

滁州市总编撰工作指南、实行履职补贴,推动非公企业工会规范化建设——

“‘说明书’让我们清楚了干什么、怎么干”

本报讯(记者陈华 通讯员施院生)近日,在安徽省滁州市市直百人以上非公企业工会规范化建设提质扩面培训班上,110家非公企业工会主席拿到《滁州市市直百人以上非公企业工会规范化建设提质扩面评估工作指南》。“这份工作‘说明书’让我们清楚了干什么、怎么干。”一些非公企业工会主席表示。

“工会虽然建起来了,但我们每位非公企业工会主席都身兼数职,对工会工作了解得不系统、不全面,有时不知道干什么、怎么干,怕跑偏、怕漏项。”长久汽车制造有限公司工会主席陶登林的困惑,也是很多非公企业工会主席一直以来普遍存在的问题。

为加强非公企业工会规范化建设,实现非公企业工会建起来、转起来、活起来,滁州市总工会结合《安徽省民营企业工会工作规范》(试行),编撰了涉及组织建设、队伍建设、工作任务、工会经费管理、保障措施等方面的31项非公企业基层工会规范化工作指南,制定了达标标准和工作模板,非公企业工会主席可“对图作战”履职尽责。

“解决了‘干什么’‘怎么干’,还要解决‘不想干’的问题。”滁州市总工会党组成员、副主席后承东说。

近年来,滁州市总工会在市直开展非公企业兼职工会主席履职补贴试点工作,以建设“六有”工会为评价标准,制定评估指标。

获得70~80分为合格,81~89分为良好,90分以上为优秀,创造性开展工作加10分,对年度评估确定为合格、良好、优秀的企业工会主席分别给予每月300元、400元、500元履职补贴。

培训班上,滁州市总工会对2022年度全市非公企业工会规范化建设提质扩面评估中获得名次非公企业工会主席进行通报。安徽盼盼食品有限公司工会主席陈金峰又一次被评为优秀。

连续3年被评为优秀,陈金峰的干劲越来越足了。他说:“市总工会不光给予我们补贴,还将考核优秀的通报送到企业,这种精神和荣誉上的肯定对我有着很大的鼓励。”

此外,滁州市总工会还拟向市直百人以上非公企业工会主席、副主席赠送在职工意外伤害互助保障和在职工重大疾病互助保障计划。在履职补贴评价过程中,市总工会以活动为载体、以考核为手段,以激励为原则,通过履职结果通报、履职补贴发放、择优推荐先进等措施增强工会主席的职业荣誉感。

据了解,开展非公企业兼职工会主席履职补贴试点工作以来,滁州市、县两级总工会累计向118名非公企业兼职工会主席发放履职补贴38万元。截至目前,有4家企业工会主席被评为市级模范职工之家示范点,4名企业工会主席分别获得全国、全省、滁州市优秀工会工作者称号。

庆祝“郝建秀小组”建组70周年大会举行

同时启动“最美纺织工”推树活动

本报讯(记者杨明清 特约通讯员郝国峰)3月20日,致敬中国纺织——庆祝“郝建秀小组”建组70周年大会在山东青岛市市北区纺织谷举行。来自高等院校、行业协会、头部机构和全国纺织行业重点企业、先进班组的代表等200余人出席大会。第十届全国政协副主席郝建秀以及中华全国总工会办公厅发来贺信。

郝建秀原为青岛国棉六厂细纱车间挡车工。1951年,她创造了全国工交战线的第一个科学工作法——郝建秀工作法,并在全国范围内推广,带动掀起全国工交系统和纺织行业的技术革新浪潮。1952年,其所在班组被命名为“推广郝建秀工作法模范小组”,简称“郝建秀小组”。70年来,“郝建秀小组”成员换了一茬又一茬,但她始终坚守“勇挑重担、拼搏创新”的“火车头精神”,在平凡中成就辉煌、用辛勤书写传奇。

“郝建秀小组”第十任组长许琳、“赵梦桃小组”代表王艳梅、“邓建军科研组”组长姜永强作为新时代纺织行业先锋模范,围绕“弘扬‘火车头精神’、做新时代最美奋斗者”作主题发言。

