

江苏阜宁县集体协商指导员每周例会上谈做法、亮特色、比成效、查不足

“每周一晒”激发集体协商指导员创新动能

本报讯(记者王伟 通讯员唐璐 周永祥)“本周我已协助江苏恒达机械制造有限公司通过协商达成8项薪酬协议……”日前,在江苏省盐城市阜宁县总工会召开的集体协商指导员每周例会上,集体协商指导员唐为尚等人对一周工作实绩做了汇报。据悉,阜宁县总工会将建立考核激励机制作为对集体协商指导员“加压提神”、激发创新动能的重要举措,建立工作实绩“每周一晒”制度,让“晒场”变赛场。

从2020年起,阜宁县总工会契合“春季要约行动”,结合部分工会干部不敢谈、不会谈等实际情况,从县、镇、企三级工会中筛选出40名综合素质好的同志组成集体协商

指导员队伍,划分10个工作小组,按组划片定企,按人定岗定责,每年协助县内100家重点企业、新建工会企业、工作推进难度较大企业开展集体协商,构建起县总工会统领、企业工会主导、集体协商指导员协助的协商工作网络。集体协商指导员把工资增幅、奖金福利、津贴补贴、休息休假、劳动保护等作为主要协商内容,引导和鼓励企业建立以体现技能价值为导向的技能人才薪酬分配制度。

同时,阜宁县总工会建立工作实绩“每周一晒”制度,重点突出“四谈四晒”:谈宣传,晒职工参与率;谈协商,晒劳动关系双方满意度;谈创新,晒特色亮点打造;谈差距,

晒解决问题办法。每周例会由县总工会分管领导召集,各组成员通过互讲、互学、互评,肯定成绩、正视不足。通过这种方式,让每名集体协商指导员都成为工会的“好助手”、企业的“好参谋”、职工“的好知音”。

在“每周一晒”制度的激励下,集体协商指导员们在做好“规定动作”的同时,还积极探索出了投票式协商、分级式协商、专题式协商、个体协商、劳动关系双方“谈薪会”等多种“自选动作”。

派驻江苏飓风环保科技有限公司的集体协商指导员郭立学针对企业特岗人员较多、作息时间很难固定等实际情况,探索出时间不限、地点不限、人数不限的“微协商”

办法。

此外,阜宁县总工会在“每周一晒”制度的基础上建立跟踪督查和考评奖励制度。明确每名集体协商指导员除了负责做好所联系企业的工作外,还要负责对集体合同执行情况的定期督查、化解劳动争议等,以确保协商成果落地见效。县总工会年底组织综合考评,工作实绩与评优评先、表彰奖励直接挂钩。

目前,今年首轮由集体协商指导员联系的50家企业中有12家已完成集体协商工作。盐城神瑞胶业有限公司总经理王树年说:“县总工会采取的这个办法很务实,企业欢迎、职工高兴,两全其美。”



致敬劳动 感受诗意

3月17日,“致敬劳动·诗意深圳”第二届深圳市职工诗歌大赛颁奖典礼暨诗歌展演在广东省深圳市石厦星空间剧院举行,多位职工在台上为观众朗诵诗歌。

该赛事于2022年8月启动,共收到1700个(组)参赛作品,包含5000多首诗歌,为1000多位职工诗人搭建“大舞台”。活动现场,深圳市总工会为大赛获奖选手颁发证书,并发布职工诗歌作品集的出版信息。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 董峻洋 摄

沈阳市总对加强县级工会工作跟进指导

“六步”举措推动县级工会提升工作效能

扎实推进“县级工会加强年”专项工作

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省沈阳市总工会举办深入推进“县级工会加强年”暨县级工会“四比四促”工作论坛,解读工会年度工作重点、市委经济工作重点。各区县(市)总工会主席分享工作项目和预期目标等。这是沈阳市总工会“六步”跟进指导县级工会提升工作效能中的一步。

据悉,为了让工会“新人”快速进入角色,“老工会”更新思想观念,沈阳市总工会通过“调研需求一培训辅导一论坛交流一定期提示一总结展示一巩固提升”等6个步骤的举措提供跟进式指导,推动县级工会工作上台阶。

