

G 聚焦·夺冠之路

一方面持续“向上推”，一方面坚持“向下沉”

“人才蓄水池”养出金牌选手

张雯琼

“9年前,如果你说我能拿全国冠军,我自己都不信。”韩波说。

今年,中国石油首届技能大赛、中华人民共和国第二届职业技能大赛接连在天津滨海新区举办,韩波勇夺一银一金。

2014年,韩波大专毕业后来到中国石油渤海钻探第一钻井公司。“刚来时,我就发现,本科生一抓一大把,硕博也有很多,大专生能有什么出路啊!但我没想到的是,公司对不同类型的员工都有一套科学完整的培

训体系,大专生也有机会脱颖而出。”

多年来,渤海钻探公司坚持打造人才队伍建设,实施“1+X”技能人才开发综合政策,提供“开发政策、认定教程题库、技能人才接续、培训方式方法和培训内容”的“五项保障”,持续优化技能人才养成体系。

“在钻井队,每天班前班后会有经验分享,队上的兼职教师每周都讲课,新员工有导师手把手教,公司还给我们提供订单式培训和在线培训,想学什么就能学到什么。”韩波说。

在培训中心集训的那段日子里,韩波不仅有渤海钻探公司专业教练团队量身定做的训练计划,还有教练一对一指导。此外,

他还在价值3000多万元的国内最先进的井喷模拟井场开展训练,沉浸式体验了井喷现场,让他对如何更好地完成比赛、如何更好地提升操作技能有了全新的认识。

“以前觉得比赛只是比赛,赛完就结束了。可通过这两次比赛,尤其是身临其境感受了井喷现场后,我意识到扎实的操作能力和应变能力真的是必不可少的自救本事。”韩波暗下决心,要将自己从赛场上学到的技能和经验反哺到一线、分享给工友,将“技能成才、技能报国”的精神带向钻井施工现场。

渤海钻探公司非常重视“高精尖”技能人才的培养,一方面持续“向上推”,通过轻

工比武、技能竞赛、淘金创效等平台展示技能人才实力和风采;另一方面坚持“向下沉”,通过技能中国行、创新大讲堂、工匠精神宣讲等活动,组织技术专家、技能专家、淘金行动获奖者、集团公司“石油工匠”等深入生产一线“送知识、送服务”。良性循环的培训模式让公司的“人才蓄水池”始终都有活水注入。

谈到未来规划,韩波说在带好队伍的同时,将会担任“兼职教师”这一岗位。“我也想成为公司培训体系的一环,最好能跟我的教练团队一样,带出更多的金牌选手。”韩波腼腆一笑,对未来充满了期待。

技术不过硬,关键时刻只能干着急

把技术学好,心里才踏实

李定俊 朱春沅

“没想到这么大年纪了还能拿第一。”谈起比赛,中国铁路南宁局集团有限公司南宁南车辆段动态监测设备车间铁路试验检测设备维修工谢张斌欢欣雀跃。在刚结束不久的第十届广西铁路职工职业技能竞赛中,45岁的高级技师谢张斌获得铁路试验检测设备维修工项目个人全能第一名。

铁路试验检测设备(下称5T设备)是通过安装在铁道线路上的“盒子”对列车通过时的图像、温度等进行采集、分析,从而判断列车运行状态,谢张斌所在的车间正是负责这些设备的维修和保养。

2001年8月的某一天,刚到动态监测设备车间没多久的谢张斌,第一次跟着班组长出维修设备,没想到故障处理不了,得联系厂家技术人员前来。面对不解的谢张斌,师傅傅宾学军说:“技术掌握在人家手里,你就只能像现在一样干等,只有把技术学好,自心里才踏实。”

这句话,谢张斌一直记在心里。他拿着厂家配发的那本厚厚的说明书仔细钻研。5T设备检修对技术要求特别高,不仅要掌握电路原理、机械结构,还要精通计算机、数据库等知识,要想全部吃透,十分不易。

为了快速提高检修技术,谢张斌查阅大量资料,遇到相关的知识他都记下来,光是笔记就记了20多本。他很珍惜厂家技术人

员的机会,寸步不离地跟着,不停地询问、记录。

“厂家技术人员一来,我就缠着他们,把积攒的一堆问题一次性弄清楚。”谢张斌说。怀着这样的态度,他的业务能力不断提升,迅速成长为车间的核心技术骨干,更是解决了5T设备服务器安装与运用这个突破性难题,帮助车间提高自主检修能力。