本次大会还启动了“最美纺织工”推树活动。下一步,中国纺织工业联合会、中国财贸轻纺烟草工会和全国总工会女职工部将在全国纺织行业推选纺织服装企(事)业单位的优秀一线职工进行集中宣传。

一张会员卡 温暖一座城

本报记者 李玉波 本报通讯员 李宏志

近日,不少职工收到了内蒙古自治区包头市总工会送来的暖“新”礼——包头市工会会员卡。

一张小小的会员卡,让许多一线职工如沐春风。据悉,这张会员卡不仅是会员身份的象征,同时兼具普惠公益性,会员可以享受免费观影、特惠加油、优惠洗衣、交通补贴、学历提升补助等多项服务。

来自内蒙古自治区鄂尔多斯市的朱元骥入职包头市企业1年有余,作为一名“新市民”,工会会员卡让他更增添归属感和亲切感。

弘元新材料(包头)公司工会主席高嘉彬说:“会员卡为职工提供了一些日常生活中的优惠和补贴,增强了外地在包职工的幸福感和归属感,鼓励大家脚踏实地地为建设好包头作贡献。”

据了解,为了给更多外来包工头就业生活的“新市民”提供精准服务,提升他们的生活品质,包头市总工会除了发放工会会员卡,还将建设“新市民”就业培训及权益维护服务共享中心、打造户外劳动者服务站、开展“求学圆梦”学历提升活动、建设流动职工书屋、赠送“温暖来包路”交通补助、开展意外伤害互助保障活动等。

包头市总工会党组书记、副主席李琼表示,将持续扩大服务半径,优化服务形式,不断提升职工用卡体验,把包头市工会会员卡打造成为一张社会称赞、职工满意的城市名片。

校企对接育人才

近日,江西省赣州市会昌县中等专业学校智能制造实训中心内,学生们在学习工业机器人编程。

近年来,会昌县积极推进职业教育教培模式改革,实行校企精准对接、精准育人,通过改善办学条件,加深校企合作,配备智能制造机器人、机械臂、数控机床等实训设备,“订单式”培养技能型人才,推进职业教育高质量发展。

朱海鹏 摄/人民图片

海南省总着力保障职工健康安全权益 推动企业落实全员安全生产责任制

本报讯(记者赖书闻)记者日前获悉,海南省总工会以预防生产安全事故和控制职业病危害为重点,深入开展安全宣传教育,着力营造全社会防范化解重大安全风险的浓厚氛围。截至目前,共有17个市级、县级总工会成立安全生产工作领导小组。

