

江苏工会推动盛泽纺织行业制定工资指导价

10个主要工种工资增长6%,为基层工资协商提供参考

本报讯(记者王伟 通讯员陆夏彩君)“我现在实发月工资6000多元,相比往年工资的涨幅,我对这次发布的指导价涨幅很满意。”日前,在苏州新民纺织有限公司保全工岗位上工作已有20多年的钱浩良说。不久前,江苏省苏州市吴江区盛泽镇召开纺织行业十大工种工资指导价协商会,发布纺织行业2023年主要工种工资指导价,纺织工、卷绕工、保全工等10个主要工种工资在2022年基础上增长6%。

盛泽纺织产业集群从业人员约30万人,拥有恒力集团、盛虹集团两家世界500强企业以及

2500多家生产型企业,年产纺织品超250亿米。位于盛泽的中国东方市场,汇聚了来自世界各地的纺织业商贸经营户7000余家,连续7年市场交易额突破千亿元。据了解,盛泽纺织产业集群是全国首个发布最低工资指导线的产业集群,一直为江苏全省乃至全国纺织行业产业工人队伍建设改革工作发挥着探索作用。

此次发布的工资指导价是在江苏省财贸轻纺工会指导和推动下“出炉”的。为增进民生福祉,推进共同富裕,今年4月,江苏省财贸轻纺工会专门组织人员深入盛泽纺织产业集群,与企业经营者、人力资源总监、企业工会

干部和一线职工就收入问题广泛交流协商,并对23家纺织企业1193名一线职工进行问卷调查,掌握了职工2022年收入状况和对2023年收入增长的期望值等一手资料,为盛泽镇发布工资指导价提供依据。

此外,江苏省财贸轻纺工会还为参加协商的人员提供了全省2023年江苏省经济社会发展主要预期目标,包括经济增长、居民消费价格涨幅、居民人均可支配收入目标,2022年江苏省纺织工业主要经济指标完成情况,2022年江苏省纺织行业一线职工收入情况,周边龙头纺织企业2023年生产经营情况等,

为基层提供了59个参考数据,并提前1周发送到来自人社部门、行业协会、行业工会,以及一线职工等参会人员手中,为统一思想、凝聚共识奠定了基础,受到基层广泛好评。

“在省财贸轻纺工会的指导下,发布工资指导价既能避免企业之间的恶性竞争,促进企业合理分配利润,又能为纺织工人和企业负责人协商工资时提供参考,增强职工的归属感和获得感。”吴江区总工会副主席沈小林说。

据悉,盛泽纺织相关行业企业正开展新一年度工资集体协商,部分企业已参照新的工资指导价作为职工调整工资。

广东省总开展2023年度“送健康体检”活动

本报讯(记者叶小钟 通讯员田甜)6月8日,广东省总工会2023年度“送健康体检”活动在河源市启动。本次活动由广东省总工会主办,河源市总工会、源城区总工会、广东省工人医院承办,共有700余名新业态形态劳动者参加活动。

据广东省总工会职工服务部部长陈昭庆介绍,2023年,省总工会一次性投入1200万元,为网约车司机、快递小哥、网约送餐员、货车司机等新就业形态劳动者,以及环卫工人、建筑工人等一线职工群众提供一次健康体检服务套餐。体检项目包括内科、外科、血常规等17类常规项目,以及心理健康测评、心理咨询等特色服务项目,预计将惠及全省超过3万名职工。

江西乐安县总工会开展党建共建 基层来了暖“新”服务团

本报讯(记者王晓颖 通讯员梁斌 陈子婧)“送完快递可以到驿站歇歇脚,还可以加热饭菜、给手机充电,真好。”江西省抚州市乐安县一名在“暖‘新’驿站”休息的快递小哥说。经过一段时间的改造完善,日前,乐安县城区内6处为新就业形态劳动者服务的“暖‘新’驿站”投入使用,受到外卖员、网约车司机、快递小哥等群体的欢迎。这是乐安县总工会服务新就业形态劳动者的一项举措。

据悉,乐安县有新就业形态劳动者1400多名,主要分布在网约车、快递和外卖等行业。近年来,乐安县总工会坚持新就业形态劳动者党建工建一起抓,按照应建尽建原则,建起了新就业形态劳动者综合党委,设立党支部,并先后组建了行业工会联合会,实现党建和工建的同步推进、全面覆盖。

