

一边是职场“背奶妈妈”群体日益壮大,一边是工作场所母婴室配备严重不足——

# “37度的母爱”何处安放?

本报记者 陈曦

一场会议间隙,泵奶的闹铃响起,乳房胀痛难忍,跑遍写字楼也找不到母婴室,无奈只好钻进卫生间,泵出乳汁后再倒掉……近期的热播剧《今生也是第一次》中,王子文饰演的职场女性路远方遇到的窘境,让“背奶妈妈”这一群体再度成为关注焦点。

在母乳科学喂养渐成共识的当下,越来越多职场妈妈选择加入“背奶一族”,却在单位陷入“东躲西藏”的尴尬处境。近年来,在“三孩”政策引导下,尽管不少公共场所和用人单位逐步建起母婴室,但数量仍无法满足队伍日渐庞大的“背奶妈妈”的需求。专家建议,要推动母婴室建设和规范化管理,同时探索保障哺乳期女职工权益的成本分担机制。

世界卫生组织建议,婴儿出生后均应纯母乳喂养4~6个月,之后开始添加辅食,并继续母乳喂养至两岁到两岁以后,直至自然断奶。据了解,母乳喂养一方面能促进婴儿体格和大脑发育,增加其抗病能力;另一方面降低了母亲产后出血、乳腺癌、卵巢癌等疾病的发生概率。

在这一科学观念的影响下,“背奶妈妈”的数量与日俱增。曾有调查显示,33.57%产假后返岗的职场女性选择成为“背奶妈妈”。

在决定“背奶”之前,田洁做了很久的心理建设,但她很快发现,比起辛苦和麻烦,如何在单位完成泵奶程序才是最棘手的。也有调查显示,73.24%的“背奶妈妈”表示公司没有母婴室,她们在工作期间采集母乳的地点主要有洗手间、私家车、会议室等。

最近,在同城妈妈群的启发下,田洁终于

## 阅读提示

在母乳科学喂养渐成共识的当下,越来越多职场妈妈选择加入“背奶一族”,却在单位陷入“东躲西藏”的尴尬处境。在“三孩”政策引导下,尽管不少公共场所和用人单位逐步建起母婴室,但数量仍无法满足队伍日渐庞大的“背奶妈妈”的需求。专家建议,要推动母婴室建设和规范化管理,同时探索保障哺乳期女职工权益的成本分担机制。

世界卫生组织建议,婴儿出生后均应纯母乳喂养4~6个月,之后开始添加辅食,并继续母乳喂养至两岁到两岁以后,直至自然断奶。据了解,母乳喂养一方面能促进婴儿体格和大脑发育,增加其抗病能力;另一方面降低了母亲产后出血、乳腺癌、卵巢癌等疾病的发生概率。

在这一科学观念的影响下,“背奶妈妈”的数量与日俱增。曾有调查显示,33.57%产假后返岗的职场女性选择成为“背奶妈妈”。

在决定“背奶”之前,田洁做了很久的心理建设,但她很快发现,比起辛苦和麻烦,如何在单位完成泵奶程序才是最棘手的。也有调查显示,73.24%的“背奶妈妈”表示公司没有母婴室,她们在工作期间采集母乳的地点主要有洗手间、私家车、会议室等。

## 一场背奶“游击战”

“单位不仅没有母婴室,而且办公室是开放式的,会议室都是玻璃门。”背奶第一周,田洁过上了四处“打游击”的生活。她去过卫生间,把所有东西只能放在马桶盖上,紧张、尴尬和脏乱的环境让她差点“回奶”;也尝试过储藏室、茶水间,自制了“临时哺乳室”的小牌子挂在门口,但每次泵奶需要20分钟,一听到脚步声心里就打鼓。

最近,在同城妈妈群的启发下,田洁终于

寻觅到合适的地方:公司旁边健身房的更衣室。她“斥资”2000多元办理了一张会员卡,只为换取一方干净、安心的“背奶”空间。

在大连市一家金融机构工作的王涵,面临着跟田洁相似的窘境。去年11月,她加入了“背奶妈妈”的行列,泵奶的闹铃会在每天11点、16点准时响起,雷打不动。

时间充裕时,王涵会骑车来到写字楼附近商场的母婴室,“虽然母婴室经常变成吸烟室、化妆室,卫生也没人打扫,但至少可以提供一个私密的空间”。而工作忙碌或是有客户在时,涨奶疼痛难忍,她只能请女同事帮忙“放哨”,围着哺乳巾在办公桌前解决。“狼狽又难过,很多次想过断奶,咬咬牙又坚持下来。”

