

内蒙古赤峰市敖汉旗促进人与自然和谐共生——

生态常好 日子常甜

人权行动看中国

本报记者 李玉波

内蒙古赤峰市敖汉旗曾是全国荒漠化最严重的地区之一。面对恶劣的生态环境，敖汉旗几代人几十年如一日植树种草，治理荒漠化。如今，这里的生态环境得到极大改善。

据了解，如今敖汉旗有林面积达600万亩，森林覆盖率44.17%，人工牧草保存面积125万亩，是“全国人工造林第一县”“全国人工种草第一县”“全国生态建设示范区”“全国再造秀美山川先进旗”。2002年6月，敖汉旗被联合国环境规划署授予生态环境“全球500佳”荣誉称号。

改造自然，告别“黄色敖汉”

今年夏天，敖汉旗三义井林场职工应用新的抗旱保水技术，确保造林成活率。

“为了有效地保护树木生长，除了进行补水之外，在树木上还采取喷洒蒸腾抑制剂，避免树木水分过度蒸发，努力保证树木成活，造一片，活一片。”敖汉旗三义井林场副场长孙哲林说。

据了解，在一系列造林技术的支撑下，现在三义井林场造林成活率已达95%以上。然而建场之初的1954年，这里还是一片自然植被不足10%的茫茫荒漠。那时候，一年到头狂风肆虐、沙逼人退，造林的成活率还不足50%。

上世纪80年代初，林场人研发了大沟开型技术，以此为基础，配套组装了敖汉旗系列抗旱造林技术，在三北防护林建设一、二、三期工程，乃至今天一直发挥了不可或缺的作用，大大提升了造林成活率。

从2011年开始，三义井林场在赤峰市率先实施了退化林分改造修复，截至目前已经完成了4万多亩。

三义井林场的荒漠化治理是敖汉旗治沙工作的一个缩影。在几十年间，敖汉人完成了一次又一次的绿色攻坚，“三千干部下基层，十万人马战山川”正是当年敖汉人治沙场景的写照。

治理生态，荒山成为“米粮川”

三十二连山地处敖汉旗萨力巴乡，由32座山峰相连而成，总面积3.2万亩。曾经的这里黄沙漫卷、洪水泛滥，是敖汉旗水土流失最为严重的区域之一。

经过小流域治理后，三十二连山完成治

理水土流失面积达3万亩的集中连片工程，打造了具有敖汉特色的山水田林路综合治理模式，实现了“水不下山、土不出川”，在良好的生态环境保障下，萨力巴乡各项产业蓬勃发展，水平梯田粟黍飘香，产量翻番。

受水平梯田效益带动，目前萨力巴乡水平梯田建设面积9万亩，是全旗唯一一个坡耕地改造全覆盖乡。“生态治理以后，绝收再也没出现过，现在粮食产量翻了不止一番，我们是这座‘宝山’最大的受益者。”谈起三十二连山的变化，萨力巴乡农民刘海军感慨颇深。

如今，萨力巴万亩梯田、丰收万亩梯田、新地万亩梯田在敖汉旗大地依次呈现，全旗梯田保存面积达120万亩，将中部丘陵地区“鸡爪子沟”划出的贫穷“等高线”变作群山出金、河流淌银的“米粮川”。

萨力巴乡党委书记连中辉说，从当年“秃山光岭干河套”到如今“青山环绕一坡田”，三十二连山以独特的“水田林路综合治理”模式解决了3.2万亩水土流失问题，涵养了水源，保护了生态，成为敖汉旗周边最受欢迎的旅游景点之一，每年前来打卡的游客超过10万人。

生态恢复后，敖汉旗成为我国重要的粮食生产基地。“敖汉小米”种植面积100万亩、

谷子年总产5亿斤、年产值20亿元，带动5.6万户农民增收，品牌价值100多亿元……

“绿水青山”换来“金山银山”

“全旗16万亩沙棘林和113万亩山杏林是我们重要的资源依托。”内蒙古沙漠之花生态产业科技有限公司创始人胥申说。

投入资金1400万元，2200亩、20余万株沙棘树，构成了沙漠之花在敖汉旗胜镇六顷地的生态产业版图，成为带动周边群众的“致富密码”。在敖汉旗旗厂沟梁镇四六地村，沙漠之花百万株沙棘种植计划已经铺开，将生态、产业、农民紧密地联系在一起。

