

激发艰苦行业基层党务工作者创新活力——

考核数字化压实担当作为

阅读提示

青海油田是我国自然条件艰苦、环境恶劣、开发及管理难度大的采油区,做好员工的思想政治工作是基层党支部的一项重要任务。采油二厂探索党建工作新模式“支委积分制”,将管理者推向“赛场”“考场”,考核评价全部以可视化呈现,考核效果实现了由量变到质变。

处,平均海拔近3000米,雄浑壮阔的景色背后是环境恶劣、风沙频繁、无社会依托……这里是我国油田自然条件艰苦、环境恶劣、开发及管理难度大的采油区,做好员工的思想政治工作是基层党支部的一项重要任务。近年来,该厂将“三会一课”、组织生活、党员示范、人才强企、班组建设等纳入积分范畴,突出“量身定制”,将党建和业务工作考核细化为4个大项31个小项,以每月党支部初评,核实确定每名支委的计分事项和分值,每季度向全体党员通报,接受党员群众监督。各支部组成考核小组,对积分管理办法,通过“挣分”“积分”,使量化表变成工作“助推器”,不断激发支委的内在活力。

每年年初,领导班子成员深入基层广泛听取意见、了解民生需求,推出实招硬招解决员工反映集中的问题。以“我为群众办实事”为抓手,为一线员工设立“心理咨询室”,搭建“阅览室”“健身房”,建设职工小家,让员工住上高标准、洗上热水澡、喝上纯净水、过上健康生活,培育健康生活、快乐工作的文化理念。

考核质量由“虚”转“实”

在昆北生产指挥组党支部,大家经常一起攻关生产难题,为降低油井维护成本,该

党支部群策群力完成了“压力平衡式清防蜡剂加注罐的改进”及“移动式加药系统的设计制作”,解决了带压加注清防蜡剂的难题,降低了费用。

“把手里的技术活转变成企业的效益,才是最大的价值担当,也是一名党员应尽的义务。”这是该党支部党员何湘常挂在嘴边的一句话。

去年以来,该厂力推党建工作与生产经营工作一体化运行,探索党员带头做表率,将党建驻派员、党员“一带二”活动赋予具体分值,将支委和党员的双重身份、双重责任置于同一坐标,同时赋分、同步考核,形成了一级带着一级干、一级做给一级看的浓厚氛围。

同时,充分提炼劳动竞赛、提质增效精神特质,将上下一心、昂扬奋进的志气、骨气和底气融入企业文化内涵,不断激发全员干事创业热情,不断厚植精神文明沃土。

常态化评选表彰劳动竞赛金牌单位和先进个人等,持续选树身边典型,引导员工正确认识、积极践行健康向上的企业文化。

此外,该厂还坚持“三级联动”的原则,实现党员、党小组、党支部自评工作“一网统管一体运行”,有效提升党建工作考核管理科学化、智能化,持续用好内部考核管理的

“体检表”,不断推进基层党建与业务工作提质增效。

考核效果从量变到质变

“这个年轻人有潜力,操作动作流畅、利落,是个好苗子。”在“何湘工作室”对2020年参加技术技能大赛人员集中培训一个月后,谢达鹏就显露出了他的“黑马”潜质,获得了优秀选手的称号。此后一路获得厂“优秀班组长”“优秀青年”等荣誉称号。

“只有我自己学的多、懂得多,才能把这些技能教给我的班员和徒弟们,我们才能共同进步。”如今的谢达鹏,接过师傅们的接力棒,作为党支部的一分子,主动担任“导师”责任,对新员工进行现场教学,随时解决工作中不懂的问题,使新员工在操作技能上得到很大提升。

“支委积分制实施后,切实增强支委的身份意识、责任意识,调动了基层党组织的创新活力,激发了党支部工作的内生动力。”采油二厂支委崔彦涛说。

该厂根据支委提出建议设置“安全自省屋”,采取推广“岗位HSE履职卡”、发挥“亲情感召力”、签署“个人安全宣言”等举措,用血淋淋的事故“警醒”人,用刚性的岗位职责“提醒”人、用亲情的力量“唤醒”人,实现岗位人员从“要我安全”向“我要安全”转变,切实做到“人人讲安全,个个会应急”。

去年以来,该厂通过全面构建落实党建责任、参与党的建设、现实表现的综合考核体系,把考评的“软指标”变成“硬尺子”,支委从以前的管理者,被推向“赛场”“考场”,考核评价全部以可视化呈现,考核效果实现了由量变到质变。

G 心路

看到落叶就想流眼泪?

