

绍兴越城区总建立工会干部每周联系走访基层工作机制

“越工周记”为企业和职工送来“及时雨”

本报讯（记者邵佩然 通讯员秦师余）“要不是工会干部来访时告知我相关政策，我根本不知道有这样一笔返还经费。”近日，浙江绍兴光大芯业微电子有限公司收到绍兴市越城区总工会返还的12万元小微企业工会经费，公司工会负责人高兴地说，上级工会送来了“及时雨”，这笔返还经费正好可以用于开展职工活动。这是越城区总通过“越工周记”工作机制为企业和职工办的一件实事。

今年4月，越城区总推出“越工周记”工作机制。工会干部每周常态化联系走访镇街总工会及基层企业，开展调查研究，动态收集企业及职工需求，多措并举为企业、职工纾困解难。

越城区总把“大走访大调研大服务大解”作为“越工周记”常态化工作重点。主要内容：持续推进“越城职工大讲堂”“守好红色根脉·班前十分钟”等特色品牌；持续推进职工技术创新、数字经济领域工匠人才培育、职工就业创业能力提升，不断提高新时代产业工人队伍素质；持续推进“建会入会兴会”业务指导、法律服务和小微企业工会经费返还、职工医疗互助保障推广、困难职工摸排帮扶等，不断强化工会法治保障和服务。

不久前，越城区总驻塔山街道干部胡月娟在“越工周记”工作机制推动下化解了一起劳动纠纷。应届毕业生小慕利用暑假在烧烤

店打零工，却迟迟拿不到工资，同时又因工作没有着落，生活陷入困境。胡月娟在走访调研中得知这一情况后，一方面联系烧烤店进行核实并调解，帮助小慕拿到欠薪；另一方面，联系之前走访的企业，帮小慕找工作。最终，小慕与咸亨酒店达成就业意向。

6月2日，越城区总驻滨海街道干部陈立权在走访过程中摸排到一名因病致困职工。了解情况后，陈立权与越城区总工会职工服务中心的同事对接，及时向该职工提供帮扶救助。目前，该职工已被纳入困难职工帮扶系统。

“我们坚持务实管用，突出小切口，注重成果转化，做到贯穿始终。”越城区总工会相

关负责人表示，区总实行“周走访、月交流、季分析、年评议”工作机制，工会干部通过每周走访对各类问题进行解释、提交、流转、反馈；每月由分管领导牵头分组开展月度交流会，交流走访中了解到的实际情况和问题，与相关科室沟通协作，反馈解决问题的进展和成果；每季度交流干部走访调研心得，分析研判镇街工会工作，总结规律、指导实践；年终开展评议总结，评选优秀调研成果和合理化建议。通过跨级联动和科室协同，提高调研服务成效，形成共识和合力。

据统计，今年5月至10月，越城区总通过该工作机制帮助企业解决实际问题153个。



志愿服务温暖老人心

11月12日，辽宁省鞍山市“乐龄志愿者之家”的志愿者们来到岫岩满族自治县苏子沟镇敬老院开展慰问活动，为老人送去关怀与祝福。图为志愿者为生活无法自理的老人洗浴。  
新华社记者 陈为 摄

2023年粤台劳动模范交流营系列活动启动

本报讯（记者叶小钟 通讯员李泽盛）11月7日，2023年粤台劳动模范交流营启动仪式在广东省东莞市举行。来自台湾的模范劳工代表团一行30人和广东省劳动模范代表团30人参加启动仪式并在现场进行交流互动。在粤期间，台湾模范劳工代表团一行还前往中山、广州等地参访。

活动以“弘扬劳模精神 助力高质量发展”为主题，由广东省总工会、台湾劳工大联盟总会主办，东莞市总工会承办。据了解，粤台劳动模范交流营是广东省总工会开展粤台工会与职工交流的品牌活动，两地劳模友好互访交流活动始于2015年6月。截至目前，台湾模范劳工共有300多人来粤参访，广东省总工会也先后组派广东劳模代表团百余人次赴台交流。

