

精准掌握新就业形态劳动者所思所盼,有的放矢开展系列暖“新”服务

这座城,涌动着劳动与尊重的“双向奔赴”

阅读提示

山东省济宁市坚持党建引领围绕中心服务大局,为新就业形态劳动者提供思想政治培育暖“新”服务,积极吸纳新就业形态劳动者融入城市基层治理,用新就业形态劳动者喜闻乐见的传播形式,用身边的“小故事”讲“大道理”,做有温度、有味道的思想工作。

加强典型选树,定期开展“最美小哥”“党员先锋”等先进典型评选活动,宣传先进人物事迹,建立先进典型嘉奖激励机制,通过增强新就业群体参与基层治理的内驱力,实现用激励留人、用业绩留人、用感情留人。今年,济宁市着力加强典型选树,一批一线快递员、收派员获省级、市级劳模称号。

济宁市打造的“小蜜蜂驿站”“暖新驿站”“15分钟志愿服务圈”各具特色的360余家户外劳动者服务站点,依据新业态新就业群体所需动态调整服务内容,通过开展喜闻乐见、实用管用的服务和活动,为他们提供多样化的基础服务,同步开设红色教育、心理辅导、法律援助等“增值”服务,真正实现服务有阵地、互动有场所。

以关爱暖人心、以服务换理解

53岁的刘长峰是“美团跑腿”的一名职工,同时也是一名社区兼职网格员,时常协助社区开展各项工作,处理居民生活的“琐碎小事”。

令刘长峰印象深刻的一次经历是给社区老红军上门理发。“那位老人给我们拿了零食又拿饮料,特别热情。”刘长峰说,剪完头发之后,老人对着镜子欣赏了好半天,转过头笑眯眯地说“真是太谢谢了”。

“看着从老人眼神里发出的光,我觉得做

兼职网格员很值得,也真切切获得了幸福。”刘长峰感触颇深。

济宁市相关部门联合开展了“新新向党”快递行业与道路运输行业主题教育联建等一系列活动,鼓励他们融入城市基层治理,担任“兼职网格员”,通过走街串巷、“随手拍”等途径收集反馈群众身边急难愁盼问题。积极组建文明实践志愿服务队,参与文明城市创建、文明志愿服务等工作,骑手可以通过参加入户走访、帮助群众、上报隐患、困难帮扶、志愿服务等获得积分,以关爱暖人心、以服务换理解,有效打通城市治理循环末梢。

此外,还广泛开展“劳动创造幸福”等主题宣传教育活动,引导新就业形态劳动者树立幸福源自奋斗、成功在于奉献、平凡造就伟大的鲜明时代价值取向。广泛宣传新就业形态劳动者在促进当地经济社会高质量发展、方便人民生活所发挥的不可替代作用,加深让广大市民对新就业形态劳动者工作的理解和

支持。“通过组织动员新就业形态劳动者参加基层治理,宣传教育引导正确的价值取向,既拉近与新就业群体之间的距离,传递了党委政府的高度重视和亲切关怀,也将新就业群体紧紧团结在党的周围。在这一过程中,也形成了新就业形态劳动者靠劳动创造幸福与社会各界尊重新就业形态劳动者这样一种“双向奔赴”的良好局面。”济宁市总工会

党组成员、副主席岳书亮说。

预防调解联盟筑起“避风港”

“咱们预防调解联盟的工作人员热情耐心还专业,几天时间就帮我们解决了这个‘老大难’,真是太感激了!”35岁的张先生在济宁市任城区一家电子商贸公司做直播运营,他和同事经常加班但拿不到加班费。

今年3月,张先生在电视上看到任城区成立了新业态劳动争议预防调解联盟。抱着“试试看”的心态,张先生找到联盟,说明基本情况并提交了申请表。交表后没几天,联盟就顺利进行了调解,双方达成了“非特殊情况,加班不能超过3小时,且每小时的加班费为50元”的协议。

今年年初,济宁工会、人社、司法、仲裁等部门联合成立新业态劳动争议预防调解联盟,聚焦新业态重点行业、重点领域劳动者权益维护,发挥协商调解的基础性作用,柔性化解劳动争议。

济宁市协调各部门资源,合力做好新就业形态劳动者思想政治引领和劳动权益保护。网络直播、网上短视频等按照行业标准建立台账,进行严格规范管理,做到新兴行业有场所、有标识、有人抓党建工作,不断加大新就业群体思想政治工作的宣传引导。