随着科技的不断发展,5T设备更新换代迅速,对设备维修人员的综合能力要求越来越高。2016年,谢张斌成为车间教练员,负责职工的日常培训和学技练功工作。

为了提高设备维修人员的整体素质,他全面梳理各种型号设备的检修要点,删繁就简,累计编写100多份培训课件,每年根据

新要求修订完善作业指导40多份。在不断总结提炼的过程中,谢张斌的业务技能也在不断提升,2021年成功通过高级技师考评,成为集团公司该工种第一批高级技师。

“老师的课件简单易懂,看他总结提炼的要点,自学都能很快上手。”工友潘仕宽对谢张斌的评价很高。在谢张斌的培训和指导下,车间人员的整体业务素质大幅提升,近3年来,先后有7人成为技师、3人成为高级技师。

谈起获奖,谢张斌说:“现在车间的年轻人越来越多了,我想给他们打个样。像我这样的老同志还在不断学习提升,他们也应该有这样的态度。毕竟,把技术学好,心里才踏实啊!”

G 最班组·拍摄手记③

班组“大拿”也会紧张

吴超

看到2023“最班组”全国短视频大赛的消息后,我的脑海里闪现出内制动车组女职工郝同颖蒙着眼睛安装制动阀的场景。

今年7月,在安康片区党建工作服务站开展的联创共建主题活动中,我们中国铁路西安局集团有限公司安康车辆段的郝同颖面对8家单位50余人的围观,不慌不忙带起眼罩,凭借着娴熟操作将制动阀组装完毕,赢得阵阵掌声。于是我就像把郝同颖这项超高技能展现出来,让更多人看到铁路女职工心灵手巧的一面。

可是,要怎样才能把视频拍得原汁原味成了最关键的问题。各种花样的展示方式我都想了,但拍出来不仅有点“炫技”,还会显得不真实。于是我带着相机来到了她所在的班组,现场找灵感,探讨用什么方式展示更加直观,最终我们认为不采取任何运镜手段,用固定机位来拍摄。拍摄方式确定后我还暗自高兴——后期剪辑基本没活了,拍摄也简单了不少。

在班组里,郝同颖向我介绍了制动阀检修工作流程和注意事项。内制动车组主要负责货车厂、段、临修货车车辆的制动阀检修工作,日检修制动阀36套,从制动阀收入、分解、一次清洗、研磨、除尘、二次清洗、配件检测、组装、试验、支出到最后安装投用,整套流程下来需要3个小时。

郝同颖眼疾手快,干活利落,制动阀配件在她手里上下翻飞,不一会儿就完成了组装工序。我就跟在后面看,尽可能把她的每一个工作细节都记录下来。

第二天中午,我在午饭前就带着相机、三脚架、补光灯以及特意带的广角镜头来到班组,想着拍摄很简单,拍完再去吃饭。可没想到平日里面爱笑的女孩子,面对镜头却紧张起来了,3次拍摄都出现了一些小失误。于是我打趣地问道:“怎么50多人面前你都不紧张,今天咋就紧张起来了呢?”“《工人日报》是个大媒体,怕表现不好给班组丢人嘛!”郝同颖笑着说。我开玩笑说:“怕啥?你就当我们不存在,反正你蒙着大半个脸,也没人认识。”

最后在说说笑笑中我按下第4次拍摄键,这次很成功,但拍完收工已经13时了。随后,经过2个小时精雕细琢,我的参赛作品终于大功告成。

“钉”在实验室的动力电池性能测试评价班组

云凤玲 朱磊 简旭宇

“当时,我刚刚博士毕业,完全是‘小白’,一切都从零开始,要学习水电气匹配,琢磨设备布局,考虑设备之间的合理匹配,研究设备布线,思考设备产热功率与制冷系统合理匹配……”10月30日,说起当年的起步建设,国联研究院动力电池性能测试评价班组长云凤玲感慨良多。

说起电池性能检测评价,很多人以为这是一项相对简单的工作,依照流程、按部就班,对电池进行各种各样的检测实验,依据数据出具报告就行了。而实际上,在新能源汽车产业发展带动动力电池产业快速扩张的背景下,动力电池检测测试评价需要不断适应新形势,满足新要求,提供全方位的技术支持和服务。