让阳光驱散“悲秋综合征”

读者来信

您好,我最近总觉得心情郁闷,不自觉叹气。上周单位组织去秋游,金黄的银杏叶铺满地,大家都很高兴,忙着照相。可是,看着满地的落叶,我却很伤感,忍不住哭了起来。我该怎么办才好? 北京周宁

专家心解

周宁您好:

“自古逢秋悲寂寥”,你的情况在秋季很常见。一些人每到秋季都表现出情绪低落、情绪烦闷、意志消沉的状态。秋季是抑郁症等“情绪病”的高发季节,此时由情绪问题引发的一系列健康状况也有“悲秋综合征”的说法,指的是一种情绪障碍,通常在秋季出现。主要指秋天景色萧瑟易使人产生凄凉、苦闷感,甚至有的易感人群会产生焦虑、烦躁、抑郁的情绪。

秋冬季时,跟夏天相比,温度降低、光照减少使得一些人的生物钟不适应日照时间变化,导致生物节律和内分泌出现失调,有的人短时间内无法调整失调状态,会出现异常情绪。“悲秋综合征”主要表现为容易烦躁、情绪低落、精力下降、兴趣爱好减少、对很多事情兴趣下降、饮食变差。另外,很多人还会出现睡眠质量变差、入睡困难,以及大脑功能下降,包括反应能力、记忆力减退和注意力难以集中等。

“悲秋综合征”通常不需要过多医疗干预,通过心理方面的自我调节和完善、外界的支持等,就可以很快恢复。

首先,要保持规律的作息,保证充足的睡眠。其次,可以进行适当的户外运动,如散步、骑车等,以增加光照时间,促进新陈代谢。再者,可以与亲朋好友多交流,分享彼此的快乐与忧虑,减轻心理压力。最重要的是,要学会调整自己的心态,积极面对生活中的挑战与困难。

减轻“悲秋综合征”最简单的办法是每天至少20分钟晒太阳做扩胸运动。阴雨天或早晚无阳光时,尽量打开家中或办公室中的全部照明装置,使室内光明敞亮。人在光线充足的条件下进行活动,可调节情绪,增强兴奋性。

如果发现自己出现持续情绪低落,对什么都没兴趣,容易烦躁、疲惫及记忆力和反应能力下降,注意力难以集中、不自信、睡眠障碍等情况,严重影响学习、工作和生活,且持续时间超过两周,则需要及时到正规医疗机构就医,通过专业的心理测评,制定完善的治疗方案。 岑娟

首都互联网协会

举办行业企业书记培训班

本报讯 为进一步提升互联网企业党组织书记履职尽职能力,日前,首都互联网协会党委举办2023年度互联网企业党组织书记培训班,29家基层党组织书记、党务以及协会党委党建指导员共50余人参加培训。

本次培训班紧密结合学员需求和互联网企业党建工作实际,采用理论学习与业务实操相结合、交流研讨与现场体验相结合的“双结合”培训方式,开展集中授课,以真学真信促能力提升。围绕学习贯彻习近平文化思想,增强基层党建工作能力、党建与业务融合互促,以高质量党建引领企业高质量发展、京津冀协同发展策略等设置课程,邀请专家学者和业务一线干部做专题授课,有效提升企业党组织书记政治觉悟、业务能力、个人素质;活用京内教育教学资源,上好“行走的大思政课”。组织学员“走出去”,赴百年老站“青龙桥火车站”、八达岭长城站参观学习,以聆听讲解、互动体验的方式,实地感受京张铁路从时速35公里到350公里的跨越,见证中国综合国力的飞跃和中华民族伟大复兴的光辉历程,从国人百年来自强不息的精神中汲取奋进力量,强化责任担当;强调学以致用,凝聚推动企业高质量发展的智慧力量。结合本次学习中收获的的心得体会、业务工作中遇到的难题困惑、党建工作中的创新思路等方面进行深入研讨,在沟通交流中碰撞思想、凝聚共识。(岳璞)

深圳市宝安区工会

探寻“工建服务党建”发力点

本报讯(记者刘友婷)近日,深圳市宝安区多个先行示范工联会工作人员忙得不亦乐乎,或走进园区企业开展系列主题交友联谊活动,或以“活动+走访慰问”将“工会温度”送到职工心坎上。近年来,宝安区总工会以一系列改革创新实践,在推动宝安高质量发展中彰显工会担当。