在此基础上,乐安县总工会和综合党委组建了暖“新”服务团,深入基层开展困难帮扶、送温暖等暖“新”活动,在服务新就业形态劳动者上同频共振、同向发力。

同时,乐安县总工会和综合党委积极筹措资金,在县城区完善“暖‘新’驿站”6处,向全县775名新就业形态劳动者赠送互助保险,以此增强该群体的归属感,激发他们服务高质量发展的主动性。



工地粽飘香

6月20日上午,北京市大兴区中建三局北京公司旧官安置房项目部,粽叶、糯米、蜜枣等材料整齐地摆放在桌子上,工友们一起包粽子。

端午节来临之际,该项目部开展“浓情端午暖人心”活动,让工友们在繁忙的工作之余能感受到传统节日气氛和家的温暖。

本报记者 刘金梦 摄

“新就业·新发展——关爱骑手交流座谈会”在京举行,与会人员表示——

解决骑手急难愁盼问题,需要多方共同努力

本报讯(记者曹明)6月19日,“新就业·新发展——关爱骑手交流座谈会”在京举行。与会嘉宾和一线骑手围绕新就业形态劳动者的职业发展及社会保障议题开展交流。

全国总工会基层工作部副部长汤洪伟表示,首先要让全社会关心关爱新就业形态劳动者,在同向而行中凝聚更大共识;其次要在双向奔赴中发挥各自优势,为新就业形态劳动者成长成才搭建平台、创造条件;再次,要在共建共享中汇集更多力量,让广大骑手真正融入城市、感受家的温暖,在人生道路上有更多出彩的机会。

国家开放大学实验学院副院长张桐认为,高校和企业应该保持密切联系,为学生们提供自身综合素养和技能都能双向提升的途径,拓宽骑手职业发展的渠道。

中国劳动关系学院劳动关系与人力资源学院副教授孟磊提出“平台善治”的概念。他

分析,他相信,通过各家各方的努力,一定能够让资本规范有序发展,企业轻装上阵,骑手幸福生活、幸福生活。

中国财贸轻纺烟草工会副主席彭艺从自己的工作经历出发,畅谈骑手上大学项目对于骑手职业发展的积极作用。她认为,运用空中课堂等方式开展骑手教育,让骑手利用零碎时间通过网络学习、考试,是符合实际的。她希望,有更多学校、企业和工会组织开展合作,携手共圆新就业形态劳动者的“大学梦”。

国家开放大学实验学院副院长张桐认为,高校和企业应该保持密切联系,为学生们提供自身综合素养和技能都能双向提升的途径,拓宽骑手职业发展的渠道。

中国劳动关系学院劳动关系与人力资源学院副教授孟磊提出“平台善治”的概念。他

提出,新就业形态劳动者的高质量就业需要激发平台“善治”意识,提升“善治”能力。

北京大法学院副教授陶天探讨了新就业形态从业员职业伤害保障制度的试点工作。他认为,“量体裁衣的精细设计是必需的。”

首都五一劳动奖章获得者刘壮、先进女骑手代表林小霞、优秀骑手杜金平分享了各自亲身感受到的关怀保障。全国五一劳动奖章获得者、骑手高丰讲述了自己从一名退伍军人成长为优秀骑手的经历,勉励骑手们“不断努力和思考,抓住成长的机会”。

“520关爱计划”“听障骑手关怀功能”“同舟守护1平方米”“袋鼠宝贝公益计划”……美团企业代表介绍,近些年美团陆续推出多项计划保障骑手权益,努力让一线骑手有尊严、有保障,获得更大发展。

全国交通建设产业开展百名劳模工匠进一线宣讲活动

本报延安6月20日电(记者朱欣 毛浓曦)今天,由中国海员建设工会和全国总工会文工团主办,陕西省建设工会、延安市总工会承办的“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”全国交通建设产业百名劳模工匠进一线宣讲活动活动在延安市保税物流中心项目部举行。

活动现场,全国劳模、北京公交集团第四客运分公司1路驾驶员常洪霞,全国劳模、北京首发公路养护工程有限公司养护事业部第八养护项目部道路维修班班长吴喜军,全国劳模、中建五局总承包公司项目质量总监邹彬,全国五一劳动奖章获得者、中远海运船员管理有限公司上海分公司远洋船舶船长倪迪,全国道德模范、全国五一劳动奖章获得者、中建科工集团有限公司华南大区总工程师陆建新,结合自身学习体会与成长经历,生动讲述了各自在平凡岗位上精益求精、锐意进取的奋斗故事。

