

不设统一标准,推动“多元创建、柔性发展”

## 福建工会引导打造“八心”幸福企业

本报讯(记者李润润 通讯员蒋玉芳 李亮)日前,福建省总工会在全省工会提升职工生活品质试点工作会议上提出,不预设统一标准,不搞“一刀切”,力求推动“幸福企业”创建工作实现“多元创建、柔性发展”,实现数量与质量的“双提升”。

2022年,福建省总工会出台提升职工生活品质试点工作方案,明确提出要引导企业打造“八心”幸福企业,即“改善生产生活条件,让职工舒心;完善帮扶慰问机制,让职工暖心;依法保障福利待遇,让职工开心;丰富服务产品供给,让职工省心;健全健康服务体系,让职工放心;畅通职业发展通道,让职

工顺心;加强人文关怀,让职工舒心;构建和谐劳动关系,让职工安心”。目前,福建省总工会共选树全国级试点单位7家,省级试点单位40家,市县级试点单位312家,关爱职工“公益伙伴”培育单位55家。

在交流座谈会上,全省多家“幸福企业”试点单位列出了自己的“造福清单”:“衣、食、住”全免、技能提升“分红”、“无忧基金”助困、“幸福夜市”开张、“开心农场”开垦……福建华电可门发电有限公司建起一座连接企业生活区和厂区大门的天桥,让700多名工人不仅避免了上下班途中与火车、货车“同行”的风险,还缩短了通勤时间。三六一度(中国)有

限公司工会开办0-3岁婴幼儿托育班,解决了不少双职工家庭的“带娃烦恼”。

“幸福的定义不止一种,幸福的企业也各不相同。”福建省总工会有关负责人表示,福建省总工会将引导企业因地制宜,创建形态多元、模式多样的“幸福企业”,为职工打造“幸福家园”。

“不搞统一标准,并不意味着没有考核与评估。”记者从福建省总工会了解到,省总工会将以各“幸福企业”试点单位为样本,联合专业机构着手构建基于职工满意度、工会服务与职工需求匹配度、工会服务资源整合度的“幸福企业”评价体系。全省

各级工会将通过实地走访、调研考察、满意度测评等方式,对“幸福企业”试点单位进行考核评定。到2025年,福建将命名300家“幸福企业”,并建立完善关爱职工“公益伙伴”项目库。

据介绍,福建省各级工会还将以“职工服务中心+职工服务阵地(基地)+基层工会”协作模式打造服务职工综合体,形成服务阵地大联合、服务资源大整合、服务项目大集合、服务方式大汇合。年内福建所有县级以上职工服务中心都将启动服务职工综合体试点工作,所有县区都将参与“幸福企业”试点建设和关爱职工“公益伙伴”培育工作。

## “全国工会学研究会2023年年会暨第39次全国工会理论教学研讨会”召开

本报讯(通讯员希西)11月10日至11日,“全国工会学研究会2023年年会暨第39次全国工会理论教学研讨会”以线上线下相结合的形式在陕西工运学院召开。本次年会的主题是“深入学习贯彻中国工会十八大精神,努力开创工会理论学科建设新局面”。

专题论坛环节,专家学者、研究人员围绕“习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述学理化科学化”“工会工作改革创新”和“工会前沿热点研究”3个专题进行深入研究。《从元问题入手:中国工会学知识体系的建构逻辑与实践路径》等荣获本次年会优秀论文的学者进行了成果分享。

本次年会提交论文数量多、学术创新亮点多、研究领域多、视角广、论文研究质量高,还呈现一线企事业单位、工会工作者提交论文数量明显提升,组织型研究团队建设项目与优秀成果明显增加,团队优秀论文得奖数量占比提高等新特点。全国工会学研究会理事成员单位、研究会会员、年度论文提交学者等130余名成员出席现场大会。全国各省(市)总工会干部院校、全国工会学研究会理事单位、高校研究者、企事业单位工会理论工作者、年会参会提交论文作者等500余人次在线视频连线参加年会。

