



期盼携手开创亚欧合作新局面

——习近平主席在欧亚经济联盟第二届欧亚经济论坛全会开幕式上的致辞引发热烈反响

新华社记者

5月24日，国家主席习近平应邀以视频方式出席欧亚经济联盟第二届欧亚经济论坛全会开幕式并致辞。习近平主席的致辞在亚欧地区国家引发热烈反响，多国人士高度评价中国对推动地区和世界和平发展的重要作用，认为习

平主席的致辞为中国同亚欧地区国家的合作指明清晰方向，认同“一带一路”是造福各国、惠及世界的“幸福路”，期盼与中方携手开创亚欧合作新局面。

共享亚欧发展新机遇

欧亚经济联盟第二届欧亚经济论坛于5月24日至25日在俄罗斯莫斯科以

线上线下结合方式举行，主题为“多极化世界中的欧亚一体化”。与会代表围绕欧亚一体化议程进行讨论，主题涵盖经贸合作、能源安全、数字化转型、技术合作、气候变化等方面。

习近平主席在致辞中强调，作为亚欧大家庭的一员，中国的发展离不开亚欧地区，也惠及亚欧地区。（下转第2版）

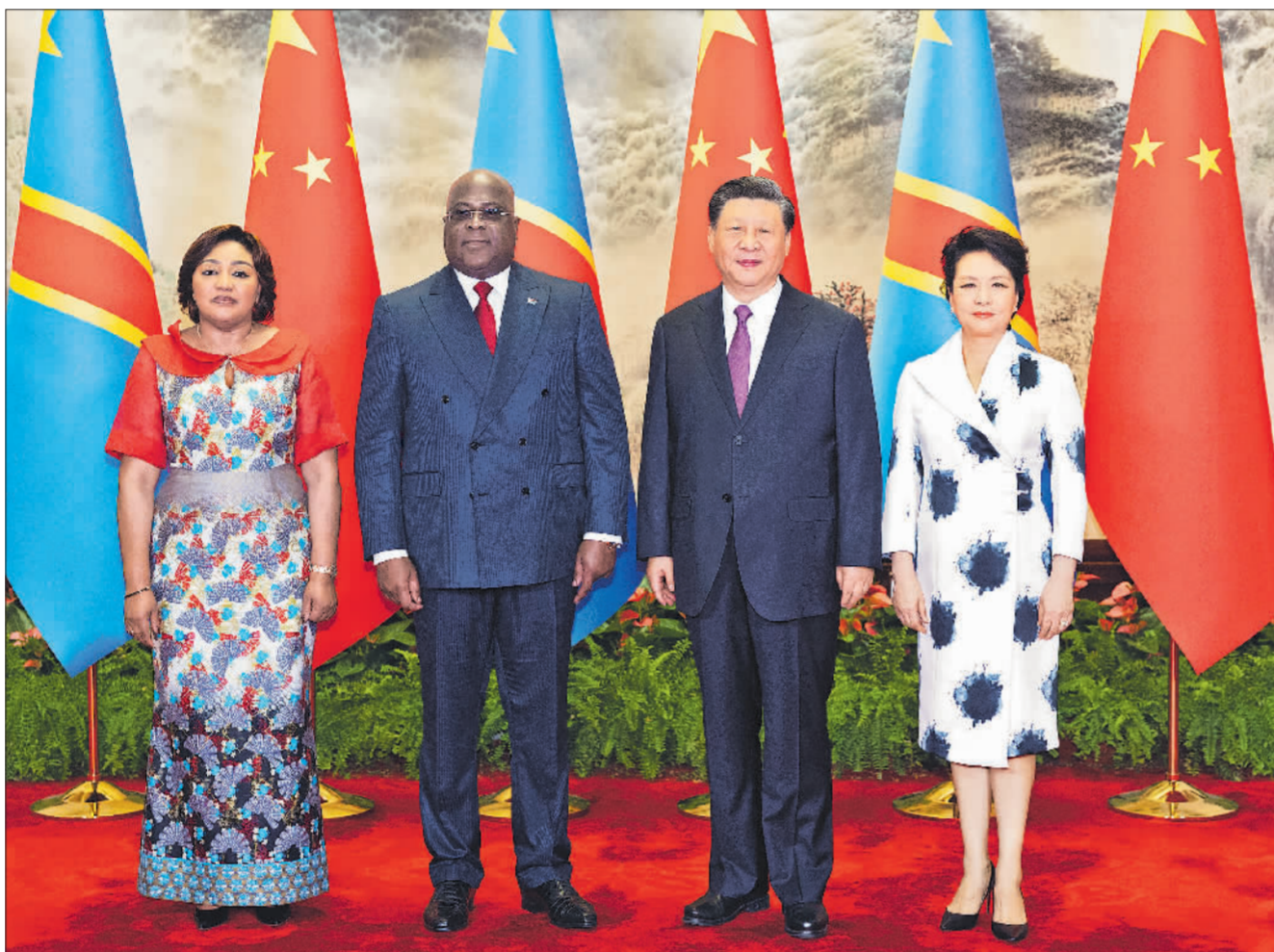
习近平同刚果(金)总统齐塞克迪举行会谈

新华社北京5月26日电 5月26日下午，国家主席习近平在人民大会堂同来华进行国事访问的刚果(金)总统齐塞克迪举行会谈。两国元首宣布，将两国合作共赢的战略伙伴关系提升为全面战略合作伙伴关系。

习近平指出，中刚两国在争取民族解放运动和反对殖民侵略的历史进程中建立了深厚传统友谊，是拥有广泛共同语言、并肩同行的战略伙伴。近年来，双方各领域合作成果丰硕，中国连续多年成为刚果(金)最大贸易伙伴和最大外资来源国，双方已经结成紧密的利益共同体和命运共同体。中国式现代化的成功经验表明，发展中国家有权利也有能力探索符合本国国情的现代化道路。中方愿同刚果(金)加强发展战略对接，在发展的道路上相互支持、共谋发展、共同进步，相信中国高质量发展将为刚果(金)提供更多合作机遇和更广阔市场，推动双边关系得到更大发展。