为持续掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮,中国海员建设工会联合全总文工团遴选聘任交通建设系统“新时代劳模工匠宣讲员”,分行业、分地区、分批次走进一线,以“理论宣讲+文艺表演”相结合的方式,组织开展百名劳模工匠进一线宣讲活动。活动在沪渝蓉高铁建设项目启动以来,聚焦“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”主题,省级产业工会和企业集团共组织示范宣讲活动42场,带动各基层企业工会开展系列宣讲活动超2000场次,覆盖职工百余万人。此间,中国海员建设工会在交通建设系统遴选聘任“新时代劳模工匠宣讲员”200余名,各级工会推选宣讲员8000余名,他们下工地、上码头、进场站,传播新时代新征程的劳模故事、劳动故事和工匠故事。

新疆生产建设兵团总工会拓展新业态 工会组织覆盖面并加强普惠服务

“冷了有人送温暖,热了到站点凉快会儿”

本报讯(记者吴锋思)“冷了有人送温暖,热了在户外劳动者服务站点凉快会儿,工会的服务很贴心!”近日,新疆生产建设兵团十二师五一农场外卖小哥李感慨地说。据悉,近年来,兵团总工会围绕建会形式、服务手段、激励保障等方面下功夫,坚持窗口前移、服务先行、宣传跟进,不断扩大工会组织和工会工作对新业态企业的有效覆盖。

据新疆生产建设兵团总工会党组书记、主席李江介绍,兵团总工会启动“新就业形态劳动者入会集中行动”后,各师市总工会联合人社、交通、市场监管等部门开展摸底排查,详细了解新就业形态劳动者分布及所在企业工会建设情况。针对货车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者就业灵活分散、流动性高、与用人单位劳动关系复杂等特点,推行“重点建、行业建、兜底建”建会入会模式,广泛吸收新就业形态劳动者入会。

近年来,兵团总工会参与制定《关于2022年推进维护新就业形态劳动者劳动保障权益工作的通知》,进一步做好维权服务工作;参与制定《关于做好基层快速网兜网兜优先参加工伤保险工作的通知》,推动兵团基层快速网兜网兜优先参加工伤保险;兵团总工会投入505万元资金,在各师市建设户外劳动者服务站点235个,提供简餐热茶、急救用品、手机充电、临时休息等服务,累计服务新就业形态劳动者17万余人次。

此外,兵团总工会着力构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系。兵团各级工会组织立足结合新就业形态劳动者特点,整合工会工作资源,围绕文体服务、技能提升、身心健康、帮困救助、婚恋交友、生活服务等内容,推出一批工会普惠服务项目,增强会员的获得感、幸福感和满足感。

西宁市总探索新就业形态劳动者建会入会新模式

“监管单位+工会+企业”合力促建会

本报讯(记者邢生祥)近日,全国总工会公布新就业形态劳动者建会入会创新案例征集评选结果,青海省西宁市总工会报送的《构建“监管单位+工会+企业”模式推进行业工会联合会建设》入选优秀案例。

“监管单位+工会+企业”模式即先由西宁市总工会指导、新业态行业监管单位牵头,各企业加入,合力成立行业工会联合会,再动员新就业形态劳动者入会。在此模式指引下,西宁市成立由总工会、市邮政管理局、市各快递企业共同管理的西宁市快递行业工会联合会,由总工会、市交通运输局、市各货运物流企业共同管理的西宁市道路货运行业工会联合会和由总工会、市住房和城乡建设局、各中介企业共同管理的市房产中介行业工会联合会。同时,发挥市快递行业工会联合会试点优势,以点带面,健全完善工作体系,陆续组建环唐道商圈工会联合会等工会组织14个,覆盖2.7万名新就业形态劳动者。

西宁市总工会坚持以服务促建会,在快递行业普及会员证和电子职工书屋阅读卡,向困难职工、劳动模范、技术能手等送去价值120余万元的慰问金、慰问品、健康体检卡,建成职工之家、户外劳动者驿站等9处;在快递等新业态行业开展业务培训、技能竞赛、文体活动等40余次,推选西宁市劳动模范、技术状元、技术明星等先进个人72名。