## 北京海淀区总推动协调劳动关系三方机制向基层延伸 园区楼宇建起劳动关系服务站

本报讯(记者赖志凯 通讯员程成)“感谢工会这么快就帮我争取到赔偿金。”11月9日,北京市海淀区总工会劳动关系调解员接到劳动者田静的感谢电话。田静被餐饮公司单方解除劳动合同后,在海淀区基层劳动关系公共服务站的法律援助下成功维权。据悉,这是海淀区总工会推进劳动关系三方联动,维护职工合法权益的一个事例。

海淀区总工会党组书记、副主席孙金春介绍,区总在园区楼宇打造了标准化、模块化、网格化工会服务前哨阵地——基层劳动关系公共服务站,推动协调劳动关系三方机制向基层延伸、向功能化方向发展,提升了企业与劳动者集聚的乡镇、街道、工业园区的劳动关系公共服务水平。

以“联”为炬,海淀区总联合区人社局、区工商联等相关单位,形成融为一体、协调协商、合作共赢的工作机制。通过“上级下派、本级常驻”的工作模式,在服务站点引入民主管理、法律服务、政策解读、风险化解、职工健康等多个功能模块,打造一站式多元化服务平台。

为防范化解劳动矛盾纠纷,海淀区总指导劳动关系双方签订区域性集体合同,推动企业建立多层次集体协商。整合调解员、仲裁员、律师等优势资源,开展定制化培训和宣讲活动10余场,覆盖5000余人次;设置独立空间,安排巡回调解;为企业提供“一对一”法治体检,加强对企业劳动关系风险监测。

此外,依托服务站,海淀区总提供创新创业人才政策解读、民主管理指导等多维度服务,提高了工会工作认知度和认可度。

## 工会上门“做媒” 企业“信心大增”

本报记者 王鑫 方大丰 本报通讯员 黄雅群 朱琴

“感谢职工‘娘家人’为公司当‘媒人’,让我们增加了电商经验,拓展了销路。”近日,在湖南省娄底市双峰县石牛乡采丰村,站在公司正在建设的职工活动中心前,中友竹业集团有限公司负责人李雄文不禁发出感慨。

这段“姻缘”得从今年9月初说起。双峰县总工会党组书记王炳高带队到中友竹业调研工会工作,了解企业需求。“公司近期建了新厂,增了生产线。生产规模扩大了,销售却有些跟不上。想要拓展电商渠道,可员工基本都是周边村民,对电商‘玩不转’。”李雄文把正让他头疼的事说了一遍。

“别急,这个事情工会帮得上忙。”王炳高说。近几年,双峰县聚焦农机装备制造、竹制品深加工等特色产业链,下大力气发展电商产业,获批“全国电子商务进农村综合示范县”。“工会要牵好‘线’搭好‘桥’,把电商成熟经验送下去。”王炳高说。

之后,双峰县总工会协助中友竹业对接县商务局等部门,了解出口业务;带李雄文走进双峰县经开区电子商务产业园、“国家电子商务示范企业”中南神箭公司,学习电商销售知识。

最近,经双峰县总工会、县商务局牵线搭桥,李雄文又前往长沙参加了一场由湖南省商务厅举办的跨境电商业务知识培训。“每次学习都收获满满。我对以后公司的发展更有信心了!”李雄文说。

工会的真情相助,让李雄文对工会组织有了全新认识。“公司正在积极筹建工会,建设职工活动中心。”李雄文称,工会帮了公司忙,公司也要向工会组织靠拢,为公司职工谋福利。

王炳高介绍,针对小微企业电商人才紧缺现状,双峰县总工会结合“一户一产业工人”培养工程,大力开展电商人才培育,已举办直播带货、短视频制作、淘宝开店等电商培训班8期,培训学员超500人。目前,县总正推动建立电商行业工会,为职工送去工会服务的同时,搭建电商人才、企业的交流平台。

## 中建五局着力提升农民工素质和技能 培训课堂设在工地一线

本报讯(记者邹偶然)“下班后上课去!”这是近段时间浙江省杭州市第一人民医院新院区建设工程项目上的新流行语。据悉,中建五局在工程建设工地一线建起“农民工素质和技能提升站”,打造了农民工学习提高、交流互鉴、创新创造、成长成才的平台。