本次论坛上,由平均5年以上工会工作经验的“老工会”组成的“工会主席讲师团”现身交流,各家县级工会也互相交流工作思路和举措。

2022年9月以来,沈阳市总工会出台了《县级工会加强年专项工作实施方案》,市县两级工会开展密集调研526次,走访企业近400家,访谈职工上万名,最终形成“一县一策”工作提示单。在此过程中,市总工会对县级及以下工会干部开展了两次大型培训交流等活动。

“明确了工作目标、路径、时限,思路更清

晰了,成就感满满。”沈阳市高新区浑南区总工会副主席郑红颖说,她的笔记本里夹着一份清单,上面清晰地记载着辖区的问题以及解决措施,有计划完成的时限,还有对口联系上级工会的班子成员和部门。

为调动工会干部参与“四比四促”的积极性,以达到阶段性总结展示、巩固提升的目的,沈阳市总工会将比赛明确为技能竞赛,对第一名授予五一劳动奖章。截至目前,已有349名工会干部参加理论竞赛,20名优胜选手参加实操赛。

沈阳市总工会党组书记、主席顾少清表示,市总工会将强化支持保障,做好精准任务清单中的各项内容,扎实推进专项工作,不断夯实县级工会工作高质量发展的基础。

邓州市总整合资源为环卫工人送上暖心服务

2000名环卫工人乐享“爱心早餐”

本报讯(通讯员王中献)一碗玉米糝,一份白菜炒粉条,两个馒头,一个鸡蛋……3月18日6点,在河南省邓州市新华中路农业银行对面“爱心早餐”供应点,接过热腾腾的饭菜,环卫工人段平三心里热乎乎的。同样的场景在该市城区其他32个“爱心早餐”供应点出现,2000名环卫工人享受着来自工会的免费早餐。

2017年初,邓州市总工会在调研中发现,环卫工人群体大,工作区域广、时间长,早出晚归,生活质量普遍不高。为提高环卫工人的生活品质,市总工会决定为全市城区环卫工人免费提供早餐。市总筹资150万元,购置电控和面、蒸馍、炒菜、熬粥等10余台制作设备和4辆送餐专用车,建成占地3000多平方米的项目部和600平方米的现代化食品加工车间及半自动化生产线。2017年10月,邓州市“爱心早餐”项目建成运行。

“‘爱心早餐’项目每年的制作成本400余万元,主要通过‘政府财政补助+爱心企业及爱心人士捐助+市总工会经费补助’多渠道筹集,由爱心公益协会承办。”邓州市总工会党组书记、副主席辛泽春说。

段平三开心地表示,早餐种类非常丰富,有八宝粥、绿豆百合粥、青椒土豆片、芹菜胡萝卜等,“饭量大的可以多拿一份,管够管饱。”

“共有65名志愿者参与‘爱心早餐’项目。”邓州市爱心公益协会负责人杜显斌说,“爱心早餐”合理搭配,营养均衡,每周每餐不重样。

据介绍,“爱心早餐”项目先后获得邓州市优秀志愿服务项目、南阳市最美职工志愿者服务项目等荣誉,成为党政放心、环卫工人满意、社会认可的民心工程、暖心工程。

济南章丘区总推行职工“行为银行”积分制

本报讯(记者田国奎 通讯员赵民雷 广妮)“分值对应公司制定的奖票,随时可以兑换物品或参加公司组织的抽奖活动。”记者近日获悉,山东省济南市章丘区居邦源集团公司职工小刘把给父母祝寿的照片发到公司微信群后,随即获得公司200分的奖励。

2022年以来,章丘区总工会在全区企业推广积分制,为每名职工建立“行为银行”。学历、职称、荣誉、特长、技能、证书对应相应积分,职工参加的活动、任务、合理化建议也与积分挂钩。此举有效激发了职工热情,不仅提高了企业生产效率,也营造了和谐的劳动关系。

西安碑林区总构建劳动纠纷多元化解模式,把纠纷化解在基层、问题解决于萌芽状态——

“1+3”模式打出维权组合拳

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 侯晓兰 祝盼

近日,陕西省西安市碑林区第二届“十大法制事件”发布,碑林区总工会构建的“工会+法院”“工会+人社”“工会+企业”劳动关系矛盾纠纷多元化解“1+3”模式上榜。

近3年来,碑林区总工会联合区法院、区人社局以及辖区企业,调解劳动争议案件180批次,涉及职工1728人,逐渐形成“协商调解为主,仲裁诉讼为辅”的模式,有效把劳动争议纠纷化解在基层、问题解决于萌芽状态。