“只需要一个舒适的凳子或沙发,可供清洁消毒的洗手台,给集乳器具充电的插座,保存母乳的冰箱,我们的要求并不难达到。”田洁说。

此前,一项调查显示,85%的“背奶妈妈”在上班后6个月以内选择断奶。其中,有40%是因为单位不方便“背奶”而被迫放弃母乳喂养。

## 推动母婴室建设和管理规范化

事实上,工作场所母婴室建设一直在被呼吁。2012年颁布的《女职工劳动保护特别规定》第十条就曾提到,女职工较多的用人

单位应当根据女职工的需要,建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施,妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。

“全国层面的规定较为原则性,具体如何建设、如何管理,需要各地出台法规细则进一步明确。”华东政法大学经济法学院副教授李凌云举例称,广州市较早出台了全国首部母乳喂养促进条例,推动写字楼、工业园区等场所统一建设哺乳室,并明确建设责任人应当对其进行维护和管理,保持清洁、安全和可用,且出台了相应的罚则条款。

近年来,各级工会积极推进工作场所母婴室建设,取得了很大进展。全国总工会办公厅发布的《关于实施小微企业工会经费支持政策》中,允许使用返还的工会经费来建设母婴室等职工福利设施,可以一定程度上解决小微企业的资金难题。

记者了解到,以上海市为例,截至目前,共建成5400多家“妈咪小屋”,覆盖机关企事业单位、工业园区、商务楼宇、行政服务中心等场所。

守护哺乳期女职工的权益,除建好用好母婴室之外,还有很大探索空间。李凌云告诉记者,哺乳期女职工享有每天1小时的“哺乳时间”,但在实践中常被工作挤占。用人单位应通过灵活安排,允许女职工晚来1小时或早走1小时,用较为弹性的方式充分保障哺乳期女职工这项权益。

“部分地区为确有困难的女职工设置了哺乳假,最长可达6个月,按照正常工资的80%发放工资,但用人单位普遍意愿不高。”李凌云建议,可构建成本分担机制,在生育保险基金相对充裕的情况下,由生育保险基金全部或部分覆盖女职工哺乳假期间的工资,以减轻用人单位的负担,提高其积极性。



## 提升就业保障

随着经济逐步复苏,节后企业加快复工复产、扩大生产。湖北重大项目多,开工早,各地用工需求旺盛。据介绍,在1月至3月开展的“2023年春风行动暨就业援助月”专项服务活动期间,湖北将组织招聘活动近2500场,近2万家企业参与,提供就业岗位超85.6万个。

为保用工、促就业,湖北多措并举,保障各类人群顺利就业。

新华社发程硕作

## 广州市发布重点产业紧缺人才目录

# 301个岗位(工种)急需人才

本报讯(记者叶小钟)近日,广州市人力资源和社会保障局发布《广州市重点产业紧缺人才目录》(以下简称《目录》)。《目录》包含智能网联与新能源汽车、现代高端装备、软件和信创、人工智能、半导体和集成电路、生物医药及高端医疗器械等21个产业链条,301个急需紧缺岗位(工种)。

《目录》由广州市人社局联合广州人才集团测评中心编制,深入调研分析粤港澳大湾区和广州市产业规划及人才需求,集中反映广州地区人才紧缺状况与需求趋势,引导各类人才在区域重点产业有序、合理、按需流动,为人才集聚、人才结构调整、人才开发服务发挥导向作用。据悉,组织编制《目录》过程中,共采集近75万条广州市各企业招聘岗位数据,征集36个相关政府单位意见,经严格甄别和遴选,最终确定301个急需紧缺岗位(工种)。

《目录》中紧缺指数分值区间为0至10分,分值越高,表示该岗位(工种)紧缺程度越高。根据“岗位紧缺指数”分列为五个等级,用1-5个星号表示,星号数量越多,紧缺程度越高。