长春市总搭建校企对接平台 会校企同向发力助就业

本报讯（记者柳姗姗 彭冰）近日，吉林省长春市总工会“促进就业、促进用工”校企对接平台启动仪式在长春汽车工业高等专科学校举行，来自全市的63家企业代表和部分学生代表参加活动。这是长春市总工会实施十万学子看长春、百万职工进课堂、万名劳模工匠上讲台“十百千”工程，积极促进企业用工及学生就业的一项务实举措。截至目前，全市已有25家企业、38家院校入驻校企对接平台。

“我们以前主要是到学校的推荐会或者人才市场招聘人才，如今市总工会搭建校企对接平台，更加契合企业的实际用人需求，为企业定向寻找人才提供了便利。”吉林东光奥威汽车制动系统有限公司党委副书记、工会主席祁艳清说。

长春工业大学招生就业处处长付宏波告诉记者，这一形式使学校能直接共享企业的用人需求信息，更方便在学生中宣传推介，让学生有更多渠道选择留在吉林省就业。

启动仪式上，天合富奥汽车安全系统（长春）有限公司、长春工业大学、吉林东光奥威汽车制动系统有限公司等8家企业和院校代表进行了推介发言，并签订促就业促用工协议。与会校企代表在展示区和洽谈区进行了进一步对接沟通，部分校企现场签订合作协议。

长春市总工会经费审查委员会主任周彦利表示，校企对接平台将通过会校企携手联动、同向发力，建立长效的高校毕业生就业信息库和企业人才需求信息库共享机制，实现高校学生和企业的“双向奔赴”。

天津河西区教育局推出劳模流动“展览馆”

本报讯（记者张玺 通讯员程志会 段孟冬）在11月8日举行的天津市河西区教育系统劳模深入片区活动启动仪式上，天津市首个劳模流动“展览馆”开馆，对河西区教育系统全体工会会员开放。

据介绍，“展览馆”由河西区教育局建立，以“争做先锋、致敬劳模”为主题，详细记录了该区教育系统劳模的先进事迹。展览以故事、传记、图片、视频等形式，共展出劳模照片22张、视频9部、文字2.7万余字，深入解读劳模精神丰富内涵，并以流动的形式提供给河西区教育系统全体教职工巡回参观，为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神搭建了新的平台。

据了解，近年来，河西区教育工会还创新推出片区联盟、“西岸教育·劳模育人三人谈”、“劳模的一天”微视频、劳模示范课、劳模结对收徒等一系列举措，充分发挥劳模的示范引领作用和骨干带头作用，提高教职工育人能力。

西安工务段落实落细关爱职工政策 走访倾听职工诉求 跟踪督促问题解决

本报讯（通讯员白春 张花婷 记者毛浓曦）“有了停车棚，再也不用担心电动车日晒雨淋，车间大院环境也更整洁美观了。”近日，看着新建好的停车棚，中国铁路西安局集团公司西安工务段西安线路车间职工们高兴地议论道。

原来，西安线路车间生产组织调整后，120多名职工面临电动车停放难题。西安工务段领导在走访中得知这一情况后，立即组织相关科室召开会议寻找解决办法，于两周内建成了126平方米的电动车棚。

据了解，今年9月，第二批主题教育开展以来，西安工务段党委每周组织领导班子成员、各科室干部深入包保车间、班组，采取实地走访、跟班蹲点、座谈交流等形式，了解职工的操心事、烦心事、揪心事，并推动落实落细集团各项惠民政策。针对职工反映的部分房屋出现渗水、防洪出巡人员就餐难等问题，该段及时制定整改方案，指定专人落实，并通过电话抽查、现场验证、职工评价等方式，跟踪问题整改效果，确保职工满意。

在走访中，对职工反映的一时解决不了的问题，西安工务段按轻重缓急列出清单，逐条制定整改措施，明确整改路线图、时间表和责任人，并全部纳入工作督办。截至目前，该段先后解决职工生产、生活问题18件，限期整改39件。