济宁市委相关负责人表示,济宁市将继续加大暖“新”服务力度,整合区域服务资源,高标准建设一系列服务阵地,扎实开展寓教于乐、团结奋进的主题教育活动,让新就业形态劳动者有“避风港”“爱心房”,让他们成长为城市建设的治理者、宣传者、监督者。

G 心路

天气炎热,总想发火怎么办? 保持心态平和,远离情绪中暑

读者来信

您好,最近天气持续高温闷热,我总觉得心烦气躁、郁闷、易怒,经常丢三落四,睡眠不佳,情绪莫名低落,对人缺乏热情,做事也变得拖拉,为此,已经被领导批评过两次了。可是我就是打不起精神,应该怎么改善呢?
北京 李源

专家心解

李源您好:

你所说的这些症状就是情绪中暑的表现,是持续的高温天气对人体的情绪调节中枢产生的负面影响。情绪中暑在医学上称为“夏季情感障碍综合征”,当气温超过35摄氏度、日照超过12小时,连续高温闷热天气,会对人体下丘脑的情绪调节中枢产生显著的负面影响。同时,夏季人体排汗增多,体内电解质代谢容易出现异常;加之睡眠不足,食欲降低使正常的代谢失调,从而影响大脑神经活动,极易引发心理波动,出现情绪异常。

那么高温来临的时候,该如何预防情绪中暑呢?首先,保持良好的生活习惯。夏季应尽量避免过度劳累,适当安排休息时间,保证充足的睡眠。合理安排工作和学习计划,避免过度压力和紧张情绪的积累。平衡饮食,多摄入新鲜水果和蔬菜,避免暴饮暴食或过度依赖咖啡因和糖分的食物和饮料。

其次,积极应对高温带来的不适感。保持室内清凉舒适的环境,及时开启空调或使用电扇。室外活动时,注意避免暴晒,选择适当的防晒措施,如佩戴帽子、太阳镜和涂抹防晒霜等。经常饮用水或含有电解质的饮料,保持身体水分充足,体育锻炼也是缓解情绪中暑的有效方式,但要选择在早晨或傍晚时段进行,避免剧烈运动。

此外,人际关系的维护也对情绪中暑的预防起到重要作用。夏季常常是社交活动和旅行的高峰期,但同时也容易导致人际关系紧张和冲突。需要保持良好的沟通和情感释放渠道,与家人、朋友和同事保持良好的互动,相互支持和理解,以减少紧张和压力的积累。

“心静自然凉”,心态平和和有助于降低天气对身体的影响。在面对压力和挫折时,保持积极乐观的态度,学会放松和调整自己的情绪。可以尝试一些放松的活动,如阅读、听音乐、散步等,以舒缓紧张的情绪和压力。

需要外出作业的体力劳动者、年老体弱者、儿童青少年、生活压力大和情绪敏感内向、不善交际、又特别在乎别人看法的人都是情绪中暑的易感人群。这些人在高温的时候需要引起警惕,若情绪失控严重,可以寻求心理咨询。
蓉娟

青海启动大中小学思政课一体化共同体建设

本报讯(记者邢生祥)日前,由青海民族大学牵头合作共建的“青海省大中小学思政课一体化共同体建设”正式启动,青海各地通过高校与中小学之间的教研合作、集体备课、送课上门等方式,建立大中小学思政课各学段层层递进、有效贯通、螺旋式上升的工作机制,推动各学段相互了解和衔接配合。

青海民族大学作为牵头单位,组织动员12家合作共建单位,经常性开展跨学段集体备课、交流研讨,促进思政课培养目标和教学内容的有效衔接。同时,充分发挥青海省红色文化育人功能,建设一批大中小学师生研学基地和社会实践平台。通过联合申报各类教研课题,持续提升合作共建单位的教学研究能力和水平,为提升思政课教育教学质量奠定学理基础。青海省教育厅要求各学段思政课教师树立系统思维,打破学段区隔,发挥教师队伍“主力军”、课程建设“主战场”、课堂教学“主渠道”作用,努力用真理的力量感召学生,以深厚的理论功底赢得学生。

“艺术思政课”进校园启智润心

本报讯 为进一步拓展思政课的教育资源、教育场域和教育方式,真正发挥思政教育培根铸魂、启智润心的作用,上海市奉贤区政研会探索并实践思政铸魂与艺术育人的深度融合,创新思政课实践教学场景和教育方式,打造“艺术思政课”进校园活动。