习近平指出，中方愿一如既往地帮助刚果(金)经济社会发展，支持刚果(金)工业化战略，加强能源、矿产、农业、基础设施、制造业等领域合作，深挖数字经济、教育、卫生等领域合作潜力，愿向刚果(金)派遣农业技术专家组。希望刚方为中国企业赴刚果(金)投资兴业提供政策支持和便利，营造公平、公正、安全的营商环境。中方愿在多边事务中加强同刚方的协调和配合，共同践行真正的多边主义，维护国际公平正义。

习近平强调，中国是世界上最大的发展中国家，非洲是发展中国家最集中的大陆，中非从来都是命运共同体。当前国际形势下，中国和非洲比以往任何时候都更需要加强团结合作。双方要坚持弘扬国际关系基本准则，反对一切形式的霸权主义和强权政治，反对干涉别国内政，维护发展中国家共同利益。中方坚定支持非洲走独立自主的发展道路，坚定支持非洲成为世界政治、经济、文明的重要一极，愿以自身新发展为非洲国家提供新机遇，同非洲兄弟一道落实好中非合作论坛达喀尔会议成果，推进共建“一带一路”，支持非洲实现可持续发展，携手构建新时代中非命运共同体。



5月26日下午，国家主席习近平在北京人民大会堂同来华进行国事访问的刚果(金)总统齐塞克迪举行会谈。这是会谈前，习近平和夫人彭丽媛同齐塞克迪和夫人丹尼丝合影。

齐塞克迪表示，我代表刚果(金)人民再次热烈祝贺中共二十大和中国全国两会成功召开，再次热烈祝贺习近平主席连任中共中央总书记和中国国家主席，热烈祝贺中国在习近平主席领导下新时代取得的巨大发展成就，相信中国必将实现第二个百年奋斗目标。半个世纪以来，中刚友好合作经受住了时间考验，取得丰富成果，值得双方共同珍惜，感谢中方长期以来为刚经济社会发展提供的重要帮助和宝贵支持。刚方坚定奉行一个中国政策，坚定支持中方实现国家统一的努力。刚方愿同中方一道，深化经贸、资源、基础设施、医疗卫生等领域合作，充实刚中全面战略合作伙伴关系内涵，建设成熟稳定和具有开创性的刚中关系，造福两国人民。

会谈后，两国元首共同见证签署投资、绿色经济、数字经济等领域多项双边合作文件。

双方发表《中华人民共和国和刚果民主共和国关于建立全面战略合作伙伴关系的联合声明》。

会谈前，习近平在人民大会堂东门外广场为齐塞克迪举行欢迎仪式。齐塞克迪抵达时，礼兵列队致敬。两国元首登上检阅台，军乐团奏中刚两国国歌，天安门广场鸣放21响礼炮。齐塞克迪在习近平陪同下检阅中国人民解放军仪仗队，并观看分列式。