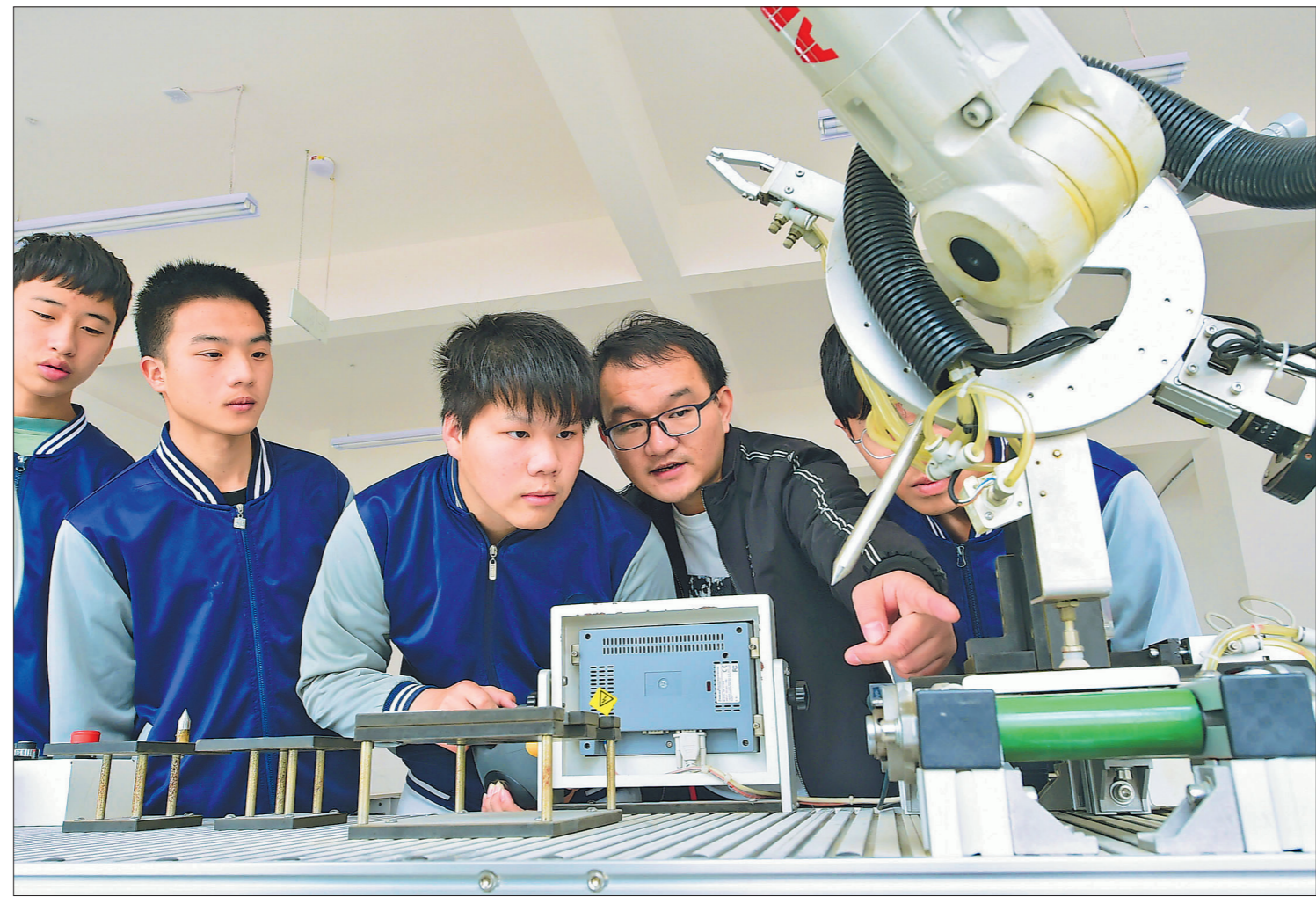
近年来,海南省总工会不断加强对《工会劳动保护监督检查条例》、安全生产法、职业病防治法等法律法规的宣传贯彻落实。利用工人文化宫、职工书屋等工会宣传阵地,开展安全生产宣传和职工安全知识技能培训,提升职工的安全素质。深入工地、厂矿等高危企业、生产场所,发放安全生产宣传挂图、综合安全百问百答知识

手册、安全生产法单行本等安全生产宣传资料,放映安全生产教育宣传片。累计发放宣传海报、宣传册等资料3万份,播放宣传片110场。

与此同时,海南省总工会扎实开展“安康杯”竞赛,围绕“防风险、除隐患、遏事故”,重点在建筑、交通、石油、化工、电力等高危行业开展竞赛,推动企业全员安全生产责任制的落实,广泛组织重点企业开展职工应急处置演练、班组安全技能培训、安全生产合理化建议等群众性安全生产活动。举办不同形式的“安康杯”知识竞赛,提高广大职工的安全意识。开展石油化工、交通运输、船舶运输、电力、建筑等行业多个工种的技能竞赛。

在海南省总工会引导下,中建三局集团(海南)有限公司大力开展安全技能培训、举办安全知识竞赛、发放安全手册、推动应急演练等,为建设者的安全及健康保驾护航。2022年以来,该公司获评全国安全生产标准化工地1个,省市级安全文明工地4个,并成功承办海南省安全文明现场观摩会。