山东沂源县总实行一站式接待、一揽子调处、全链条服务

“4+N”联动机制让职工维权省时省力

本报讯（记者田国全 通讯员姚锋）“有了这个一体化平台，俺们维权真‘有门’。”近日，在山东省淄博市沂源县总工会劳动人事争议调解中心，收到前东家支付的经济补偿金的职工刘某激动地说。该县总工会以工会劳动人事争议调解中心为主要平台，建立“工会+人社+法院+司法”的“4+N”预商调解多方联动机制，实行一站式接待、一揽子调处、全链条服务，高效化解劳动争议纠纷，让职工维权迈入“快车道”。

为及时化解劳动争议矛盾，维护职工合法权益，沂源县总推动该县于2020年在工

服务共享阵地成立劳动人事争议调解中心，设立“和合”劳动人事争议调解工作室、法官工作室，以满足职工日常法律咨询、诉前调解及法律援助等需求。县总工会还与县人社局、县法院、县司法局四方联动，成立劳动争议预商调解委员会，组建起调解员队伍，包括仲裁员、法官、律师等20余名工作人员。同时，在全县所有建会单位建立劳动法律监督委员会，加强对劳动纠纷的事前预防和协商解决。

面对劳动争议权益受到侵害的职工和农民工，沂源县总加强与人社、法院、司法部门的配合，由调解员、律师、仲裁员、法官对劳动争议案件进行全流程、全方位跟踪服务，引导用人单位和劳动者通过协商、调解等非诉讼方式解决纠纷。此外，在部分镇街设立法律援助服务站，加快打造县、镇街、企业一体化法律援助服务体系。

为让群众少跑腿，沂源县总致力于提升智能化服务水平，开设了“E+智慧法庭”，升级在线多元解纷和智慧咨询服务。今年以来，依托劳动争议预商调解一体化平台，沂源县劳动人事争议调解中心受理劳动争议案件50件，调解成功率超85%。

苍洱美味烹饪大赛

11月11日，在云南大理，“生态大理·鱼米之乡”大理市第十六届职工技术技能大赛中式烹饪专业竞赛上，53名选手就“大理传统菜”和“鱼类创新菜”两个科目进行比拼。据悉，大理市将以此次活动为契机，大力培育烹饪技能人才，推动大理市餐饮美食产业高质量发展。

图为部分选手完成各自菜品后，在不影响比赛的情况下围在一起观摩学习。

本报记者 赵黎浩 本报通讯员 唐恋摄



北京密云工会举办守护“一泓碧水”志愿服务活动

本报讯（记者赖志凯 通讯员包秀媛）11月6日，北京市密云区总工会在密云区不老屯镇梨园文化广场举办首都职工志愿2023年“一泓碧水”志愿服务活动暨密云区区级“大篷车”启动仪式。活动中，密云区职工志愿者通过文艺节目表演的形式向在场的职工群众宣传环保水护水的重要意义，并提供义诊、免费理发、普法宣传等志愿服务。

据悉，此次活动旨在推动密云区生态文明建设，凝聚职工志愿力量，引导更多的职工志愿队伍、志愿者积极参与到守护密云水库和筑牢首都生态屏障的任务中来。

西宁开展新就业形态劳动者技能培训

本报讯（记者那生祥 通讯员许振浩）近日，为促进新就业形态劳动者职业技能提升，青海省西宁市组织40名快递、外卖行业党员及骨干从业人员，开展系统化职业技能培训。

针对新就业形态劳动者工作特点，西宁市在技能培训中采取“小时学、半日学、观摩学”3项培训方式，充分贴合该群体碎片化时间；推出“行业讲理论、企业讲操作、专家讲提升”三类课程内容清单，邀请行业部门、平台企业、专家学者从政策指引、技能淬炼、职业提升3个方面进行培养，帮助学员了解行业发展趋势，明晰职业生涯规划，提升岗位技能附加值。