宝安区总工会牢牢抓住先行示范工联会改革这个“牛鼻子”,探寻“党建带工建 工建服务党建”机制发力点。目前,全区17个先行示范工联会认真落实阵地建设标准化、人员配置标准化、工作职责标准化、制度建设标准化、考核评估标准化,加强与基层党组织资源联动、工作配合。其中,立新湖工联会、会展湾工联会等主动成立党支部。另外,各工联会积极与辖区社区基层党委结对共建,开展企业走访、职工需求调研等工作;多个先行示范工联会与党群服务阵地深度共建共享,如茅洲河工联会与满京华园区党群服务中心、立新湖工联会与福宁高新产业园党群服务中心等。接下来,宝安区总工会将紧扣党政中心任务,加强与各部门的深度合作,找准工作切入点与结合点,在“党建带工建 工建服务党建”上探新路子、用实办法、见大成效,致力擦亮“宝安模式”,形成“宝安样本”,打造“示范标杆”。



传递爱的力量

日前,中铁十八局集团第三工程有限公司北方管理部的党员志愿者服务队到项目驻地附近村屯开展敬老主题活动。通过送米面油生活物资和打扫卫生等方式为孤寡老人送上关心与帮助,用行动传递爱的力量。 孙雪峰



文化赋能乡村振兴

近年来,革命老区山西省左权县不断丰富公共文化服务供给,通过组织各类宣讲培训走进农家书屋、送图书下乡、农村公益电影放映等活动,让农民“富了口袋富脑袋”,推进乡村振兴,为乡村振兴聚力赋能。图为县图书馆和县科学技术协会的工作人员在寒王村向村民发放杂志和科普宣传单。 新华社记者 杨晨光摄

湖北黄石采取春风化雨、润物无声的方式,拉外卖行业的流动党员“入群”、携他们“回家”

“召集令”让流动小哥党员“找到家”

本报记者 张群 本报通讯员 陈波

入秋,湖北省黄石市黄石港万达广场B座,一场大雨倾盆而下,外卖小哥黄明军仍在为加班的客户送餐。他说:“原来总觉得送餐打工没面子,不想让别人知道自己是党员。大家都忙着挣钱跑单,根本没有人注意这里还有一名党员。”像黄明军这样的“隐形党员”,在外卖行业还有不少。

一把钥匙开一把锁。湖北黄石立足外卖行业特点,针对性采取思想引导、政策激励、关爱服务等措施,引导党员亮身份、当先锋。当黄明军看到党员“召集令”时,都不敢相信自己的眼睛。“这是党组织在召唤啊!我不能再犹豫了,失落的孩子终于找到家了!”

外卖送餐员群体分布广泛、就业灵活、流动性强,如何让他们都能“找到家”?不能刻板说教,不能干扰他们的正常工作,而是要采取春风化雨、润物无声的方式,拉他们“入群”、携他们“回家”。

胜利港街道内的各大商圈楼宇内,“双找”活动海报无处不在。在“云上黄石”App、各个微信群,号召外卖党员“回家”的“召集令”、《致外卖小哥党员一封信》、二维码被数以

万次转发,外卖行业的流动党员只需要通过手机扫描这个二维码,填写个人信息后就可以“回家”。截至目前,该市已新建立新业态党支部11个,75名“隐形党员”找到了组织。

“接单、取餐、配送,每天保持12小时在线,一直忙到晚上9点,基本没休息过。”32岁、已有12年党龄的柯文兵讲述着自己的工作日常。他身上的骑手制服有些发白,右臂戴着的“先锋骑手”红袖章格外醒目。尽管是今年7月才入行的“新兵骑手”,但他日均能送40单,上报安全隐患20余条,在站点30名骑手中排名前三,收获了众多好评。

党支部成立后,组织根据其表现,在其电动车和外卖制服上带有党徽图案的“先锋骑手”标志,并由铁塔能源公司一次性送15天换电时长,后期每月送20元铁塔换电代金券。同时,将其“随手拍”表现计入党员激励积分,定期兑换生活物资。今年9月,该市市委组织部整合市场监管、青工妇、铁塔能源公司等单位资源,组织开展“党建引领共建,关‘新’送到身边”主题活动,为主动亮出身份、助力平安建设的“先锋骑手”送去“贴心包”,现场发放换电代金券40余张。