此外,海南省总工会指导市县、产业系统和基层工会落实防暑降温安全生产检查活动,督促企事业单位落实职工劳保用品,以及高温补贴发放政策,维护职工健康安全权益。推进户外劳动者服务站点建设,截至目前,全省已建成户外劳动者服务站点397个,依托环岛高速公路建设5个司机之家,服务户外劳动者11万余人次。



资阳陈毅故里启动“帅乡劳动林”项目

包含5个功能区,打造沉浸式红色工运宣教阵地

本报讯(记者李娜)3月16日,结合劳动桥、劳动墙等“红色工运IP”一体打造的“帅乡劳动林”项目在四川省资阳市乐至县陈毅故里景区启动建设。当天,四川省总工会党组书记、副主席宋开慧带领工会干部、劳模工匠等一起参加植树活动。

陈毅故里景区位于乐至县劳动镇,现拥有全国重点文物保护单位陈毅故居、国家三级博物馆陈毅纪念馆等珍贵红色文化资源,是集爱国主义教育、党史军史教育、廉政文化教育教育和乡村旅游为一体的红色旅游和乡村旅游景区。“帅乡劳动林”项目位于景区内核心区,中轴景观带西侧,北侧为市级文保单位陈氏宗祠,南侧毗邻羊又河农旅示范带,东侧紧邻已提质改造的内河景观,是景区核心区景观提质的重要项目,总占地100亩。

据悉,“帅乡劳动林”项目规划建设“劳模工匠”“职工康养”“红色工运”“书香工会”“民俗家风”等5个功能区,同时还配套建设了党建文化公园、红色研学基地、新华文轩研学营地,积极打造“党建带工建”沉浸式红色工运宣教阵地。该项目预计将于今年8月完成建设。

新闻特写

“小分子”汇聚大能量

本报记者 刘建林 李彦斌

“我是中国高铁建设这个复杂系统里的‘小分子’,踏踏实实做好本职工作就是我的初心和使命。”日前,全国五一巾帼标兵、中铁十七局集团深圳公司探伤工关改玉向山西大学的学子们畅谈自己的故事:每天行走在绵延的钢轨上,蹲下、检测、起立,日复一日、年复一年,为的是能及时准确发现钢轨“病害”,确保铁路运输安全。

当天,山西省总工会在山西大学举办“奋进新征程,巾帼绽放芳华——巾帼劳模进校园”宣讲活动,邀请5名巾帼劳模从多个方面展示平凡劳动者成长奋斗的动人故事和爱岗敬业的朴素情怀,引领青年学子立志为推进中国式现代化贡献力量。

施工一线长期的野外作业中,关改玉克服了生理和心理的双重考验。她的讲述引起青年学子的强烈反响:“探伤女神”原来是这样炼成的!

“关改玉将一套动作重复了14年,这样一点一滴汇聚了中国高铁的腾飞,彰显了劳动精神的伟大。”在现场,山西大学土木专业的一名大四学生颇受感染,还请关改玉为其写下“毕业最后一课”:“劳动,书写精彩人生;劳动,通向伟大梦想。”

从“党员示范站”讲到“民主管理站”“关爱职工站”,全国劳模关改玉讲述了自己在公交售票员、驾驶员岗位上亲历、亲为、亲悟的真挚故事,她的“每一站,都有爱”赢得阵阵掌声,让青年学子真切感受到劳模身上一以贯之的事业心和责任感。

“让即将走上工作岗位的青年学子近距离接触劳模,他们更能听得进、学得好,更能感受到劳动创造的力量。”山西省总工会一级巡视员韩丽珍在现场表示,要推动劳模工匠进校园、进企业宣讲常态化,打造“活”起来的思政课,让“小分子”汇聚大能量。



招聘会助就业

3月18日,由辽宁省委组织部、省人力资源和社会保障厅、省教育厅主办的“筑梦辽宁·才助振兴”高校毕业生等青年留辽来辽就业促进活动现场招聘会,在沈阳人力资源服务产业园举行,活动同步举办网络招聘会。图为招聘现场。