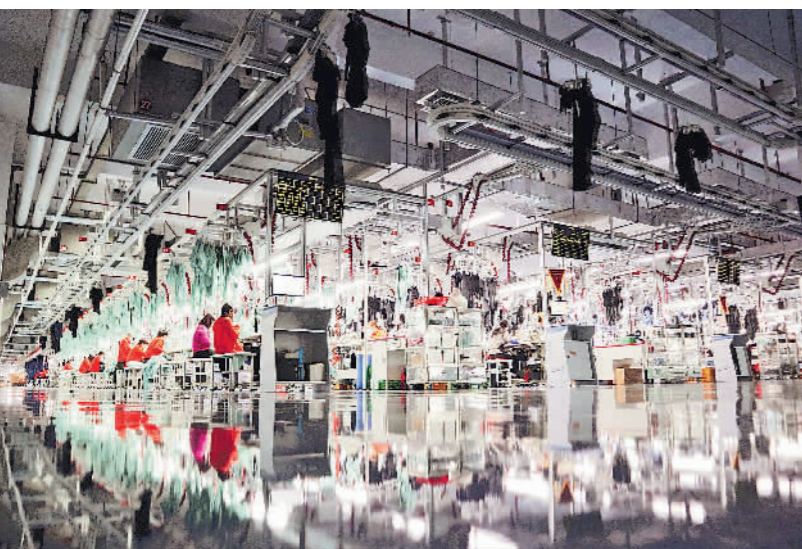
“成衣人”：

打造北京冬奥会短道速滑战衣



班组共有成员36人，主要负责成本分析报价、设备维护改造、现场

创新改善、仓库管理等配套工作，以“降本增效、模式创新、设备改造、仓储赋能”为主要目标，致力于打造一支持续超越、不断创新、技术过硬的综合队伍。2021年班组荣获厦门市“工人先锋号”称号。



厦门市“工人先锋号”厦门安踏实业有限公司精益工程部。

号长：王猛 厦门安踏实业有限公司精益工程部副总监

2023年9月1日

小雨

和往常一样，早上8:00，我走进3-3智能吊挂车间，轨道有条不紊运行着，空中的衣服就像蜻蜓一样飞向它们所在的位置。吊挂系统平稳运行，生产进度稳步推进，车间一派繁忙景象，但很少人知道，在这背后经历过多少汗水和泪水，才有如此场景。

时间倒回到2020年，如何利用AI技术与现有生产技术相结合，实现自动化、智能化？响应集团战略，一场颠覆性的服装生产智能化改革在服装部拉开序幕。

当时时间紧、任务重，精益工程部的小伙伴们白天正常生产，晚上加班加点改造。从项目启动到结束，大小会议进行68次。功夫不负有心人，2022年，同安工业园智能吊挂生产系统项目顺利落地并投产，将原有堆流生产模式创新升级为全流程串联、生产信息共享、生产定向可查询的智能生产系统。系统投产后，年产量增加67.14万件，年产值增加7867.5万元。

为提升班组创新意识，精益工程部不定期组织内训及行业交流，并建立奖励机制，激发员工潜力和热情。截至2023年8月，班组获授权专利12项、有效创新案例78项、改善案例105项，辅助效率提升10.24%，生产成本节约105.91万元。

还记得北京冬奥会上，奥运健儿穿着我们工厂生产的比赛服和领奖服吗？安踏自主设计的短道速滑比赛服达到世界最轻、最透气水平，减阻提速系数高达5%，采用360°全身防切割技术，剪刀划不破，安全性能获得更大提升。

但在生产中不破坏服装的原有性能成为核心难点，精益工程部将报价、现场、机修、仓储四个团队组成攻坚小组，经过反复论证实验，确定以“密拷+三针五线”为主、做法优化和工序细分为辅的生产方式，巧夺天工地完成了这款比赛服的生产，且各项参数达到规定要求，圆满完成任务。

今年9月，备受瞩目的杭州亚运会上，中国体育代表团身穿“厦门造”各类服饰亮相盛会，这背后是安踏“成衣人”克服一切困难交出的满意答卷。

一针一线编制华丽衣裳，精益求精恪守匠人本心。我们用心守好每一道工艺，做好每一件衣服，为消费者提供专业舒适可靠的产品，用匠心助力体育事业再创新辉煌。