

全国总工会基层工作部解读《推进社会组织建会专项行动方案》——

更广泛地把社会组织职工吸引到工会中来

本报记者 郑莉

中华全国总工会办公厅日前印发《推进社会组织建会专项行动方案》，明确于2023年5月至2024年12月，在全国范围开展推进社会组织建会专项行动（以下简称“专项行动”），持续扩大工会对社会组织的有效覆盖，集中力量攻坚，补短板、强弱项，更广泛地把社会组织职工吸引到工会中来，团结凝聚在党的周围。

开展这一专项行动的意义是什么？提出了哪些目标任务？将解决社会组织工会哪些实际问题？对此，全总基层工作部负责同志回答了记者提问，给予全面解读。

问：开展专项行动有着怎样的现实意义？

答：习近平总书记多次对社会组织发展作出重要指示批示，强调在具备条件的社会组织中建立工会等群团基层组织。开展专项行动是贯彻习近平总书记重要指示精神、落实党中央决策部署的重要举措，致力于深化工会改革和建设，有效发挥桥梁纽带作用。

同时，专项行动也是推动全总、民政部文件落地深化的有效载体，是巩固工会工作基础的必然要求。

近年来，我国社会组织发展迅速，已成为社会主义现代化建设的重要力量，党的工作和群众工作的重要阵地。目前，全国登记的

社会组织有90.2万家，吸纳就业超过1000万人，青年人汇聚，流动性大、思想活跃，是工会组织关注的重点领域。

2021年8月，全总、民政部联合下发了《关于加强社会组织工会建设的意见（试行）》，提出力争用三年左右的时间，推动符合条件的社会组织建立工会工作取得明显突破的目标。经过一段时间的努力，这项工作取得了积极进展。但由于社会组织规模结构、运营方式、职工构成等特殊性和建会工作还存在许多难点问题，迫切需要集中力量、持续推进，将社会组织中的广大职工组织到工会中来。

问：要突破社会组织建会难点，专项行动明确了哪些目标任务？

答：专项行动坚持党建引领、工会联系引导，持续推动具备建会条件的社会组织依法建立工会。其重点是，推进在省级以上人民政府民政部门登记的社会组织和在各地民政部门登记的民办医院、学校、幼儿园建会，这是规模相对较大、人数相对较多的社会组织。目标是，到2023年底，这些重点社会组织中具备建会条件的建会率达到60%以上；到2024年底，建会率动态保持在85%左右，并带动律师事务所、会计师事务所等“两新”组织建会工作。同时，推动已建会的社会组织健全组织体系，规范工作运行，充分发挥作用，为维护职工合法权益、推进社会组织有序发

展奠定组织基础。

问：各级工会将采取哪些举措推动实现这些建会目标？

答：主要从深入摸底排查、依法建会入会、规范工作运行、强化维权服务等4个方面下力气推进。

首先，各地工会要依托全总社会组织数据库，组织力量对本地区社会组织建会情况进行深入摸底排查，切实摸清社会组织的数量分布、运营状态、职工人数和工会建会等情况。对已建会的社会组织，及时在全总社会组织数据库中录入完善相关信息；对尚未建会的社会组织，认真分析未建会原因，建立台账、挂图作战，分解任务、逐一突破。

其次，各级工会要依照法律和工会章程，因地制宜、分类指导，根据社会组织规模结构、人员构成等实际情况，采取单独建、联合建、行业覆盖、区域兜底等灵活多样的方式。尤其是，各级工会将充分利用互联网手段，积极推行手机“扫码”入会、网上入会，拓宽入会通道，增强建会入会工作的针对性和实效性。

与此同时，各级工会还将加强社会组织工会规范运行。包括从源头把好社会组织工会主席人选关，同步健全工会委员会、经费审查委员会及女职工委员会，理顺组织关系，完善组织架构，建立健全工作机制等，并落实会员代表大会、会员评家、会务公开、会员代表

常任制等制度，激发社会组织工会活力。

值得关注的是，专项行动强调建会入会与维权服务一体推进，聚焦社会组织职工的实际需求，加强对社会组织的联系引导，完善工会法律援助服务、劳动法律监督、集体协商、民主管理等体系，健全职工代表大会制度，并注重对职工的人文关怀和心理疏导，做好送温暖、金秋助学等帮扶工作，为职工提供更多接地气、暖人心、更优质的服务项目。

问：为扎实推进专项行动，有哪些服务保障措施？

答：各地工会要推动将社会组织建会工作纳入党建工作总体部署与考核范畴，形成党委统一领导、工会具体负责、民政部门支持、有关部门各司其职、齐抓共管的工作格局。同时，对建会重点难点社会组织，各地工会领导干部要靠前指导服务，并通过设立专项资金、定额补助、项目补助等方式，加大对社会组织工会建设的经费支持力度，保障规模较小社会组织工会和区域性、行业性社会组织工会联合会正常运转。

专项行动期间，各级工会将通过开展调研、通报工作、召开经验交流会等方式，及时梳理总结进展情况，研究破解难题，并总结宣传好经验好做法，曝光个别阻碍职工建会案例，推进专项行动有效开展。
(本报北京5月23日电)