沙漠之花是敖汉旗依托生态资源发展生态产业的一个生动例证。“生态树”变成“摇钱树”，“生态建设”嬗变“生态产业”，推动敖汉旗生态效益、经济效益、社会效益深度融合。

目前，敖汉旗旗产品深加工产业、经济林产业、林下经济产业、特色草业等六大林草产业方兴未艾。

生态常好，空气常新，日子常甜。深藏在山水林田湖草沙的“生态基因”再度发力，使敖汉旗获评“中国天然氧吧”称号。

历经几十年、几代人坚持不懈的荒漠化治理，“好生态”正馈赠敖汉人以“好生活”，“绿水青山”换来了“金山银山”。

我国2024年起建立煤电容量电价机制

本报讯（记者于灵歌）国家发改委、国家能源局近日联合印发《关于建立煤电容量电价机制的通知》，决定自2024年1月1日起建立煤电容量电价机制，对煤电实行两部制电价政策。

通知提出，为适应煤电向基础保障性和系统调节性电源并重转型的新形势，决定将现行煤电单一制电价调整为两部制电价。其中，电量电价通过市场化方式形成，容量电价水平根据煤电转型进度等实际情况逐步调整，充分体现煤电对电力系统的支撑调节价值，更好保障电力系统安全稳定运行，为承载更大规模的新能源发展奠定坚实基础。

通知明确，对合规在运的公用煤电机组实行煤电容量电价政策，容量电价按照回收煤电机组一定比例固定成本的方式确定。其中，用于计算容量电价的煤电机组固定成本实行全国统一标准，为每年每千瓦330元；2024—2025年，多数地方通过容量电价回收固定成本的比例为30%左右，部分煤电功能转型较快的地方适当高一些；2026年起，各地通过容量电价回收固定成本的比例提升至不低于50%。煤电容量电费纳入系统运行费用，每月由工商业用户按当月用电量比例分摊。

通知强调，同步强化煤炭价格调控监管，加强煤电中长期合同履约指导，促进形成竞争充分、合理反映燃料成本的电量电价，引导煤炭、煤电价格保持基本稳定。此外，通知要求，各地要加强政策协同，加快推进电力市场化建设发展，完善市场交易规则，促进电量电价通过市场化方式有效形成，与煤电容量电价机制协同发挥作用，更好保障电力安全稳定供应，促进能源绿色低碳转型。

2023世界青年科学家峰会举办

本报讯（记者陈俊宇）11月11日至12日，2023世界青年科学家峰会（以下简称青科会）在浙江温州举办。本届青科会继续围绕“汇聚天下英才 共创美好未来”主题，聚焦“青年创新聚力可持续发展未来”年度议题，设置峰会主论坛、海外专场、日常分论坛等三大类型活动。

青科会是中国科协与浙江省政府共同发起、联合主办的面向全球青年高层次人才的高峰会，自2019年开始已成功举办至第5届，已成为科技领域的重要国际盛会之一。

本届青科会推出首届“可持续发展青年科学家奖”奖项，3位科学家分别因全球钙钛矿太阳能电池、纳米结构材料合成与应用、锂硫电池与高性能能源材料等领域的卓越贡献而荣获大奖。

记者了解到，“可持续发展青年科学家奖”由青科会联合可持续发展大数据国际研究中心共同发起，旨在表彰通过自然科学研究或应用工程技术支持一个或多个可持续发展目标实施而作出重要创新成就和杰出贡献的青年科学家。首届“可持续发展青年科学家奖”围绕联合国17个可持续发展目标，共设置7个可持续发展目标领域。自今年3月开放全球申请以来，该奖项吸引了来自全球35个国家和地区的80名候选人提交申请。后续该奖项还将面向全球各国每年评选一次，每次不超过5名获奖者。

我国正式开通全球首条1.2T超高速下一代互联网主干通路

新华社北京11月13日电（记者魏梦佳）连接北京—武汉—广州、总长3000多公里的超高速下一代互联网主干通路13日在清华大学正式开通。未来互联网试验设施（简称FITI）项目负责人、清华大学网络科学与网络空间研究院院长、中国工程院院士吴建平表示，这是目前已知的全球首条1.2T（传输速率为每秒1200G比特）超高速下一代互联网主干通路。

记者从13日清华大学举办的发布会上获悉，FITI是清华大学承担的国家重大科技基础设施“未来网络试验设施”项目的重要组成部分，新开通的互联网主干通路是FITI的一项重大技术试验成果，由清华大学联合中国移动通信集团有限公司、华为技术有限公司和赛尔网络有限公司共同协作研制。该通路自2023年7月31日试运行以来，运行平稳可靠，通过各项试验测试，达到了设计指标。