习近平夫人彭丽媛和齐塞克迪夫人丹尼丝陪同参加欢迎仪式。当晚，习近平和彭丽媛在人民大会堂金色大厅为齐塞克迪和夫人丹尼丝举行欢迎宴会。王毅等参加上述活动。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 转作风解难题 促发展保稳定

本报记者 彭冰 柳姗姗

“遇到极端天气、交通拥堵，乘客订单取消率非常高，这种情况下如何保障司机收入？”“遇到个别恶意差评和投诉，我们该怎么办？”……

5月24日下午，在全国总工会赴吉林蹲点组和吉林省总工会指导下，长春市、区、街道三级工会联手推动召开“滴滴(长春)网约车司机协商恳谈会”。来自滴滴出行长春分公司的企业方代表与网约车司机代表，围绕网约车司机群体最为关注的各项权益保障问题，面对面展开互动交流。

参加恳谈会的7名网约车司机代表有快车、专车司机，有全职也有兼职，平均从业6.25年，在实际工作中遇到过各种各样的“挠头事”，他们的提问颇具代表性。企业方代表一一为大家答疑解惑，并表示将结合司机代表的意见建议，不断优化平台政策。

“近年来，伴随着平台经济快速发展，包括网约车司机在内的新就业形态劳动者数量大幅增加，成为推动经济社会发展的重要力量。但因现行劳动法律法规还有待完善，协商协调机制就成为当前保障该群体权益的有效切入点和重要抓手，这也是我们推动召开此次协商恳谈会的原因。”全总赴吉林蹲点组组长、中国海员建设工会主席马正秋说。

3月中旬，蹲点组抵达长春不久，就开始深入网约车平台合作企业进行专项调研，同时辅以日常打车的“生活调研”，基本摸清了当地百家网约车公司的运营模式以及驾驶员最关心的问题。经过反复商讨，将“推动长春网约车企业建会、强化网约车司机权益保障”确定为在吉蹲点期间的重点工作之一。

“为更好维护网约车司机合法权益，我们和长春市总工会工作人员一起到相关政府部门拜访，建立了双方联席会议制度。我们还建议市总将网约车平台合作企业建会任务细化到每一位市总工会下派蹲点干部，以合力推动此项工作尽快落地。”马正秋告诉记者。

“本次协商恳谈会对于推动全市其他领域新就业形态劳动者协商协调机制的建设，具有示范和引领效应。”长春市总工会副主席李忠武表示，接下来，市总将持续加大新就业形态劳动者建会工作力度，总结推广此次协商恳谈会的做法，推动新就业形态其他领域协商协调机制建设，打造好“工会服务圈”，切实维护好、保障好新就业形态劳动者的合法权益。

一场直面「挠头事」的协商恳谈会

全国总工会赴吉林蹲点组强化网约车司机权益保障

工会系统“县级工会加强年”专项工作推进会召开

本报北京5月26日电(记者朱欣 郑莉)全国总工会今天以视频会议形式召开工会系统“县级工会加强年”专项工作推进会，对专项工作进行再动员、再部署，推动各级工会进一步提高思想认识，查找突出问题，明确重点任务，持续推进专项工作走深走实。全总副主席、书记处书记朱建萍出席会议并讲话。

专项工作自2022年9月开展以来，全国各级工会形成高度重视、全面落实、上下联动、稳步推进的良好态势，推动专项工作取得阶段性明显成效。会议指出，专项工作正处于爬坡过坎、加速冲刺的关键阶段，各级工会要全面贯彻党的二十大精神，认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，锚定“五强”目标，建立健全长效机制，研究起草指导性文件，充分运用数字

化、智能化工具和手段开展工作；树立大抓基层的鲜明导向，做到心往基层想、人往基层走、钱往基层投、事在基层办；扎实开展调研，以钉钉子精神推动问题解决；加强工作统筹，健全完善组织领导体系，分层分级开展重点工作综合评价；强化责任担当，全面推进县级工会工作提质增效，着力把县级工会建设成工会组织体系的坚强堡垒。

