

以党的二十大精神为指引构建和谐劳动关系

健全社会保障体系①

建立适应数字时代劳动需求的社会保险制度

观点

数字时代,由于运行环境的变化,现行社会保险体系表现出诸多不适应,很多劳动者无法进入职工社会保险体系。

何文炯

随着互联网、大数据、云计算、人工智能、区块链等新一代信息技术的发展及其在各领域的广泛应用,社会发展进入数字时代。

同时,应当注意到,由于运行环境的变化,现行社会保险体系表现出诸多不适应,最为明显的事实是,大量新业态从业人员无法进入职工社会保险体系。

热点思考

新就业形态劳动关系认定的焦点问题与法律实践

观点

劳动关系认定与新就业形态劳动者的权益紧密关联,劳动争议处理机构要审慎对待。应采取事实优先原则以及“从属性+要素式”的思路认定劳动关系。

林嘉

新一轮科技革命和产业变革对社会生产生活产生巨大影响,信息技术渗透各行各业,新业态蓬勃发展,成为拉动经济增长的新引擎。

前不久,人社部、最高法院联合发布新就业形态劳动争议典型案例。在网约车司机刘某案中,刘某通过某信息技术公司平台为用户提供货物运输服务。

观点

党的二大的召开以及《决议》的通过标志着中国工人运动进入一个新的伟大历史时期,为此后推进工人运动带来很多经验启示。

李健 邹卫民

1921年7月召开的中国共产党第一次全国代表大会,正式宣告了中国共产党的诞生。党的一大与中国工人运动息息相关。

党的一大召开及《决议》的通过

上海的共产党早期组织于1920年8月在上海法租界老渔阳里2号《新青年》编辑部成立。之后,武汉、长沙、广州、济南等地的先进分子以及旅日、旅法华人中的先进分子,也相继建立了共产党早期组织。

为了与党的纲领规定的奋斗目标相适

形成于20世纪末,这些制度的设计基于当时对社会保险权益的理解,和对劳动力市场及其变化趋势的判断。但是,20多年来,制度的运行环境发生了重大变化,不可避免地出现了若干不适应现象。

一是基于权益平等的社会保险制度安排。数字时代,需要从国家治理现代化的要求出发,以基本公共服务均等化、扎实推进共同富裕为目标,根据社会成员的基本风险保障需求,按照国民权益平等和劳动者权益平等的原则设置社会保险项目。

二是建设责任均衡的社会保险筹资机制。从历史上看,社会保险制度首先在劳动关系明确的劳动者中实行,这与筹资的可行性有密切关系,这些劳动者有稳定的收入,且其雇主有较强的社会保险缴费能力。

三是建设责任均衡的社会保险筹资机制。从历史上看,社会保险制度首先在劳动关系明确的劳动者中实行,这与筹资的可行性有密切关系,这些劳动者有稳定的收入,且其雇主有较强的社会保险缴费能力。

由于具有国民和劳动者双重身份,应享有两类基本风险保障权益。需要特别指出的是,这里的劳动者应指全体劳动者,包括所有劳动方式和就业形态。

二是基于平稳过渡的社会保险制度改革。从社会成员基本风险保障需要出发,现行社会保险项目体系及其各项制度仍不完善,有的项目有缺失,有的项目惠及范围过窄,还有的项目群体间保障待遇差距过大。

四是健全信息技术支撑的社会保险运行规范。数字时代,现代信息技术在社会保险领域将得到广泛而深入的应用。因此,社会保险领域的规范化和标准化程度将不断提高。

五是改进现行职工社会保险制度设计,使之适应数字时代需求,真正成为面向全体劳动者的社会保险制度。

六是健全信息技术支撑的社会保险运行规范。数字时代,现代信息技术在社会保险领域将得到广泛而深入的应用。因此,社会保险领域的规范化和标准化程度将不断提高。

六是健全信息技术支撑的社会保险运行规范。数字时代,现代信息技术在社会保险领域将得到广泛而深入的应用。因此,社会保险领域的规范化和标准化程度将不断提高。

费,而基于雇主责任建立的工作场所工伤保险制度则全部由雇主缴费。现行职工社会保险虽然个人需要缴费,但缴费比例相对较低,且个人缴费绝大部分进入个人账户,进入统筹基金的只有失业保险一项。