吴建平说，这条通路是基于我国自主研发的下一代互联网核心路由1.2T超高速IPv6接口、3×400G超高速多光路聚合等关键技术，总长3000多公里，实现了系统软硬件设备的全部国产和自主可控，整体技术水平全球领先。

他介绍，目前，全球互联网40G主干通路技术才刚刚开始商用，此次1.2T超高速下一代互联网主干通路的建成开通，意味着我国主干通路技术达到T比特级的门槛。

FITI由清华大学等40所高校承建，以纯IPv6（互联网协议第6版）技术为主。其高性能主干网的核心节点分布在全国31个省市35个城市的40所高校，以3万多公里光纤通信网络为基础，可为各类用户提供未来互联网各种技术试验服务，支撑FITI成为一个超大规模开放性互联网试验环境。2021年4月，FITI高性能主干网正式开通，实现了与国内外IPv4/IPv6试验设施的互联互通。

从小事入手让劳模处处“闪光”

（上接第1版）

同时，宁夏各级工会大力宣传劳模人物的先进事迹。自治区总工会启动并加快各地劳动公园、劳模广场、工匠园、劳模林、劳模精神宣传长廊的建设。截至目前，宁夏各地已启动建设劳动公园8处、劳模广场2处、工匠园3处、劳模林12处、劳模精神宣传长廊7处。

宁夏各级工会还在特定场所融入劳模精神、劳动精神、工匠精神元素。银川市总工会将党的二十大代表、自治区劳动模范杨彦峰驾驶的102路公交车线路打造为劳模专线。石嘴山市总工会、吴忠市总工会、盐池县总工会在“工人先锋号”班组成员驾驶的公交车、出租车上，装饰了醒目的“工人先锋号”标识。

记者从自治区总工会了解到，全区各级工会正积极从一件件“小事”入手，把自治区党委、政府和各级工会的关心爱护送到劳模心坎上，让劳模处处“闪光”，让全社会感受到劳模在身边、榜样有力量。

第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛学生组全国决赛举办

本报讯（记者邓崎凡）由共青团中央、人力资源社会保障部主办的第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛学生组全国决赛11月10日在郑州举办。本届大赛以“踔厉奋发启新程 挺膺担当建新功”为主题，设置创新创业竞赛、职业技能竞赛两项赛事，分别于11月10日至11日、11月25日至28日在郑州和杭州举办。

据悉，郑州赛区创新创业竞赛设中职组和高职组2个竞赛组别，分别设置技术革新、创意设计、管理创新3个竞赛方向。大赛启动以来，共吸引1035所中、高职院校的1.5万多名学生、4300多个项目参加省级初赛。

经过全国复赛比拼，最终共有241个项目入围全国决赛，决赛项目涵盖机械与控制、信息技术、生命科学、能源化工、社会服务等各个领域。

杭州赛区职业技能竞赛则聚焦新兴职业、新兴领域，设置智能硬件装调员、工业视觉系统运维员S、无人机驾驶员、仪器仪表维修工、机床装调维修工等5个职业工种，竞赛工种数量和参赛人数创历届学生组比赛之最。

据了解，竞赛期间还配套举办了创新创业项目展、主题交流、直播带岗云招聘等活动，为职业院校学生开阔视野、交流互鉴、提升能力创造条件、搭建平台。

（上接第1版）

今年以来，首钢矿业公司锚定打牢高质量发展基础目标，开展“四比四强双争做”主题实践活动，从班子、团队、班组、职工四个维度发力，深入学习创新实践，传承好传统、好经验，形成“班子比担当”“团队比创新”“班组比绩效”“职工比贡献”的浓厚氛围。

这道加法题就是首钢矿业公司水厂利用职工创新工作室创新攻关的一个事例。

近年来，按照“有领军人物、有核心骨干、有场地设置、有管理制度、有课题计划、有导师带徒”的“六有”理念，首钢矿业公司加强职工创新工作室建设，取得了实际成效。目前，该公司共有职工创新工作室69个，成员达到1400余人，每年完成课题300余项。

（上接第1版）

大城市来的专家能“驻”多久？改革的配套措施必不可少。

接受采访的部分医院负责人表示，输出医院更多承担的是公益性任务，但同时也应根据输入地的整体发展水平，围绕国家区域医疗中心建立相应的财政投入、利益分配或绩效体系，让输出医院有动力持续干。