全总党组成员金善文主持会议。江西、四川省总工会，吉林省长春市总工会，河北省正定县、湖南省长沙县、宁夏回族自治区银川市金凤区等总工会交流工作经验。

全总党组、书记处同志，各省(区、市)总工会和新疆生产建设兵团总工会、各驻会全国产业工会、全总各部门和在京直属单位主要负责同志等参加会议。

“投资北京全球峰会”成功举办

发布招商引资项目152个，招商总额1434亿元

直击2023中关村论坛

本报北京5月26日电(记者赖志凯 茹晓茜)由北京市政府主办的“投资北京全球峰会”今天在中关村国家自主创新示范区展示中心成功举办。这次峰会以“投资北京，赢得未来”为主题，设置了“投资北京”主旨推介、“投资北京”经

验分享、“投资北京”全球发布、重大项目现场签约和“投资北京”推介等环节。

在“投资北京”全球发布环节，北京市投资促进服务中心、北京市发改委、北京市科委中关村管委会、北京市出入境管理局等部门视频发布了招商引资项目、重点领域民间投资项目、研发中心支持措施、出入境便利服务措施、招商引资“政策服务包”和“投资北京”全球合作伙

伴，生动展示了新时代北京的新机遇、新动能、新服务。

峰会发布招商引资项目共152个，招商总额1434亿元。涉及企业融资、园区合作、楼宇合作、土地融资4大类，涵盖新一代信息技术、医药健康、智能制造与装备、科技服务、集成电路、人工智能、软件和信息服务、高精尖产业、绿色能源与节能环保等产业。

人社部、最高法发布一批新就业形态劳动争议典型案例

劳动关系认定，坚持“事实优先”

本报北京5月26日电(记者李丹 卢越)今天，人社部、最高法联合发布了一批新就业形态劳动争议典型案例，通过以案释法引导裁判实践，推动加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。

这批案例一共有6起，涉及如何认定网约车司机与平台企业之间是否存在劳动关系；如何认定网约配送员与平台企业之间是否存在劳动关系；外卖平台用工合作企业通过劳务派遣用工是否存在劳动关系；劳动者注册个体工商户与平台企业或其用工合作企业订立合作协议，能否认定劳动关系；如何认定网络主播与文化传播公司之间是否存在劳动关系；如何认定网约家政服务人员和家

政公司之间是否存在劳动关系。

近年来，新就业形态劳动者权益维护问题受到关注。人社部相关负责人介绍，案例覆盖平台经济主要行业类型和常见用工方式，对于切实提高新就业形态劳动争议案件办理质效，充分实现平台经济良性发展与劳动者权益保护互促共进具有重要意义。

新就业形态领域劳动纠纷的争议点，多为用人单位与劳动者之间是否存在劳动关系。《关于确立劳动关系有关事项的通知》相关规定体现出，劳动关系的核心特征为“劳动管理”，即劳动者与用人单位之间具有人格从属性、经济从属性、组织从属性。

在其中一起网约车司机与平台企业的劳动纠纷中，司机刘某与某信息技术有限公司订立车辆管理协议，约定双方建立合作关系，刘某须接受公司派单，每日至少完成4单，公司每月支付运输服务费6000元及奖励金。刘某每日在公司平台签到并接受平台派单，接单时长均在8小时以上。

对本案的分析认为，虽然双方约定为合作关系，但刘某须遵守该公司规定的工作时间、工作量等要求，通过平台获得的服务费用构成其稳定收入来源，并以平台名义对外提供服务，体现了较强的人格、经济、组织从属性。该公司对刘某存在明显的劳动管理行为，应当认定

双方之间存在劳动关系。

这位负责人表示，这些案件坚持“事实优先”的劳动关系认定原则，根据用工事实认定企业和劳动者的关系。明确“从属性+要素式”的劳动关系认定思路，结合平台实际用工中劳动者对工作时间和工作量的自主决定程度等要素，全面分析劳动者与企业之间的人格、经济、组织从属性，加强对劳动管理程度的综合考量，对符合确立劳动关系情形的认定标准作出重点规范。同时，通过对订立民事合作协议规避用人单位义务、“假外包真用工”、诱导劳动者注册个体工商户等违法用工行为予以纠正，切实维护劳动者合法权益。



2023中国国际大数据产业博览会开幕

5月26日，2023中国国际大数据产业博览会在贵阳市开幕。本届数博会以“数实相融 算启未来”为年度主题，将持续至5月28日。新华社记者 杨文斌 摄