据了解,从6月起,深受孩子们喜欢的精彩儿童剧《放飞的天空》走进奉贤区中小学的校园,通过运用社会生活中的教育元素,让思政课与时代同向、与现实同频、与实践同行。《放飞的天空》是一部在国家实施“双减”政策大背景下,围绕中小学生的学习和生活状态展开的一部原创现实题材作品。剧中讲述了几个家庭背景不同、性格迥异的小学生在“双减”背景下,积极报名参加足球兴趣班后发生的故事。那群活泼可爱的孩子在足球教练的鼓励和指导下,从最初的轻言放弃到释放自我,在追求自由和梦想的过程中,感受到付出和坚持、意志与拼搏、信任与爱的强大力量。奉贤区思想政治工作研究会积极统筹优势资源,协调各方共同推动区域思政课程创新发展,将艺术教育融入思政课,用符合学生年龄段的方式加强思政教育,全方位、多角度、立体化地传播正确的价值理念,拓展“思政大课堂”,打造“思政新亮点”,让学生在欣赏艺术的同时,培育和践行社会主义核心价值观。
(岳琪)

小书屋充实职工“精神粮仓”

本报讯 作为铁路运输项目,中铁十五局集团轨道交通运营公司包神铁路运输处远离城市,生活单调枯燥,为满足职工日益增长的精神文化需要,运输处工会对原有职工书屋进行升级改造,不断丰富职工群众的“精神粮仓”。

该运输处把职工书屋建设与丰富企业文化内涵、陶冶职工情操,提升职工业余生活品质紧密结合起来,致力于将职工书屋打造成集阅读、休闲、教育为一体的多功能书香空间。同时,为了满足职工电子化阅读需求,还为新书屋配备了新式电脑,职工可在电脑上上网查阅所需资料及阅读电子书籍。去年,该处职工书屋被中华全国总工会授予“职工书屋”荣誉称号。该书屋不仅有铁路专业全国工具书,还有各种名家经典、现代文学、历史、管理、哲学等各类书籍,不仅可以满足职工提升岗位技能的需要,还能让职工找寻到自己喜闻乐见的业余书籍,满足职工的日常阅读需求。同时,为了满足一线站、队职工的借阅需求,该运输处工会变“被动服务”为“主动服务”,广泛征集职工所需书籍清单,借助设置的站、队移动书箱,将一线职工需要的书籍送到各车站、车队,职工下班后可根据需要自行借阅,受到职工的好评。
(韩争辉 王明军)



爱心凉茶摊 夏日送清凉

日前,杭州市上城区闻弄口街道濮家联合社区爱心凉茶摊如期出摊,为街坊邻居和户外劳动者免费供应凉茶解暑。从2003年起,这个凉茶摊每年7月至8月出摊,免费为过往行人送清凉,凉茶摊现有13名志愿者负责日常运作。
新华社记者 韩伟号 摄

用优秀的理念教育职工、崇高的精神激励职工、明确的目标鼓舞职工、榜样的力量感召职工——

职工文化赋能高质量精神家园建设

称、职业资格、职业技能等级考试,实行有证即聘、被聘即奖的原则;拓宽校企合作等平台,在公司内部开展员工学历继续教育提升班等。

针对操作岗位技能人员,开展技能竞赛、师带徒、大师讲堂、大师夜校、十分钟教育等活动,组织具有特色的“以赛代练”“以学促干”等活动。

公司还利用技能大师工作室,展开大师夜校活动,并聘请周边单位技能大师到公司每季度召开大师讲堂。据介绍,“早调会分享”已成为一项特色活动,利用每天晨会10分钟,管理人员分享经验并点评,将内容编辑成册供员工学习。

择一爱好,成就有趣人生

新时期面对职工多元化需求,武钢集团工会在开展职工文体工作中,不断改进和优化,逐步形成了“十个一千万”的工作模式,即依托一个职工兴趣协会基地,组建十余个职工兴趣协会,全年开展百项文体活动,活动时长千余小时,让职工择一兴趣爱好,成就有趣人生。