“有组织给我们撑腰,我们干这行更有底气,以后再也不用担心进不了医院送餐被

扣罚了。党员有了‘娘家’,大伙都争着加入党组织。”饿了么外卖骑手王凯说。疫情期间,党员外卖小哥王凯因为没能把外卖送进医院,被平台误罚,干得多罚得多,让他们非常苦恼。党支部将该问题报告至行业党委后,黄石市委组织部立即带着支部一班人到市卫健委协调,指导医院张贴《关于快递外卖人员不能进入住院部提示的通知》,并让外卖小哥们“立此存照”、上传平台,帮助他们免于处罚。

吸引党员归队,仅仅让他们“免罚”还不够,更要让他们“无忧”。针对外卖骑手常年在外奔波,无暇照顾家庭问题,邀请骑手家庭子女参加爱心暑托班,丰富孩子的假期生活;针对外卖骑手等单时无遮风避雨落脚地,手机、电瓶车充电难问题,建设骑手之家10个,开放红色驿站215个,打造15分钟服务圈;针对外卖骑手职业认同感和归属感不强问题,举办职业规划讲座、岗位技能竞赛、“最美快递骑手”评选等活动……

党组织的以心换心,换来的是外卖小哥们的主动亮相和涌泉相报,他们争相加入党组织,自发成立“骑手协力帮帮团”等志愿服务队,为黄石基层社会治理贡献源源不断的新生力量。

把解决职工反映的生活问题贯穿调研全过程,把暖心的事做到职工心坎上

职工不舒心的小事要马上办

这几天,中国铁路郑州局月山工务段后寨线路维修工区的18名职工心里暖暖的。工区那台发生故障、出水极慢的电热水器更新后,他们再也不用排着队打热水了。

“热水器不好用的问题反映给来调研的段领导后,4天就解决了。”10月30日上午,下班回到班组的职工刘鑫拿起水杯,直奔走廊尽头的新电热水器。

月山工务段是一个担负铁路线路设备养护的单位,职工在野外作业,工作环境差,且班组大部分在远离城镇的偏僻小站。破解影响发展的难题,必须解决好职工烦心的现实小事。第二批主题教育开展以来,段党委把解决职工反映的生活问题贯穿调研全过程,把小事当作大事办,把暖心的事做到职工心坎上。

10月22日,在高平线路车间调研的人员收到了高平线路维修工区暖气管道漏水、宿舍漏雨的问题。“不能让职工取暖受到任何影响。”10月27日,漏水的暖气管道和暖气片、房顶漏水的宿舍就全部维修到位。

像这样看似不大却让职工心里不舒服的小事,在调查研究的过程中,始终是立即办、马上办的事情。

这个段晋城北线路维修工区的洗漱间,原先人员少,只设计了一个洗脸池。今年人员增加后不够用,大伙排着队洗脸。而现在,两个大大的洗脸池即将安装好。“洗脸不用排队了,没了烦心事,大伙工作更有精神头。”看着安装师傅忙碌的身影,工长李明明心里别提多高兴。

阳城线路车间周边煤场比较多,灰尘大。夏天衣服单薄,院内的一个晾衣房,还能满足使用。眼看着天气变冷,职工们晾晒厚衣服,加上被子等,晾衣房满足不了使用。车间党支部书记常纲说,10月初,段领导班子到车间调研时,当场选定场地,决定增设晾衣房,不让职工为难。如今,新增设的晾衣房已经完成主体施工,待玻璃安装后即可投入使用。

该段党委不仅关注职工的生活小事,还十分关心职工思想。9月中旬的一次调研中,有老职工说要退休了,感觉心里凉凉的,好像缺少了点什么。略显感性的话让该段党委意识到,对那些即将退休的职工关注不够。

于是,该段党委再次调研征求意见,确定了组织职工为退休职工举办一场座谈会,感谢他们为企业做出的贡献;拍摄一张职工岗位上的工作照,把劳动的身影定格在照片中;制作一本有职工工作生活场景、职工留言和通讯录的纪念册,方便职工退休后咨询信息;发放一份退休纪念品等,让退休的职工感受到温情,让在职的职工感受到真情。

“从退休的职工身上看到了自己,单位没有忘记我。”职工牛梦林说,再有两年他也要退休,段党委对退休的职工关爱,让他觉得很温暖。(郝家豪 王占军)