据介绍,中建五局高度重视农民工素质和技能提升工作,在项目一线成立“农民工素质和技能提升站”以及“信·和”劳模工匠微展廊,从进城务工人员生活适应技能提升计划、农民工健康关爱行动、农民工夜校、安全行为之星表彰等4方面入手,鼓励大家提升技能。杭州市第一人民医院新院区建设工程项目“农民工素质和技能提升站”自建成以来,举办了钢筋工、木工、电焊工、塔吊司机等不同工种的专业技能培训,以及安全教育、素质教育等常规培训,惠及农民工2700余人次。

在此基础上,项目部充分发挥劳模工匠的“传帮带”作用。项目负责人与一线技术人员沟通了解生产重难点后,组织劳模工匠在“工程、安全、技术、质量”4大方向推行“订单式”上门培训。

## 新闻特写

## 戈壁上的“健康小屋”

本报记者 邢生祥 本报通讯员 张钰静 罗超勇

“嘿,乔兄,去打台球?”“好啊,等我拿瓶水。”话音未落,两名高大健壮的小伙子拿着球杆离开青海油田采油四厂南翼山驻地的职工宿舍,走进不远处的另一间小屋。

这间小屋是采油四厂为一线职工打造的“健康小屋”,也是今年新入职南翼山油田的职工乔万东和司东方工余最常去的地方。

在柴达木盆地西部北缘海拔3000多米的南翼山附近,由于自然条件艰苦、环境恶劣,几乎看不到太多社会化基础设施。正因为如此,这个建在荒芜戈壁的“健康小屋”显得十分抢眼。

日前,记者来到这里进行探访。推开褐色铁门,里面是另一番天地。跑步机、台球桌、乒乓球桌、象棋桌……各种各样的健身器材和娱乐设备一应俱全。在这间房的隔壁,还有制氧机、AED除颤仪、按摩椅等设施。

已经参加工作15年的职工刘宝亮和工友除了爱来小屋娱乐健身,还经常自助检测血压、血氧、血糖等,并根据检测报告中的运动处方,选择合适的运动方式。

近年来,青海油田采取多项举措保障职工身心健康。自“健康小屋”建成以来,南翼山驻地的驻站医生不仅引导一线职工进行慢性病自我监测和管理,还根据职工的体检报告建立了健康档案,并有针对性地给出建议。此外,采油四厂工会还进一步丰富完善“健康小屋”、心理咨询室、活动室和阅读角等相关配套设施,打造全方位全周期的职工健康服务。

## 汕头举办“三新两特一大”产业技能大赛

本报讯(记者刘友婷)近日,2023年广东省汕头市“三新两特一大”产业职工职业技能大赛启动。竞赛共有海上风电发电、“国家云”运维、变电设备检修、人民调解员、工会干部维权等15个项目,参赛职工达2500多人。

竞赛由汕头市总工会、市人力资源和社会保障局、市工业和信息化局、市科学技术局和市卫生健康局共同主办。此次技能大赛各工种(项目)决赛第1名选手将由汕头市总工会优先推荐评选汕头市五一劳动奖章;对优胜选手,由汕头市总工会授予“经济技术创新能手”称号。



## 健康服务送到家门口

11月12日,在浙江省湖州市德清县武康街道千秋社区,医护人员为居民义诊。当日,为迎接“世界防治糖尿病日”,武康街道组织医护人员走进社区开展义诊与咨询活动,提高居民的糖尿病防护意识。 本报通讯员 王正摄

## 泰州市实施“助新成才”行动计划

## 学技能考文凭职工个人只承担20%学费

本报讯(记者王伟 通讯员徐友琴)记者日前获悉,江苏省泰州市委组织部、市总工会从解决新业态劳动者职业发展通道窄、转型难等问题入手,创新实施“助新成才”行动计划,提供全方位便利服务,帮助劳动者筑梦未来。

据悉,为解决新业态劳动者学有顾虑、学费负担重等问题,泰州市坚持管理与服务相结合,挑选6名综合素质较好的在职教师担任学员学务导师,为学员答疑解惑;实行“班委+支委”双重管理,促进学员自我管理;采取“线上为主,线下为辅”的教学方式,学员可根据自己的时间安排不同课程学习,缓解工学矛盾。此外,为抓好督促提醒,泰州市还建立了“学习预警”机制,每月底提醒学