2016年,国家动力电池创新中心落户国联研究院,致力于打造新一代动力电池协同攻关平台、动力电池检测测试评价平台、行业共性基础工作组织平台、科技成果孵化与转化平台,为新能源汽车可持续发展提供有力支撑。

动力电池性能测试评价班组随即创建。团队每天超过15个小时“钉”在实验室,就这样,一期、二期建设完成,具备电池/模组功能特性、耐久性能、耐环境性能、一致性、热安全特性的测试验证能力。

8时30分晨会,8时45分客户沟通、技术确认、程序撰写等,12时30分午餐,13时继续检测,16时反馈问题进展,19时30分出具数据分析报告,22时夕会,24时发日报……这是该班组工程师的日常。

某客户送检样品是新型高能密度动力电池,由于其材料热稳定性相对较差,电池性能会受环境温度较大影响,即便放置于波动度为±0.5℃、均匀度为±2℃以内的标准环境箱内,不同电池摆放位置仍会引引起平行样品间的容量偏差(≤2%左右)问题。班组高标准严要求,运用热特性基础理论,提出以换热系数评价不同位置的湿度效果差异,随即分别组成测试小组、计算小组,针对不同类型环境箱,根据风道、风速、风向采取适宜的绝缘隔热措施,设计调整样品位置,实现了将平行样品容量差异控制在1%以内,确保了测试数据的准确性、一致性。

围绕安全、快充、寿命预测等行业共性技术难点和应用堵点,该班组积极提供解决方案。近3年,班组牵头制定行业标准2项,企业标准6项。团队先后获得中国有研“红旗班组”称号、全国机械冶金建材行业“创新百强班组”称号。



漂亮的成绩单

服务4000多个用户,零差评,零投诉,这是24岁的服务工程师张小龙从业4年来交出的一份漂亮成绩单。空调的安装质量直接影响制冷效果,而高空安装安全至关重要,张小龙以扎实的安全生产技能成为海尔空调安装作业的一名服务标兵。 辛兆涛 摄

G 一线资讯

全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛举办

本报讯(记者蒋茜)经过2天5个赛项的激烈角逐,2023年“中国铜业杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛于10月28日在云南曲靖圆满落幕。戴贞贞等21名选手获得一等奖,江西铜业股份有限公司获得团体一等奖。

本次大赛共有来自中铝集团、中国铜业等36家单位41个代表队的205名行业优秀班组长同台竞技。决赛采用理论知识考试和实际操作考核相结合的形式展开。本次实际操作考核由“黑灯工厂”建设、安全环保风险识别与控制、设备维保业绩考评、精益生产管理、质量影响因素控制五个赛项组成,每个赛项考核班前会、领导力、专业能力、班后会和文案写作五大内容。

中国有色金属工业协会党委书记范顺科指出,协会一直十分重视行业技能人才、基层班组长队伍建设,始终不渝把竞赛作为加强人才队伍建设的重要载体来抓。

中国机械冶金建材工会全国委员会二级巡视员李晓强表示,多年来,竞赛培育选拔了一批知识型、技能型、创新型行业班组长领军人才,为全面提高企业基层班组长管理水平,推动有色金属行业高质量发展打下了坚实基础。

“公司之所以非常重视这项比赛,是因为开采、冶炼、加工的每一条生产线上,都离不开作为兵头将尾的班组长。”江西铜业股份有限公司领队董伟说。

该竞赛自2016年至今共举办了7届,共有来自全国25个省市自治区的172家企事业单位参与,通过竞赛产生了5个“全国工人先锋号”优秀集体。

“差评会”助推班组进步

本报讯(通讯员 李加耕)“青盐线夜间异地作业,班组安排中午12点出发不合理。行驶途中司机容易犯困,太危险了。”10月23日,中国铁路上海局集团有限公司南京东车辆段动态检测设备车间连云港班组的“差评会”上,检测设备维修工李发军说。

“那你觉得几点走合理?”工长林春友反问。

“去射阳、滨海作业点巡检是长途,辛苦一点上午就出发,既防止司机犯困,又便于大家到达目的地后集中休息,确保工作时精力充沛。”“我看行。”林春友点点头。

该班组负责连云港地区铁路货车5T设备的维保工作,去年以来,林春友借鉴网购“差评”管理模式,每季度召开一次“差评会”,对班组安全生产、作业质量、奖金分配、考勤等提出批评意见和合理化建议。会后由专人负责对大家提出的意见建议进行梳理,班组再逐项进行整改。

