

牢记嘱托担使命 奋进争先走前列

——浙江工会五年工作回眸

浙江省蓝骑士集体宣读入会申请

浙江省蓝骑士集中入会

举办新业态劳动者集体入会仪式。

阅读提示

五年感恩奋进,实干争先。全国“深化民营企业民主管理 增强创新发展内生动力”现场会、全国非公企业产业工人队伍建设改革暨“十四五”引领性劳动和技能竞赛推进会等多个全国性现场会在浙江召开。

工会服务阵地“两性两化”运作、“当一周工人、体工会初心”等多项经验做法在全国推广。深化构建和谐劳动关系、能级工资集体协

商、新业态劳动者建会入会和权益保障、维护劳动领域政治安全等多项工作走在全国前列。

……

五年砥砺前行,硕果累累。之江大地上,浙江工会始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,在“八八战

略”的科学指引下,牢记嘱托、感恩奋进,改革创新、争先创优,全面推动浙江工运事业和工会工作高质量发展。

回顾过去的五年,浙江工会强力推进创新深化改革攻坚开放提升,干在实处、走在前列、勇立潮头,以“两个先行”打造“重要窗口”,为奋力谱写共同富裕和中国式现代化浙江篇章作出积极贡献!

本报记者 邹偶然 本报通讯员 胡慧霞

扛使命 凝心铸魂开新局

旗帜引领方向,信念凝聚力量。作为中国革命红船启航地、改革开放先行地、习近平新时代中国特色社会主义思想重要萌发地,这五年,浙江工会始终坚定“红色根脉”的历史自信,始终扛起政治担当,全面加强职工思想政治引领。

为进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想走深走心走实,把思政教育课堂搬到工厂车间、生产一线、发展前沿,2022年4月,浙江省总工会联合省委宣传部组织开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,将高深的理论搬到最“接地气”的企业班前会上,用职工身边小事,讲活政治理论,讲好红色故事,润物无声中将党的理论内化于心。

同年10月,出台《关于高质量推进“守好红色根脉·班前十分钟活动”的指导意见》,各地各级工会全面探索推进建立具有先行示范作用和浙江辨识度的一线职工思想政治教育模式。

一支由企业班组长、党员骨干、优秀工会积极分子等组成的政治素质高、示范引领强、职业技能高的领讲骨干队伍应运而生。他们精选主题化宣讲内容,讲活科学理论、讲深伟大梦想、讲透“三个精神”、讲明发展愿景……为全省职工群众学习宣传贯彻党的二十大精神,践行岗位使命提供了强大思想支撑。

活动开展一年多来,通过常态化宣讲、专业化领讲、品牌化推广,全省已有2.3万余家企业组织开展20余万场次活动,宣讲覆盖职工400万人次,初步形成党委要求、工会主导、职工参与、浙江特色的企业职工思想政治教育新模式。

此外,深入开展以职业道德为重点的“四德”教育,深化“中国梦·劳动美”、劳模工匠进校园“开学第一课”等主题教育活动,选树命名32家省产业工人思想政治教育基地,发挥工会报刊网微等宣传阵地作用,在全社会唱响主旋律、弘扬正能量。

融大局 锚定赛道建新功

围绕统筹疫情防控和经济社会高质量发展,出台助力疫情防控与经济社会发展15条措施,投入3.61亿元疫情防控专项资金;全面开展志愿服务活动,组织全省千万职工和百万工会志愿者积极参与疫情防控。

深入开展外来务工人员“留浙过年”,为258万名职工提供就业服务,为4万名职工提供创业扶持;广泛开展一线职工疗休养活动,组织420万名职工参加疗休养,拉动文旅消费120亿元。