职工沟通会

5月22日，北京市大兴区西红门镇总工会在西红门党群服务中心小哥驿站开展职工沟通会，向外卖送餐员宣传建会入会的好处。

工作人员利用展会时间，向外卖送餐员详细讲解入会流程和针对新就业形态劳动者的“六送”保障等活动，同时发放《入会宝典》《新业态劳动者权益保障》等宣传材料。

据悉，现场通过小程序指尖入会，发展新会员14人。

本报记者 赖志凯
本报通讯员 王彦摄



贺州市总扶持挂点联系村发展中草药产业

种植专家到田间地头传技解惑

本报讯（记者鹿慧敏 通讯员黄静）初夏，在广西壮族自治区贺州市富川瑶族自治县莲山镇下坝山村大岭山中草药种植场，由贺州市总工会组织的种植专家正为村民传授杜仲和五指毛桃的种植养护方法。据悉，组织专家深

入挂点联系村传授种植技术，解答村民疑惑，已成为贺州市总工会的一项常态化工作。

自2022年以来，贺州市总工会充分挖掘地方特色产业资源，合理利用流转土地，指导帮助下坝山村确定了发展以杜仲、五指毛桃为主

的中药材种植产业路子，鼓励村民们积极种植中草药。市总工会为此投入村级集体经济发展专项经费，通过提供种苗、组织专业技术人员进村入户，提供种植、病虫害防治等技术指导及后期管护培训，采取包收包销等方式，提

高村民种植积极性，带动村民拓宽增收渠道。

“种植中草药预计能够给村民带来每亩1万元左右的收入。”一家药业公司工作人员介绍说。下坝山村现已种植杜仲、五指毛桃等中草药10余亩。记者获悉，通过该村的示范带动，周边村民也开始种植黄精等中草药。

“产业发展一头连着村民的钱袋子，一头连着乡村振兴的动力后劲。我们将因地制宜做好中草药种植，形成区域特色，为村集体和村民持续增收提供坚实的产业支撑。”贺州市总工会相关负责人说。

天津市总持续30多年开展高校青教赛，为青年教师成长成才搭建平台开辟赛道——

让更多优秀“青椒”脱颖而出

本报记者 张莹 本报通讯员 程志会

日前，出征第六届全国高校青年教师教学竞赛的天津代表队载誉归来。本届竞赛中，天津代表队荣获一等奖3个、二等奖1个、三等奖1个，创历届最好成绩。

天津市高校青教赛由天津市总工会联合天津市委教育工委、天津市教委共同主办，天津市教育工会承办。每两年一届，面向纳入高校教学岗位、年龄不超过40周岁的青年教师开展。获得各组别第一名的选手将被授予天津市五一劳动奖章。

据悉，自1992年举办首届天津市高校青年教师教学竞赛以来，越来越多的优胜选手代表天津参加全国高校青教赛。持续开展30多年的天津高校青教赛成了天津教育工会系统劳动和技能竞赛的“金字”招牌，为数千名优秀青年教师成长成才开辟新通道。

反复打磨的教学设计方案

“请同学们观察图片中的变压器和输电线路的接线方式有什么特点……”第六届全国高校青教赛工科组决赛赛场上，天津大学电气自动化与信息工程学院青年教师陈晓龙自信地展示着授课内容。

陈晓龙的这份自信源自备赛期间的充

阅读提示

经过30余年实践，天津市高校青教赛形成从院赛、校赛、市赛到参加全国赛的成熟运转体系，成为天津教师技能竞赛中分量最重的一项赛事。参赛教师们以赛促教，使青教赛成果辐射众多青年教师，让更多学生受益。

足准备。“我的教学设计方案打磨到最后一分钟才提交。”回忆起备赛经过，陈晓龙感慨万千。

据了解，全国高校青教赛由教学设计、课堂教学和教学反思3部分组成。每位参赛教师需先行提交16个学时的教学设计方案和16个相对应的课堂教学片段PPT，并于比赛前1小时现场随机抽取其中一讲进行现场课堂教学演示。

天津中医药大学第一附属医院中医儿科教研室晋黎对教学设计方案也是反复打磨，并五易其稿。

“学校工会组织专家力量对我的教学方案进行‘会诊’，提出很多修改建议。”晋黎说。

按照天津市教育工会的工作安排，各高校纷纷由校团委牵头，党委教师工作部、教务处、教师发展中心等职能部门协同配合，通过制定备赛方案和培训计划，邀请校内外专家进行指导，提供备赛教室等多种方式，为选手提供支撑。

以赛促教 反哺课堂

“参加全国赛，我这个小‘青椒’从优秀选手身上学到了如何在教学中展示科研思维。赛后，我会应用到日常教学工作中，反哺课堂，让学生爱上物理。”在天津市总工会举办的第六届全国青教赛成果分享会上，天津中德应用技术大学基础课部张双双分享了自己的感受。