“‘差评’逼着咱班往前赶啊!”林春友说。



出虾了

冀东油田分布式光伏发电项目是大型沿海滩涂“渔光互补”光伏项目,上层空间用于发电,地面滩涂用于水产养殖,利用“光伏+”模式极大提高了滩涂的开发和利用价值。该项目选择的养殖品种有对虾、鲢鱼等,目前已到了打捞季节,“上可发电、下可养殖”的双效益模式初显成效。图为员工们在捞虾。 杨军 丁青摄

有股钻劲的613机班组

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 夏丽萍

甘肃野外项目现场,车辆穿梭,一支队伍正搬运、组装机器,一派繁忙景象。这支正在忙碌的队伍就是荣获“山东省工人先锋号”、全国“安康杯”竞赛优胜班组的山东省地矿局第六地质大队613机班组。

他们先后两次刷新小口径岩心钻探全国孔深记录,成功实施完成青海木里地区可燃冰试开采项目三井地下对接、国内最深的冻土天然气水合物调查评价钻孔、西部最深的页岩气勘探井……甘肃的这个项目是613机班组第二次实施井下钻探,将在井下2000米处开展工作,预期施工钻孔深度达2000米,倾角85度,对施工技术要求极高。

“井下施工因为是封闭环境,班组人员既要应对高原反应,又要克服封闭环境带来的恐惧心理,还须时刻背着两三公斤的自救器,负重施工,难度不小。”班组长吴明明坦言。

早在2020年,在甘肃省合作市早子沟金矿地下600米深的巷道内,613机班组就顺利完成了“深地资源勘查开发”科研钻探,终孔孔深2001.15米,倾角82度,是当时六队承担的海拔最高、设计最深、施工难度最大的坑

道钻探工程。

“早子沟为我们积累了井下施工的经验,但这次项目施工条件更为恶劣,井下通风系统差,粉尘、油烟较多,都是我们需要解决的问题。”吴明明说。

面对挑战,613机班组既严肃谨慎又从容不迫,从选派人员、依条件制定工作时间,到安全培训、讨论泥浆配比、制定工作预案,全组始终紧绷“安全弦”,严格施工规范,保持项目快速推进。

近年来,613机班组足迹遍布西藏、青海等地区。高寒、低压、缺氧等恶劣环境与复杂地层技术难题对他们来说已如家常便饭。班组成员坚持“一根筋”、敢啃“硬骨头”,铸就了攻坚克难的必胜基因。

在钻探工作中,最怕遇到复杂地层。孔内掉块、垮塌,岩芯堵塞,全孔漏失一旦发生,前期钻孔施工都可能功亏一篑。

如何避免提前下钻造成更严重的孔内坍塌?如何利用复杂深孔护壁技术预防孔内坍塌?破碎地层取芯难题如何解决?这些都是钻探施工中亟待解决的难题。

曾任探矿工程处经理、带领613机班组做项目的董泽训连续18天盯在工地上,急火攻心,喉咙肿得只能以流食代饭,最终研发出

跟管钻进技术,成功解决厚砂砾覆盖层钻进技术难题;针对复杂深孔护壁难题及破碎地层取芯难题,机班组成员连日待在机台上,经常过于专注,冻僵了身体,忘记了吃饭,沉浸在泥浆配比实验中。

凭借这股钻劲儿,613机班组以英雄之姿走在探索技术前沿。

2014年,613机班组承揽青海木里地区三井地下对接可燃冰试开采项目,这次陆域可燃冰试开采在世界上尚属首次。机班组利用既有经验,加大研究,攻克钻探录井同步进行、缩短取芯时间、泥浆比重不易过大等技术难点,最终完成试开采项目,并创造出连续点火23天的佳绩。

2016年,在西藏羌塘海拔5300米的高原上,他们应用冻土层施工技术完成国内最深的冻土天然气水合物调查评价钻孔QK-7,深度达到1011.36米。

2018年,在青海省天峻县海拔4500米的高原,机班组克服严寒冰冻、高原反应等困难,第一次使用井控装置,仅66天就完成了该地区最深的页岩气勘探井,终孔深度1558米。

613机班组将“不畏难、不服输、为人先”的精神传承下来,近3年获得国家专利十余项,为六队钻探技术进步作出突出贡献。