落实企业减负政策,缓减企业工会经费65.9亿元,返还小微企业工会经费10.2亿元,惠及企业27.5万家。

围绕办好杭州亚运会,组织开展“一十百千万活动”“六大行动”,组建100支“奉献亚运·劳模先行”劳模工匠志愿服务队,开展系列服务保障工作。

在党委政府中心大局工作中,浙江工会的身影从未缺席。这五年,浙江工会始终沿着“八八战略”的科学指引,组织动员广大职工围绕中心大局建功立业。

围绕经济高质量发展,相继组织开展“忠实践行‘八八战略’、奋力打造‘重要窗口’”“当好主人翁 建功立业”、助力长三角高质量一体化发展等系列主题立功竞赛活动。

围绕建设共同富裕示范区,浙江省总工会制定五年实施方案和年度工作计划,组织开展全省职工岗位建功大竞赛、素质技能大提升、共建共享大服务、美好生活大创建“四大行动”,构建四大工作体系,推动打造职工精神富有、职工成长、物质富裕、生活美好“四型”社会。能级工资集体协商覆盖企业1.5万余家,惠及职工超过220万人,入选全省共同富裕最佳实践。

制定新时代浙江产业工人队伍建设改革实施方案、新时代浙江产业工人队伍建设改革“十四五”工作规划等50多个政策文件,形成3747家试点单位先行示范、全域推进的工作格局。涌现出“最美职工”黄金娟、“大国工匠”竺士杰、“时代楷模”钱海军等具有全国影响力的优秀产业工人代表。

围绕三个“一号工程”,出台《充分发挥工会组织优势作用 助力助推三个“一号工程”的若干意见》,落实二十项举措,建立五项工作推进机制,助力浙江经济高质量发展。

走前列 锐意改革抢新机

湖州市吴兴区埭溪镇美妆小镇是以美妆企业为支柱的特色小镇。当地有外来流动人口3.2万余人,劳务外包用工比例达50%以上。如何吸引他们加入工会?如何让他们在这儿有归属感?埭溪镇总工会给出的答案——以数字化为职工提供更加便捷、更加精准的服务。

埭溪镇总工会通过区总工会开发的“心植工”场景应用,摸清产业工人底数,积极为职工会员提供维权、帮扶等服务。通过“产改工福”场景应用,打破户籍地提供公共服务的体制机制壁垒,解决外来务工人员因地域带来的体检、就医等困扰……

埭溪镇的故事,是浙江工会深化改革、锐意创新的缩影。

工会数字化改革蹄疾步稳。浙江省总工会加强顶层谋划,出台数智群团三年行动纲要、工会数字化改革工作方案,数智群团和数字工会架构基本成型,“群帮惠”入选全省数字化改革“最佳应用”。省总工会被全总列为“十四五”全国工会信息化建设省级试点单位。

浙江工会改革推动了自身建设全面加强,也夯实了工会基层基础。改革创新,正为浙江工会提供源源不断的新动能,赋能新时代工会工作。五年间,落实兼职挂职制度,推动力量、资源向基层下沉;推进基层工会组建和规范建设,制定关于乡镇(街道)工会建设、区域性行业性工会联合会建设的实施意见和基层工会组建操作指引;选好配强基层工会干部队伍,推动乡镇(街道)建立总工

强主业 维权服务谱新篇

“请问是桐乡市总工会吗?这里有一份新鲜水果,放在你们门口,请及时收取。”近日,桐乡市总工会收到了一份由“饿了么”骑手送来的新鲜樱桃。内部询问后发现没有人点这份外卖,那么这份水果究竟哪儿来的?