从紧缺指数看,所列岗位(工种)中,五星紧缺岗位(工种)4个,分别为生物医药及高端医疗器械产业的研发总监,智能网联与新能源汽车产业的自动驾驶定位工程师、自动驾驶软件工程师和智能驾驶技术研究员。四星紧缺岗位(工种)9个,三星紧缺岗位(工种)258个。

从行业分布情况看,数量居前三名的产业分别为软件和信创、智能网联与新能源汽车、生物医药及高端医疗器械,岗位(工种)数量分别为48个、41个、28个,占岗位总数的38.9%。

据介绍,《目录》的编制工作坚持以产业发展为导向,结合广州市经济发展现状与产业发展规划,聚焦广州市战略性新兴产业,关注重点产业发展,引导人才资源向新一代信息技术、智能网联与新能源汽车、生物医药与健康等新兴支柱产业集聚,重点打造广州市21条产业链,助力粤港澳大湾区建设及广州市重点产业优化升级和产业链构建,为推动“广州制造”向“广州智造”升级提供人才智力支撑。

## 安徽

# 试行高技能人才“统考周”制度

本报讯(记者陈华)近日,安徽省开展2023年全省职业技能等级评价机构年度评价计划发布工作,首次在全省范围内试行高技能人才“统考周”制度,着力推动培育技能人才评价工作样板和示范,服务高技能人才成长发展。

“统考周”是在评价机构开展日常评价基础上,遵循统一标准,统一时间,统一考务管理的原则,集中于每年5月和9月的第1周或第3周开展高级工及以上等级评价工作,劳动者可通过安徽省技能人才评价信息服务平台查询评价机构、计划公告、职业标准等信息,快捷知晓“何时评”“在哪评”“评什么”。

据介绍,“统考周”制度的试行,将有利于劳动者根据自身实际,合理设计培训评价规划,方便就近及时参评,也有助于评价机构更好落实国家职业技能标准和各项要求,提升技能证书含金量、公信力和社会认可度,树立评价工作质量品牌。

据悉,该省将全面提升工作效能,进一步创新方法举措,着力增强服务供给,强化质量监管,推动高技能人才数量结构和社会影响力与高质量发展相适应。

## 北京

# 流动人员可办理个性化档案证明

本报讯(记者赖志凯)“可‘点单’式开证明,可开个性化档案证明……”日前,北京市公共人力资源服务中心发布档案证明“事项清单”,梳理归纳用人单位要求人力资源公共服务机构出具的各类证明事项,以档案为依据,为存档人员就业提供规范化、便捷化指引和帮助。

“依据档案记载出具相关证明”是流动人员人事档案基本公共服务。服务中心经过认真梳理,总结归纳出“存档证明、亲属关系证明、政治面貌证明”等13项常用证明事项,整合规范在一张证明信上,存档人员可根据用人单位要求,“点单”自主选择,再由人力资源公共服务机构依据档案记载如实出具一张具有公信力的个性化档案证明,提高办事效率,发挥人力资源公共服务机构纽带作用。

除可在北京市18家人力资源公共服务机构线下办理出具证明服务外,存档人员还可在网上申请开具证明信。北京市人社局官网、“北京人社”微信公众号、“北京人社”APP均可网上申请开具证明信服务。其中,存档证明和申领福利补贴证明还可“全市通办”,办事群众可就近就便到人力资源公共服务机构办理,或者就近选择具有政务服务局自助终端机的街道便民服务中心自助开具。

## 青海

# 对技能人才评价机构开展专项督导

本报讯(记者邢生祥)日前,青海对全省38家技能人才评价机构开展专项质量督导,进一步规范技能人才评价工作,健全评价质量监督管理机制,充分发挥技能评价对提高职业技能培训质量的导向作用。

据了解,专项督导采取机构自查自评、实地抽查等形式,重点围绕技能人才评价机构在机构建设、岗位设置、规章制度、题库建设、档案资料、认定实施、证书管理、能力建设、质量督导等9个方面28个关键环节的工作情况开展督导。同时,对标国家职业标准,通过实施专项质量督导闭环管理,就地分析、指导、整改,共计查摆出7个方面的共性问题 and 34项个性问题,及时形成质量督导报告,从推进信息化平台建设、提升档案标准化水平、加强质量督导等5方面提出工作建议,为技能人才评价质量监管靶向施策提供“诊断书”。