黄金崑 摄/人民图片

吉林省总联合东北工业集团创办精益工匠培育示范基地,搭建“教室课堂”“网络课堂”“移动课堂”——

“三个课堂”赋能工匠人才培养

本报记者 柳姗姗 彭冰 本报通讯员 陈凤涛

“示范基地把课堂搬到企业里,让我们足不出厂就能接受精益管理方面知识的培训,还节省了差旅费,太好了!”近日,吉林省梅河口市卓康热电有限责任公司班组长刘志国参加吉林省精益工匠培育示范基地的“移动课堂”培训后说。

吉林省精益工匠培育示范基地由吉林省总工会与东北工业集团于2018年7月联合创办,致力于培养懂精益、懂智能并在工作岗位上能够持续改善的工匠。近年来,基地不断创新培训方式,面向全省企业管理人员、技术骨干、一线职工,办好“教室课堂”“网络课堂”“移动课堂”,持续为精益工匠队伍建设赋能。

办好“教室课堂”,传播精益理念

东北工业集团通过10年努力走出一条全价值链、体系化的精益管理之路,并建成一流的培训体系、高效的培训系统、科学的培训课程和成熟的培训经验。吉林省总工会与其合作共建吉林省精益工匠培育示范基地,培育和扩大人才集聚效应。

基地位于东北工业集团长春本部,现有

阅读提示

吉林省总工会与东北工业集团联合创办吉林省精益工匠培育示范基地,推动培训规范化、便利化、多样化,助力全省精益工匠队伍建设。

3个“教室课堂”,可容纳200多名学员同时上课。目前,已有33期、1742名学员在此接受培训。

示范基地负责人梁丹告诉记者,在课程设置上,基地不断丰富培训内容,例如,为让学员深刻理解精益理念,设计《精益管理在实战中的应用》《盈利沙盘实战》课程,通过沙盘模拟实战,理念与实践相结合,帮助学员不断提高效率,消除浪费。

在吉林省总工会第31期精益管理培训班上,74名来自地方的企业高管和总工会的学员系统学习了《精益生产在实战中的应用》《智能制造》《快速换产》等课程,并进行实操演练、参观交流,培训效果得到学员一致好评。

搭建“网络课堂”,方便弹性学习

“手机端学习非常方便。”参加完《精益生产在实战中的应用》网络课堂线上学习

后,长白山制药股份有限公司人事主管陈莉莉说。

2020年初,示范基地搭建了吉林省示范基地网络教育平台,以确保职工学习两不误。网络平台开设《快速换产》《现场质量管理》等15门课程,为各地区学员提供集“学、练、考、评、管”于一体的教学服务,学员可根据实际情况选择学习内容,随时随地弹性学习。

为保证培训质量,教研组不仅每个环节都进行精心设计,而且建立微信群,便于学员沟通交流,还设置了答疑解惑,还设置了奖励机制。

“我们不断地对网络平台使用功能进行优化,增设了学员培训管理、微信公众平台在线学习等功能。目前,平台注册学员达1948人。”梁丹说,今年示范基地在已上线15门精益管理类课程的基础上,将探索开发价值观、方针与管理、精益班组长等

方面的12门精益管理课程,为更多学员提供学习机会。

用活“移动课堂”,提供定制服务

示范基地从2021年开始开办“移动课堂”,并将培训地点向各市州及企业延伸,更好地服务地方企业。

“今天老师讲的精益安全课及时又关键,对业务提升很有益。”2月9日,“移动课堂”走进梅河口燃气有限公司,该公司文宣部副部长林志恒参加培训后表示。

“移动课堂”的课程主要有《精益全价值链》《生产效率提升与改善》《工厂智能物流规划与设计》等,备有5种课程套餐,供各市州及企业选择。每期培训为3天,以理论教学和案例剖析为主,其间,利用半天或1天时间组织学员到1~2家具备精益改善条件的企业进行现场实践教学,并组织专家现场答疑。

此外,示范基地根据企业的个性化需求专门开办“一企一课”专项培训班,在企业所在地进行培训和实操,为其提供定制化特色培训,推进企业实现高质量发展。

截至目前,示范基地已开办“移动课堂”20期,1700多人参加培训。