员注意课程完成进度。为满足学员个性化需求,帮助他们毕业后更好地转型发展,泰州市创新培养模式。在学习内容上,实行“学历+技能”模式,提供“高起专”“专升本”两种学历教育,学员成绩合格后,发放国家承认的大专或本科毕业证。组织开展电子商务师、物流师等职业资格认证培训,帮助劳动者提升创业就业本领。在学习过程中,泰州市实行“学习+见习”机制,除组织学员参加快速行业职业技能大赛等职业竞赛外,还提供求职就业指导服务,组织学员到相关企业见习,促进学员学以致用。

## “号声”嘹亮创一流

厦门市“工人(五一)先锋号”主题实践活动风采掠影



近年来,厦门市职工队伍积极参与“工人(五一)先锋号”创建活动,在推进厦门经济社会发展中充分发挥了工人阶级主力军作用。今年,厦门市总工会启动“号声嘹亮 争创一流”主题实践活动,

以争创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队“四个一流”为主要目标,实施“创建标准立起来、先锋号牌亮起来、示范标杆树起来、组织机制建起来”四项行动,擦亮“工人(五一)先锋号”金字招牌。厦门“工人(五一)先锋号”的“号长们”将以第一人称视角发表“号长日记”,讲述奋斗故事,展示昂扬风貌,唱响劳动光荣、创造伟大的时代强音。

## “地铁医生”:用指尖摸出1毫米高低差

班组现有职工16人,主要负责厦门地铁2号线列车检修工作,以“供好车、供足车”为主要目标,致力于打造一支攻坚克难、创新进取、技术过硬的检修队伍。近年来,班组先后荣获厦门市2021年度、2022年度“质量信得过班组”和厦门市“五一先锋号”等荣誉称号。



厦门市“五一先锋号”厦门地铁车辆中心二号线精益修二班

号长:曾文鑫 厦门地铁车辆中心二号线精益修二班班长

2023年8月30日

多云有雨

和往常一样,早上6点30分,第一班2号线列车停靠站台,载着乘客开始崭新的一天。它看上去和昨天一样,运行平稳、按时到达。但很少有人知道,这背后是我们不间断地检修,我们就是俗称的“地铁医生”。

一眼望不见头的铁皮库房,夏日里就是闷热、潮湿的“桑拿房”。在这里,我们要完成46列地铁2号线列车“体检”。与一般的问诊把脉不同,我们的工作更加宽泛。

首先,我们是清洁员。列车每日奔跑,车下污渍厚重。一个班组每日要擦拭上万个螺栓,清洗干净了才能进行检查校准。

其次,我们是检修员。空调、照明、显示屏、扶手、玻璃……列车的每一个部位我们都要检查。与乘客接触最多的车门每日开关上千次,背后“联动”着上万根电线。即便只是一根电线短路,牵一发而动全身,整个车门就会出故障。检查时,我们要扎着马步,俯下身子,脱下手套,看清每个扣件,抚摸每一毫米,确保万无一失。

我们更是地铁医生,不仅要望闻问切找准“病症”,手上功夫更要精准。为保障运行顺畅,列车顶部的两条碳滑板高低差不得超过两毫米,这就要求每个人手上都要有硬功夫。一边用打磨机,一边用指尖触摸观察,三四个小时保持着同一姿势一动不动。在我们班组,最厉害的“地铁医生”能用指尖摸出1毫米的高低差。

我们还是当之无愧的“熬夜冠军”,问题不解决不罢休。空压机气压值不够,影响列车制动,这样的问题常见,但也让大家最为头疼。排空全车高压气,找寻漏气点,更换接头、涂胶、充气、测试,一套功夫下来,需要六七个小时。整个班组加班加点、片刻不停,只为保障列车出行平安准点。

夜深了,手机屏幕显示的时间其实已是8月31日凌晨3点,我们工作的现场,列车的鸣笛声、工具的敲击声、走动的脚步声依旧此起彼伏。即便身上开满汗碱花、浑身沾满油污,只要一想到几个小时后将载着乘客踏上新一天的旅程,我们就干劲十足。以安全平稳托起万千人的奔梦之路,正是我们工作的意义所在。

广告