

问题探讨

技术赋能、跨界融合：新时代大国工匠的技能新特质

观点

大国工匠的技能特质正在从“熟能生巧、巧能生精”转变为“技术赋能、跨界融合”。

孙鲁 邹卫民

当前,我国已经进入高质量发展阶段,高质量发展需要高质量人才。

随着大数据、云计算、人工智能、区块链等新技术逐渐进入经济社会各个领域。

应用场景开发:前沿技术落地的“嫁接者”

如何实现前沿技术的应用落地是当前困扰学术界与产业界的共同难题。

热点思考

依据青年特点和需求提供高效就业服务

观点

进一步做好青年就业服务,需要处理好就业信息的供求不对称问题。

鲍春雷

就业是最基本的民生。青年就业状况不仅影响其个人的生活和发展,还关系到国家的经济和社会稳定。

当前青年就业面临的挑战

当前,我国青年就业形势总体稳定,但受多种因素影响,也面临一些挑战。

观点

深化产业工人队伍建设改革,形成一体化推进格局,着力提升产业工人技能素质。

钮友宁

深化产业工人队伍建设改革,是加快发展先进制造业和战略性新兴产业的重要举措。

一是要形成政策配置和市场供给系统集成,提升“产改”的工作质量和放大示范效应。

域尤为突出。对于企业来说,新技术代表产业前沿发展的趋势方向。

开发前沿技术应用场景的实践价值在于,通过将前沿技术落地转化为生产力。

一项前沿技术要想掀起真正的技术浪潮,不仅要在理论方面取得突破,还需要创造出坚实的产业根基和实用价值。

技术流程优化:技术解决方案的“探索者”

流程优化是企业转化吸收新技术过程中必然经历的阶段。企业引进新技术的目的是优化流程、提升效率以及挖掘新的发展机遇。

以技术手段优化流程的现实意义在于,形成适合企业的专用性技术解决方案。

在技术驱动业务流程优化的过程中,高技能人才是新技术的运用者,也是优化流程的探索者。

技术转化创新:新技术再创新的“操盘手”

推动技术创新转化为现实生产力的过

程,是一个复杂的系统工程,人才在其中发挥着极为重要的作用。经验表明,要做好技术成果的转化应用乃至再创新。

技术进步不仅是通用技术的创新突破,还是技术创新转化为推动经济社会发展的现实动力。

技术转化的主要对象是技术,其具有链条长、风险大、不确定等特点。

(作者单位:上海工会管理职业学院)

深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动计划来了!

近日,全国总工会发布《深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动计划(2023-2025年)》。

工作目标

2023至2025年 平均每年新发展新就业形态劳动者会员300万人以上

重点工作

思想政治引领 持续推进“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动

推动建会入会 进一步深化“重点建、行业建、兜底建”模式

维权服务 加强法律保障,提供公益性法律服务

前沿观察

建设无障碍环境 促进特定群体就业

李静

无障碍环境是国家和社会文明的标志,是社会成员全面发展和共享经济社会发展成果的基础。

首先,保障残疾人集中就业和特定群体就业。无障碍环境建设法规定残疾人集中就业单位应当按照有关标准和要求。

合理便利的条件是指有特殊情形的劳动者与其他劳动者一样能够顺利完成工作。

其次,帮助高龄劳动者延长就业和再就业。随着人口老龄化加速,劳动年龄人口将逐渐减少。

无障碍环境建设法扩展了无障碍环境的受益人,把老年和其他有障碍需求的社会成员纳入保护对象。

工作研究

新形势下深化产业工人队伍建设改革路径浅析

技能储备。健全现代产业工人培养、使用、评价、激励制度,围绕技能培训、技能评价等出台公共财政政策支持。

发挥市场机制引导和普惠政策激励的叠加作用,调动市场主体和职工群众的积极性。

二是要完善以创新技能为导向的技能等级制度。推动将深化“产改”列入工会与政府联席会议中心议题。

人技能成长成才的制度环境,不断提高服务高质量发展和服务产业工人的综合能力。

围绕加快科技创新驱动和产业转型升级,建立重点领域行业和新行业人才发展规划和需求目录。

三是要顺应我国数字经济快速发展要求,提高产业工人职业技能素质的信息化和数字化水平。

景下,加大我国科技创新政策扶持和市场资源要素供给,结合现代产业经济实际培养更多顶尖的“数字工匠”。

要强化产教融合、校企合作、普职融通的对接路径,建立顺应国际国内市场需求的技术技能人才队伍。

工会是提升产业工人数字化职业技能的积极推动者,要加强工会深化“产改”的理论政策和创新实践路径研究。

(作者单位:江苏省总工会)

(作者单位:中国劳动关系学院)