此外,西宁市总工会成立市快递行业工会职工法律援助律师团,开展集体协商集中要约行动,强化行业谈判标准保底机制,保障劳动者合法权益,合力构建和谐劳动关系。



工间操

6月17日至18日,河北承德首届全民健身大会暨职工工间操交流赛在承德奥体中心举行。本次比赛由承德市体育局、总工会主办,承德市体育文化协会承办。去年以来,承德市总工会推动工间操进机关、进企事业单位、进学校等。截至目前,全市参与工间操练习的职工达到两万多。

本报记者 李昱霖 本报通讯员 王静 摄

荆门市总开展项目试点,引导企业改善职工工作环境,提高安全生产水平——

让“工具包”保护更多劳动者

本报记者 张琳 本报通讯员 周晟 李庆

深化实施联动机制,明确各单位的职责;多种渠道宣传“工具包”项目,并邀请专家开展业务知识培训;邀请30名安全生产技术专家和职业病防治专家担任“工具包”项目指导员……2022年以来,湖北省荆门市总工会以推广应用国际劳工组织中小企业职业安全健康“工具包”为主要抓手,不断探索保障职工健康安全新模式,提升了企业安全生产管理水平。

据悉,目前,荆门市总工会已经将“工具包”项目列入全市总工会为职工办实事重要项目,今年在196家中小企业中开展“工具包”项目试点工作。

明确责任 合力推进

据了解,国际劳工组织针对中小企业工作场所普遍存在的职业安全卫生问题,在收集、整理世界各国预防控制职业危害、保护劳动者安全健康的实践经验基础上总结提炼了涵盖9类132项技术的解决方案。这些方案被统称为“工具包”。

近年来,“工具包”项目在多地得到推广。荆门市总工会为此深化联动机制,与市

阅读提示

如何提升职业安全防护“工具包”项目在企业的普及率?湖北省荆门市总工会从深化实施联动机制、明确各部门责任、发挥试点带动效应等方面着力,引导基层单位和企业积极应用这一项目,改善职工工作环境。

应急管理局、市卫健委联合制发《关于推广应用国际劳工组织中小企业职业安全卫生防护“工具包”的通知》,明确各级各单位宣传、组织、培训、推进及组织执法检查、督查、项目资金投入等职责。

在荆门市总工会的推动下,该市成立由市委常任组长的领导小组,明确用3年时间分4个阶段实现“工具包”项目在全市推广应用的工作目标。

不仅如此,荆门市总工会还通过多种渠道宣传“工具包”项目,并邀请专家对从事相关工作的市、县两级工会、应急管理局、卫健委干部及试点单位人员进行业务培训。邀请先进试点企业进行经验介绍,保证“工具包”项目取得广泛认同。2022年,全市共培训2000余人。

此外,荆门市总工会将《工效学检查要点》核心部分编印成适合基层干部职工学习

应用的2000册口袋书,发放给基层干部职工,为项目落地打下坚实的基础。

试点先行 典型带动

2023年,荆门市总工会将“工具包”项目列入为职工办实事项目,投入100万元专项资金,帮助荆门宏图特种飞行器制造有限公司等20多家中小企业试用“工具包”项目,让更多企业和职工看到“工具包”带来的实效。

湖北凯龙集团有限公司就是“工具包”项目的直接受益企业。2015年,该公司曾是“工具包”项目的试点单位,2023年推行“工具包”项目后,该公司结合发展现状和生产特点重点以改善车间排风设施、增设自动化作业设备、完善车间应急管理及装置为主,改善了职工工作环境,提高了生产效益。

在湖北京兰水泥有限责任公司,经过培训,公司管理层和工会达成推广应用“工具

严格考核 确保实效

今年,荆门市总工会与市应急管理局、市卫健委及县市区多次讨论后将试点企业数量定为196家,并提出具体验收要求,即企业在生产厂区建立“工具包”项目宣传栏,每个试点单位实际运用不少于4项,以便更多的职工了解“工具包”项目。

今年底,荆门市、县两级工会、应急管理局、卫健委将通过实地考察、查验项目实施前后电子图片、实景展现等手段进行检查验收,并发放助推资金。同时,邀请30名安全生产技术专家和职业病防治专家担任项目指导员,为项目推进提供技术支撑。

此外,荆门市总工会将《工效学检查要点》作为“安康杯”竞赛活动的重要内容,提高“工具包”项目在中小企业的普及率,全面提升职工的自我保护意识和防范技能,变“要我安全”为“我要安全”。对学习宣传应用“工具包”的优秀企业,市总优先推荐参加各类评优评先活动,助力营造有利、有用的多赢局面。