近年来,青海坚持以市场主体需求为导向,将技能人才评价由政府统一认定转为社会化技能人才评价,并着重在质量监管方面下功夫,以质量督导人员培训认证和专家库集中统一管理为基础,以事前、事中、事后全流程管理为重点,远程在线督导、实地督导、专项督导及日常督导相结合,不断完善技能人才评价全方位质量监管机制,提升技能人才评价机构标准化、规范化建设水平。



## 急救技术演练忙

2月12日,山东省青岛西海岸新区红十字汽车公益联盟救援队的队员们在练习绳索救援技术。当日,救援队员们在专业救援人员指导下进行绳索救援、急救包扎、心肺复苏等救援技术演练。

本报通讯员 俞方平摄

拼经济、保用工、抢人才,节后用工市场暖意渐浓

# 跨省抢人“忙” 招聘活动“热”

本报记者 王鑫 方大丰 邹偶然 刘友婷  
本报通讯员 黄碧华

下乡送岗、跨省“抢人”、24小时不打烊云招聘……新春伊始,各地抢抓节后返岗黄金期,助劳动者返岗就业,广泛举办线上线下招聘活动,拼经济、保用工、抢人才,招聘用工市场快速回暖。

## “饭碗”送到家门口 人才送到厂门口

二月初的一个早上,湖南湘西土家族苗族自治州龙山县石牌镇集市人潮涌动,当地群众早早赶到长沙雨花区“春风行动”对口帮扶专场招聘会现场,寻找适合自己的就业岗位。“真没想到,家门口就能得到省城大企业的工作机会。”王小琴本想过完元宵节再找工作,没想到招工队直接送岗上门。

出家门,上车门,进厂门。湖南各地为就业搭建桥梁,将“饭碗”送到百姓家门口。帮扶当地脱贫劳动力解决就业问题,为区域内重点企业搭建用工桥梁、解决用工需求,与劳动力密集地区建立长久用工合作关系……兔年伊始,长沙、株洲、常德等市组织

“春风行动”招工小分队,开展跨省、跨市招工,由政府工作人员带队赶赴湘西龙山等23个劳务协作县和湘赣边主要劳务输出地招工,为重点企业招揽人才。据悉,长沙市3年来共组织111支小分队赴外协助企业招工,直接带动超过20万人来长沙就业。

前不久,一列满载着1038名返岗务工人员专列,从娄底市新化火车站开出,直达深圳站。这是春节后湖南开行的首趟返岗务工专列。

新化是湖南人口大县,长期在外务工人员达43万人。为了让务工人员节后顺利返岗,该县积极对接铁路部门,开展“企企直通、温馨接送”助企稳工稳岗服务。

## 跨省“抢人”

春节刚刚结束,浙江省宁波市首批3支“十省百城千县”赴外劳务对接“小分队”就带领该市优质企业率先启程,分别前往四川广安、凉山、遂宁等地开展劳务对接和现场招聘活动。

该市江北区、北仑区、象山县等区(县、市)也纷纷集结出发,市县联动共组织43支“小分队”,超200家次优质企业,携3万余个

就业岗位,分赴安徽、江西、四川、云南、贵州、湖北、河南等12省(区、市)50个县级劳务输出地密集开展赴外劳务招聘行动。

浙江是民营经济大省,也是用工大省,省外劳动力规模超过2200万。春节假期刚过,浙江就密集开展劳务协作现场招聘活动,主动对接劳务输出大省,组团赴省外“抢人”。据介绍,近期,该省将组织赴外省开展线上线下招聘活动320场。

在招聘范围不断扩大的同时,招聘渠道手段也在不断拓展。线上线下相结合、远程招聘、直播带岗、不打烊的云聘会……乐清市正月初三就开启了新春首场线上招聘会,提供岗位1200余个。

为支持人力资源服务机构更好发挥作用,浙江还对为企业新引进5名以上员工的人力资源服务机构,给予最高10万元的奖励。

## 直播带岗、网络招聘进行时

在深圳市前不久举办的一场直播带岗活动中,一位人力资源负责人正详细介绍企业文化及招聘岗位信息,弹幕实时答疑,求职者一键投递简历。活动中,中建二局华南分公司、富士康工业互联网股份有限公司等5