援助。二审调解过程中,于英认为,提供班车服务是福利性质的,自己不应承担赔偿责任。大连市中级人民法院主审高明伟耐心地作双方的调解工作,表示虽然是下班时间,但雇主于娟每天雇佣机动

车送其所雇佣人员上下班,张娟是在从工地到班车过程中不慎摔倒受伤,作为雇主应当参照职工上下班路上因交通事故受伤应当认定为工伤的法律规定处理。最终双方达成一致意见,雇主于英一次性补偿张娟1万元,已经垫付的医疗费5000元也不再主张返还。

王金海建议,针对受雇佣人员上下班路上发生交通事故或其他意外伤害的情况,由于打工一方与雇主不是劳动关系,无法认定为工伤。雇主应当为雇员缴纳意外保险,一旦发生类似情况,可以通过意外伤害保险给予雇员一定补偿。