诉前调解,促进案结事了人和

2019年,西安市被确定为全国总工会和最高人民法院劳动争议多元化解机制建设的试点城市,作为全市此项工作的试点区县之一,碑林区总工会在2020年7月联合区法院成立劳动争议诉前调解工作室。

工作室成立后遇到的第一个案件是一起因用人单位不服仲裁裁决向法院提起诉讼的案件。据了解,2019年8月1日,陕西某公司与王某签订书面劳动合同,约定月薪4100元,后来该公司受疫情影响未能按合同约定支付王某3个月工资,王某遂申请仲裁。之后,该

阅读提示

西安碑林区总工会联合法院、人社、企业,成立劳动争议诉前调解工作室、企业劳动争议调解委员会等平台,逐步形成“源头预防—基层排查—仲裁前调解—诉讼前调解”的全链条调处模式。

公司不服仲裁裁决,向碑林区人民法院提起诉讼。不久,驻法院的工会调解员关注到此事并进行调解,最终双方达成调解协议,该公司于调解当日一次性向王某支付两万元。

“有了工作室,征得双方当事人同意后,区法院将案件委派给工作室调解,由工会调解员受理,进入诉前调解模式。”碑林区人民法院立案庭庭长、区劳动争议诉前调解工作室负责人张娜说,该工作室成立以来,逐渐建立由法院调解员、劳动人事争议仲裁委员会调解员、企业人力资源管理人员、律师等组成的50人调解员队伍,调解效率不断提高,促进了案结事了人和。

关口前移,“赋能”工会调解

程某于2016年10月入职西安某培训公司。2021年7月,公司因经营困难未按照实

际约定支付程某相应报酬并提出与其解除劳动合同。2022年5月,程某向碑林区人社局申请劳动争议仲裁。

碑林区人社局收到案件后即将其委派至区总工会、区人社局于2021年联合共建的碑林区劳动争议诉前调解工作室。工作室迅速组织调解员讨论案情并联系原告、被告。联系后考虑到双方当事人均不在当地,调解员采取电话、微信视频等方式组织多轮调解,最终使当事人达成和解协议,培训公司承诺在规定时限内付给程某拖欠的相应报酬等。随后,该工作室将这一案件移交区仲裁院,置换具有法律效力的调解文书,该案得以妥善解决。

“‘工会+人社’劳动争议诉前调解将仲裁的权威性、规范性和调解的灵活性相结合,形成多层次、全方位的矛盾纠纷化解机制,相当

于为工会调解‘赋能’,使其更有公信力。”碑林区总工会职工服务中心负责人彭致强说。

示范带动,加强溯源治理

2018年5月,一家大型时尚百货商业综合体落户碑林区。落户后,碑林区相关部门多次上门与该企业对接,帮助组建企业劳动争议调解委员会,从源头上预防劳动争议。

2022年5月,碑林区总工会又积极与区人社局沟通协调,联合在该企业设立劳动争议金牌调解示范点。目前,已帮助该企业规范了组织架构及工作规则,指导其制定工伤处理、劳动人事争议处理等规范性文件。

该企业的劳动争议调解委员会也被西安市人社局、市总工会、市工商联评定为该市第一批金牌劳动人事争议调解组织。

碑林区总工会常务副主席王淑娟表示,近年来,区总工会重点打造了一批管理规范、专业程度高、服务能力强、基础保障好的基层劳动争议调解组织,通过发挥典型引领和示范带动作用推动全区基层调解组织作用的有效发挥,逐步形成“源头预防—基层排查—仲裁前调解—诉讼前调解”的全链条调处模式,有效促进劳动关系和谐发展。

北京市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席齐静提出

在服务大局促发展中彰显新担当

本报讯(记者赖志凯)3月17日,北京市总工会第十四届委员会第六次全体会议召开,北京市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席齐静在会议上提出,北京市各级工会组织要在服务大局促发展中彰显新担当,组织动员广大职工为新时代首都发展建功立业。

齐静指出,党的二十大对全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标作出全面部署,鲜明提出以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的使任务,北京市各级工会组织要找准贯彻落实的切入点落脚点,组织动员广大职工在谱写中国式现代化北京篇章的征程中建功立业。