还有医改专家表示，建设国家区域医疗中心不能只靠外地专家，重点还是“传帮带”培养当地人才，让他们迅速积累看疑难重症的经验、提高做高难度手术的技能，留下一支带不走的医疗队伍。

“国家区域医疗中心已基本完成规划布局，下一步重点是推动建立与之相适应的管理体制和运行机制。”国家卫生健康委体制改革司有关负责人说。

优质医疗资源怎样实现扩容下沉？

“CT显示，肺上有个微小结节。”8月的一天，重庆市秀山土家族苗族自治县溶溪镇中心卫生院，医生王守文给患者做出诊断。

镇卫生院新建了CT室，很多时候不用再赶往县医院，极大方便了群众看病。



田园景色美 民宿引客来

工作人员在树山村的一家民宿内为游客制作茶饮（11月2日摄）。

近年来，苏州市通安镇以打造全域旅游为重心，借助当地树山村优越的自然环境，在驻村规划师的系统规划下，通过对村落老屋进行改造提升，打造民宿、餐饮、休闲集群，成为乡村振兴的新引擎。截至目前，全村已发展民宿20余家，提升改造农家乐50余家，年旅游人数达百万人次。

新华社记者 李博 摄

学技能进车间、进班组

截至目前，首钢矿业公司有国家级创新工作室1个、北京市级4个、行业级2个、首钢集团级16个，获近百项省市行业级创新成果奖。同时，该公司还注重开展创新工作室学习交流，采取现场观摩、经验共享等形式，提高建设水平；每年对优秀创新工作室进行表彰，强化示范引领。“一群人、一件事、一起拼、一定赢”的群众创新理念，成为企业职工的共识。

机制引领：聚合力、鼓士气

5月产销量双双突破50万吨，6月日处理能力突破3万吨，7月建材产品产率达到87%，

8月份产线处理量完成74.39万吨……新投产的首钢矿业公司水厂磁铁矿加工项目每月都在刷新纪录。这样的变化，与劳动竞赛密不可分。

为有效调动职工增产提效积极性，首钢矿业公司大力开展劳动竞赛活动，制定劳动竞赛管理办法，今年以来先后组织了水厂磁铁矿加工项目、地采人才培养、马城地采工程项目建设等专项劳动竞赛，为重点工作的稳步推进提供了保障。

在组织过程中，首钢矿业公司评选了12个优秀组织单位、68个先进个人、5个“好点子”。同时，围绕节能降耗、增收节支、管理提

升等日常生产经营活动，持续开展职工“提建议、创效益”活动。

机制是方向、是保障。为持续深化“产改”，首钢矿业公司构建“三级联动”工作机制，为职工成长成才保驾护航。

公司层面，建立效果评价机制。围绕工作计划、组织和效果，定期对厂矿和各专业工作开展情况进行评价，将评价结果纳入党建工作年度考核评价。专业处室层面，建立履责督导机制。剖析逐级人员履职情况和管理短板，纳入讲评发布，促进逐级专业人员主动履职尽责。厂矿单位层面，建立承接落实机制，基层单位承接公司队伍建设要求，结合实际创造性开展工作推进“产改”，让学技能进厂矿、进车间、进班组，形成浓厚氛围。

化紧密型县域医共体人员管理的意见》，明确基层医疗卫生人才将实施“县管乡用”，由各总医院（医共体）负责统一招聘、培训、调配和管理。

“要提高基层诊疗占比，必须让总医院医生去基层。”三明市副市长张元明介绍，自2017年以来，三明全市9个县（市、区）逐步建成以二、三级医院为龙头的区域紧密型医共体——“总医院”，打破县域内医疗机构纵向壁垒，整合基层医疗卫生机构。如今，要进一步推动县域医共体的人、事、钱等全面统筹，强化基层医生编制和补助保障改革，实现医共体内部“一家人”“一条心”“一本账”。

在三明市永安总医院院长廖冬平看来，随着三明基层医疗卫生人才实施“县管乡用”，县域优质医疗资源下沉乡镇将会加速，基层医疗卫生机构人员“招不来、留不住”的情况并不少见。2022年每万人全科医生数为3.28名，与2030年达到5名的要求还有较大差距。有调查显示，待遇相对低、晋升空间小、社会认可度不高，是导致全科医生总量不足的主要原因。

在深化医改的道路上，福建省三明市又一次做出探索。今年9月，当地印发《关于深