四是健全信息技术支撑的社会保险运行规范。数字时代,现代信息技术在社会保险领域将得到广泛而深入的应用。因此,社会保险领域的规范化和标准化程度将不断提高。

(作者为浙江大学民生保障与公共治理研究中心主任、中国社会保障学会副会长)

高校未就业别发愁 这些政策支持你 积极促进市场化就业 加大就业服务保障 扎实开展就业帮扶

前沿观察

规范职场数字监控 强化劳动者个人信息保护

粟瑜

近年来,随着数字技术的快速发展,劳动数字化进程持续加快,办公与生产设备数字化对工作模式产生较大影响。

然而,上述技术设备承载的管理目标并不限于传统监控手段指向的防怠工、施奖惩等。例如,配置工作手机等便携设备主要服务于移动办公,有助于增强办公的灵活性。

职场数字监控具有多样的技术基础,承载多层管理目标,引发多元利弊评价,其法律规则的设计与适用、社会治理的组织与实施以及管理实务的落地与创新,应探索特定的价值秩序。

近年来,随着民法典、个人信息保护法等法律的颁布实施,各级司法机关释法经验的积累以及数字时代劳动者个人信息保护学理研究的深入,我国应对职场数字监控、强化劳动者个人信息保护的实证法体系基本形成。

首先,在规制与治理的价值导向上,应始终坚持以劳动者人格保护为原则。职场数字监控中,雇主享有知情权、管理权、设备设施所有权、商业信息权,技术进步在提升劳动生产率、克服劳动艰辛等方面确有正向影响。

其次,在规制与治理的底层逻辑上,应紧密围绕劳动者“告知-同意”监控的实质保障,评价制度运行成效,引导制度完善与创新。作为民法典自愿原则的具体化,“告知-同意”是个人信息保护的核心规则,也适用于职场个人信息处理。

另外,需要注意的是,个人信息保护法对“告知-同意”规则的职场适用虽有特殊设计,但重在回应劳动关系中的(团体)特征,规定了集体合意规则。目前,用人单位为实施职场数字监控,常常采用集体合意,即以人力资源管理部门为由,通过制定劳动规章制度加以实施。

从工运历史中汲取奋进力量

党的一大与中国工人运动新高潮

应,大会要求党集中力量领导工人运动,首先是组织工会和教育工人。《决议》提出如何把工人组织起来,以及开展工人运动的工作原则。第一,对开展工人运动的组织工作作出明确规定。

中国工人运动迎来新高潮

一是成立劳动组合书记部。根据《决议》

精神,党成立中国劳动组合书记部,作为公开领导工人运动的总机关,并出版机关报《劳动周刊》。当时书记部及其部分负责人中,有6位是中共一大代表。

二是创办《劳动周刊》。中国共产党领导下的第一个工人报刊、书记部机关报——《劳动周刊》于1921年8月20日在上海创刊。

三是组织产业工会、发展工会会员。1921年8月,上海烟草工人会成立,这是中国共产党诞生后成立的第一个产业工会。

四是开展罢工斗争。1921年下半年,根据中共中央的指示,全国各地党组织和劳动组合书记部及各分部,领导和发动各地广大工人群众开展多次罢工斗争。

党的一大推进工人运动的历史经验

中国共产党的诞生标志着中国工人阶级有了自己的政党,工人阶级在政治认同的基础上,实现了自在阶级向自为阶级的转变,也标志着中国工人运动进入一个新的伟大历史时期。

(作者单位:上海工会管理职业学院)