挂牌一个职工兴趣协会基地,为职工文体活动提供必备场所。公司依托武钢体

育文化园的场所优势,开辟一个独立区域挂牌为职工兴趣协会基地。定期组织协会会长谋划工作,不定期组织各个协会会员沟通交流,让职工都能找到一个固定的“家”。

组建十余个职工兴趣协会,让职工都能找到属于自己的兴趣圈。从一个人到一群人,找到爱好相同的群体,让职工在“家”里遇到更多有趣的“家人”。在深入一线摸清职工文体需求的基础上,先后组建了文学、书法、摄影、美术、桥牌、羽毛球、瑜伽等10余个协会,有文有武、有动有静。

全年开展百项文体活动,不断丰富和引领职工文化生活。集团公司每年年初组织各个协会申报全年活动计划,经综合评定后形成文体工作年度安排,不断增强文体工作品牌影响力,引领职工文化生活。

活动时长千余小时、惠及万名职工,打造昂扬向上、全员参与的职工文化。近年来,公司先后实现羽毛球赛事直播在线观看人数达5万人次、800张门票在30分钟内一抢而光等文体速度。

抱一宗旨,好事倾向一线职工

内蒙古公路交通投资发展有限公司运营的6000多公里公路和万名职工分布在广

袤的区域。针对企业战线长、节点多、人员分散和便于管理的特点,公司秉承“以人为本,关爱职工”的工作理念,把目光对准基层,致力为职工办实事做好事,切实把组织的关爱之情送到职工心中。

基层职工看病难一直是难以解决的大问题,为了保障职工的身体健,公司每年组织全体职工进行一次健康普查,并对女职工开展妇科检查和“两癌”筛查,做到有病早发现、早治疗。

“凡好事都倾向一线职工”是该公司的宗旨。在干部提拔选用上,人事部门首先瞄准一线,在评先评优上,领导干部主动让位职工。党组织始终坚持优先在基层所站培养发展新党员,为职工政治进步创造条件。据统计,近三年来,公司共发展党员575名,其中94%的发展对象是基层职工。

为更好地调动职工的积极性,该公司坚持每月在所站评选一名微笑服务之星,每季度评选一名业务服务标兵,每年对先进集体和先进个人进行奖励。同时持续开展“最美公役人”“公路投姐”“公投创客”选树评比,广泛发掘职工中的先进典型,宣传他们的先进事迹,引导职工树立幸福源自奋斗、成功在于奉献、平凡造就伟大的价值取向。

本报记者 尹晓燕

智慧一张图,党建新服务
北京朝阳党群服务地图上线发布

本报讯(记者赖志凯)智慧一张图,党建新服务。6月26日,北京市朝阳区联合高德地图,率先发布了朝阳区党群服务地图,79个党群服务中心可提供552项服务。

据悉,党群地图集中展示北京商务中心区党群服务中心(白领驿站)、中关村朝阳园党群服务中心、团结湖街道党群服务中心、将台乡党群服务中心等79个党群服务阵地的详细信息。用户打开高德地图,搜索“朝阳党群服务”,即可精准导航至附近的党群服务中心,察看中心介绍、参与基层治理、咨询服务事项等。

据了解,党群地图以共建共治共享综合服务为宗旨,创新服务方式、延伸服务触角。在“共建地区”事项清单中,突出服务共建载体,打造融合政务服务中心、党建工作协调委员会、地区商会、社会组织联合会、企业公益联盟等于一体的综合性服务平台;在“共治家园”事项清单中,突出品牌公益队伍,吸引更多有志之士加入志愿服务队、公益组织等,壮大服务力量,激活服务资源;在“共享服务”事项清单中,突出服务特色亮点,可深度了解党群服务中心提供的特色服务事项,并进行咨询或预约办理。截至目前,党群地图79个党群服务中心可提供552项服务,满足区域内党组织、群团组织、驻区单位、两新组织和党员群众共建共治共享需求。

搭一平台,人才从量变到质变

陕煤集团神南产业公司为员工搭建学习交流与展示才华的平台,建立有效学习、有效提升的机制,实现员工“一岗多能”“一专多能”“一人多证”,开创“人人能讲课、时时学技能”的良好局面,人才培养逐步实现从“量变”到“质变”的跨越式发展。

该公司健全激励奖励机制,以提升员工学习意识为主,通过线上和线下、内训和外训、请进来和送出去相结合的方式开展。鼓励员工参与“e”学习活动,开设积分商城及年终抽奖等活动;开设专业小讲堂、产业大讲堂等内部学习课堂;鼓励员工参加各类职