通过回拨电话才得知,送樱桃的正是外卖小哥李刚。这篮樱桃是在四川老家种的,樱桃收获后,他想到在异乡工作的过程中,一直受到工会无微不至的照顾。“寒暑两季慰问、疗休养、工资集体协商、各种趣味活动……工会的关怀与服务延伸到了我工作和生活的方方面面,让我感受到了365天全天候的温暖。”李刚说,这让他产生了为工会干部点赞的想法。

在浙江,这样温暖的故事还有很多。五年来,浙江工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,持续提升维权和服务水平。加大源头参与力度,积极参与涉及职工利益



召开全省能级工资集体协商现场推进会。

会、配备专职工会干部,建好用好全省社会化职业化工会工作者队伍。联合省委组织部出台《关于进一步加强新时代县级工会建设的若干举措》,县级以上工会全部建立会、企、校三方联席会议制度。

切实加强工会干部队伍建设,扎实开展“大走访大调研大服务大解题”活动,积极参与“万名干部助万企”活动,激励干部在重大任务、重点工作中担当作为,工会系统干事创业的氛围越来越浓。

法规政策的制定修改,发挥工会界别人大代表、政协委员作用,积极反映职工诉求;突出维护职工劳动经济权益,开展集体协商要约行动。

深化以职工代表大会为基本形式的企业民主管理,制定区域性行业性职代会实施办法、企事业单位职代会操作规范,推行网(云)上职代会、职工说事、民主议事等民主管理新形式。广泛开展和谐劳动关系企业、园区创建活动,深入实施工会“法律体检”公益服务行动。

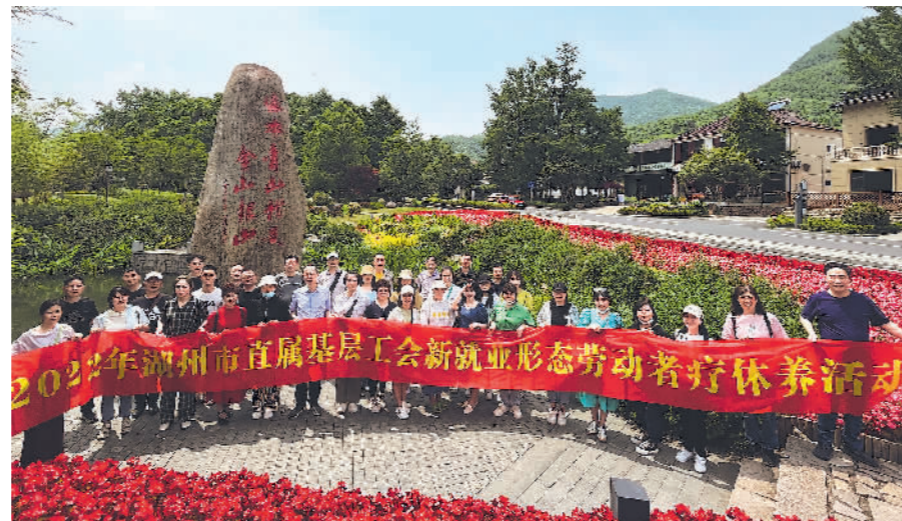
提升职工生活品质探索新模式,制定提升职工生活品质实施方案。全省累计4418.7万人次职工参加医疗互助,发放补助金15.7亿元。累计向38.2万户困难职工家庭发放帮扶资金2.9亿元,在档困难职工全部实现解困脱困。修订《浙江省工会送温暖资金使用管理办法》,提高慰问标准,扩大慰问范围。

浙江缘、妈咪暖心小屋、爱心托班列入“浙有善育”重要内容,用人单位托育服务工作列入公共服务“七优享”工程,7家单位入选全国爱心托育用人单位。

新业态劳动者权益保障实现新突破,出台《浙江省维护新业态劳动者劳动保障权益实施办法》,构建建会入会和维权服务一体化工作格局。

服务阵地建设迈上新台阶,31家职工服务阵地参与“两性两化”试点。省级补助1.2亿元新建64个职工服务阵地。建成工会户外劳动者服务站点1.2万余个、妈咪暖心小屋6100余个,全省职工服务阵地体系日趋健全。

长风浩荡启征程,奋楫扬帆正当时。浙江工会将牢记嘱托,不负使命,奋进争先,坚定不移沿着中国特色社会主义工会发展道路砥砺前行。



组织新业态劳动者疗休养。



创新开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”。