结合该校应用型本科育人理念，张双双细化教学内容设计，将科技论文中的前沿内容与教学内容有机融合，拓宽学生视野。

南开大学马克思主义学院思政课青年教师刘一博对每一个教学设计工作案细致研究，精练教学语言。“无数次打磨之后，我深刻领悟了大赛‘讲好一门课’的宗旨，并将所学所思融入教学中，在三尺讲台上讲好大思政课，做到春风化雨，润物无声。”

近年来，天津市教育工会对青教赛全程录像，为所有参赛选手和评委提供回放，并为参加全国高校青教赛的优胜教师录制公开

课、编印优秀教案精选集。

天津市教育工会还借助“天津教工”微信公众号举办课堂教学精华展播活动，组织思政课组参赛教师集体观摩示范课等，推广教学竞赛优秀成果，使青教赛成果辐射众多青年教师，让更多学生受益。

不断完善赛制设计

在备战全国赛期间，天津市教育工会统筹协调赛事组织，整合优势资源，组织实施多轮赛课集训，并在竞赛前举行出征仪式，让选手们以最好的状态迎接比赛。在历届全国赛中，天津代表队总成绩名列前茅。

经过30余年实践，天津市高校青教赛形成从院赛、校赛、市赛到参加全国赛的成熟运转体系，成为天津教师技能竞赛中分量最重的一项赛事。

据悉，天津高校第十六届青教赛于2022年8月举办，围绕立德树人根本任务，坚守课堂教学主阵地，强化思想政治教育，不断完善赛制设计，引导青年教师由“讲好一堂课”到“讲好一门课”转型。

“今后，我们将健全激励机制，实现以赛促学、以赛促教、以赛促能，发挥竞赛在提升教师队伍素质的示范引领作用，助力办好人民满意的教育。”天津市总工会负责人表示。

湖北枝江市总加强基层组织建设

村落社区建起工会

本报讯（记者张琳 通讯员吕莎）近日，记者从湖北省宜昌市枝江市总工会获悉，随着该市马家店街道滕家河村工会联合会暨第一次会员代表大会召开，马家店街办6个村、15个社区率先在枝江市镇（街道）一级实现了工会组织全覆盖。将工会组织建设至最小治理单元的村落、社区，是枝江市总工会持续加强基层组织建设，拓展组织覆盖面的一个做法。

枝江市是“中国百强”“湖北十强”县（市）。近年来，随着新的社会阶层和就业形态不断涌现，为了让这些缺乏明晰行业管理和组织架构的从业人员加入工会组织，助力夯实基层治理体系，枝江市总工会按照“重点建、行业建、兜底建”的建会模式，构建了“横向到边、纵向到底、纵横联网”的组织覆盖和服务网络，让市域内各行各业劳动者“想入尽人、能入尽人”。

在枝江市，随着以村（社区）为重点的“小三级”工会建设全面推进，对村（社区）干部、灵活就业人员、新市民、农民工等群体的有效覆盖面不断扩大。针对经营分散但关联度高、集群发展的化工、船舶制造等行业，枝江市总工会选树具有产业引领力的企业作为龙头，组建了5个行业工会联合会。此外，通过建立项目工地工会、商圈工会、楼宇工会，最大限度吸纳货车司机、快递配送员、电商主播等新就业形态劳动者入会。

目前，枝江市基层工会组织覆盖全域，工会小组融入村（社区）等最小社会治理单元。截至5月上旬，枝江市基层工会组织达694个，共吸纳会员76367名，分别比2019年末增长56%、29%。

江西安福县工会打造多元调处劳动争议新机制

“法院+工会+N”按下纠纷化解“快进键”

本报讯（记者王晓颖 通讯员杨建新 王金龙）近年来，江西省吉安市安福县总工会、县法院积极开展劳动争议多元化解工作，全力打造“法院+工会+N”联合调处新机制，将“诉”的权威性和“调”的便利性相结合，为化解劳动争议按下“快进键”。

据了解，安福县总工会与县法院联合建立“法院+工会”诉调对接工作机制，将高新区管委会、人社局及相关行业主管部门融入诉调对接工作中来，逐步形成“法院+工会+N”劳动争议多元化解新机制，推进多层次、全方位、一站式矛盾化解，大力减轻劳动者和用人单位的诉讼之累。据统计，2022年法院共受理劳动争议案件40件，同比减少52.94%，成功调解24件，同比增加30.59%，无一起上诉案件发改，实现了“一减一增无发改”的良好效果。

同时，该县全力搭建运行规范的诉调对接维权平台。在工业园区法庭内建设劳动争议调处中心，组建专业调解队伍，吸纳法律过硬、调解经验丰富的律师、调解员进驻，并聘请有丰富基层调解经验的政法退休干部作为特邀调解员常驻，提供劳动争议案件诉前、诉中、诉后调解，法律咨询和判后释法答疑等服务。

下一步，该县将继续深化“法院+工会+人社+N”劳动争议多元化解机制建设，加强协作、创新方法、多元共治，切实把这项工作抓紧抓实、抓出成效，努力构建和谐劳动关系，优化法治营商环境，维护社会和谐稳定。