齐静强调,北京市各级工会组织要紧紧围绕大力加强“四个中心”功能建设,提高“四个服务”水平,进一步深化对“产改”重要性的认识,着力抓重点、补短板、强弱项,推动改革向纵深发展。要充分激发职工的创新创造活力,开展各种形式的劳动和技能竞赛等活动,激发广大职工建功立业的热情和力量。要抓紧抓实职工素质技能提升工作,推动健全完善技能人才培养、使用、评价、激励和保障机制,畅通技能人才流动渠道,努力培养更多高技能人才。要大力宣传劳动模范和先进典型,坚持举办劳模工匠宣讲活动,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。要大力培育选树劳模工匠,搭建发挥作用平台,推进劳模和工匠人才创新工作室联盟建设,打造首都示范性工匠学院,进一步为他们更好施展才华、展现精神品质提供全方位支持。

湖南开展2023年工资集体协商“春季要约行动”

探索建立适应新业态领域的协商机制

本报讯(记者王鑫 方大丰 通讯员曾鹤群)近日,湖南省总工会、省人社厅、省企业和工业经济联合会、省工商联下发通知,决定于3月~6月在全省集中开展2023年工资集体协商“春季要约行动”。据悉,今年的“春季要约行动”将突出重点领域,抓好灵活就业和新业态领域集体协商工作。

通知要求,要引导新业态行业企业和劳动者树立“共商、共建、共赢、共享”理念,将稳就业、促发展、构和谐作为新业态行业集体协商工作的主线,坚持合法合理、利益兼顾、因企制宜、稳定有序的协商原则,寻求劳动关系双方利益平衡点。

湖南各地将探索建立适应新业态领域的协商机制,聚焦工资标准、休息休假、劳动卫生安全等劳动者最直接最现实的切身利益问题,以平台企业、非公有制企业、中小微企业为重点,探索推进集体协商提质增效的新路径。

此外,今年的“春季要约行动”还将探索开展技术工人薪酬专项集体协商。鼓励企业提高技术工人工资待遇,围绕荣誉奖励、技术贡献、素质提升等方面开展协商,实现技术工人收入与公司发展、效益增长同步。国有企业要探索开展技术工人薪酬专项集体协商,建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制。

通知要求,企业要根据政府发布的工资增长指导线,合理提出年度职工工资增长目标。对不能单独开展协商的小微企业,组织开展区域性、行业性集体协商,区域协商重点突出最低工资标准、工资支付办法等底线,行业协商重点突出劳动标准、劳动定额等标准。

湖南省总工会、省人社厅等多部门将深入企业开展指导服务,不定期对全省规模以上企业和行业性、区域性工资集体协商开展情况进行抽查,推动工资集体协商工作深入开展。

广西西林县总推进乡镇职工服务阵地建设

多功能职工之家实现乡镇全覆盖

本报讯(记者庞慧敏 通讯员肖怀兵)“建了职工之家后,我们有了健身、读书的场所,充分感受到单位的温暖。”近日,广西壮族自治区百色市西林县那劳镇总工会干部黄灵娇对记者说。据悉,西林县总工会把乡镇职工之家建设作为工会工作的重中之重来抓,并争取到53万元建设资金,实现亮牌子、亮身份、亮服务,创建新时代职工之家,促进民族团结、促进经济发展、促进乡村振兴等“三亮一创建三促进”的目标。

据介绍,目前,西林县8个乡镇均建有职工之家。这些职工之家配备有沙发、茶几、电视机、按摩椅、跑步机等设施,集学习、休闲、娱乐、健身等功能于一体,让广大职工有了温馨的家园。

与此同时,西林县各乡镇工会利用职工之家筑牢基层工会宣传的“根据地”,组织开展“学习二十大 建功新时代”主题宣传活动35次,共计2000余人次参加;开展地方民族民俗特色活动,在少数民族传统节日开展民族团结进步宣传教育,探索举办民族特色培训、志愿服务、“微心愿”服务、“会员优先”等服务活动。

此外,西林县各乡镇工会联合会把职工之家阵地建设融入党建阵地建设之中,把职工之家打造成为服务广大职工的政治文化宣传中心、维权服务中心、文明实践中心、教育培训中心、健身娱乐中心,激发基层工会的生机和活力,打通服务职工的“最后一公里”。



春分时节学育秧

春分前后是早稻育秧的大忙季节。3月20日,浙江省金华市武义县三角店小学晨曦中队的小朋友,在履坦育秧工厂参与浸种、催芽、撒秧盘等早稻育秧劳动,体会劳动的辛苦和成就感,提高动手能力。 张建成 摄/中新社